



Keramische industrie

(uitgezonderd pannen)

PSC 113.01.02.03



Een uitgave van
ACV bouw - industrie & energie
Trierstraat 31
1040 Brussel
T 02 285 02 11
acvbie@acv-csc.be
www.acvbie.be
2013 - 2014



ACV
bouw - industrie & energie

Keramische industrie (uitgezonderd pannen)

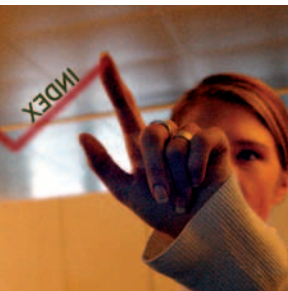
2013 - 2014 | PSC 113.01.02.03

1 Minimumlonen (regime 38-uren week)

Lonen geldig vanaf 1 januari 2014

Klasse		Vuurvaste producten	Faiënce en Keramiek
Fabricatie	1	€ 10,0548	€ 10,0548
	2	€ 10,1551	€ 10,1551
	3	€ 10,3223	€ 10,3223
	4	€ 10,7119	€ 10,9554
	5	€ 11,9004	€ 11,3517
Onderhoud	1	€ 10,7564	€ 11,4317
	2	€ 10,1902	€ 12,0688
	3	€ 11,4774	€ 12,7064

De indexering gebeurt per schijf van 2 %.



2 Ploegenpremies (basis: uurloon klasse 5)

Ploeg	Toeslag vanaf 1/5/2013
Morgenploeg	5 %
Middagploeg	6 %
Nachtploeg	16 %

3 Maaltijdcheques

Je hebt recht op maaltijdcheques met een werkgeversaandeel van minimaal € 1,50 (in totaal: € 2,59). Of een gelijkwaardig voordeel in ondernemingen waar geen maaltijdcheques bestaan.

4 Eindejaarspremie

Sector	Detail	
Faiënce	Minder dan 1 jaar dienst	85 X uurloon, pro rata
	Na 1 jaar dienst	85 X uurloon
	na 2 jaar dienst	95 X uurloon
	Na 3 jaar dienst	105 X uurloon
	Na 4 jaar dienst	115 X uurloon
	Vanaf 5 jaar dienst	130 X uurloon
Keramik	Bedrag: € 795,91 verhoogd met € 19,33 per jaar anciënniteit	
Vuurvaste producten	Bedrag: € 400 verhoogd met € 19,33 per jaar anciënniteit	

5 Syndicale premie

De syndicale premie bedraagt € 135.

6 Bestaanszekerheid bij tijdelijke werkloosheid

Je hebt recht op € 2/dag, zonder beperking in tijd.

7 Anciënniteitsverlof

Na 15 dienstjaren in de onderneming heb je recht op één anciënniteitsverlofdag.

8 Opzegtermijnen

De werkgever moet volgende opzegtermijnen respecteren.

Uitzondering: bij ontslag wegens SWT (= brugpensioen), en ontslag omwille van langdurige ziekte.

Anciënniteit	Werkgever	
	Gewone opzeg	Opzeg bij SWT
< 6 maand	28 dagen	4 weken
6 maand en < 5 jaar	40 dagen	4 weken
5 jaar en < 10 jaar	48 dagen	4 weken
10 jaar en < 15 jaar	84 dagen	4 weken
15 jaar en < 20 jaar	112 dagen	4 weken
20 jaar en < 25 jaar	154 dagen	8 weken
Meer dan 25 jaar	196 dagen	8 weken

De ontslagregeling ziet er sinds 1 januari 2014 volledig anders uit. De nieuwe regeling geldt voor alle werknemers, ongeacht hun statuut, zowel voor de lopende als voor de nieuwe arbeidsovereenkomsten.

Hoe moet je de opzegtermijn bepalen als je in dienst trad voor 1 januari 2014?

☞ **Opzeg door de werkgever**

De bestaande opzegrechten van vóór 1 januari 2014 worden vastgeklikt en verder opgebouwd volgens het nieuwe stelsel vanaf 1/1/2014.

- ⇒ Op 31 december 2013 bekijkt men welke rechten reeds opgebouwd werden volgens de bestaande regels (sectoraal + bedrijfsakkoorden) = T1
- ⇒ Vanaf 1 januari 2014 bouw je verder volgens nieuwe regels (anciënniteit wordt voor de berekening van de opzegtermijn vanaf 1/1/2014 op 0 gezet) = T2
- ⇒ Beide termijnen worden opgeteld:
T1 + T2 = de opzegtermijn die de werkgever moet naleven.

