



# Orthopedische technologieën

## PC 340



Een uitgave van  
ACV bouw - industrie & energie  
Koningsstraat 45 - 1000 Brussel  
T 02 285 02 11  
acvbie@acv-csc.be  
[www.hetacv.be/acvbie](http://www.hetacv.be/acvbie)  
September 2022

## Inhoudstafel

1. Arbeidsduur
2. Sectoraal minimumloon
3. Indexering van de lonen
4. Coronapremie
5. Verplaatsingskosten
6. Ecocheques
7. Eindejaarspremie
8. Anciënniteitsverlof
9. Leeftijdsverlof
10. Aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid
11. Tijdskrediet - Landingsbanen
12. SWT (het vroegere brugpensioen)
13. Opleiding
14. Syndicale premie

**Exclusieve voordelen en kortingen voor leden van ACVBIE**

# Orthopedische technologieën

## September 2022 | PC 340

### 1 Arbeidsduur

De wekelijkse arbeidsduur bedraagt 38 uur.

### 2 Sectoraal minimumloon

Alle informatie omtrent de recentste sectorale minimumuurlonen is terug te vinden op onze website ([www.hetacv.be/acvbie](http://www.hetacv.be/acvbie)). Voor meer informatie kan je steeds terecht bij jouw ACV-afgevaardigde, secretaris van ACVBIE of het plaatselijk ACV-dienstencentrum.

### 3 Indexering van de lonen

De lonen van de arbeiders worden aan het begin van elk kwartaal geïndexeerd. De lonen van de bedienden in de sector worden jaarlijks op 1 januari geïndexeerd.

### 4 Coronapremie

In het kader van de sectoronderhandelingen 2021-2022 werd voor de werknemers die gedurende 2021 in dienst waren een eenmalige coronapremie ter waarde van € 150 toegekend.

Het bedrag werd geïndexeerd naargelang het aantal maanden dienst in 2021. Voor deeltijdse werknemers werd de premie pro rata toegekend, op basis van het arbeidsregime in 2021.

De eventueel reeds toegekende coronapremies van 2021 en consumptiecheques van 2020 konden niet verrekend worden.

De premie moest ten laatste op 31 december 2021 toegekend worden.

## 5 Verplaatsingskosten

Vervoersmiddel	Tussenkost door de werkgever
Gemeenschappelijk openbaar vervoer	100 % van de effectieve kostprijs
Privévervoer (uitgezonderd fiets)	50 % van de prijs van een treinkaart geldig voor één maand in 2 <sup>de</sup> klasse voor het overeenstemmend aantal kilometers
Fiets	€ 0,18 per gereden kilometer voor werknemers die zich minstens 50 % van de arbeidsdagen in de onderneming met de fiets van en naar het werk verplaatsen

## 6 Ecocheques

Voltijdse werknemers hebben recht op ecocheques ter waarde van € 250. Deze worden in de loop van de maand juni toegekend. Voor deeltijdse werknemers wordt het bedrag op basis van de tewerkstellingsbreuk berekend. De referteperiode loopt van 1 juni van het voorgaande jaar tot 31 mei van het lopende jaar.

Indien er in de onderneming op 1 juli 2017 reeds € 250 aan ecocheques aan de arbeiders toegekend werd, moest het bedrag van € 115 naar een gelijkwaardig voordeel omgezet worden:

- Maaltijdcheques;
- Aanpassing van de hospitalisatieverzekering;
- Fietsvergoeding;
- Omzetting van de € 115 naar loon, waarbij de verhoging gelijk is aan € 0,07/uur (inclusief sociale lasten).



## 7 Eindejaarspremie

De arbeiders in deze sector genieten van een eindejaarspremie die gelijk is aan 8,33 % van het “verdiende loon” in de loop van het dienstjaar (1 december - 30 november). Het verdiende loon is het brutoloon dat je tijdens de referentieperiode verdiend hebt en het gelijkgestelde loon. De premie zal uitbetaald worden tussen 15 en 31 december van het jaar waarop de premie betrekking heeft, maar indien je ontslagen zou worden gedurende dit jaar dan zal de premie betaald worden samen met het laatste loon.

