



PREMIER SEMESTRE 2025

Brochure de formations

Pour tous les travailleurs-euses de la CP 116 & 207

C*VALENT

LE FONDS DE FORMATION DU SECTEUR DE LA CHIMIE,
DES MATIÈRES PLASTIQUES ET DES SCIENCES DE LA VIE

Contenu

♦ Mission et aperçu des services	5
♦ Offre ouverte, un programme varié	6
♦ Tableaux des formations par thème	10
♦ Avis des client-e-s	22
♦ Actualité des centres de compétences sectoriels	23
♦ Subsidés	26
♦ Conseils et accompagnement	27
♦ Sous la loupe	30
♦ Dates importantes et échéances à noter	31

Bonjour,

L'année touche à sa fin. Découvrez dès lors notre brochure pour le printemps 2025!

Elle réunit toutes les informations sur nos services :

- ◆ L'aperçu de notre offre de formations
- ◆ Une mise à jour sur les subsides de formation
- ◆ Notre accompagnement pour les PME pour mener une politique des compétences durable
- ◆ Des conseils dans le cadre du Deal pour l'emploi (plan de formation, FLA) et les cellules pour l'emploi.

Découvrez vite nos nouvelles formations à la page 10.

Nous annonçons également quelques dates (par exemple pour le plan de formation) et les échéances importantes (par exemple pour nos subsides de formation).

Notez-les sans plus tarder dans votre agenda (digital) !

Vous n'avez jamais utilisé notre offre de formation ? Ne manquez pas de lire les témoignages de quelques participant-e-s et responsables des RH de nos entreprises.

Vous voulez savoir ce que nous pouvons faire pour vous ? Prenez contact avec nous :

connect@co-valent.be. Nous nous ferons un plaisir d'organiser un entretien personnel afin de répondre à vos questions et besoins.

Nous vous souhaitons d'ores et déjà une année 2025 enrichissante !

Cordialement,

Au nom de toute l'équipe de Co-valent



Lieve



Tous les 2 ans, nous menons une enquête sur les besoins en formation dans notre secteur. Profitez-en pour nous faire part des besoins en formation de votre entreprise et de vos collaborateurs-trices.

Pour participer, scannez le code QR

ou rendez-vous sur www.votreopinioncompte.be

L'avis de vos collaborateurs-trices compte également.

Téléchargez l'affiche (code QR à droite)

et accrochez-la sur leur lieu de travail.



We connect

We guide

We grow

We do



Co-valent : un nom avec une histoire

Une liaison covalente est une liaison entre atomes ayant une ou plusieurs paires d'électrons en commun. Chez Co-valent, nous considérons que nous faisons le lien entre l'écosystème des organisations avec lesquelles nous travaillons pour accomplir notre mission.

Mission

Co-valent, votre fonds de formation

Connecting talents
Shaping futures



Co-valent est le fonds de formation du secteur des industries de la chimie, des matières plastiques et des sciences de la vie. Nous nous occupons de tous les membres des commissions paritaires 116 (ouvrier-e-s) et 207 (employé-e-s).

Notre tâche principale ? Soutenir le développement des compétences des :

- ♦ travailleurs-euses – et en particulier des groupes à risque,
- ♦ étudiant-e-s et futur-e-s travailleurs-euses.

Nous n'agissons pas en solo.

Co-valent est géré de manière paritaire par des représentant-e-s des employeurs-euses et des travailleurs-euses. En tant que réseau, nous mettons en relation différentes organisations autour de notre mission commune.

Services

Offre de formations
gratuites

Conseils à propos
d'une politique des
compétences durable

Subsides
pour les formations

Offre ouverte

Proposer des possibilités de formation à vos collègues les aide à rester motivé-e-s et à travailler plus efficacement.

Des formations soigneusement sélectionnées

Notre offre repose sur les besoins en formation des travailleurs-euses.

Nous restons toujours à l'écoute : nous suivons les évolutions et tendances du secteur. Nous évaluons ainsi les besoins actuels en formation des entreprises et travailleurs-euses et écoutons l'avis de nos partenaires, tels que les centres de compétence sectoriels aptaskil, Acta, ViTalent et PlastIQ. Notre programme de formation répond explicitement aux besoins collectifs des entreprises du secteur, des compétences interdisciplinaires aux compétences spécifiques à certains sous-secteurs, comme les techniques industrielles, les sciences de la vie et les matières plastiques.

Nous assurons une bonne répartition géographique et proposons un large éventail de formations en français et en néerlandais.

Notre programme couvre des thèmes très actuels, comme les compétences digitales, le télétravail, le bien-être et l'organisation du travail.

Quelques formes d'apprentissage

Formations
techniques pratiques

Blended
learning

Formations
collectives

Webinaires

Formations
digitales en groupe

Formations
digitales en différé

Coaching
individuel

Conditions

Inscription

Rendez-vous sur www.co-valent.be pour connaître le programme complet du premier semestre 2025 et inscrire vos collaborateurs-trices.

Participation

Co-valent organise des formations pour toutes les entreprises du secteur. Vous pouvez inscrire un nombre limité de collaborateurs-trices par session. Toutes les entreprises ont ainsi la possibilité d'y participer. Vous souhaitez inscrire plus de collègues ? Vérifiez s'il reste des places 10 jours avant le début de la formation. Nous pourrions éventuellement vous accorder davantage des places.

Annulation

Vous pouvez annuler gratuitement une inscription jusqu'à 10 jours ouvrables avant le début de la formation. Signalez-le au plus vite à connect@co-valent.be.



Nous facturerons des frais en cas d'annulation tardive (sans remplacement) ou d'absence non justifiée par un certificat médical :

- ◆ 200 € pour les formations techniques et celles nécessitant du matériel spécifique,
- ◆ 50 € pour les annulations tardives de toutes les autres formations et
- ◆ 50 € par jour de formation en cas d'absence sans notification préalable.

