



©Shutterstock

Будівництво (UA)

КВІТЕНЬ 2026 | СР 124



bâtiment - industrie & énergie



ЗМІСТ

Вступ

1. Мінімальна погодинна платня
2. Додатки
 - 2.1. Витрати та проживання
 - 2.2. Доплата у нафтохімічної промисловості
 - 2.3. Доплата за позмінну роботу
 - 2.4. Доплата за виконання спеціальних робіт
3. Доплата за інструменти
4. Доплата за робочий одяг
5. Бонус за лояльність (премія за підсумками року)
6. Чеки на харчування
7. Секторальні екочеки (поступове скасування екочеків!)
8. Бонуси за вислугу років
9. Відпустка за вислугу років
10. Витрати на проїзд та надбавка за мобільність
11. Профспілкова премія
12. Страхування на випадок госпіталізації
 - 12.1. Будівельники
 - 12.2. Члени сім'ї
13. Компенсаційні вихідні дні
14. Відпустка за кредитом
15. Додаткова компенсація за роботу наприкінці кар'єри
16. Компенсація за промоушен
17. Гарантований щоденний заробіток у разі негоди
18. Додаткова допомога по безробіттю
19. Спеціальна доплата за працю на морозі
20. Позначки про несприятливі погодні умови
21. Допомога у випадку тривалої непрацездатності внаслідок хвороби, нещасного випадку (на роботі) або декретної відпустки
22. Компенсація у разі нещасного випадку на виробництві, що призвів до стійкої втрати працездатності
23. Втручання у разі смертельної аварії
24. Відпускні виплати вдові/вдівцю
25. Додаткова пенсія
26. Питання?
27. Ексклюзивні переваги та скорочення для членів CSCBIE
28. Стати членом CSCBIE

ВСТУП

Метою цієї брошури є надання вам короткої інформації про всі переваги та пільги, передбачені для працівників, які працюють у галузі будівництва.

Якщо у вас є питання або ви хочете отримати додаткову інформацію з будь-якої з тем, будь ласка, зв'яжіться з представником ACV-CSCBIE або з [офісом ACV-CSCBIE](#) у вашому регіоні.

Слід постійно відвідувати наш сайт www.hetacv.be/acvbie – www.lacsc.be/cscbie, адже він також містить багато інформації. Також будьте в курсі завдяки нашому додатку ACV-CSC.

У даній брошурі неодноразово згадуються окремі публікації, присвячені одній конкретній темі, наприклад, info construction («Інфобудівництво»; доступне лише французькою, нідерландською та німецькою мовами), де ви можете знайти нові рівні заробітної плати щокварталу. Переглянути цю та всі інші публікації можна на нашому сайті, а також у вашому місцевому [офісі ACV-CSCBIE](#).

1. МІНІМАЛЬНА ПОГОДИННА ПЛАТНЯ

(40 ГОДИН НА ТИЖДЕНЬ)

Мінімальна погодинна оплата праці переглядається щоквартально (січень – квітень – липень – жовтень) відповідно до динаміки індексу.

Що 3 місяці у нашому виданні info construction (доступне лише французькою, нідерландською та німецькою мовами) з'являється інформація про новий розмір оплати праці.

Зверніть увагу: Ви можете мати право на вищу заробітну плату відповідно до колективного трудового договору, укладеного на конкретному підприємстві. У такому випадку працедавець зобов'язаний виплачувати вам вищу заробітну плату відповідно до цієї угоди.



2. ДОДАТКИ

2.1. ВИТРАТИ ТА ПРОЖИВАННЯ

Якщо ви працюєте на робочому місці, яке знаходиться так далеко від вашого дому, що ви не можете повертатися додому щодня, ваш працедавець повинен забезпечити вас належним харчуванням (= їжею) та житлом (= місцем для ночівлі).

Якщо ваш працедавець цього не зробить, він буде зобов'язаний виплатити вам так звану допомогу при звільненні.

Ці надбавки індексуються щоквартально, разом із заробітною платою, і їх можна знайти в нашій публікації info construction (доступна лише французькою, нідерландською та німецькою мовами).

2.2. ДОПЛАТА У НАФТОХІМІЧНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ

Якщо ви працюєте в межах периметральної огорожі чинного нафтохімічного заводу, ви отримуете погодинну доплату до заробітної плати. Ця доплата індексується щоквартально, разом із заробітною платою, і її можна знайти в нашій публікації info construction (доступна лише французькою, нідерландською та німецькою мовами).