Bepaalde niet-gewerkte periodes worden gelijkgesteld voor een minimum gewaarborgd jaarbedrag van € 247,8935:

- Gedeeltelijke of toevallige onvrijwillige werkloosheid: hele periode;
- Ziekte of ongeval: twee maanden, vier maanden mits zes maanden anciënniteit in de onderneming;
- Zwangerschap en bevalling met of zonder ziekte of ongeval: drie maanden, vier maanden mits zes maanden anciënniteit in de sector;
- Dagen werkloosheid wegens economische redenen: gehele periode.

De bedienden in deze sector hebben recht op een eindejaarspremie gelijk aan hun maandloon. Deze wordt met het loon van december uitbetaald. Er moet een ondernemingsanciënniteit van zes maanden bewezen worden.

Bepaalde niet-gewerkte periodes worden gelijkgesteld:

- Jaarlijkse vakantie;
- Wettelijke feestdagen;
- Kort verzuim;
- Vaderschapsverlof;
- Betaald educatief verlof/Vlaams Opleidingsverlof;
- Syndicaal verlof;
- Beroepsziekte;
- Arbeidsongeval;
- Bevallingsrust;
- 60 dagen ziekte of ongeval.

## 8 Anciënniteitsverlof

Regeling voor werknemers in dienst vanaf 1 januari 2018:

Aantal jaar anciënniteit	Aantal dagen
<b>Van 5 tot 9 jaar anciënniteit</b>	1 dag
<b>Van 10 tot 14 jaar anciënniteit</b>	2 dagen
<b>Van 15 tot 19 jaar anciënniteit</b>	3 dagen
<b>Van 20 tot 24 jaar anciënniteit</b>	4 dagen
<b>Van 25 tot 29 jaar anciënniteit</b>	5 dagen

Werknemers die op 31 december 2017 reeds in dienst waren in deze sector, volgen nog de oude regeling:

Aantal jaar anciënniteit	Aantal dagen
<b>Van 5 tot 9 jaar anciënniteit</b>	1 dag
<b>Van 10 tot 14 jaar anciënniteit</b>	2 dagen
<b>Van 15 tot 19 jaar anciënniteit</b>	3 dagen
<b>Van 20 tot 24 jaar anciënniteit</b>	5 dagen
<b>Van 25 tot 29 jaar anciënniteit</b>	6 dagen

Voor de deeltijdse werknemers worden deze dagen volgens hun arbeidsregime toegekend.

## 9 Leeftijdsverlof

Vanaf de leeftijd van 50 jaar hebben de werknemers recht op één dag leeftijdsverlof. Voor de deeltijdse werknemers wordt deze dag volgens hun arbeidsregime toegekend.



## 10 Aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid

Enkel voor de arbeiders die reeds in dienst waren op 31 maart 2014.

Betrokken arbeiders hebben recht op een aanvullende vergoeding bij alle vormen van tijdelijke werkloosheid, behalve overmacht. Deze vergoeding wordt uitbetaald door de werkgever en bedraagt momenteel € 20,6110 (1 juli 2022).

Voor elke arbeider zijn er maximum 75 vergoedbare dagen/kalenderjaar. In de onderneming kan er wel een pool gemaakt worden. Deze wordt gevormd door het aantal werklieden op 1 januari te vermenigvuldigen met 75. Arbeiders die meer dan 75 dagen tijdelijk werkloos zijn, kunnen hier extra dagen uit putten.

Indien indiensttreding in de loop van het jaar, heeft de arbeider recht op deze vergoeding pro rata het aantal dagen werkloosheid in verhouding tot het aantal volledige maanden tewerkstelling.

## 11 Tijdskrediet - Landingsbanen

Alle informatie over tijdskrediet en landingsbanen kan je terugvinden in onze brochure "Tijdskrediet en landingsbanen" op onze website. Er zijn echter enkele sectorale aanvullingen.

### 1. **Tijdskrediet met motief:**

Je hebt als werknemer van deze sector het recht om gemotiveerd tijdskrediet zowel voltijds als halftijds op te nemen (naast het algemene recht op 1/5<sup>de</sup> vermindering).

De werknemer met minder dan vijf jaar anciënniteit in de onderneming heeft recht op 24 maanden gemotiveerd tijdskrediet.

De werknemer met minstens vijf jaar anciënniteit in de onderneming heeft recht op 36 (voor zorg) of 51 maanden (voor opleiding) gemotiveerd tijdskrediet.

## 2. **Er is ingetekend op de Vlaamse aanmoedigingspremie:**

Dit is een extra premie bovenop de onderbrekingsvergoeding, die betaald wordt door de Vlaamse Overheid. Deze premie is wel gelimiteerd tot een bepaalde periode.