Vous pouvez annuler une session d'une formation linguistique jusqu'à 48 heures avant celle-ci. Passé ce délai, nous déduisons la

session annulée des 20 heures prévues. À partir de trois annulations tardives, nous facturons 50 € par session.

Remplacement d'un-e participant-e

Vous souhaitez remplacer une personne inscrite par une autre ? C'est possible. Envoyez-nous un e-mail au plus tard deux jours ouvrables avant le début de la formation avec les coordonnées du/de la nouveau-elle participant-e.

Catégories de formation

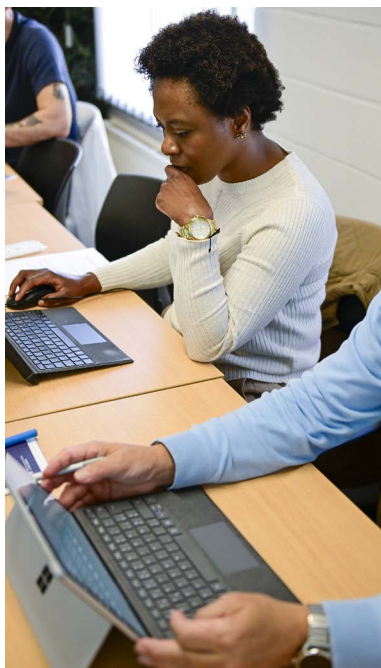
	Electricité, mesure & régulation	10
	Techniques mécaniques	10
	Sécurité, qualité & environnement	11
	Techniques analytiques	11
	Sciences de la vie	12
	Plasturgie	14
	Logistique	14
	Manutention et levage	15
	Génie chimique	15
	Compétences digitales	16
	Management et RH	18
	Langues	19
	PME	19
	Aptitudes personnelles	20
	Bien-être au travail	21

Petits paragraphes informatifs sous les tableaux



Learnappy:

Co-valent propose une série de formations digitales sur la plateforme Learnappy. Vous les suivez à votre meilleure convenance. Elles se composent de modules vidéo, d'exercices, de fiches pratiques et de matériel de référence utile sur un sujet précis. Pendant 1 mois, vous avez accès à la plateforme et vous pouvez poser vos questions au-la formateur-trice.



Cours de langue individuels:

Les cours de langue individuels sont des sessions adaptées à vos besoins et à votre niveau. Ils comprennent 20 sessions de 1 h, à distance, avec un-e coach. Vous avez également accès à une plateforme d'apprentissage en ligne avec divers exercices. Après avoir sélectionné la langue de votre choix, vous planifiez les dates avec le-la formateur-trice. Vous suivez toutes les séances en l'espace de 6 mois afin d'obtenir les meilleurs résultats.



Office à la carte:

La formation « Office à la carte » est un programme « blended learning ». Vous choisissez les modules qui vous intéressent et vous bénéficiez de l'accompagnement d'un-e formateur-trice. Les journées de formation sont programmées en fonction du lieu choisi et de vos disponibilités. Les formations « Office à la carte » sont disponibles en différentes versions (2007, 2010, 2013, 2016) et langues (NL, FR, EN).

Planning sur mesure:

Pour les formations linguistiques, Manutention et levage et Office à la carte, les dates sont fixées seulement après l'inscription.



Electricité, mesure & régulation

BA4 pour non-électricien-ne-s	1 JOUR	Charleroi, Courtrai, Liège, Tournai
Habilitation BA4	1 JOUR	Seneffe
BA5 – perfectionnement pour électricien-ne-s	1 JOUR	Charleroi, Courtrai, Liège, Tournai
Habilitation BA4/BA5	2 JOURS	Seneffe
Dépannage analytique	3 JOURS	Mouscron
Electricité industrielle pour non-électricien-ne-s	5 JOURS	Seneffe
Instrumentation : base – la boucle de mesure	2 JOURS	Seneffe
Les mesures physico-chimiques dans l'industrie (pH, conductivité, pO2)	1 JOUR	Seneffe
Principales techniques de mesures industrielles, utiles pour tout-e instrumentiste	3 JOURS	Seneffe
Trajet en électricité – module 1 : électricité de base	3 JOURS	Tournai
Trajet en électricité – module 2 : moteurs électriques	3 JOURS	Tournai
Trajet en électricité – module 3 : capteurs	2 JOURS	Tournai



Techniques mécaniques

Habilitation aux techniques de jointage par brides	1 JOUR	Seneffe
---	---------------	---------



Sécurité, qualité & environnement



VCA – base

1 JOUR

Tournai

Cette formation vous prépare aux règles et bonnes pratiques de sécurité au travail en vue de réduire les risques d'accidents, avec un focus sur les comportements sûrs et la prévention des dangers. Elle est particulièrement recommandée pour obtenir la certification VCA, souvent exigée par les entreprises pour leurs sous-traitants. À la fin de la formation, les participant-e-s passent un examen permettant d'obtenir un certificat de sécurité valide pendant 10 ans.



VCA – cadre

2 JOURS

Tournai

Dans cette formation, nous abordons la législation, les risques professionnels, le comportement sécuritaire et la prévention des accidents, incluant les procédures d'urgence et l'utilisation de substances dangereuses, ainsi que les équipements de travail, les protections individuelles et l'ergonomie au poste de travail. À l'issue de cette formation, les participant-e-s passeront un examen dont la réussite leur permettra d'obtenir la certification VCA Cadre, valable 10 ans.