2.3. ДОПЛАТА ЗА ПОЗМІННУ РОБОТУ

Незалежно від того, як називаються різні зміни, коли ви починаєте або закінчуєте роботу, відпрацьовані години між ними:

- 6:00-14:00 – оплачуються у розмірі 110 % від заробітної плати;
- 14:00-22:00 – оплачуються у розмірі 110 % від заробітної плати;
- 22:00-6:00 – оплачуються у розмірі 125 % від заробітної плати.

Якщо ви працюєте три зміни поспіль, кожній зміні надається пів години перерви на обід, яка оплачується за звичайною ставкою.



2.4. ДОПЛАТА ЗА ВИКОНАННЯ СПЕЦІАЛЬНИХ РОБІТ

Іноді вам доводиться виконувати певні обов'язки за особливих обставин, які можуть викликати почуття невпевненості, страху, стресу або тривоги, попри (обов'язкові!) заходи безпеки, що діють на підприємстві. Тому цілком виправдано, що за час, який ви витрачаєте на виконання цього завдання, виплачується додаткова надбавка. Деякі приклади включають:

ПЕРЕЛІК СПЕЦІАЛЬНИХ РОБІТ	ДОДАТКИ
Каналізаційні та інші труби розміщені у вузьких траншеях глибиною не менше 1,70 метра	10 %
Роботи по знесенню будівель в аварійному стані	25 %
Монтаж і демонтаж будівельних лісів:	
■ понад 10 метрів над рівнем землі;	10 %
■ понад 15 метрів над рівнем землі.	25 %
Конструкційні роботи, що виконуються на висоті (хмарочоси та багатоквартирні будинки), коли працівник, який виконує ці роботи, перебуває на цій висоті:	
■ праця на висоті від 25 до 40 метрів;	10 %
■ праця на висоті від 40 до 60 метрів;	20 %
■ праця на висоті від 60 до 80 метрів;	30 %
■ праця на висоті 80 метрів і вище.	40 %
...	

Існує також перелік шкідливих для здоров'я, незручних або обтяжливих робіт, які дають право на додаткову надбавку за час, витрачений на виконання цього завдання. Деякі приклади включають:

ПЕРЕЛІК ШКІДЛИВИХ, НЕЗРУЧНИХ АБО ОБТЯЖЛИВИХ РОБІТ	ДОПЛАТА
Очищення за допомогою піскоструминного апарату	10 %
Засипання мішків з цементом у бетономішалку	12,5 %
Робота у тунелях, що використовуються	25 %
Роботи з укладання бруківки	10 %
...	

Повний перелік спеціальних робіт, а також шкідливих для здоров'я, незручних або важких робіт можна знайти в колективному трудовому договорі про доплати до заробітної плати, або запитати у свого представника ACV-CSCBIE чи в [місцевому відділенні ACV-CSCBIE](#).

3. ДОПЛАТА ЗА ІНСТРУМЕНТИ

Якщо працедавець не забезпечує вас інструментами, ви маєте право на компенсацію в розмірі 0,04 євро за годину фактичного робочого часу за їх знос, якщо ви працюєте в одній з перелічених нижче професій:

- різьбяр по мармуру, каменяря;
- столяр, тесля і виробник сходів, зайняті в столярній майстерні;
- сантехнік, цинківник;
- тесля і опалубник у будівельних компаніях;
- пилярі та різьбяр білого каменю, скульптори та орнаменталісти.

Компенсація становить 0,035 євро за годину фактичної роботи, якщо ви маєте одну з наступних професій:

- тинькар;
- каменяря;
- паркетник.

Ця сума виплачується працедавцем двічі на рік (15 квітня та 15 жовтня).

4. ДОПЛАТА ЗА РОБОЧИЙ ОДЯГ

В принципі, ваш працедавець несе відповідальність за чистку та догляд за вашим робочим одягом.

Але якщо оцінка ризику показує, що робочий одяг не становить ризику для здоров'я працівників та їхнього найближчого оточення, а працедавець не надає засобів на робочому місці (наприклад, пральної машини) для чищення робочого одягу, то працівники можуть самостійно забезпечувати чистку та догляд за ним. Працедавець виплачуватиме вам за це допомогу в розмірі 0,50 євро за робочий день.

5. БОНУС ЗА ЛОЯЛЬНІСТЬ (ПРЕМІЯ ЗА ПІДСУМКАМИ РОКУ)

У будівельному секторі ви отримаєте бонус наприкінці року у вигляді позначок за лояльність. Загальна сума відповідає 9 % від заробітної плати брутто, заробленої на 100 % в період з 1 липня по 30 червня наступного року.

