

Working in the construction sector in Belgium

PC 124



A publication of
CSC bâtiment - industrie & énergie
Rue Royale 45 - 1000 Bruxelles

T 02 285 02 11
cscbie@acv-csc.be
www.lacsc.be/cscbie -
www.hetacv.be/acvbie
September 2019

© Shutterstock

Nederlands

Français

English

Deutsch

Espagnol

Język polski

Romanian

Bulgarian

Portuguese

Russian

Serbo-Croatian



bâtiment - industrie & énergie

Werken in de bouwsector in België

September 2019 | PC 124



De vakbond voor bouwvakkers, ACV bouw - industrie & energie, kortweg ACVBIE, heet je welkom.

Met deze folder willen we jou graag informeren over je rechten en plichten als werknemer in de bouwsector.

1 Minimumuurlonen in de bouwsector

De bruto minimumuurlonen voor de bouw bedragen vanaf 1 oktober 2019:

Categorie I	€ 14,590
Categorie I A	€ 15,314
Categorie II	€ 15,552
Categorie II A	€ 16,328
Categorie III	€ 16,540
Categorie IV en meer	€ 17,557

De minimumuurlonen zijn van toepassing op alle werknemers in dienst van een Belgisch bouwbedrijf en op alle werknemers die via detachering werken in België (A1).

De minimumuurlonen moeten betaald worden voor de normale arbeidstijd van 8 uur per dag. Vanaf het 9de uur moet de werkgever een overurentoeslag betalen van 50 %. In bepaalde gevallen is dit 20 % of niets.

2 Vergoedingen voor verplaatsingen naar de werf



De werkgever moet een vergoeding betalen per kilometer, voor verplaatsingen die een bouwvakker maakt naar een werf en dit zowel voor het gebruik van de privé-wagen als een bedrijfswagen.

3 Eindejaarspremie



De getrouwheidszegels zijn vergelijkbaar met een eindejaarspremie. Deze vergoeding bedraagt 9 % van het brutoloon verdiend tussen 1 juli en 30 juni. De eindejaarspremie wordt door de vakbond uitbetaald in november.

4 Vakantiegeld

Het vakantiegeld bedraagt 15,38 % van het brutoloon.

De vakantiekas betaalt deze vergoeding rond 25 juni rechtstreeks uit aan de arbeider.

*ACV bouw - industrie & energie is er voor jou!
Heb je problemen op het werk of wens je meer
informatie over jouw rechten als bouwvakker?*

Aarzel dan niet ons te contacteren!

*In België is 95 % van de bouwvakkers lid van een vakbond.
Aarzel niet en sluit aan bij ACVBIE, ...*

...de grootste club voor bouwvakkers.



Travailler dans le secteur de la construction en Belgique

Septembre 2019 | CP 124



La CSC bâtiment - industrie & énergie, (CSCBIE) est une organisation syndicale qui défend les intérêts des ouvriers de la construction.

Via ce dépliant, elle veut vous informer de vos droits en tant qu'ouvrier de la construction.

1 Salaires horaires minima

Au 1^{er} octobre 2019, les salaires horaires minima bruts des ouvriers de la construction sont fixés comme suit :

Catégorie I	€ 14,590
Catégorie I A	€ 15,314
Catégorie II	€ 15,552
Catégorie II A	€ 16,328
Catégorie III	€ 16,540
Catégorie IV et plus	€ 17,557

Les salaires horaires minima s'appliquent à tous les ouvriers qui sont au service d'une entreprise de la construction belge et à tous les travailleurs qui sont occupés en Belgique via le système du détachement (A1).

Les salaires horaires minima doivent être payés pour le temps de travail normal de 8 heures par jour. A partir de la 9^e heure, l'employeur doit payer un supplément pour heure supplémentaire de 50 %. Dans certains cas, c'est 20 % ou rien.

2 Indemnité pour les déplacements vers le chantier



© Shutterstock

L'employeur est tenu de payer une indemnité kilométrique lorsque l'ouvrier de la construction doit se déplacer vers un chantier. Il doit payer une indemnité pour les déplacements tant avec la voiture privée qu'avec une voiture de société.