ATEX – base

1 JOUR

Seneffe

Lean management

2 JOURS

Liège, Nivelles

Les 5 S – introduction aux principes d'amélioration et de maintien de la qualité

1 JOUR

Charleroi, La Louvière, Liège

REACH & CLP : initiation aux principes de base

1 JOUR

Seneffe

Risques chimiques

1 JOUR

Seneffe



Techniques analytiques

Dosage de l'eau par Karl Fischer

1 JOUR

Seneffe

GC – base

3 JOURS

Seneffe

GC – développement des méthodes

2 JOURS

Seneffe

HPLC – base

3 JOURS

Liège, Seneffe

HPLC – développement des méthodes

2 JOURS

Liège, Seneffe





Sciences de la vie

Bases de la stérilisation à la chaleur humide (autoclavage et SIP)	1 JOUR	Seneffe
Biosécurité	1 JOUR	Liège
Bonnes pratiques de laboratoire (GLP)	2 JOURS	Liège, Seneffe
Chromatographie préparative	2 JOURS	Liège, Seneffe
 Comment être un-e team-leader efficace en GxP ?	2 JOURS	Seneffe
Cette formation vise à renforcer les compétences des managers dans le domaine des sciences de la vie pour développer un leadership efficace en GxP. Elle couvre la transmission de la culture GMP, la gestion des problèmes de qualité et l'engagement des équipes, tout en explorant le rôle de leader et coach, les styles de leadership, et les pratiques de communication et d'excellence opérationnelle.		
CRA training	6 JOURS	Liège
Culture de cellules animales – base	2 JOURS	Seneffe
Data integrity – base	1 JOUR	Charleroi
Evaluation et audit des fournisseurs	2 JOURS	Liège
Fermentation	3 JOURS	Seneffe
Filtration (tangentielle, frontale et stérilisante)	2 JOURS	Seneffe
Formation de base en biotechnologie sp. biopharma	2 JOURS	Seneffe
GCP (Good Clinical Practices)	1 JOUR	Seneffe
Gestion des déviations, plaintes, change control et CAPA	2 JOURS	Charleroi, Liège
GMP – base	2 JOURS	Charleroi, Liège
GMP advanced	2 JOURS	Charleroi, Liège
HVAC de base en industrie biopharma	1 JOUR	Seneffe



Initiation aux affaires réglementaires – la réglementation pharmaceutique

2 JOURS

Seneffe

Cette formation offre une introduction à la réglementation pharmaceutique belge et européenne, visant à familiariser les professionnels du secteur avec les acteurs clés et les principales distinctions entre médicaments et autres produits de santé. Elle couvre les processus de demande d'autorisation de mise sur le marché, et approfondit les spécificités des médicaments biologiques et des thérapies avancées. La méthode combine exposés, exercices interactifs et études de cas pour faciliter l'apprentissage.

Initiation aux techniques de monitoring d'environnement (EM)

1 JOUR

Liège

IT validation – réglementation et aspects pratiques (GAMP5, 21 CFR part 11, cGxP)

2 JOURS

Liège, Seneffe

Lyophilisation

2 JOURS

Seneffe

Microbiologie – bactériologie

1 JOUR

Charleroi, Liège

Pratique de l'audit externe – conduite à tenir lors d'un audit/inspection

1 JOUR

Liège

Pratique de l'audit interne

2 JOURS

Charleroi, Liège

Principes aseptiques – grades A & B, avec ateliers pratiques et approche immersive via la VR

2 JOURS

Seneffe

Principes aseptiques – grades C & D

2 JOURS

Seneffe

Qualification des équipements de production et de leur environnement (protocole/exécution des tests/rapport et analyse)

4 JOURS

Seneffe

Quality risk management

2 JOURS

Liège

Robustesse

2 JOURS

Liège

Transfert des méthodes analytiques et comparaison des méthodes

2 JOURS

Seneffe

Validation des méthodes analytiques

2 JOURS

Liège, Seneffe

Validation des procédures de nettoyage

2 JOURS

Seneffe

Zone d'atmosphère contrôlée – maîtrise de la contamination

2 JOURS

Seneffe





Plasturgie

Comprendre les non-conformités de pièces injectées – perfectionnement	1 JOUR	Tournai
Injection, moulage de matières thermoplastiques – formation de base	3 JOURS	Tournai
Tolérances et assemblages de pièces plastiques injectées	1 JOUR	Tournai



Logistique

ADR en pratique pour logisticien-ne	1 JOUR	Tournai
Arrimage et transport – le rapport de force !	1 JOUR	Liège
Douane – base	2 JOURS	La Louvière, Liège, Tournai
Evaluer la performance de vos transporteurs	1 JOUR	Liège
Guide pratique pour l'établissement, le dépôt et le suivi des déclarations en douane	1 JOUR	Liège
Incoterms 2020 – base	1 JOUR	La Louvière, Liège, Tournai
La législation CMR et la lettre de voiture CMR	1 JOUR	Liège, Tournai
Les documents du commerce international	2 JOURS	La Louvière, Liège, Tournai
L'origine des marchandises – impact commercial et fiscal de l'origine	1 JOUR	Liège, Tournai
Payez les droits d'importation corrects ! La valeur en douane des marchandises. Un élément fiscal important pour les importations	1 JOUR	Liège



Manutention et levage

Cariste – sans expérience	5 JOURS	Bruxelles, Jumet, Marchienne-au-Pont, Mouscron, Seraing
Cariste – perfectionnement	1 À 3 JOURS	Bruxelles, Jumet, Marchienne-au-Pont, Mouscron, Seraing
Cariste – recyclage/renouvellement brevet	1 À 3 JOURS	Bruxelles, Jumet, Marchienne-au-Pont, Seraing
Nacelle – base	3 JOURS	Jumet, Marchienne-au-Pont, Mouscron, Oudenaarde, Seraing, Waregem
Nacelle – évaluation	1 JOUR	Jumet, Marchienne-au-Pont, Mouscron, Oudenaarde, Seraing, Waregem



Génie chimique

Distillation industrielle – base	2 JOURS	Seneffe
Formation de base en chimie pour non-chimistes	4 JOURS	Seneffe
Maintenance des pompes centrifuges et volumétriques	2 JOURS	Seneffe
P&ID en industrie	1 JOUR	Seneffe
Pompes centrifuges et volumétriques – base	2 JOURS	Seneffe
Production et analyse des eaux à usages industriels	2 JOURS	Seneffe