## 3. **De leeftijd voor een 1/5<sup>de</sup> en een halftijdse landingsbaan is verlaagd naar 55 jaar:**

Je hebt recht op een landingsbaan als je 55 jaar bent indien:

- a. Je een beroepsverleden van 35 jaar hebt (lange loopbaan).
- b. Je een zwaar beroep uitoefende.
- c. Je werkt in een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

## 12 SWT (het vroegere brugpensioen)

In deze sector is ervoor gekozen om in te tekenen op alle stelsels van SWT die hieronder worden uitgelegd. In totaal zijn er dus vijf verschillende mogelijke stelsels (zie tabel).

### **Voorwaarden om aanspraak te kunnen maken op het sectoraal SWT:**

- Ontslagen worden door een werkgever uit de sector (opgelet: het mag niet gaan om een ontslag wegens dringende reden);
- Aanspraak kunnen maken op werkloosheidsuitkeringen;
- Voldoen aan de hieronder vermelde leeftijds-, loopbaan- en andere voorwaarden.

### **Procedure:**

- De werkgever zal eerst met de betrokken werknemer en leden van de ondernemingsraad (of vertegenwoordigers) overleggen vooraleer hij effectief zal overgaan tot ontslag.
- De opzeg dient door de werkgever te gebeuren binnen de zeven dagen volgend op het gemeenschappelijk besluit (tot ontslag).
- Het stelsel van SWT gaat in na afloop van de opzeggingstermijn en wordt beëindigd bij pensionering of bij het overlijden van de werknemer.



**Mogelijke stelsels van 1 juli 2021 tot en met 30 juni 2023 (met uitzondering van medisch SWT, dat slechts loopt van 1 januari 2021 tot en met 30 juni 2023):**

Stelsel	Leeftijd	Beroepsverleden	Stelselvoorwaarde
Algemeen stelsel	62 jaar	Man: 40 jaar Vrouw: 37 jaar (2021) 38 jaar (2022)	/
Zeer lange loopbaan	60 jaar	40 jaar	/
Zwaar beroep (nieuw)	60 jaar	33 jaar	Minstens vijf jaar de laatste 10 kalenderjaren of zeven jaar de laatste 15 kalenderjaren in een zwaar beroep; OF Minstens 20 jaar gewerkt in een arbeidsregime met nachtprestaties
Zwaar beroep (oud)	60 jaar	35 jaar	Minstens vijf jaar de laatste 10 kalenderjaren of zeven jaar de laatste 15 kalenderjaren in zwaar beroep
Medisch SWT	58 jaar	35 jaar	Invalide of bewijs van ernstige medische problemen erkend door het Fonds Arbeidsongevallen

Als zwaar beroep wordt aanzien:

- Werken in wisselende ploegen.
- Werken in onderbroken diensten.
- Werken in arbeidsregimes met nachtprestaties.

Het bedrag van de aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever is gelijk aan de helft van het verschil tussen de werkloosheidsuitkering en het netto referentemaandloon. De vergoeding is gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer.

## 13 Opleiding

In ondernemingen met meer dan 20 werknemers is er vanaf 1 januari 2022 een collectief recht van 3 dagen opleiding per arbeider en per jaar. Vanaf 2023 komt daar nog een individueel recht op 1 opleidingsdag bij. In ondernemingen met minder dan 20 werknemers, maar meer dan 10 werknemers is er een collectief recht van 2 opleidingsdagen per arbeider en per jaar. Het aantal opleidingsdagen wordt vastgelegd in functie van het aantal voltijdse equivalenten in de onderneming.

Voor deeltijdse arbeiders worden de opleidingsdagen naar evenredigheid van de prestaties berekend.



