

info pour ouvriers

AMEUBLEMENT ET TRANSFORMATION DU BOIS - OUVRIERS | CP 126 | OCTOBRE 2025

CONTENU

- 1 Salaires horaires minima à partir du 1^{er} juillet 2025
- 2 Barèmes étudiants à partir du 1^{er} juillet 2025
- 3 Pourquoi mener des actions contre la politique du gouvernement ?
- 4 Avantages et réductions exclusifs pour les affilié-e-s de la CSCBIE

TELECHARGEZ NOTRE APP



Scannez et découvrez l'app ACV-CSC

1. SALAIRES HORAIRES MINIMA À PARTIR DU 1^{ER} JUILLET 2025

Il n'y aura pas d'indexation pour le quatrième trimestre en raison d'une baisse de l'indice santé lissé. Les salaires restent donc inchangés.

Classe	40h/semaine		39h/semaine		38h/semaine		37h20/semaine	
CAT I	17,745 €	0,153	18,200 €	0,157	18,679 €	0,161	19,013 €	0,164
CAT II	17,273 €	0,149	17,716 €	0,153	18,182 €	0,157	18,507 €	0,160
CAT III	16,821 €	0,145	17,252 €	0,149	17,706 €	0,153	18,022 €	0,155
CAT IV	16,317 €	0,140	16,736 €	0,144	17,176 €	0,148	17,483 €	0,151
CAT V	15,801 €	0,136	16,207 €	0,141	16,633 €	0,144	16,930 €	0,146

Coefficient d'indexation = 1,0087



2. BARÈMES D'ÉTUDIANTS À PARTIR DU 1^{ER} JUILLET 2025

Il n'y aura pas d'indexation pour le quatrième trimestre en raison d'une baisse de l'indice santé lissé. Les salaires restent donc inchangés.

Age	%	40h/semaine		39h/semaine		38h/semaine		37h20/semaine	
16 ans	61%	9,639 €	0,083	9,886 €	0,086	10,146 €	0,088	10,327 €	0,089
17 ans	70%	11,061 €	0,095	11,345 €	0,099	11,643 €	0,101	11,851 €	0,102
18 ans	78%	12,325 €	0,106	12,641 €	0,110	12,974 €	0,113	13,205 €	0,113
19 ans	86%	13,589 €	0,117	13,938 €	0,121	14,304 €	0,123	14,560 €	0,126
20 ans	90%	14,221 €	0,122	14,586 €	0,127	14,970 €	0,130	15,237 €	0,131
21 ans (ou plus)	100%	15,801 €	0,136	16,207 €	0,141	16,633 €	0,144	16,930 €	0,146





AMEUBLEMENT ET TRANSFORMATION DU BOIS - OUVRIERS | CP 126

3. POURQUOI MENER DES ACTIONS CONTRE LA POLITIQUE DU GOUVERNEMENT ?

Nous menons des actions contre la politique du gouvernement parce qu'il fait des **choix politiques fondamentalement injustes**. Il y a une absence totale d'équilibre. Ce sont les travailleurs qui paient à nouveau la facture. Les **épaules les plus larges** sont épargnées et ne contribuent que pour **1,4 milliard** à l'assainissement alors que les économies réalisées sur le dos des **travailleurs s'élèvent à 12,8 milliards** !

De plus, l'accord de gouvernement contient de **nombreuses mesures qui affecteront durement le portefeuille et la pension des travailleurs**. Les mesures du gouvernement Arizona qui touchent particulièrement les travailleurs du secteur sont :