Compétences digitales

	Excel base	3 JOURS	Bruxelles, Liège, Nivelles – Online
	Excel avancé	3 JOURS	Bruxelles, Liège, Nivelles – Online
	Excel: les fonctions – trajet digital LEARNAPPY	1H	Online
	Excel: les graphiques – trajet digital LEARNAPPY	1H	Online
	VBA Excel	3 JOURS	Nivelles – Online
	MS-Project	2 JOURS	Liège, Seneffe
	Power BI (Excel) – analyse des données et rapports : module 1	2 JOURS	Liège, Nivelles – Online
Cette formation permet de se familiariser avec Power BI, en abordant l'importation et la transformation de données via Power Query, la création de colonnes calculées et de mesures avec DAX, ainsi que l'élaboration et la mise en forme de rapports visuels. Elle enseigne également comment publier ces rapports dans Power BI Service pour les rendre accessibles. Destinée aux débutant-e-s, elle constitue une base solide pour approfondir l'analyse de données avec Power BI.			
	Power BI (Excel) – analyse des données et rapports : module 2	2 JOURS	Liège, Nivelles – Online
Cette formation permet aux participant-e-s de créer des rapports avancés et dynamiques dans Power BI, en maîtrisant l'importation, la transformation des données avec Power Query, et la modélisation via DAX. On apprendra des techniques de visualisation avancées, la publication de rapports sur Power BI Service, ainsi que des configurations de sécurité et d'actualisation automatique. Destinée à ceux-celles qui souhaitent développer leurs compétences en création de dashboards, cette formation rendra les rapports plus interactifs et partageables au sein de l'organisation.			
	Retirez le maximum d'Outlook	1 JOUR	Liège, Nivelles, Tournai
	Sharepoint – utilisateur-trice final-e	1 JOUR	Online



Bureautique à la carte*



Excel

3 JOURS

Bruxelles, Charleroi,
Liège, Louvain-la-Neuve,
Namur, Tournai – Online



Word

2 JOURS

Bruxelles, Charleroi,
Liège, Louvain-la-Neuve,
Namur, Tournai – Online



Powerpoint

2 JOURS

Bruxelles, Charleroi,
Liège, Louvain-la-Neuve,
Namur, Tournai – Online



Access

3 JOURS

Bruxelles, Charleroi,
Liège, Louvain-la-Neuve,
Namur, Tournai – Online



Outlook

2 JOURS

Bruxelles, Charleroi,
Liège, Louvain-la-Neuve,
Namur, Tournai – Online



OneNote

1 JOUR

Online



Office 365

0,5 JOUR

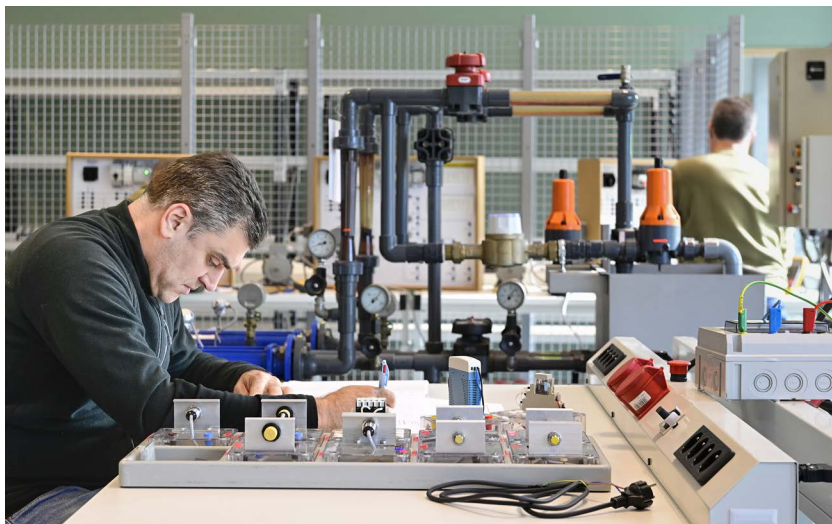
Online



Teams

1 JOUR

Bruxelles, Charleroi,
Liège, Louvain-la-Neuve,
Namur, Tournai – Online



NOUVELLE FORMATION



ONLINE



LEARNAPPY

* Voir p.9 pour plus d'informations



Management et RH

	Etablir son plan de formation	1 JOUR	Liège, Nivelles
	Gestion des talents ou management des compétences: sur quoi se concentrer?	0,5 JOUR	Liège, Nivelles
	Mener des entretiens motivants avec vos collaborateurs-trices	2 JOURS	Liège, Nivelles
	Lab d'innovation : s'organiser autrement	4 JOURS	à confirmer
	WEBINAIRE INFOSESSION : Lab d'innovation – s'organiser autrement	1 H	Online
	Accompagner votre équipe dans le processus de changement	2 JOURS	Liège, Nivelles
	Être leader et savoir coacher – module 1 : les bases d'une communication managériale	2 JOURS	Bruxelles, La Louvière, Liège, Mons, Nivelles, Tournai – Online
	Être leader et savoir coacher – module 2 : guider son équipe vers la performance	2 JOURS	Bruxelles, La Louvière, Liège, Mons, Nivelles, Tournai – Online
	Le kit de survie du/de la responsable d'équipe – trajet digital LEARNAPPY	4H	Online
	Gestion d'équipes d'ouvrier-re-s	2 JOURS	Liège, Tournai, Verviers, Villers-le-Bouillet
	Entretien d'absentéisme	1 JOUR	Liège, Nivelles