## 14 Syndicale premie

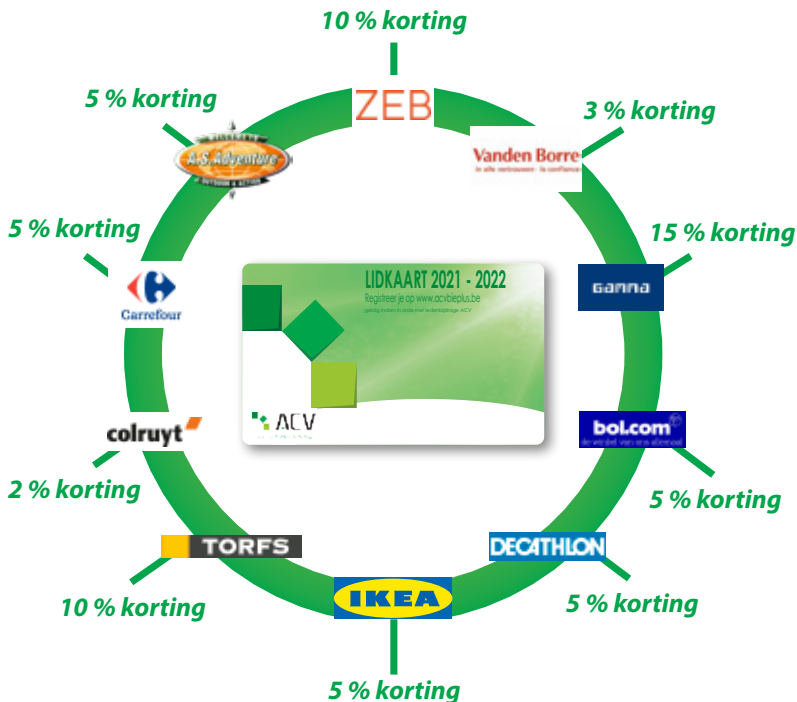
Werknemers uit deze sector, die aangesloten zijn bij het ACV, hebben jaarlijks recht op een syndicale premie. De syndicale premie voor 2021-2022 bedraagt € 145.

# Meer koopkracht dankzij de ACVBIE-Plus kaart!



## Exclusieve voordelen en kortingen

Hieronder vind je enkele voorbeelden van kortingen die van toepassing zijn op **1 januari 2022**.



## Adressen ACV bouw - industrie & energie

<b>Aalst - Oudenaarde</b>	Aalst: Hopmarkt 45	T 053 73 45 84
<b>Antwerpen</b>	Nationalestraat 111	T 03 222 70 81
<b>Bastogne</b>	Rue Pierre Thomas 12	T 063 24 47 00
<b>Brussel</b>	Pletinckxstraat 19	T 02 557 85 85
<b>Charleroi</b>	Rue Prunieuu 5	T 071 23 08 93
<b>Gent - Eeklo</b>	Gent: Poel 7	T 09 265 43 61
<b>Hasselt</b>	Frans Massystraat 11	T 011 29 09 80
<b>Leuven</b>	Kessel-Lo: Martelarenlaan 8	T 016 21 94 21
<b>Liège</b>	Boulevard Saucy 10	T 04 340 73 10
<b>Mechelen</b>	Onder Den Toren 4A	T 015 71 85 30
<b>Mons - La Louvière - Hainaut Occidental</b>	Mons: Rue Claude de Bettignies 10 / 12	T 065 37 25 93
	La Louvière: Place Maugrétout 17	T 065 37 26 11
	Tournai: Avenue des Etats-Unis 10 bte 7	T 069 88 07 42
<b>Namur - Brabant Wallon</b>	Bouge: Chaussée de Louvain 510	T 081 25 40 27
	Nivelles: Rue des Canonniers 14	T 067 88 46 35
<b>Turnhout</b>	Korte Begijnenstraat 20	T 014 44 61 00
<b>Verviers</b>	Pont Léopold 4 / 6	T 087 85 99 66
<b>Waas en Dender</b>	Dendermonde: Oude Vest 144 bus 2	T 03 765 23 17
	Sint-Niklaas: Hendrik Heymanplein 7	T 03 765 23 00
<b>West-Vlaanderen</b>	Brugge: Koning Albert-I-laan 132	T 050 44 41 76
	Ieper: St.-Jacobsstraat 34	T 059 34 26 31
	Kortrijk: President Kennedypark 16 D	T 056 23 55 51
	Oostende: Dr. L. Colensstraat 7	T 059 55 25 40
	Roeselare: H. Horriestraat 31 A	T 051 26 55 31

V.U.: ACV bouw - industrie & energie, Koningsstraat 45, 1000 Brussel / September 2022

Koningsstraat 45  
1000 Brussel

T 02 285 02 11



acvbie.vakbond



ACVBIE - CSCBIE

acvbie@acv-csc.be

[www.hetacv.be/acvbie](http://www.hetacv.be/acvbie)



bouw - industrie & energie