ОРОС надішле вам гербову картку не пізніше 31 жовтня. Ви можете надати цей документ до [офісу ACV-CSCBIE](mailto:oficy.ACV-CSCBIE), і ми подбаємо про оплату з кінця жовтня.

6. ЧЕКИ НА ХАРЧУВАННЯ

З 1 січня 2026 року кожен працівник об'єктів будівництва матиме право на отримання чеків на харчування. Якщо до 1 січня 2026 року ви ще не отримували чеки на харчування, у вас буде право за кожний відпрацьований день на таке:

ІНТЕРВЕНЦІЯ РОБОТОДАВЦЯ	ВНЕСОК РОБІТНИКА	РАЗОМ
1,50 €	1,09 €	2,59 €

Якщо до 1 квітня 2026 року ви вже отримували чеки на харчування, інтервенція роботодавця збільшується до 1,50 €. Приклад: якщо на вашому підприємстві інтервенція роботодавця до 1 квітня 2026 року становила 4 €, а внесок робітника — 1,09 €, то з 1 квітня у вас буде право за кожний відпрацьований день на таке:

ІНТЕРВЕНЦІЯ РОБОТОДАВЦЯ	ВНЕСОК РОБІТНИКА	РАЗОМ
5,50 € (= 4 € + 1,50 €)	1,09 €	6,59 € (= + 1,50 €)

На підприємствах, які в минулому конвертували екочеки в еквівалентні пільгу та які зберігають цю пільгу після скасування екочеків (див. нижче), (підвищення) внеску роботодавця становитиме максимум 1,00 € замість 1,50 €.

Тим не менш, ми намагаємося продовжити перемовини на рівні сектору, щоб отримати додаткове підвищення інтервенції роботодавця на 0,50 €. На цей момент поки що нічого не узгоджено. Ми триматимемо вас у курсі за допомогою нашої інформаційної розсилки.

Як робітник ви маєте право на безкоштовну електронну картку, на яку буде переказуватися номінал чеків на харчування. Вартість такої картки має взяти на себе роботодавець.

7. СЕКТОРАЛЬНІ ЕКОЧЕКИ (ПОСТУПОВЕ СКАСУВАННЯ ЕКОЧЕКІВ!)

Під час секторальних перемовин 2025–2026 запровадження секторальних чеків на харчування було пов'язано з поступовим скасуванням екочеків. Протягом травня 2026 року ви в останній раз отримаєте екочек на 115 €, якщо ви працювали повний робочий день із 1 квітня по 31 березня. Якщо ви не працювали повний робочий день або якщо зовсім не працювали протягом усього періоду, ви отримаєте цей екочек у пропорційному розмірі. З 2027 року екочеки видачу екочеків буде припинено.

Можливо, ваша компанія конвертувала ці пільги на інші аналогічні пільги. Ви можете запитати про це вашому делегату CSCBIE або в найближчому управлінні CSCBIE. Ми маємо перелік підприємств, які конвертували це право на екочеки.

8. БОНУСИ ЗА ВИСЛУГУ РОКІВ

СТАЖ РОБОТИ В КОМПАНІЇ	ОДНОРАЗОВА ПРЕМІЯ, ЗАГАЛЬНА СУМА
25 років	500 євро
35 років	700 євро

9. ВІДПУСТКА ЗА ВИСЛУГУ РОКІВ

СТАЖ РОБОТИ В КОМПАНІЇ	КІЛЬКІСТЬ ДНІВ ВІДПУСТКИ ЗА ВИСЛУГУ РОКІВ (НА РІК)
15 років	1 оплачуваний день
25 років	2 оплачуваних дні
30 років	3 оплачуваних дні

10. ВИТРАТИ НА ПРОЇЗД ТА ДОПЛАТА ЗА МОБІЛЬНІСТЬ

Як працівник будівельної галузі, ви користуєтеся спеціальною схемою оплати транспортних витрат та надбавки за мобільність. Ваш працедавець зобов'язаний детально викласти розрахунок надбавки за мобільність у вашій платіжній відомості (якщо тільки профспілкова делегація або ви самі, за індивідуальною домовленістю, не звільнили працедавця від цього обов'язку).

Метод розрахунку, актуальні суми та іншу інформацію можна знайти в наших брошурах **Barème A - B** та **Mobilité Construction** (доступні лише французькою, нідерландською та німецькою мовами).

ВІДПУСТКА ЗА МОБІЛЬНІСТЬ

Якщо ви отримуєте надбавку за мобільність, яка становить 28 500 км або більше на рік (січень-грудень), ви маєте право на односторонню відпустку за мобільність, яку можете використати за взаємною згодою з працедавцем. За цю відпустку ви будете отримувати свою звичайну заробітну плату, яку виплачує ваш працедавець.