Langues*

Français sur le lieu de travail

20 H

Sur le lieu de travail

Cours de langue online en 1-to-1

Français

Anglais

Néerlandais

Allemand

COACHING 20H

+ E-LEARNING

Online



PME

Analyser et évaluer la structure financière d'une PME

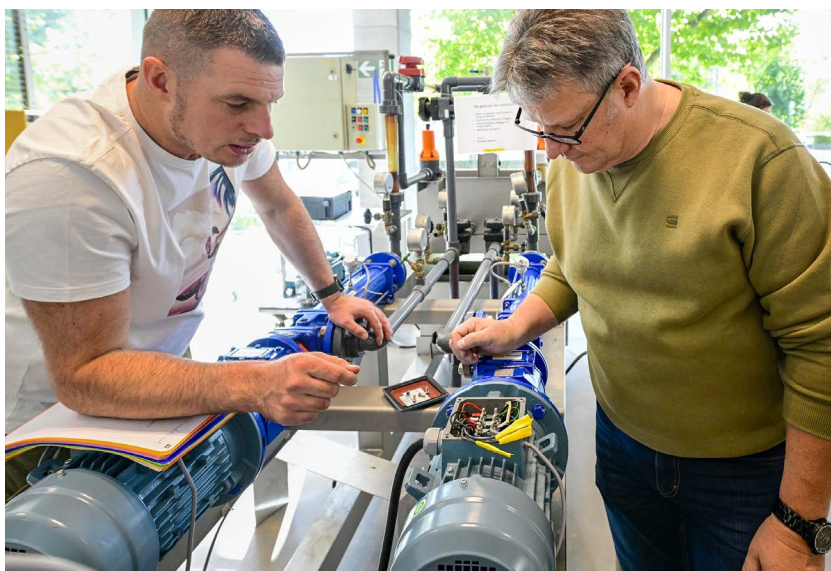
2 JOURS

Online

Une stratégie de marketing digital adéquate pour votre PME

2 JOURS

Liège, Nivelles



NOUVELLE FORMATION



ONLINE



LEARNAPPY

* Voir p.8 pour plus d'informations



Aptitudes personnelles

	Assertivité	2 JOURS	Bruxelles, Liège, Mons, Nivelles, Tournai – Online
	Communiquer de manière plus assertive, c'est possible ! – trajet digital LEARNAPPY	4H	Online
	Animer des réunions hybrides ou à distance dynamiques et efficaces	2 JOURS	Liège, Nivelles
	Comprendre et oser le changement	2 JOURS	Liège, Nivelles
	Gérez votre temps efficacement	2 JOURS	Bruxelles, Liège, Nivelles, Tournai
	Faire la paix avec le temps – trajet digital LEARNAPPY	2 JOURS	Online
	Gestion de projets	2 JOURS	Liège, Mons, Seneffe
	Gérer et coordonner un projet hybride ou à distance	2 JOURS	Liège, Nivelles
	La conduite de réunion	2 JOURS	Tournai
	Présenter de manière dynamique	2 JOURS	Liège, Nivelles
	Mieux travailler en équipe	2 JOURS	Liège, Mons, Nivelles, Tournai
	Anticiper et gérer le conflit	2 JOURS	Liège, Nivelles
	Prendre des notes et rédiger des comptes rendus de manière efficace	2 JOURS	Liège, Nivelles
	Bien rédiger ses textes pour un impact maximal	2 JOURS	Liège, Nivelles



Bien-être au travail

	Boostez votre capital mental	2 JOURS	Liège, Nivelles
	Gestion du stress et intelligence adaptative	2 JOURS	Liège, Mons, Nivelles, Tournai – Online
	J'arrête de stresser et je cultive ma sérénité – trajet digital LEARNAPPY	4H	Online
	Je gère mon énergie pour ne pas m'épuiser – trajet digital LEARNAPPY	4H	Online
	L'intelligence émotionnelle	2 JOURS	Liège, Nivelles
	Le perfectionnisme – quels sont les pièges à éviter en voulant (trop) bien faire ?	1 JOUR	Liège, Nivelles
	Prévention du stress et du burn-out des collaborateurs-trices (pour chefs d'équipe)	2 JOURS	Liège, Nivelles
	Les clés pour une gestion du bien-être qui fonctionne	0,5 JOUR	Liège, Nivelles
	Trajet blended-learning: introduction à la pleine conscience au travail	2 JOURS	Liège, Nivelles
	Une réintégration réussie de votre employé-e après une absence de longue durée	1 JOUR	Liège, Nivelles
	Personne de confiance – base	5 JOURS	Liège, Nivelles, Tournai
	Personne de confiance – recyclage	1 JOUR	Liège, Nivelles, Tournai



NOUVELLE FORMATION



ONLINE



LEARNAPPY

Feedback des client·e·s

Entretiens d'absentéisme

« C'était une très bonne formation avec un bon équilibre entre théorie et pratique. Quel plaisir aussi qu'il y ait un acteur et que nous puissions ainsi nous entraîner et recevoir un feedback ciblé. »

BA4 pour non-électricien-ne-s

Formateur·trice :

« Attentif à la bonne compréhension de chacun, il laisse place aux questions et favorise les participations. »

Conclusions générales/remarques :

« Formation précise qui permet de comprendre les tenants et aboutissants des risques et dangers liés à l'électricité ou dans un lieu proche d'engins sous tension. »

Nederlands op de werkvloer

Mélange de théorie et de pratique :

« Good mix between discussion and pure grammar lessons - enabling practice. »

Établir son plan de formation

Contenu :

« Très utiles, partages enrichissants, conseils. »

Documentation & syllabus :

« Support papier clair. »

Être leader et savoir coacher

« Cette formation est très précieuse pour mieux connaître vos propres points forts et points faibles, et surtout pour apprendre à gérer avec succès la personnalité des autres. »