3 Prime de fin d'année



© Shutterstock

Les timbres de fidélité sont comparables à une prime de fin d'année. Le montant de cette indemnité s'élève à 9 % du salaire brut gagné entre le 1^{er} juillet et le 30 juin. La prime de fin d'année est payée par l'organisation syndicale dans le courant du mois de novembre.

4 Pécule de vacances

Le pécule de vacances s'élève à 15,38 % du salaire brut.

La caisse de congé paie cette indemnité directement à l'ouvrier vers le 25 juin.

*La CSCBIE est toujours à votre disposition!
Si vous avez des problèmes au travail ou vous souhaitez avoir plus d'informations sur vos droits en tant qu'ouvrier de la construction, n'hésitez pas à nous contacter!*

*En Belgique, 95 % des ouvriers de la construction sont affiliés à une organisation syndicale.
Affiliez-vous sans plus tarder à la plus grande organisation syndicale pour les ouvriers de la construction.*



© Shutterstock

Working in the construction sector in Belgium

September 2019 | PC 124



ACV construction - industry & energy, ACVBIE for short, the trade union for construction workers welcomes you.

This folder is designed to inform you about your rights as a worker in the construction sector.

1 Minimum hourly wages in the construction sector

The gross minimum hourly wages for construction from 1 October 2019 are:

Category I	€ 14,590
Category I A	€ 15,314
Category II	€ 15,552
Category II A	€ 16,328
Category III	€ 16,540
Category IV and above	€ 17,557

The minimum hourly wage is applicable to all workers in the employment of a Belgian construction company, and to all workers working in Belgium via a posting (A1).

The minimum hourly wage must be paid for the normal working time of 8 hours per day. The employer must pay an additional overtime charge of 50 % from the 9th hour. In certain cases this is 20 % or nothing

2 Allowance for travel to the site



The employer must pay an allowance per kilometre for journeys that a construction worker must make to reach a site. An allowance must be paid both for use of a private vehicle and for a company car.

3 End-of-year bonus



The membership stamps are comparable to an end-of-year bonus. This payment is fixed at 9 % of the gross wage earned between 1 July and 30 June. The end-of-year bonus is paid by the union in November.

4 Holiday pay

The holiday pay is 15,38 % of the gross wage.

This payment is paid direct to the worker by the holiday fund around 25 June.

*ACV construction - industrie & energy
is there for you!
Do you have problems at work, or do you
want more information about your rights
as a worker in construction?*

Then do not hesitate to contact us!

*In Belgium 95 % of construction workers are members
of a trade union.*

Do not hesitate, join ACVBIE,...

...the biggest club for construction workers.



Arbeiten im Bausektor in Belgien

September 2019 | PK 124



Die CSC Bau - Industrie & Energie, kurz CSCBIE, eine Gewerkschaftsorganisation, die für die Belange der Bauarbeiter eintritt, heißt Sie willkommen.

Mit Hilfe dieses Faltblatts möchte sie Sie über Ihre Rechte als Arbeiter der Bauindustrie informieren.

1 Mindeststundenlöhne im Bausektor

Ab 1. Oktober 2019 gelten die folgenden Mindeststundenlöhne (brutto) für Bauarbeiter:

Kategorie I	€ 14,590
Kategorie I A	€ 15,314
Kategorie II	€ 15,552
Kategorie II A	€ 16,328
Kategorie III	€ 16,540
Kategorie IV und mehr	€ 17,557

Die Mindeststundenlöhne gelten für alle Arbeiter, die sich im Dienste eines belgischen Bauunternehmens befinden, sowie für alle Arbeitnehmer, die in Belgien über das Entsendesystem (A1) beschäftigt werden.

Die Mindeststundenlöhne müssen für die normale Arbeitsdauer von 8 Stunden pro Tag bezahlt werden. Ab der 9. Arbeitsstunde muss der Arbeitgeber einen Zuschlag von 50 % pro Überstunde zahlen. In manchen Fällen sind es 20 % oder nichts.

