

**Délais de préavis & indemnité en compensation du licenciement à partir du 1<sup>er</sup> mai 2018 pour les travailleurs qui étaient ouvriers au 31/12/2013**

Le préavis est basé sur la période d'occupation avant le 31/12/2013 (A) et celle après le 31/12/2013 (B)  
Les deux périodes sont calculées séparément et additionnées (PREAVIS = A + B)

**Calculez votre préavis sur base de votre ancienneté avant le 31/12/2013 (en jours)**

**A**

**Vous démissionnez**

**Licenciement RCC (prépension)**

**Licenciement par l'employeur**

Ancienneté au 31/12/2013		Contrat de travail avant le 01/01/2012	
0 à 6 mois	28 jours	28 jours	14 jours
6 mois à 4 ans	35 jours		
5 à 9 ans	70 jours		
10 à 14 ans	105 jours		
15 à 19 ans	140 jours		
20 à 24 ans	175 jours	56 jours	28 jours
> 25 ans	213 jours		
Contrat de travail après le 01/01/2012			
0 à 6 mois	28 jours	28 jours	14 jours
6 à 24 mois	40 jours	32 jours	

**+**

**Calculez votre préavis sur base de votre ancienneté APRES le 31/12/2013 (en semaines)**

**B**

**Contre-préavis après licenciement par l'employeur**

**Vous démissionnez**

**Licenciement RCC (prépension)**

**Licenciement par l'employeur**

Ancienneté après le 31/12/2013	Contre-préavis	Préavis	Max. préavis
0 à 3 mois	1 semaine	1 semaine	1 semaine
3 à 4 mois	3 semaines	2 semaines	2 semaines
4 à 5 mois	4 semaines	3 semaines	3 semaines
5 à 6 mois	5 semaines	4 semaines	4 semaines
6 à 9 mois	6 semaines	5 semaines	Max. 4 semaines
9 à 12 mois	7 semaines	6 semaines	
12 à 15 mois	8 semaines	7 semaines	
15 à 18 mois	9 semaines	8 semaines	
18 à 21 mois	10 semaines	9 semaines	
21 à 24 mois	11 semaines	10 semaines	
2 ans	12 semaines	11 semaines	
3 ans	13 semaines	12 semaines	
4 ans	15 semaines	13 semaines	
5 ans	18 semaines	14 semaines	
6 ans	21 semaines	15 semaines	
7 ans	24 semaines	16 semaines	
8 ans	27 semaines	17 semaines	
9 ans	30 semaines	18 semaines	
10 ans	33 semaines	19 semaines	
11 ans	36 semaines	20 semaines	
12 ans	39 semaines	21 semaines	
13 ans	42 semaines	22 semaines	
14 ans	45 semaines	23 semaines	
15 ans	48 semaines	24 semaines	
16 ans	51 semaines	25 semaines	
17 ans	54 semaines	26 semaines	
18 ans	57 semaines	27 semaines	
19 ans	60 semaines	28 semaines	
20 ans	62 semaines	29 semaines	
21 ans	63 semaines	30 semaines	
> 21 ans	+ 1 semaine/an	31 semaines	Max. 13 semaines

**Exemple en cas de licenciement par l'employeur**

Entrée en service au 01/02/2006 et licenciement au 26/01/2015.

**Calcul A**

Au 31/12/2013, l'ancienneté s'élève à 7 ans = **70 jours** (ou 10 semaines)

**Calcul B**

Après le 31/12/2013, l'ancienneté s'élève à 13 mois = **8 semaines**

**Période totale du préavis**

A + B = **18 semaines**.

Dans ce cas-ci, la période totale du préavis s'élève à 18 semaines.

**Pour de plus amples informations, prenez contact avec votre secrétaire ou fédération professionnelle de la CSC bâtiment - industrie & énergie**

**Indemnité en compensation du licenciement (ICL)\***

Les travailleurs qui étaient ouvriers au 31/12/2013 ont droit à une ICL lors d'un licenciement par l'employeur (pas d'application en cas de démission ou de contre-préavis du travailleur!).

Attention: le droit n'est pas d'application dans certaines conditions (p.ex. licenciement pour motif grave,...).

Ces indemnités sont prévues par l'ONEM et payées par la CSC auprès de qui la demande doit-être introduite.

\* L'indemnité en compensation du licenciement = le nouveau préavis sur base de la carrière complète auprès de l'employeur actuel diminuée de la période calculée A + B.