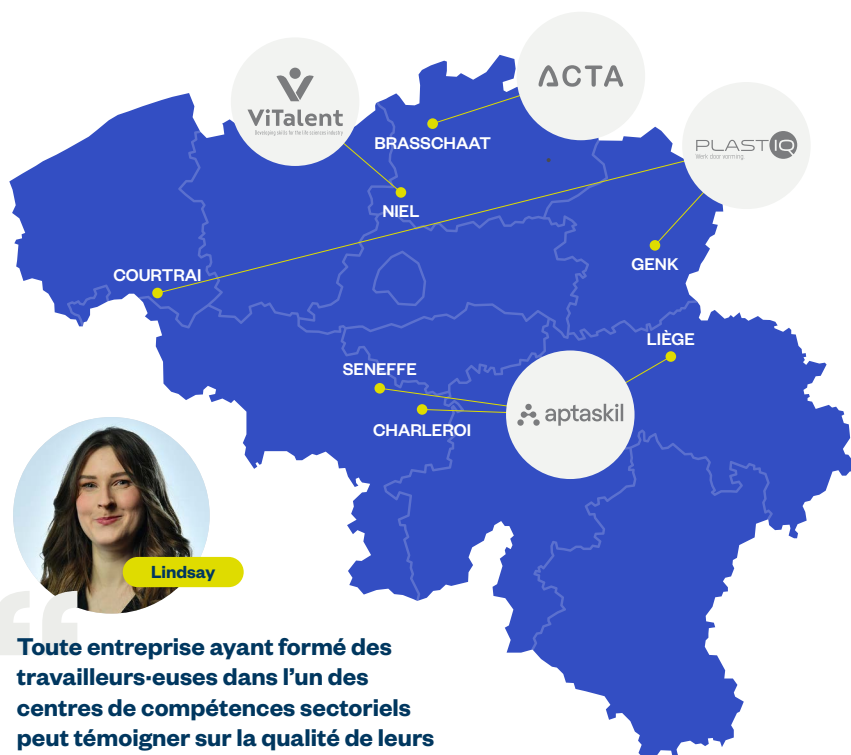
« Les modules 1 et 2 de 'Être leader et savoir coacher' offrent un équilibre parfait entre théorie et pratique. Vous apprenez non seulement à vous connaître vous-même, mais aussi à mieux comprendre vos collègues et à collaborer avec eux-elles. Un investissement qui s'amortit en temps et en efficacité. »

Collaboration générale Co-valent

« Nos collaborateurs·trices sont toujours très enthousiastes après avoir suivi une formation dispensée par Co-valent. Les formations suscitent chaque année de plus en plus d'intérêt grâce au bouche à oreille. »

« Je suis ravie que nous puissions proposer une gamme aussi diverse grâce à Co-valent. On nous demande aussi régulièrement de contribuer à améliorer l'offre : nous pouvons ainsi organiser au mieux les formations. »

Actualité des centres de compétences sectoriels



Lindsay

Toute entreprise ayant formé des travailleurs-euses dans l'un des centres de compétences sectoriels peut témoigner sur la qualité de leurs formations. L'objectif est de reproduire la réalité d'un environnement industriel. L'expérience pratique est essentielle."

Acta



aptaskil



ViTalent



PlastIQ



Scannez le code QR
et découvrez les centres
de compétences sectoriels.

aptaskil s'étend à Liège !

Bonne nouvelle pour nos entreprises en région liégeoise ! Notre partenaire aptaskil disposait déjà d'une base solide à Seneffe et Charleroi et ouvre maintenant un nouveau site à Liège. Leur nouveau centre de formation au LégiaPark s'adresse aux secteurs de la chimie et des sciences de la vie.



Il propose des formations pour les métiers en pénurie dans les secteurs de la biopharmacie et de la biotechnologie, tels que les collaborateurs-trices à la production, les technicien-ne-s de production et les spécialistes de l'assurance qualité. Les participant-e-s apprennent dans des conditions réalistes grâce à des installations modernes, notamment des salles blanches simulées et équipements industriels.

ViTalent 2.0 is coming

La production d'ATMP (Advanced Therapy Medicinal Products) augmente considérablement en Flandre. En tant que centre de compétence pour les sciences de la vie, ViTalent suit ces évolutions de près.

ViTalent a introduit avec succès un dossier pour un financement de projet auprès du FEDER (Fonds européen de développement régional). L'objectif ? Investir dans le centre de Niel afin d'acquérir l'infrastructure et l'expérience nécessaires pour

les formations liées à la production de thérapies cellulaires et géniques. Grâce à ce projet, ViTalent offrira un large éventail de programmes de formation spécifiques au sous-secteur des ATMP.

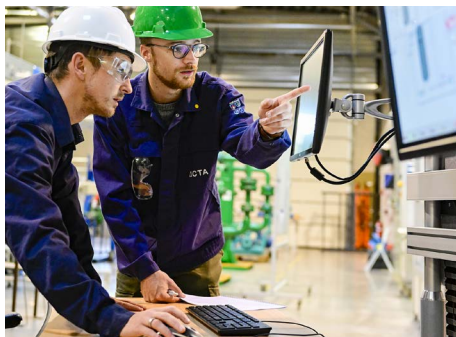


En outre, ViTalent encourage les jeunes à découvrir le secteur de la production d'ATMP par le biais de « l'ATMP Summer school », un programme intensif de trois jours, destiné aux étudiant-e-s des hautes écoles.

Acta met les nouvelles technologies au service de l'apprentissage

Acta poursuit son expansion dans un environnement digital et met au point un simulateur de procédé. Pendant un an, le département « techniques des procédés » a créé un procédé de production permettant d'apprendre ou de rafraîchir ses

compétences sur un large éventail de sujets liés à la production dans l'industrie de transformation (chimique).

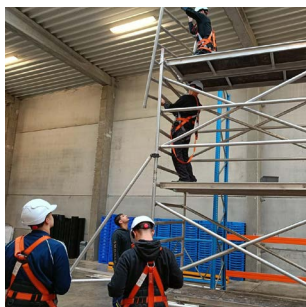


Dans la phase suivante, le simulateur sera relié à certaines parties de l'usine de production d'Acta. L'objectif est d'élargir encore les possibilités de formation et notamment de proposer un apprentissage en ligne et des formations en VR/3D pour des parties spécifiques du procédé de production.