2 Entschädigung für die Fahrt zur Baustelle



© Shutterstock

Der Arbeitgeber ist verpflichtet eine Fahrtkostenentschädigung pro Kilometer zu entrichten, wenn der Bauarbeiter sich zu einer Baustelle begeben muss. Er muss diese Entschädigung für Fahrten sowohl mit dem Privatauto als auch mit einem Firmenwagen zahlen.

3 Jahresendprämie



© Shutterstock

Die Treuemarken können mit einer Jahresendprämie verglichen werden. Der Betrag diese Prämie beläuft sich auf 9 % des zwischen dem 1. Juli und dem 30. Juni verdienten Bruttolohns. Die Jahresabschlussprämie wird von der Gewerkschaftsorganisation im Laufe des Monats November ausbezahlt.

4 Urlaubsgeld

Das Urlaubsgeld beläuft sich auf 15,38 % des Bruttolohns. Die Urlaubskasse zahlt diese Entschädigung direkt an den Arbeiter gegen den 25. Juni.

*Die CSC Bau - Industrie & Energie hält sich stets zu Ihrer Verfügung!
Falls Sie Probleme bei der Arbeit haben oder mehr Informationen über Ihre Rechte als Bauarbeiter erhalten möchten, dann nehmen Sie Kontakt mit uns auf!*

*In Belgien sind 95 % der Bauarbeiter Mitglied einer Gewerkschaftsorganisation.
Treten Sie ohne zu zögern der größten Gewerkschaftsorganisation für Bauarbeiter bei.*



© Shutterstock

Trabajar en el sector de la construcción en Bélgica

Septiembre de 2019 | CP 124



El sindicato de los trabajadores de la construcción CSC construcción – industria & energía, abreviado CSCBIE le desea la bienvenida.

Este folleto contiene unas informaciones en cuanto a sus derechos como trabajador en la construcción.

1 Salarios horarios mínimos en el sector de la construcción

A partir del 1 de octubre de 2019, los salarios mínimos brutos en la construcción ascienden a:

Categoría I	€ 14,590
Categoría I A	€ 15,314
Categoría II	€ 15,552
Categoría II A	€ 16,328
Categoría III	€ 16,540
Categoría IV y más	€ 17,557

Los salarios horarios mínimos se aplican a todos los trabajadores al servicio de una empresa de la construcción belga y a todos los trabajadores que trabajan en Bélgica como trabajadores destacados (A1).

Los salarios mínimos deben pagarse para la duración de trabajo normal de 8 horas al día. Desde la novena hora el empresario debe pagar un suplemento para horas extras del 50 %. En ciertos casos un 20% o nada.

2 Indemnizaciones por el traslado a la obra



© Shutterstock

El empresario debe pagar una indemnización por kilómetro para el traslado del trabajador de la construcción hacia una obra. Una indemnización debe pagarse tanto en el caso de uso de coche privado como en caso de uso de un vehículo de empresa.

3 Premio de fin de año



© Shutterstock

Los 'sellos de fidelidad' pueden compararse a un premio de fin de año. Esta prestación asciende al 9 % del salario bruto ganado entre el 1 de julio y el 30 de junio. El sindicato desembolsa el premio de fin de año en el mes de noviembre.

4 Prima de vacaciones

La prima de vacaciones asciende al 15,38 % del salario bruto. La caja de vacaciones desembolsa esta prima directamente al trabajador alrededor del 25 de junio.

La CSC construcción - industria & energía existe para ayudarle!

¿Si Usted tiene problemas en el trabajo o si desea más informaciones sobre sus derechos como trabajador de la construcción?

No dude, tome contacto con nosotros!

En Bélgica el 95 % de los trabajadores de la construcción están afiliados a un sindicato.

No dude, afíliese a la más grande organización de los trabajadores de la construcción.



© Shutterstock

Pracować w sektorze budowlanym w Belgii

Wrzesień 2019 | PC 124



Związek Zawodowy dla Budowlańców, ACV Budownictwo - Przemysł & Energia, czyli ACVBIE wita cię serdecznie.