КОМПЕНСАЦІЯ ЗА ВЕЛОСИПЕД

Ви дістаєтеся на роботу на велосипеді? Ви маєте право на велокомпенсацію 0,30 € за реально проїханий кілометр (коефіцієнт від 01.01.2026). Із 1 жовтня 2026 року велокомпенсація становитиме 0,32 € за проїханий кілометр. Це стане на заміну відшкодуванню транспортних витрат і компенсацію за мобільність.

11. ДОПЛАТА ВІД ПРОФСПІЛКИ

Доплата від профспілки (яку в галузі також називають «соціальною пільгою») надається всім будівельникам, які є членами профспілки.

Розмір доплати від профспілки складає 0,6652 євро за відпрацьований або еквівалентний день протягом звітного періоду (з 1 квітня по 31 березня), максимум до 145 євро на рік. Щороку, наприкінці червня, ця сума буде автоматично перерахована на ваш банківський рахунок, який ACV-CSC має у картотеці.

12. СТРАХУВАННЯ НА ВИПАДОК ГОСПІТАЛІЗАЦІЇ

12.1. БУДІВЕЛЬНИКИ

Будівельна галузь уклала колективний договір страхування на випадок госпіталізації з AG Insurance, який є безплатним для всіх будівельників, які мають стаж роботи не менше шести місяців. Ви автоматично приєднаєтесь до цього полісу, а отже, вам не потрібно нічого робити самостійно.

12.2. ЧЛЕНИ СІМ'Ї

Ви також маєте можливість вписати в поліс страхування на випадок госпіталізації членів своєї сім'ї. Якщо ви хочете, щоб вони приєдналися, ви повинні сплатити внесок, який буде щорічно індексуватися відповідно до медичного індексу. Цей внесок потрібно сплачувати щорічно, і ви можете вибрати спосіб оплати: шляхом вирахування з ваших позначок лояльності або банківським переказом.

Щоб перевірити актуальні розміри страхових внесків, будь ласка, зверніться до [місцевого офісу ACV-CSCBIE](#).



13. КОМПЕНСАЦІЙНІ ВИХІДНІ ДНІ

У будівельному секторі щорічно встановлюється 12 днів відпочинку для всієї країни, щоб компенсувати різницю між 40-годинним робочим тижнем і 38-годинним робочим часом у цьому секторі.

Як працівник, ви маєте право на ці компенсаційні дні відпочинку за наступних умов:

- Ви працюєте в будівельній компанії;
- Ви були звільнені протягом 60-денного періоду, що передував основному періоду (= період між Різдом і Новим роком), і все ще були повністю безробітними на початку основного періоду.

Зазвичай не дозволяється працювати під час відгулів, але є 3 винятки:

- У вашій компанії дозволена робота в неділю;
- Ви відповідаєте за підтримку клієнтів у постачальника будівельних матеріалів. Водночас майте на увазі, що у деякі вихідні дні даний виняток не поширюється на послуги транспортних перевезень.
- Як правило, ви маєте період інтенсивної діяльності під час компенсаційних днів відпочинку (наприклад, монтажники центрального опалення в найхолодніші місяці року (наприкінці року)).

Щоденна сума, яка виплачується за ці дні, залежить від класифікації вашої роботи.

Ця компенсація автоматично перераховується на ваш рахунок! Іншими словами, ви більше не будете отримувати додатковий формуляр (зразок). Це означає, що ваші особисті та професійні дані, надані до CSC, повинні бути безумовно правильними. Якщо з якихось причин ваші дані будуть невірними, ви отримаєте форму у другій половині грудня. Будь ласка, надішліть її якомога швидше до CSC, вказавши свій номер IBAN. Це дозволить нам продовжити оплату ваших днів відпочинку.

14. ВІДПУСТКА ЗА КРЕДИТОМ

Ви можете скористатися системою відпустки за кредитом з підставою протягом максимум 51 місяця (на 1/5, на півставки або повний термін). Ви можете скористатися системою відпустки за кредитом для підготовки протягом максимум 36 місяців. Для цього ви отримаєте допомогу від ONEM додатково до вашого доходу. Є два винятки:

- Якщо ви берете відпустку за кредитом на 1/5 або на півставки, щоб подбати за своєю дитиною віком до 8 років, ви отримаєте допомогу від ONEM протягом максимум 48 місяців.
- Якщо ви берете відпустку за кредитом на повний термін, щоб подбати за своєю дитиною віком до 5 років, ви також отримаєте допомогу від ONEM протягом максимум 48 місяців.