PlastIQ élargit son offre et propose des formations en logistique et bien-être au travail

Le centre de compétence PlastIQ est implanté à Courtrai et Genk. Il est spécialisé dans les formations pour le secteur des matières plastiques et propose un large éventail de programmes de formation axés sur les applications industrielles des matières plastiques.

PlastIQ a récemment élargi son offre en proposant des formations plus transversales pour les chariots élévateurs, ponts roulants, nacelles et VCA. Il existe désormais aussi des formations axées sur le bien-être, que ce soit sur l'ergonomie ou l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée pour les travailleurs-euses en travail en shift.



PlastIQ participe également à d'autres projets et a lancé pour l'enseignement une boutique en ligne avec du matériel didactique et un jeu éducatif autour de l'environnement de production. PlastIQ a organisé des modules de formation sur l'économie circulaire pour les entreprises. PlastIQ a également participé à un projet visant à promouvoir l'intégration des Ukrainien-ne-s et des nouveaux-elles arrivant-e-s au sein des entreprises flamandes.

Subsides

Changements pour les demandes de subsides de formation après le 1/1/2023



En 2024, 392 entreprises ont fait une demande de subsides. Il s'agit à nouveau d'une augmentation significative par rapport à 2023."

Co-valent vous donne aussi un coup de pouce financier pour les formations que vous organisez vous-mêmes. En effet, votre entreprise peut introduire un dossier de subsides annuel.

Certaines conditions ont changé pour les formations organisées après le 1/1/2023. Voici les principaux changements :

- ◆ Les entreprises continuent de recevoir un maximum de 0,15 % de la masse salariale par le biais des subsides de formation.
- ◆ Les PME (50 travailleurs-euses au maximum) continuent de toucher des subsides plus élevés. Vous ne devez pas forcément remplir de déclaration séparée, l'augmentation sera appliquée automatiquement.
- ◆ Vous ne devez plus joindre de factures. Une liste de présence signée suffit.
- ◆ Vous aurez droit à un montant forfaitaire de 35 € par travailleur-euse par heure de formation suivie.
- ◆ Nous intervenons désormais aussi pour des formations de longue durée et pour un maximum de 40 heures par personne.
- ◆ On ne fait plus de distinction entre les formations internes et externes.
- ◆ Nous intervenons uniquement pour les formations organisées par votre entreprise elle-même – les formations gratuites de Co-valent n'entrent pas en ligne de compte.



Notez que vous pouvez introduire le dossier de subsides pour les formations de 2023 du 01/07/2024 au 30/06/2025 au plus tard.

Si vous avez d'autres questions, n'hésitez pas à nous téléphoner (02 238 99 24) ou à nous envoyer un e-mail (connect@co-valent.be).

Conseils et accompagnement

Vous pouvez également vous adresser à Co-valent pour obtenir des conseils et un accompagnement à propos de la politique de carrière et des compétences durable et de l'apprentissage tout au long de la vie. Nous suivons l'actualité et vous informons au mieux au sujet des obligations qui découlent du Deal pour l'emploi. Quelques-uns de nos conseils... Pour en savoir plus, rendez-vous sur notre site Internet www.co-valent.be.



Dominique

Accompagnement à propos d'une politique des compétences durable

Co-valent collabore avec des expert-e-s externes pour offrir un accompagnement gratuit aux entreprises qui souhaitent œuvrer en faveur d'une meilleure politique des compétences.

Quelles sont les questions ? Certaines entreprises préfèrent s'intéresser aux talents et aux compétences dont elles disposent en interne plutôt que de les chercher sur un marché du travail en pénurie. D'autres privilégient l'adéquation avec l'emploi pour les années à venir ou l'apprentissage sous toutes ses formes (apprentissage mutuel, apprentissage formel...). Les entreprises qui recherchent une plus grande flexibilité ou autonomie ont besoin de travailleurs-euses avec des compétences spécifiques.

En d'autres termes, les entreprises posent des questions sur toutes les étapes de la carrière. Les expert-e-s externes en RH leur fournissent un accompagnement adapté. Co-valent assure le suivi et fournit des conseils complémentaires en matière de formations, de subsides et d'autres services. Résultat ? Une politique des compétences durable et plus forte.

Un tel accompagnement constitue une source d'inspiration et renforce la dynamique entre la direction et les collaborateurs-trices. Les connaissances et l'expérience d'une personne extérieure permettent d'adopter une nouvelle perspective."

Vous souhaitez renforcer la politique des compétences de votre entreprise ?

Prenez contact avec nous (connect@co-valent.be) pour bénéficier d'un encadrement professionnel.

Deal pour l'emploi, mise à jour

Le Deal pour l'emploi d'octobre 2022 inscrit l'apprentissage tout au long de la vie dans un cadre législatif. Nous résumons ci-dessous les principales choses à savoir et regroupons les échéances actuelles.

Droit individuel à la formation et plan de formation

En fonction du nombre d'équivalents temps plein (ETP) de votre entreprise, les travailleurs-euses ont droit à un (ou plusieurs) jour(s) de formation par an. Pour les entreprises comptant moins de 10 ETP, cela concerne une période de 5 ans.

Les entreprises comptant plus de 20 ETP sont tenues de lister les intentions de formation dans un plan de formation. Pour un an ou pour une plus longue période. Le plan de formation 2025 doit être présenté au plus tard le 31 mars 2025 via transfert.emploi.belgique.be Il doit également être soumis au conseil d'entreprise, à la délégation syndicale ou aux travailleurs-euses avant le 15 mars 2025.

