

J'ai travaillé 42 ans de nuit et en équipes avec des produits dangereux. Mais je ne peux pas encore partir à la retraite. Le gouvernement Arizona ne tient pas compte de la pénibilité de mon métier.

Luc, 61 ans, travaille dans la chimie

Marche des carrières

14 octobre 2025-10h-Bruxelles Gare du Nord

 **CSC**  
bâtiment - industrie & énergie

# Luc a donné le meilleur de lui-même.

## Pourquoi l'Arizona le laisse-t-il tomber ?

 Luc travaille depuis **42 ans** comme opérateur de production dans le **secteur de la chimie**. Il a commencé à **19 ans** et a travaillé à **temps plein en horaires de nuit et en équipes**, en étant souvent exposé à des substances dangereuses.

 En **2026**, il pourra enfin partir à la retraite à **62 ans**, sans pénalité sur sa pension.

 Grâce à sa **longue carrière avec plus de 35 années comptant au moins 156 jours de travail effectif par an et plus de 7.020 jours de carrière**, il échappe au **malus pension de la réforme Arizona**.

 Pourtant, **aucune reconnaissance supplémentaire** ne lui est accordée pour la **pénibilité de son métier** :

- **Pas d'accès automatique à la retraite anticipée**, malgré des années de travail de nuit et en équipes.
- **Pas de bonus de pension** pour ceux qui débutent tôt leur carrière et travaillent longtemps.
- **La charge physique et les risques pour la santé** ne sont pas pris en compte dans le calcul du montant et de l'âge de départ à la pension.

### QUELLES AMÉLIORATIONS SERAIENT JUSTES ?

1. Un **bonus de pension** pour ceux qui ont travaillé  $\geq 40$  ans, surtout dans les métiers pénibles.
2. La **reconnaissance du travail de nuit et en équipes et des risques pour la santé**.
3. Une **retraite anticipée** pour les métiers reconnus comme pénibles.

 **Ce n'est pas encore une loi !** Il ne s'agit que d'un accord au sein du conseil des ministres, qui doit encore être approuvé par le parlement. Nous pouvons encore influencer les textes définitifs.



**MOBILISONS-NOUS LE 14 OCTOBRE !**  
**ENSEMBLE, FAISONS ENTENDRE NOTRE VOIX.**

