

# info

JANVIER 2022

TECHNOLOGIES ORTHOPEDIQUES | CP 340

## contenu



- 1 Salaires horaires minima à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2022 - ouvriers
- 2 Salaires à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2022 - employés
- 3 Accord sectoriel 2021-2022

Rejoignez-nous sur les médias sociaux :



## 1. Salaires horaires minima à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2022 - ouvriers

Grâce à l'accord sectoriel, tant les salaires horaires minimums que les salaires horaires réels augmentent de 0,4% à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2022. De plus, les salaires des ouvriers sont indexés chaque trimestre. Ainsi, les salaires des ouvriers sont indexés de 1,50 % au 1<sup>er</sup> janvier 2022. Tant les salaires minimums que les salaires réels sont indexés.

A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2022, les salaires horaires minima des ouvriers s'élèvent à :

Chaussures orthopédiques	
Catégorie I	€ 13,2435
Catégorie II	€ 14,2085
Catégorie III	€ 15,5285
Catégorie IV	€ 16,8110
Catégorie V	€ 18,3085
Prothèses et orthèses	
Catégorie I	€ 12,6620
Catégorie II – C.2.1	€ 13,5180
Catégorie II – C.2.2	€ 13,9045
Catégorie II – C.2.3	€ 13,9045
Catégorie II – C.2.4	€ 14,2920
Catégorie II – C.2.5	€ 14,4925
Catégorie II – C.2.6	€ 14,4925
Catégorie III	€ 14,8795
Catégorie IV – C.4.1	€ 15,4630
Catégorie IV – C.4.2	€ 16,0495
Catégorie V	€ 16,8215
Bandagistes	
Catégorie I	€ 12,7430
Catégorie II	€ 13,7120
Catégorie III	€ 14,6810

## 2. Augmentation salariale à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2022 - employés

Grâce à l'accord sectoriel, tant les salaires horaires minimums que les salaires horaires réels augmentent de 0,4% à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2022. De plus, les salaires des employés sont indexés une fois par an en janvier. Ainsi, les salaires des employés seront indexés de 3,58 % au 1<sup>er</sup> janvier 2022. Tant les salaires minimums que les salaires réels sont indexés.

### Barème I : à partir de la première année de l'entrée en service

	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Cat. D
<b>Étudiants (âge en années)</b>				
16	€ 1 212,71	€ 1 259,86		
17	€ 1 367,64	€ 1 421,77		
18	€ 1 522,43	€ 1 583,85	€ 1 715,63	€ 1 881,24
19	€ 1 646,24	€ 1 713,50	€ 1 857,98	€ 1 999,24
20	€ 1 708,20	€ 1 778,24	€ 1 928,95	€ 2 069,05
<b>Jeunes (âge en années)</b>				
16	€ 1 419,50	€ 1 476,94	€ 1 497,26	€ 1 611,89
17	€ 1 514,13	€ 1 575,40	€ 1 597,08	€ 1 719,35
18	€ 1 608,76	€ 1 673,86	€ 1 696,90	€ 1 826,81
19	€ 1 703,39	€ 1 772,33	€ 1 796,72	€ 1 934,27
20	€ 1 798,03	€ 1 870,79	€ 1 896,53	€ 2 041,73
<b>Expérience (en années)</b>				
0	€ 1 892,66	€ 1 969,25	€ 1 996,35	€ 2 149,19
1	€ 1 898,20	€ 1 980,24	€ 1 996,35	€ 2 163,03
2	€ 1 903,68	€ 1 991,24	€ 2 040,14	€ 2 176,66
3	€ 1 909,24	€ 2 002,33	€ 2 078,65	€ 2 190,56
4	€ 1 914,85	€ 2 017,26	€ 2 117,15	€ 2 244,46
5	€ 1 920,30	€ 2 032,48	€ 2 155,78	€ 2 292,39
6	€ 1 925,83	€ 2 043,96	€ 2 194,29	€ 2 340,26
7	€ 1 931,30	€ 2 072,70	€ 2 232,93	€ 2 388,03
8	€ 1 937,22	€ 2 101,49	€ 2 271,59	€ 2 435,96
9	€ 1 952,49	€ 2 130,17	€ 2 310,23	€ 2 483,59
10	€ 1 967,84	€ 2 159,07	€ 2 348,74	€ 2 531,71
11	€ 1 980,88	€ 2 183,40	€ 2 387,35	€ 2 579,35
12	€ 1 993,78	€ 2 207,45	€ 2 425,91	€ 2 627,37
13	€ 2 006,89	€ 2 231,77	€ 2 456,39	€ 2 675,14
14	€ 2 019,72	€ 2 255,87	€ 2 486,74	€ 2 723,04
15	€ 2 032,48	€ 2 280,13	€ 2 517,24	€ 2 763,28
16	€ 2 045,16	€ 2 287,99	€ 2 547,60	€ 2 803,43
17	€ 2 057,90	€ 2 295,77	€ 2 578,05	€ 2 843,60
18	€ 2 070,62	€ 2 303,74	€ 2 586,72	€ 2 883,87