Існує також система виплат після закінчення кар'єри, яка діє до вашого виходу на пенсію. Якщо ви відповідаєте певним віковим та/або професійним вимогам, ви маєте право на виплати, які виплачуються RVA-ONEM і за це.

Ви також можете скористатися стимулами, що надаються регіонами та/або громадами.

Щоб дізнатися, чи відповідаєте ви умовам і як може виглядати ваш новий графік роботи, найкраще звернутися до [місцевого офісу ACV-CSCBIE](#).

15. ДОДАТКОВА КОМПЕНСАЦІЯ ЗА РОБОТУ

НАПРИКІНЦІ КАР'ЄРИ

Якщо ви задовільняєте секторальним вимогам, ви маєте право у випадку роботи наприкінці кар'єри на 1/5 часу на додаткову щомісячну компенсацію в розмірі 92,45 € брутто. Це секторальна компенсація, додаткова до допомоги, яку виплачує ONEM.

Щоб отримати право на цю додаткову компенсацію, треба задовільняти таким секторальним вимогам:

- отримувати компенсацію ONEM за роботу наприкінці кар'єри на 1/5 часу;
- працювати в будівельній галузі;
- мати стаж роботи на будівництві щонайменше 15 років (= 15 легітимаційних карт «особи, що має право»);
- Мати змогу підтвердити щонайменше 5 із 7 легітимаційних карт «особи, що має право» за останні 10 із 15 років кар'єри до початку дозволу на зменшення робочого часу наприкінці кар'єри;
- не працювати за гнучким графіком протягом роботи наприкінці кар'єри.

Радимо вам звернутися до вашого місцевого управління CSCBIE, щоб дізнатися, чи задовільняєте ви вимогам для подання заявки на отримання цієї компенсації.

16. КОМПЕНСАЦІЯ ЗА ПРОМОУШЕН

Якщо у вас є іпотечний, зелений та/або енергетичний кредит, ви маєте право на річну премію до 500 євро нетто. Щоб мати право на цю допомогу, вам потрібно мати щонайменше 3 легітимаційні карти (vorstkaarten), іпотечний кредит повинен тривати не менше року, і він повинен бути оформлений на будинок, в якому ви проживаєте.

Компенсація також може бути отримана за другу іпотечну позику. Якщо ваша перша позика була відшкодована або якщо ви більше не досягаєте максимальної суми 500 € і ви вже оформили нову позику, ви можете знову претендувати на надбавку за підвищення.

Наприклад, ви уклали угоду на іпотечну позику для ремонту або встановлення сонячних панелей? У такому випадку ви також можете скористуватися компенсацією.

Радимо вам звернутися до вашого місцевого управління CSCBIE, щоб дізнатися, чи задовільняєте ви вимогам для подання заявки на отримання цієї компенсації.



17. ГАРАНТОВАНИЙ ЩОДЕННИЙ ЗАРОБІТОК У РАЗІ НЕГОДИ

Якщо ви розпочали роботу, але не змогли продовжити її через несприятливу погоду, ви маєте право на повну оплату робочого дня. Іншими словами, вам виплатять повну заробітну плату за втрачені робочі години.

Якщо ваш працедавець (або призначена ним особа) після прибуття на місце визначає, що розпочати роботу неможливо, а ви ще не розпочали роботу, то:

- Повертайтеся додому;
- Вам нараховується допомога по безробіттю;
- Вам нараховується надбавка за мобільність.

Для тих, хто працює на будівельних роботах, передбачені особливі умови. Якщо внаслідок поганих погодних умов неможливо продовжувати роботу, яку ви виконували раніше:

- 50 % заробітної плати за години, втрачені через негоду, буде сплачено працедавцем;
- Інші 50 % будуть покриті у вигляді позначок за несприятливі погодні умови (див. нижче).

18. ДОДАТКОВА ДОПОМОГА ПО БЕЗРОБІТТЮ

Якщо ви тимчасово не маєте роботи через **мороз або сніг, що осів**, ви отримаєте додаткову допомогу у зв'язку з тимчасовою відсутністю роботи (доплата за морозну погоду), яка виплачується службою зайнятості ACV-CSC протягом необмеженого періоду часу.

Якщо ви тимчасово не маєте роботи з **іншої причини**, вам буде надаватися додаткова допомога у зв'язку з тимчасовою відсутністю роботи (допомога у будівельній галузі) протягом 60 днів (шестиденний робочий тиждень), яку виплачує служба зайнятості ACV-CSC.