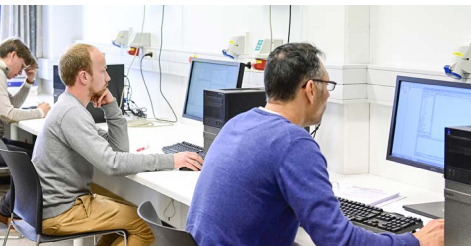
NOMBRE D'ETP	DROIT À LA FORMATION POUR LES TRAVAILLEURS-EUSES	PLAN DE FORMATION
moins de 10	1 journée de formation en moyenne par travailleur-euse à temps plein par période de cinq ans (à condition que le-la travailleur-euse ait travaillé pendant six mois durant l'année civile)	exempté
entre 10 et 20	1 jour de formation par an par travailleur-euse à temps plein	exempté
plus de 20	5 jours de formation par an par travailleur-euse à temps plein	à établir obligatoirement chaque année au plus tard le 31 mars



FLA

TOUS-TES les employeurs-euses doivent gérer les droits à la formation de leurs travailleurs-euses et enregistrer les formations suivies dans l'outil digital FLA (via careerpro.be). À leur tour, les travailleurs-euses peuvent alors consulter ces informations

et leur crédit de formation. À l'heure actuelle (nous écrivons ces lignes en octobre 2024), l'avenir de ce FLA n'est pas tout à fait clair. Nous savons que les formations de 2024 doivent être encodées avant le 1^{er} avril 2025.



**Que pouvons-nous faire pour vous ?
Dans votre espace Mon Co-valent,
nous proposons 3 outils qui peuvent vous aider :**

1. **Un fichier Excel** vide avec des colonnes pour toutes les données demandées dans le FLA, que vous pouvez donc compléter vous-même.
2. **Une version de ce même fichier Excel**, complétée avec les données dont nous disposons sur les formations suivies via Co-valent (par année civile).
3. **Un fichier Excel plus léger**, regroupant tous-tes vos participant-e-s aux formations Co-valent avec les données de base (également visibles dans l'aperçu sur votre écran 'Mes formations' dans votre espace Mon Co-valent).

Cellules de mise à l'emploi

Lors de l'annonce d'un licenciement collectif, l'entreprise est tenue de mettre immédiatement en place une cellule pour l'emploi pour rediriger du mieux possible les travailleurs-euses licenciés-es vers un nouvel emploi et/ou une formation.

Une cellule pour l'emploi est un partenariat entre l'employeur-euse, au moins une des organisations syndicales représentatives, un bureau d'outplacement, Co-valent (en tant que fonds de formation) et le service compétent en matière d'emploi et de formation professionnelle (VDAB, Actiris ou le Forem).

Pour aider les travailleurs-euses licencié-e-s à retrouver rapidement un emploi dans le secteur ou en dehors, Co-valent leur donne un accès aux formations proposées dans l'offre ouverte pendant un an après leur inscription à la cellule pour l'emploi. Ces formations leur permettent de rafraîchir leurs connaissances ou de développer de nouvelles compétences gratuitement et de rencontrer d'autres personnes de notre secteur.

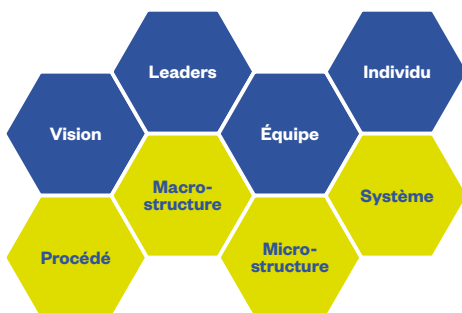
Les travailleurs-euses peuvent envoyer leur liste de formations à connect@co-valent.be. Co-valent assure également le traitement de l'inscription.

Sous la loupe

Organisation du travail innovante

La première édition francophone du « Lab d'innovation – s'organiser autrement » a eu lieu au printemps 2024 et fut un succès. Plusieurs entreprises de notre secteur ont participé à cet atelier de quatre jours. Elles ont toutes soumis leur propre cas, qui était traité lors de la formation. Nous constatons que leurs organisations sont souvent mises sous pression en raison d'une croissance rapide, de restructurations ou de la gestion de grands groupes de jeunes collaborateurs-trices moins expérimenté-e-s.

Les participant-e-s aux ateliers ont posé des questions concrètes : **quelles sont les autres approches possibles et comment pouvons-nous initier les changements ?** Les défis spécifiques des participant-e-s ont été abordés de manière structurée, en mettant l'accent sur une organisation du travail plus équilibrée, tant du point de vue de la structure (tels que les processus et systèmes...) que de la culture (vision, équipe, fonctions...).



Suivez notre site web et notre page linkedin pour rester au courant



Dominique

Notre secteur est dynamique et les changements sont inévitables. Co-valent investit beaucoup dans ces ateliers. Les formateurs-trices passionné-e-s de Workitects inspirent les entreprises avant, pendant et après la formation. L'étude de cas concrets, les discussions ouvertes entre les participant-e-s et le matériel didactique contribuent toujours au succès de la formation."

Vous souhaitez en savoir plus ou vous souhaitez participer à la prochaine édition ?
Prenez contact avec nous :
connect@co-valent.be

Calendrier

Dates importantes et échéances à noter

1/3/2025

Date limite de soumission du plan de formation au conseil d'entreprise, à la délégation syndicale ou aux travailleurs-euses

15/3/2025

Date limite pour la concertation à propos du plan de formation

31/3/2025

Date limite de soumission des plans de formation 2023 et 2024 sur <https://transfert.emploi.belgique.be>

1/4/2025

Enregistrement de toutes les formations 2024 dans le FLA (sous réserve)

30/4/2025

Enregistrement de toutes les formations du premier trimestre 2025 dans le FLA (sous réserve)
Délai de soumission du plan de formation 2025 (délai à calculer à partir de la date d'entrée en vigueur)

2/6/2025

Lancement de l'offre ouverte Co-valent pour le 2^e semestre 2025

30/6/2025

Date limite de soumission des demandes de subsides de formation 2023 à Co-valent

1/7/2025

Début des demandes de subsides de formation 2024 à Co-valent

**Vous souhaitez rester au courant des actualités de Co-valent ?
Suivez-nous sur LinkedIn.**

C*VALENT

T. 02 238 99 24

E. connect@co-valent.be

www.co-valent.be

EN COOPÉRATION AVEC LES PARTENAIRES SOCIAUX