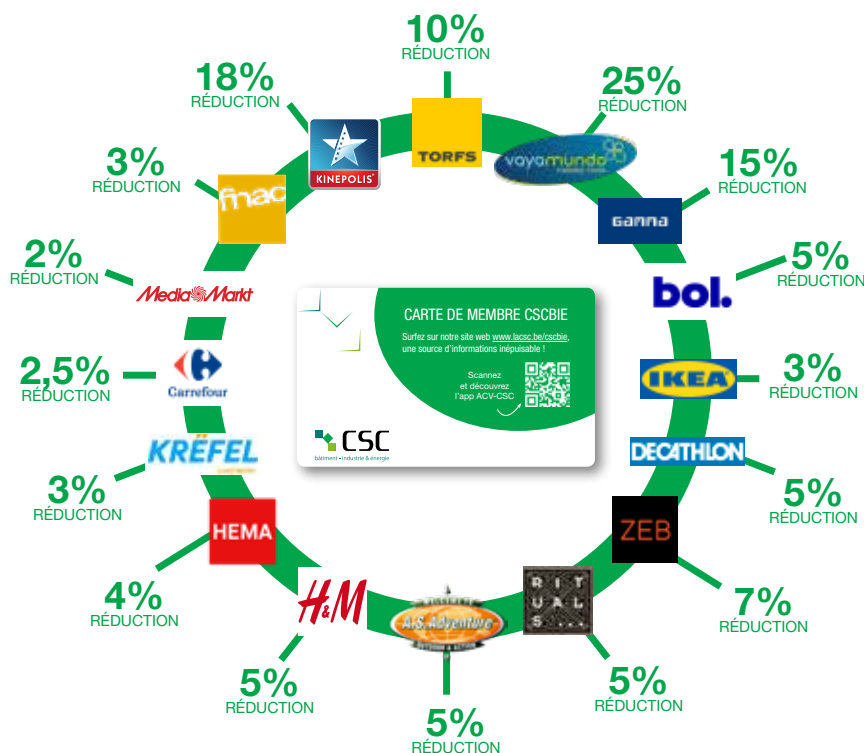
- Durcissement des conditions d'accès aux emplois de fin de carrière ;
- Suppression du RCC (ancienne prépension) ;
- Aucune mesure pour les métiers pénibles ;
- Blocage des salaires jusqu'en 2027 ;
- Limitation de l'assimilation du chômage temporaire (e.a. intempéries et formation hivernale) pour le calcul de la pension ;
- Heures supplémentaires sans sursalaire et sans constitution de droits de pension ;
- Plus de flexibilité et possibilité d'augmenter la durée du travail jusqu'à 49 heures par semaine ;
- Assouplissement du travail de nuit ;
- Travailler plus longtemps ;
- Réintroduction de la période d'essai ;
- Délai de préavis limité à 52 semaines pour les nouveaux contrats.

En définitive, **les motifs avancés par le gouvernement pour justifier les mesures d'austérité ne tiennent pas la route**. Le gouvernement brandit le déficit budgétaire comme prétexte pour justifier les mesures d'austérité, alors même que des cadeaux fiscaux sont accordés à certains groupes, annulant ainsi les effets escomptés des économies réalisées. Cette incohérence met en lumière un choix politique, non une nécessité économique.

Le gouvernement pourrait faire d'autres choix de société, et par là même accorder la priorité à la prospérité et au bien-être de la société dans son ensemble. C'est pour ces raisons que nous menons des actions. Pour protéger votre pouvoir d'achat et votre bien-être. **Nous comptons sur votre soutien et lançons un appel pour participer à nos actions. Votre participation à nos actions fera bien la différence !**

4. AVANTAGES ET RÉDUCTIONS EXCLUSIFS POUR LES AFFILIÉS DE LA CSCBIE

Voici quelques exemples de réductions d'application au 1^{er} avril 2025. Pour savoir comment en profiter pleinement et découvrir les réductions et avantages actuels, surfez sur www.cscbieplus.be et enregistrez-vous.



Scannez le code QR ci-dessus pour télécharger l'application '**Edenred Discounts**'. Vous y trouverez toutes les réductions et avantages exclusifs actuels pour les affiliés de la CSCBIE. **Attention !** Les réductions, les partenaires et les magasins peuvent changer !