W tym folderze chcemy cię poinformować o Twoich prawach i obowiązkach jako pracownika w sektorze budowlanym.

1 Minimalna stawka godzinowa w sektorze budowlanym

Stawki minimalne brutto w sektorze budowlanym od dnia 1 października 2019 roku są następujące:

Kategoria I	€ 14,590
Kategoria I A	€ 15,314
Kategoria II	€ 15,552
Kategoria II A	€ 16,328
Kategoria III	€ 16,540
Kategoria IV i wyższe	€ 17,557

Minimalne stawki godzinowe obowiązują wszystkich pracowników zatrudnionych w belgijskich firmach budowlanej oraz pracowników oddelegowanych, pracujących w Belgii (A1).

Minimalne stawki godzinowe wypłacane są za normalny ośmiogodzinny dzień pracy. Za 9-tą godzinę pracodawca jest zobowiązany płacić dodatkowo 50 % za nadgodziny. W niektórych przypadkach suplement ten wynosi 20 % lub nie obowiązuje.

2 Wynagrodzenie za dojazd na budowę



Pracodawca ma obowiązek płacić od kilometra za dojazd pracownika na budowę zarówno samochodem prywatnym, jak i samochodem firmowym.

3 Trzynastka



'Znaczkę lojalnościową' można porównać z trzynastką. To wynagrodzenie wynosi 9 % pensji brutto, zarobionej w okresie pomiędzy 1 lipca a 30 czerwca. Trzynastka wypłacana jest przez Związki Zawodowe w miesiącu listopadzie.

4 Pieniądze wakacyjne

Wakacyjne wynosi 15,38 % pensji brutto.

To wynagrodzenie wypłacane jest bezpośrednio pracownikowi przez 'kasę wypłacającą wakacyjne' w okolicach 25 czerwca.

ACV Budownictwo - Przemysł & Energia jest dla Ciebie!

Masz problemy w pracy lub chcesz uzyskać więcej informacji na temat swoich praw i obowiązków jako budowlaniec?

Nie wahaj się i skontaktuj się z nami!

W Belgii 95 % budowlanców jest członkiem Związków Zawodowych.

Nie zastanawiaj się i dołącz do największego klubu budowlanców.



Munca în sectorul construcțiilor în Belgia

Septembrie 2019 | CP 124



ACV construcții - industrie & energie prescurtat ACVBIE, sindicatul muncitorilor în domeniul construcțiilor, vă urează bun venit.

Această broșură are scopul de a vă informa asupra drepturilor dvs. ca muncitor în domeniul construcțiilor.

1 Salariile minime pe oră în sectorul construcțiilor

Salariile minime brute pe oră în construcții valabile de la 1 octombrie 2019 sunt:

Categoria I	€ 14,590
Categoria I A	€ 15,314
Categoria II	€ 15,552
Categoria II A	€ 16,328
Categoria III	€ 16,540
Categoria IV și următoarele	€ 17,557

Salariul minim pe oră se aplică tuturor muncitorilor angajați de către companiile de construcții belgiene și tuturor muncitorilor care lucrează în Belgia în sistem de detașare (A1).

Salariul minim pe oră trebuie plătit pentru programul de lucru normal de 8 ore pe zi. Angajatorul are obligația de a plăti orele suplimentare cu plus 50 % începând cu ora a 9-a. În anumite situații cota este de 20% sau de 0%.

2 Indemnizație pentru deplasări la șantier



Angajatorul are obligația de a plăti o indemnizație pe kilometru pentru călătoriile pe care muncitorul trebuie să le facă pentru a ajunge la un șantier. Indemnizația trebuie plătită atât în cazul utilizării unui vehicul privat, cât și în cazul utilizării mașinii de serviciu.

3 Primă de sfârșit de an



Tichetele pentru membri sunt comparabile cu o primă de sfârșit de an. Această plată este stabilită la cota de 9 % din salariul brut obținut între 1 iulie și 30 iunie. Prima de sfârșit de an se plătește de către sindicat în luna noiembrie.

