



# info

## INDUSTRIE PETROLIERE | OUVRIERS CP 211 | JUIN 2025

### CONTENU

- 1 Salaires ouvriers à partir du 1<sup>er</sup> juin 2025
- 2 Pourquoi mener des actions contre la politique du gouvernement ?

### 1. SALAIRES OUVRIERS À PARTIR DU 1<sup>ER</sup> JUIN 2025

Suite à une diminution de l'indice quadrimestriel moyen, les salaires connaissent une légère baisse au 1<sup>er</sup> juin 2025.

Salaires horaires minima à partir du 1 <sup>er</sup> juin 2025	
Trajet de formation	26,8704 €
Ouvriers qualifiés 2 <sup>o</sup> cat.	27,2486 €
Conducteurs d'autos	28,2455 €
Ouvriers qualifiés 1 <sup>o</sup> cat.	28,2455 €
Ouvriers qualifiés d'aérodrome	28,2455 €
Ouvriers surqualifiés	29,3036 €
Prime de raffinage	
Prime de raffinage 1	: 1,2224 €
Prime de raffinage 2	: 0,3399 €*

\* Prime pour les ouvriers appartenant à l'UTE raffinerie, qui n'ont pas droit à la prime de raffinage 1.

### TELECHARGEZ NOTRE APP



Scannez et découvrez l'app ACV-CSC



©Shutterstock



## INDUSTRIE PETROLIERE | OUVRIERS CP 211

### 2. POURQUOI MENER DES ACTIONS CONTRE LA POLITIQUE DU GOUVERNEMENT ?

Nous menons des actions contre la politique du gouvernement parce qu'il fait des **choix politiques fondamentalement injustes**. Il y a une absence totale d'équilibre. Ce sont les travailleurs qui paient à nouveau la facture. Les **épaules les plus larges** sont épargnées et ne contribuent que pour **1,4 milliard** à l'assainissement alors que les économies réalisées sur le dos des **travailleurs s'élèvent à 12,8 milliards** !

De plus l'accord de gouvernement est rempli de **mesures qui affecteront durement le portefeuille et la pension des travailleurs**.

- ❖ Conditions d'accès plus sévères quant aux emplois de fin de carrière
- ❖ Suppression du RCC (l'ancienne prépension)
- ❖ Aucune mesure pour les métiers pénibles
- ❖ Blocage des salaires jusqu'en 2027
- ❖ Limitation de l'assimilation du chômage temporaire pour le calcul de la pension
- ❖ Heures supplémentaires sans sursalaire et sans constitution de droits de pension
- ❖ Plus de flexibilité et possibilité d'augmenter la durée du travail jusqu'à 49 heures par semaine !
- ❖ Assouplissement du travail de nuit
- ❖ Travailler plus longtemps
- ❖ Réintroduction de la période d'essai
- ❖ Délai de préavis limité à 52 semaines pour les nouveaux contrats
- ❖ ...

En définitive, **les arguments avancés par le gouvernement Arizona pour justifier les mesures d'austérité ne tiennent pas la route**. Le déficit budgétaire est brandi comme un prétexte, alors même que des cadeaux fiscaux sont accordés à certains groupes, annulant ainsi les effets escomptés des économies réalisées. Cette incohérence met en lumière un choix politique, non une nécessité économique.

D'autres orientations sont possibles. **Le gouvernement pourrait faire le choix de placer la prospérité collective et le bien-être de la population au cœur de ses priorités**. C'est précisément pour défendre ces valeurs que nous agissons. Nous nous mobilisons pour protéger votre pouvoir d'achat et améliorer votre qualité de vie. **Votre soutien est essentiel. Ensemble, faisons entendre notre voix. Rejoignez nos actions : votre engagement peut réellement faire la différence.**