Сума такої додаткової допомоги по безробіттю залежить від того, чи маєте ви, як будівельник, легітимаційну картку, яка підтверджує, що ви є «особою, яка має на це право». Окрім того, вона залежить від категорії оплати праці.

Власник картка легітимації, яка підтверджує, що він є «уповноваженою особою», має право на наступні надбавки:

КАТЕГОРІЯ	ЩОДЕННІ БРУТТО СУМИ (при шестиденному тижні)
Категорія I	6,84 євро
Категорія IA	7,16 євро
Категорія II	8,13 євро
Категорія IIA	8,52 євро
Категорія III	10,58 євро
Категорія IV і вище	11,35 євро

Компенсація витрат вашого роботодавця, коли ваш кредит на 60 днів (тривалість тижня - шість днів) вичерпано, і ви перебуваєте у стані тимчасового безробіття з **економічних причин**, тому ви отримаєте додаткову брутто компенсацію у розмірі 2 євро.

У випадку, коли ви **не маєте картки легітимації, яка підтверджує, що ви є «уповноваженою особою»**, вам надається додаткова допомога в розмірі 2 євро брутто (п'ятиденний робочий тиждень) за всі дні тимчасового безробіття через **мороз або випадання снігу**, а також протягом 60 днів, якщо ви тимчасово не працюєте з **іншої причини**, яку виплачує служба зайнятості ACV-CSC.

Якщо ваш 60-денний «кредит» (шестиденний робочий тиждень) вичерпано і ви тимчасово безробітні з **економічних** причин, ваш працедавець продовжуватиме виплачувати вам додаткову допомогу в розмірі 2 євро брутто.

Ваш роботодавець має виплачувати додаткову надбавку **5,31 €** за день тимчасового безробіття (за 6-денним режимом — коефіцієнт станом на 01.03.2026). Це правило актуальне для всіх працівників із місячною зарплатою менше **4284 €** брутто (коефіцієнт станом на 01.01.2026). Працівники, чия місячна заробітна плата перевищує 4284 € брутто, мають право на доплату з моменту, коли вони мають понад 26 днів тимчасового безробіття в тому ж році та в того ж працедавця. Право на доплату застосовується з 27-го дня. Зазначена доплата не застосовується у випадку тимчасового безробіття спричиненого форс-мажорними обставинами.

Зверніть увагу: якщо ви працюєте за сумісництвом у будівельному секторі, ви не маєте права на вищезазначені галузеві додаткові виплати по безробіттю (доплата за морозну погоду та будівельна надбавка).

19. СПЕЦІАЛЬНА ДОПЛАТА ЗА МОРОЗНУ ПОГОДУ

Ви маєте право на додаткову допомогу в розмірі 6,00 євро брутто за один оплачуваний морозний день (шестиденний робочий тиждень), якщо у вас є картка легітимації, ви тимчасово безробітні через несприятливу погоду і ви отримували допомогу в період з 1 жовтня по 30 квітня наступного року.

Ви автоматично отримуєте цю суму щороку на початку червня на свій банківський рахунок, зареєстрований у CSC.

20. ПОЗНАЧКИ ПРО НЕСПРИЯТЛИВІ ПОГОДНІ УМОВИ

Позначки про погані погодні умови доступні для всіх будівельників, які виконують будівельні роботи (код NSSO 024) або покрівельні та огорожувальні роботи (код NSSO 054). Загальна сума відповідає 2 % від валової заробітної плати, заробленої на 100 % в період з 1 січня по 31 грудня.

ОРОС надішле вам позначку про несприятливі погодні умови не пізніше 29 квітня. Ви можете надати цю позначку до [офісу ACV-CSCBIE](#), і ми подбаємо про оплату з кінця квітня.





21. ДОПОМОГА У ВИПАДКУ ТРИВАЛОЇ НЕПРАЦЕЗДАТНОСТІ ВНАСЛІДОК ХВОРОБИ, НЕЩАСНОГО ВИПАДКУ (НА РОБОТІ) АБО ДЕКРЕТНОЇ ВІДПУСТКИ

Якщо ви непрацездатні або тимчасово не працюєте через декретну відпустку протягом більш ніж 30 календарних днів поспіль, ви маєте право на компенсацію додатково до вашої допомоги у випадку непрацездатності:

КАЛЕНДАРНІ ДНІ	ЩОДЕННІ БРУТТО СУМИ
1-й до 30-го календарного дня	Не стосується
31-й до 56-го календарного дня	7,65 євро
57-й до 337-го календарного дня	8,70 євро

Якщо ви працездатні протягом понад року і маєте не менше 66% інвалідності, ви маєте право на відпустку для інвалідів у будівельній галузі, якщо ви відповідаєте таким умовам:

- Ви працювали принаймні 15 років у будівельній галузі;
- Ваш останній роботодавець належить до будівельної галузі;
- Ви можете довести, що у вас було принаймні 5/7 легітиміційних карток „маючих право” протягом останніх 10/15 років перед закінченням вашого трудового договору;
- Ви можете підтвердити, що ви були інвалідом під час відпусткового року, який передував році виплати відпусткових.