4 Primă de concediu

Prima de concediu este de 15,38 % din salariul brut. Această sumă se achită direct muncitorului din fondul pentru concedii în jurul zilei de 25 iunie.

ACV Construcții - industrie & energie vă stă la dispoziție!

Aveți probleme de serviciu, sau doriți mai multe informații despre drepturile dvs. ca muncitor în construcții?

În acest caz, nu ezitați să ne contactați!

În Belgia, 95% din muncitorii în construcții sunt membri ai unui sindicat.

Nu ezitați, alăturați-vă celei mai mari organizații sindicale pentru muncitorii în construcții.



Работа в строителния сектор в Белгия

септември 2019 | РС 124



ACVBIE - ACV строителство – индустрия & енергетика, съкратено ACVBIE, професионалният съюз на строителните работници, Ви приветства с добри дошли.

Тази брошура цели да Ви информира за Вашите права като работник в строителния сектор.

1 Минимално възнаграждение на час в строителния сектор

Брутното минимално заплащане на час в строителството от 1 октомври 2019 е:

Категория I	14,590 евро
Категория I A	15,314 евро
Категория II	15,552 евро
Категория II A	16,328 евро
Категория III	16,540 евро
Категория IV и нагоре	17,557 евро

Минималното възнаграждение на час важи за всички работници, наети в белгийска строителна компания, и за всички работници, намиращи се в Белгия поради прехвърляне от своята компания (A1).

Минималното възнаграждение на час трябва да се изплаща за нормално работно време от 8 часа на ден. Работодателят трябва да заплаща допълнителна сума за извънреден труд от 50 % след 9-ия час. В някои случаи това е 20% или нищо.

2 Възстановяване на транспортните разходи до мястото



© Shutterstock

Работодателят трябва да възстановява пътните разходи за изминат километър от пътуванията, които строителният работник трябва да направи, за да стигне до работното място. Разходите трябва да се възстановяват както при използването на частно превозно средство, така и за служебен автомобил.

3 Бонус за края на годината

© Shutterstock



Членските печати са равностойни на бонуса в края на годината. Това плащане е фиксирано и е 9 % от brutната заплата, заработена между 1 юли и 30 юни. Бонусът в края на годината се изплаща от Професионалния съюз през ноември.

4 Заплащане на отпуска

Заплащането на отпуска е 15,38 % от brutната заплата. Тази сума се изплаща пряко на работника от фонда за отпуски около 25 юни.

*ACV строителство – индустрия & енергетика
е на Ваше разположение!*

*Ако имате проблеми в работата или искате
повече информация за Вашите права на
работник в строителството, не се колебайте да
се свържете с нас.*

*В Белгия 95 % от строителните работници
са членове на професионален съюз.
Не се колебайте, присъединете се към най-големия
клуб за строителни работници.*



© Shutterstock

Trabalhar no sector da construção na Bélgica

Setembro de 2019 | PC 124



A CSC Construção - Indústria & Energia, organização sindical que defende os interesses dos operários da construção, em abreviado CSCBIE, deseja-lhe as boas-vindas.

Através deste desdobrável, desejamos informá-lo sobre os seus direitos enquanto operário da construção.

1 Salários mínimos por hora

Em 1º de Outubro de 2019, os salários mínimos brutos por hora dos operários da construção eram os seguintes:

Categoria I	€ 14,590
Categoria I A	€ 15,314
Categoria II	€ 15,552
Categoria II A	€ 16,328
Categoria III	€ 16,540
Categoria IV e seguintes	€ 17,557

Os salários mínimos por hora aplicam-se a todos os operários a trabalhar para uma empresa de construção belga e a todos os trabalhadores que estejam na Bélgica no âmbito de um destacamento (A1).

Os salários mínimos por hora devem ser pagos pelo tempo de trabalho normal de 8 horas por dia. A partir da 9ª hora, o empregador deve pagar um suplemento por hora extraordinária de 50 %. Em certos casos são 20 % ou nada.