## TECHNOLOGIES ORTHOPEDIQUES | CP 340

19	€ 2 070,62	€ 2 311,54	€ 2 595,42	€ 2 924,12
20	€ 2 070,62	€ 2 319,43	€ 2 604,19	€ 2 938,34
21	€ 2 070,62	€ 2 327,44	€ 2 613,07	€ 2 952,68
22	€ 2 070,62	€ 2 335,19	€ 2 621,84	€ 2 966,99
23	€ 2 070,62	€ 2 343,07	€ 2 630,81	€ 2 981,18
24	€ 2 070,62	€ 2 350,92	€ 2 639,57	€ 2 995,32
25	€ 2 070,62	€ 2 358,77	€ 2 648,55	€ 3 009,48
26	€ 2 070,62	€ 2 366,66	€ 2 657,36	€ 3 023,67

### Barème II : après 1 an de service dans la même entreprise

	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Cat. D
Expérience (en années)				
1	€ 1 947,98	€ 2 032,24	€ 2 048,78	€ 2 219,98
2	€ 1 953,62	€ 2 043,54	€ 2 093,79	€ 2 233,97
3	€ 1 959,34	€ 2 054,92	€ 2 133,31	€ 2 248,22
4	€ 1 964,80	€ 2 070,14	€ 2 172,96	€ 2 303,93
5	€ 1 970,41	€ 2 085,81	€ 2 212,70	€ 2 353,32
6	€ 1 975,97	€ 2 097,66	€ 2 252,27	€ 2 402,48
7	€ 1 981,63	€ 2 127,17	€ 2 292,07	€ 2 451,73
8	€ 1 987,85	€ 2 156,91	€ 2 331,89	€ 2 500,93
9	€ 2 003,54	€ 2 186,38	€ 2 371,59	€ 2 550,08
10	€ 2 019,31	€ 2 216,09	€ 2 411,31	€ 2 599,47
11	€ 2 032,77	€ 2 241,10	€ 2 450,96	€ 2 648,61
12	€ 2 046,02	€ 2 265,82	€ 2 490,61	€ 2 697,91
13	€ 2 059,49	€ 2 290,85	€ 2 521,95	€ 2 747,16
14	€ 2 072,70	€ 2 315,72	€ 2 553,16	2 796,44
15	€ 2 085,81	€ 2 340,58	€ 2 584,53	€ 2 837,79
16	€ 2 098,86	€ 2 348,67	€ 2 615,84	€ 2 879,09
17	€ 2 111,89	€ 2 356,70	€ 2 647,17	€ 2 920,49
18	€ 2 124,94	€ 2 364,93	€ 2 656,07	€ 2 961,84
19	€ 2 124,94	€ 2 373,01	€ 2 665,01	€ 3 003,28
20	€ 2 124,94	€ 2 381,14	€ 2 674,07	€ 3 017,97
21	€ 2 124,94	€ 2 389,20	€ 2 683,20	€ 3 032,66
22	€ 2 124,94	€ 2 397,25	€ 2 692,19	€ 3 047,39
23	€ 2 124,94	€ 2 405,48	€ 2 701,48	€ 3 062,07
24	€ 2 124,94	€ 2 413,50	€ 2 710,55	€ 3 076,57
25	€ 2 124,94	€ 2 421,56	€ 2 719,77	€ 3 091,08
26	€ 2 124,94	€ 2 429,63	€ 2 728,77	€ 3 105,74

## 3. Accord sectoriel 2021-2022

Le 9 décembre 2021, nous avons atteint un accord sectoriel au sein de la CP 340. Le 14 décembre 2021, les conventions collectives de travail ont été signées.

Vous trouverez ci-après les points principaux de l'accord :

### 1. Pouvoir d'achat

- ☑ Les barèmes sectoriels et les salaires réels bruts augmentent de 0,4% à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2022.
- ☑ Les travailleurs qui ont travaillé en 2021 ont droit à une prime corona de 150 € au prorata du nombre de mois d'occupation en 2021 (par mois commencé). Les travailleurs occupés à temps partiel recevront une prime proportionnelle en fonction de leur régime de travail en 2021. La prime sera octroyée au plus tard le 31 janvier 2022.

### 2. Fin de carrière

- ☑ RCC : le secteur souscrit à tous les régimes possibles à 60 ans (40 ans carrière longue; métier lourd, 35 années de carrière; métier lourd ou 20 ans de travail de nuit, 33 années de carrière).
- ☑ Emplois de fin de carrière : souscription à la CCT-cadre : réduction de l'âge à 55 ans (mi-temps et 4/5ème avec allocation de l'Onem).

### 3. Crédit-temps

- ☑ Crédit-temps avec motif : possibilité de prendre un crédit-temps avec motif à temps plein ou à mi-temps pendant 51 mois (motif soins) et pendant 36 mois (motif formation). Cela vaut pour tous les travailleurs ayant une ancienneté d'au moins 5 ans dans l'entreprise. Les travailleurs ayant moins de 5 ans d'ancienneté auprès de l'employeur peuvent exercer ce droit pendant une période de 24 mois.
- ☑ Le secteur souscrit au droit aux primes d'encouragement flamandes.

### 4. Formation professionnelle

- ☑ Entreprise qui occupe 10 à 20 travailleurs : moyenne de 2 jours de formation par an/ETP à partir de 2022.
- ☑ Entreprise de + 20 travailleurs :
  - ☞ 2022 : moyenne de 3 jours de formation par an/ETP.
  - ☞ 2023 : moyenne de 3 jours de formation par an/ETP et droit individuel de formation de 1 jour par an.

Pour plus d'informations, n'hésitez pas à contacter votre délégué CSC ou votre secrétariat CSCBIE.