Призначена щорічна сума становить 575 € брутто.

Зверніть увагу: ви повинні подати заявку самостійно! Зверніться до свого [офісу ACV-CSCBIE](#), і ми подбаємо про формальності. Ви повинні вичерпати своє право на передбачені законом відпускні виплати, щоб отримати цю допомогу.



22. КОМПЕНСАЦІЯ У РАЗІ НЕЩАСНОГО ВИПАДКУ НА ВИРОБНИЦТВІ, ЩО ПРИЗВІВ ДО СТІЙКОЇ ВТРАТИ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ

Якщо у вас постійна непрацездатність 66 % або більше, ви отримаєте одноразову виплату в розмірі 1.000 євро брутто, а також одноразову виплату в розмірі 800 євро брутто на кожну дитину, яка перебуває на утриманні.

23. ВТРУЧАННЯ У РАЗІ СМЕРТЕЛЬНОЇ АВАРІЇ

Ви маєте право, як вдова/вдівець або перший спадкоємець, на єдину грубу компенсацію у розмірі 6.900 євро. Крім того, єдина груба компенсація у розмірі 1.400 євро виплачується за кожну дитину, що перебувала на утриманні на момент смертельної робочої аварії. До цього додається щорічна груба компенсація у розмірі 1.400 євро, виплачувана дитині, яка отримує сирітські виплати, починаючи з року, наступного за роком смерті

24. ВІДПУСКНІ ВИПЛАТИ ВДОВІ/ВДІВЦЮ

Вдова/вдівець може мати право на відпускні. Правила щодо цього досить складні. Існують різні схеми, залежно від того, в якому становищі перебувала вдова/вдівець (вік, сімейний стан, був будівельник на пенсії чи ні тощо) на момент смерті чоловіка/дружини.

25. ДОДАТКОВА ПЕНСІЯ

Будівельна галузь має загальносекторальну схему додаткового пенсійного забезпечення, яка називається **Plan Construo**. Сума залежить від вашого галузевого стажу. Чим більше у вас легітиміційних карток, тим більший внесок на ваш індивідуальний рахунок. Іншими словами, лояльність до будівельного сектору винагороджується: чим більше років ви працюєте в цьому секторі, тим вищою буде ваша додаткова пенсія.

Внесок відповідає відсотку від заробітної плати, яку ви отримуєте за ефективну роботу, а також від умовної заробітної плати за певні періоди, коли ви не працюєте (наприклад, через хворобу).

Осі відсоткові значення від чистих внесків, починаючи з 1 січня 2026 року:

КІЛЬКІСТЬ КАРТОК ЛЕГІТИМАЦІЇ (маючих право чи не маючих право)	ПАТРОНАТНИЙ ВНЕСОК
від 0 до 24	1,80 %
від 25 до 29	2,20 %
30 або більше	2,65 %

Всю цю інформацію ви можете знайти в брошурі ACV-CSCBIE **Pension complémentaire construction** (доступна лише французькою, нідерландською та німецькою мовами).

26. ПИТАННЯ?

У вас є запитання щодо будь-якої з вищезазначених тем? Тоді зверніться до представника ACV-CSCBIE або до [офісу ACV-CSCBIE](#) у вашому регіоні.

На нашому сайті www.lacsc.be/construction (французькою та нідерландською мовами) ви знайдете багато інформації, а також усі наші галузеві брошури.



ЗАСКАНУЙТЕ ЦЕЙ КОД QR ТА
ОЗНАЙОМТЕСЯ З УСІМА НАШИМИ БРОШУРАМИ



27. ЕКСКЛЮЗИВНІ ПЕРЕВАГИ ТА ЗНИЖКИ ДЛЯ АФІЛІЙОВАНИХ ОСІБ CSCBIE

На додаток до оптимальної якості послуг, CSCBIE прагне запропонувати перевагу в правах на купівлю для своїх афілійованих осіб. Завдяки картці переваг CSCBIE-Plus та створенню платформи групових продажів, наші члени мають змогу знижувати ціни та отримувати вигідні пропозиції від багатьох дистриб'юторів. Наприклад, ми можемо зменшити на 5 % ціну, яку сплачують наші афілійовані особи на касі одного супермаркету. Ось ще один спосіб збільшити купівельну спроможність наших членів. Щоб скористатися цими перевагами, необхідно зареєструватися на сайті www.cscbieplus.be (французькою та нідерландською мовами). Ще не зареєструвалися? Зробіть це сьогодні!