2 Subsídio para as deslocações para o estaleiro de uma obra



O empregador tem a obrigação de pagar um subsídio por quilómetro sempre que o operário da construção tiver que se deslocar para o estaleiro de uma obra. O empregador deve pagar um subsídio de deslocação, efectuada tanto com o veículo particular como com o carro da empresa.

3 Prémio de fim de ano

© Shutterstock



Os vales de fidelidade são comparáveis a um prémio de fim de ano. O montante desta compensação corresponde a 9 % do salário bruto ganho entre 1 de Julho e 30 de Junho. O prémio de fim de ano é pago pelo sindicato no decorrer do mês de Novembro.

4 Subsídio de férias

O subsídio de férias corresponde a 15,38 % do salário bruto..

O fundo para o subsídio de férias transfere este subsídio directamente ao operário por volta de 25 de Junho.

*O CSC Construção - Indústria & Energia está sempre à sua disposição!
Se tiver problemas no trabalho ou quiser obter mais informações sobre os seus direitos enquanto operário da construção, não hesite em contactar-nos!*

*Na Bélgica, 95 % dos operários da construção estão afiliados a um sindicato.
Afilie-se já ao maior sindicato dos operários da construção!*



РАБОТАТЬ В СТРОИТЕЛЬНОМ СЕКТОРЕ В БЕЛЬГИИ

Сентябрь 2019 г. | CP 124



Добро пожаловать от имени Строительной секция Федерации христианских профсоюзов «Промышленность и энергетика» - профсоюзной организации, защищающей интересы строительных рабочих (сокращенно CSCBIE). Эта брошюра выпущена с целью проинформировать Вас о том, каковы Ваши права в качестве строительного рабочего.

1 Минимальные почасовые зарплаты в строительном секторе

На 1-ое октября 2019 г. минимальные почасовые ставки общей оплаты труда для рабочих профессий в строительстве установлены следующим образом:

Категория I	€ 14,590
Категория I A	€ 15,314
Категория II	€ 15,552
Категория II A	€ 16,328
Категория III	€ 16,540
Категория IV и выше	€ 17,557

Минимальные почасовые зарплаты применимы ко всем работающим в Бельгийских строительных предприятиях и ко всем работающим в Бельгии в командировке (A1).

Минимальные почасовые зарплаты должны выплачиваться из расчета нормального 8-часового рабочего дня. Начиная с 9-того часа работы, работодатель обязан доплачивать 50 % за переработку. В некоторых ²⁰случаях эта добавка составляет 20% или вообще отсутствует.

2 Оплата перемещений к месту строительства



Работодатель обязан оплачивать каждый километр перемещения рабочего к месту строительства независимо от того пользуется рабочий своим частным транспортом или машиной от предприятия.

3 Премии в конце года

© Shutterstock



Марки верности сопоставимы с премиальными конца года. Эти премиальные составляют 9 % от зарплаты брутто между 1 июля и 30 июня. Премии конца года выплачиваются профсоюзами в ноябре.

4 Отпускные

Отпускные составляют 15,38 % от зарплаты брутто. Они выплачиваются отпускной кассой прямо рабочему в районе 25 июня.

Профсоюзная организация CSCBIE всегда к Вашим услугам!

Если Вы сталкиваетесь с проблемами на работе или желаете получить дополнительную информацию о своих правах в качестве строительного рабочего, просим Вас связаться с нами!

*В Бельгии 95 % рабочих строителей являются членами профсоюза.
Не колеблясь присоединяйтесь к самому большому клубу рабочих строителей.*



Rad u građevinskom sektoru u Belgiji

Rujan 2019 | Zajednička komisija 124



ACV građevinarstvo - industrija & energija, skraćeno ACVBIE, sindikat radnika građevinarstva, želi Vam dobrodošlicu.

Ovaj pamflet je napravljen da bi Vam pružio informacije o Vašim pravima kao radnika u građevinskom sektoru.