☞ **Opzeg door de werknemer**

- ⇒ Je maakt dezelfde optelsom als wanneer de werkgever de opzeg geeft.
- ⇒ Je neemt de helft van deze opzegperiode. (afronding naar beneden)
- ⇒ Met een maximum van 13 weken.

Dit is de algemene regelgeving.

Voor de opzeg n.a.v. SWT (brugpensioen), pensioen, bedrijf in moeilijkheden, herstructurering en tegenopzeg door de werknemer gelden andere regels.

Voor meer informatie contacteer je best jouw secretaris.

9 Carendag

De carendag werd afgeschaft met ingang van 1 juli 2013.



10 Stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT / Bruggpensioen)

Er bestaan 2 stelsels:

Algemeen:

- ☞ SWT vanaf 58 jaar (tot 31/12/2014)
- ☞ SWT vanaf 60 jaar (vanaf 1/1/2013 tot 31/12/2015)

Specifiek:

- ☞ SWT vanaf 56 jaar:
 - mits 33 jaar beroepsloopbaan waarvan minstens 20 jaar met nachtarbeid.
 - mits 40 jaar beroepsloopbaan (tot 31/12/2015)

11 Vervoerskosten

De werkgever komt als volgt tussen in de vervoerskosten:

Vervoermiddel		Tussenkost
Openbaar vervoer		80 % sociaal abonnement
Fiets		€ 0,22 per gereden km
Andere vervoermiddelen	Minder dan 5 km	Geen
	5 km en meer	60 % sociaal abonnement

12 Tijdkrediet & Landingsbaan

Het wettelijk stelsel tijdkrediet is van toepassing.

Arbeid(st)ers met een beroepsverleden van 28 jaar, hebben recht op loopbaanvermindering vanaf 50 jaar.

Arbeid(st)ers kunnen gebruik maken van de aanmoedigingspremies die voorzien worden door gewesten en/of gemeenschappen.

13 Algemeen

Dit zijn sectorale minimumbepalingen die vlak van de ondernemingen kunnen verbeterd worden of reeds aangepast zijn.

Adressen ACV bouw - industrie & energie

Aalst - Oudenaarde	Aalst: Hopmarkt 45	T 053 73 45 84
Antwerpen	Nationalestraat 111	T 03 222 70 81
Bastogne	rue Pierre Thomas 12	T 063 24 47 00
Brussel	Pletinckxstraat 19	T 02 557 85 85
Charleroi	rue Prunieu 5	T 071 23 08 93
Gent - Eeklo	Gent: Poel 7	T 09 265 43 61
Hasselt	Mgr. Broekxplein 6	T 011 29 09 80
Leuven	Kessel-Lo: Martelarenlaan 8	T 016 21 94 21
Liège	boulevard Saucy 10	T 04 340 73 10
Mechelen	Onder Den Toren 5	T 015 71 85 30
Mons - La Louvière - Hainaut Occidental	Mons: rue Claude de Bettignies 10 / 12	T 065 37 25 93
	La Louvière: place Maugrétout 17	T 065 37 26 11
	Tournai: avenue des Etats-Unis 10 bte 7	T 069 88 07 42
Namur - Brabant Wallon	Bouge: chaussée de Louvain 510	T 081 25 40 27
	Nivelles: rue des Canoniers 14	T 067 88 46 35
Turnhout	Korte Begijnenstraat 20	T 014 44 61 01
Verviers	pont Léopold 4 / 6	T 087 85 99 66
Waas en Dender	Dendermonde: Oude Vest 146	T 03 765 23 17
	Sint-Niklaas: Hendrik Heymanplein 7	T 03 765 23 00
West-Vlaanderen	Brugge: Oude Burg 17	T 050 44 41 76
	Ieper: St.-Jacobsstraat 34	T 059 34 26 31
	Kortrijk: President Kennedypark 16 D	T 056 23 55 51
	Oostende: Dr. L. Colensstraat 7	T 059 55 25 40
	Roeselare: H. Horriestraat 31 A	T 051 26 55 31

Trierstraat 31
1040 Brussel

T 02 285 02 11
F 02 230 74 43

acvb@acv-csc.be
www.acvb.be