Виняткові знижки та переваги, передбачені лише для членів CSCBIE, доступні **у додатку, розробленому Edenred Discounts**, додатку (французькою та голландською мовами), який ви можете завантажити, відсканувавши прикріплений до нього QR-код.



Vayamundo досі залишається найулюбленишим туристичним партнером для наших членів. Вони отримують **25 % знижку** в клубах Vayamundo в Остенде та Уффалізі. Детальнішу інформацію ви можете знайти на сайті www.vayamundo.eu.

28. СТАНЬТЕ ЧЛЕНОМ CSCBIE!

Користуйтеся ефективною юридичною допомогою досвідчених юристів, інформацією про робочий час, вихідні дні, відпускні, звільнення, трудові договори, оплату та умови праці, виплати з фонду страхування життя, премії, кредит робочого часу, РСС (колишня допенсійна), охорону праці, нещасні випадки на виробництві, стрес, професійні захворювання, хворобу та інвалідність тощо.



ЗАСКАНУЙТЕ ЦЕЙ КОД QR
І СТАНЬТЕ ЧЛЕНОМ CSCBIE!



ЗАВАНТАЖТЕ ДОДАТОК ACV-CSC ТА БУДЬТЕ В КУРСІ ПОДІЙ!



1

Будьте в курсі останніх галузевих новин

2

Розрахуйте свою чисту заробітну плату, вихідні дні та термін

3

Перевірте переваги для членів

4

Знайдіть найближчий офіс ACV-CSC

ЗАСКАНУЙТЕ ТА
ДІЗНАЙТЕСЯ
БІЛЬШЕ!



www.lacsc.be/cscbie



Available on the
App Store



Get it on
Google play

CSC
bâtiment - industrie & énergie

OHTAKTI CSC BATIMENT – INDUSTRIE & ENERGIE

AALST - OUDENAARDE	Aalst: Hopmarkt 45	053 73 45 84
ANTWERPEN	Pelikaanstraat 4	03 222 70 81
BASTOGNE	Rue Pierre Thomas 12	063 24 47 00
BRUXELLES	Rue Pletinckx 19	02 557 85 85
CHARLEROI	Rue Prunieu 5	071 23 08 93
GENT - EEKLO	Gent: Poel 7	09 265 43 61
HASSELT	Frans Massystraat 11	011 29 09 80
LEUVEN	Kessel-Lo: Martelarenlaan 8	016 21 94 21
LIÈGE	Boulevard Saucy 10	04 340 73 10
MECHELEN	Onder Den Toren 4A	015 71 85 30
MONS - LA LOUVIÈRE - HAINAUT OCCIDENTAL	Mons: rue Claude de Bettignies 10 / 12	065 37 25 93
	La Louvière: Place Maugré tout 17	065 37 26 11
	Tournai: Avenue des Etats-Unis 10 bte 7	069 88 07 42
NAMUR - BRABANT WALLON	Bouge: Chaussée de Louvain 510	081 25 40 27
	Nivelles: Rue des Canoniers 14	067 88 46 35
TURNHOUT	Korte Begijnenstraat 20	014 44 61 00
VERVIERS	Pont Léopold 4 / 6	087 85 99 66
WAAS EN DENDER	Dendermonde: Oude Vest 144 bus 2	03 765 23 17
	Sint-Niklaas: Hendrik Heymanplein 7	03 765 23 00
WEST-VLAANDEREN	Brugge: Koning Albert-I-laan 132	051 26 55 02
	Ieper: St.-Jacobsstraat 34	051 26 55 02
	Kortrijk: President Kennedypark 16 D	051 26 55 02
	Oostende: Dr. L. Colensstraat 7	051 26 55 02
	Roeselare: H. Horriestraat 31 A	051 26 55 02



bâtiment - industrie & énergie

Rue Royale 45 – 1000 Bruxelles – T 02 285 02 11
cscbie@acv-csc.be – www.lacsc.be/cscbie

© cscbie.syndicat – f ACVBIE - CSCBIE

Завантажте наш

додаток!