1 Minimalna zarada po satu u građevinskom sektoru

Minimalna bruto satnica u građevinskom sektoru od 01. listopada 2019 je sledeća:

Kategorija I	€ 14,590
Kategorija I A	€ 15,314
Kategorija II	€ 15,552
Kategorija II A	€ 16,328
Kategorija III	€ 16,540
Kategorija IV i više	€ 17,557

Minimalna zarada po satu se primenjuje na sve radnike zaposlene u Belgijskim građevinskim kompanijama, kao i na sve detaširane radnike koji rade u Belgiji (A1).

Minimalna zarada po satu se mora isplaćivati za normalno radno vreme od osam sati dnevno. Počev od devetog sata, poslodavac mora plaćati dodatnih 50 % za prekovremeni rad. U nekim slučajevima je 20% ili ništa.

2 Nadoknade za putovanje do gradilišta



Poslodavac mora isplaćivati nadoknadu koja se obračunava po kilometru pređenog puta koji građevinski radnik treba da pređe kako bi došao do gradilišta. Ova nadoknada se mora isplaćivati i za korišćenje sopstvenog kao i službenog vozila.

3 Bonus koji se isplaćuje na kraju godine

© Shutterstock



Članske markice odgovaraju i odnose se na bonus koji se isplaćuje na kraju godine. Ova isplata je fiksna i iznosi 9 % bruto plate zarađene u periodu od 01 jula do 30 juna. Bonus koji se isplaćuje na kraju godine isplaćuje sindikat u novembru.

4 Regres za godišnji odmor

Regres za godišnji odmor iznosi 15,38 % bruto zarade.

Ovaj iznos se isplaćuje direktno zaposlenom oko 25og juna iz fonda za godišnji odmor.

*ACV građevinarstvo - industrija & energija
je tu za Vas!*

*Da li imate problema na poslu, ili Vam je
potrebno više informacija vezanih za
Vaša prava kao radnika zaposlenog u
građevinskom sektoru?*

U tom slučaju ne oklevajte da nas kontaktirate!

U Belgiji, 95 % građevinskih radnika su članovi sindikata. Ne oklevajte, već se pridružite najvećoj sindikatskoj organizaciji za radnike u građevinskom sektoru.



Adresses CSC bâtiment - industrie & énergie

Aalst - Oudenaarde	Aalst: Hopmarkt 45	T 053 73 45 84
Antwerpen	Nationalestraat 111	T 03 222 70 81
Bastogne	rue Pierre Thomas 12	T 063 24 47 00
Brussel	Pletinckxstraat 19	T 02 557 85 85
Charleroi	rue Prunieuu 5	T 071 23 08 93
Gent - Eeklo	Gent: Poel 7	T 09 265 43 61
Hasselt	Mgr. Broekxplein 6	T 011 29 09 80
Leuven	Kessel-Lo: Martelarenlaan 8	T 016 21 94 21
Liège	boulevard Saucy 10	T 04 340 73 10
Mechelen	Onder Den Toren 4A	T 015 71 85 30
Mons - La Louvière - Hainaut Occidental	Mons: rue Claude de Bettignies 10 / 12	T 065 37 25 93
	La Louvière: place Maugrétout 17	T 065 37 26 11
	Tournai: avenue des Etats-Unis 10 bte 7	T 069 88 07 42
Namur - Brabant Wallon	Bouge: chaussée de Louvain 510	T 081 25 40 27
	Nivelles: rue des Canonniers 14	T 067 88 46 35
Turnhout	Korte Begijnenstraat 20	T 014 44 61 01
Verviers	pont Léopold 4 / 6	T 087 85 99 66
Waas en Dender	Dendermonde: Oude Vest 144 bus 2	T 03 765 23 17
	Sint-Niklaas: Hendrik Heymanplein 7	T 03 765 23 00
West-Vlaanderen	Brugge: Koning Albert-I-laan 132	T 050 44 41 76
	Ieper: St.-Jacobsstraat 34	T 059 34 26 31
	Kortrijk: President Kennedypark 16 D	T 056 23 55 51
	Oostende: Dr. L. Colensstraat 7	T 059 55 25 40
	Roeselare: H. Horriestraat 31 A	T 051 26 55 31