



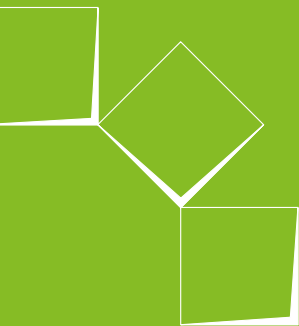
©Shutterstock

Budowa (PL)

KWIECIEŃ 2026 | PC 124



bâtiment - industrie & énergie



SPIS TREŚCI

Wstęp

1. Minimalna stawka godzinowa
2. Dodatki
 - 2.1. Koszty i zakwaterowanie
 - 2.2. Dodatek dla przemysłu petrochemicznego
 - 2.3. Dodatek za pracę w systemie zmianowym
 - 2.4. Dodatek do wynagrodzenia za prace specjalne
3. Dodatek na narzędzia
4. Dodatek na odzież roboczą
5. Premia lojalnościowa (premia na koniec roku)
6. Bony żywieniowe
7. Branżowe bony ekologiczne (stopniowe wycofywanie bonów ekologicznych!)
8. Premie za staż pracy
9. Urlop z tytułu stażu pracy
10. Koszty podróży i dodatek za przemieszczanie się
11. Premia związkowa
12. Ubezpieczenie na wypadek hospitalizacji
 - 12.1. Pracownicy budowlani
 - 12.2. Członkowie rodziny
13. Dni urlopu wyrównawczego
14. Urlop bezpłatny
15. Dodatkowe świadczenie dla pracowników kończących karierę zawodową
16. Dodatek za awans
17. Gwarantowane dzienne wynagrodzenie w przypadku złej pogody
18. Dodatkowe świadczenia dla bezrobotnych
19. Specjalny dodatkowy zasiłek z tytułu mrozu
20. Znaczkki za złą pogodę
21. Odszkodowanie w przypadku długotrwałej niezdolności do pracy z powodu choroby lub wypadku (zawodowego)
22. Odszkodowanie w przypadku wypadków przy pracy prowadzących do trwałej niezdolności do pracy
23. Odszkodowanie w przypadku śmiertelnych wypadków w miejscu pracy
24. Dodatek urlopowy dla wdowy/wdowca
25. Dodatkowa emerytura
26. Pytania?
27. Wyłączne świadczenia socjalne i zniżki dla członków ACV-CSCBIE
28. Zostań członkiem CSCBIE

WSTĘP

W niniejszej broszurze chcemy przedstawić w skrócie wszystkie korzyści i świadczenia, które Ci przysługują podczas pracy w sektorze budowlanym.

Jeśli masz pytania lub chcesz uzyskać więcej informacji na którykolwiek z tematów, prosimy o kontakt z przedstawicielem ACV-CSCBIE lub [biurem ACV-CSCBIE](#) w Twojej okolicy.

Koniecznienie zaglądaj regularnie na naszą stronę internetową www.hetacv.be/acvbie - www.lacsc.be/cscbie , ponieważ zawiera ona wiele informacji. Bądź na bieżąco dzięki naszej aplikacji ACV-CSC.

Broszura ta często odnosi się do oddzielnych publikacji dotyczących jednego konkretnego tematu, takich jak „**info construction**” (dostępna tylko w języku francuskim, niderlandzkim i niemieckim), gdzie co kwartał można znaleźć nowe poziomy płac. Tę i wszystkie inne publikacje można znaleźć na naszej stronie internetowej, a także w lokalnym biurze ACV-CSCBIE.

1. MINIMALNA STAWKA GODZINOWA

(40 GODZIN/TYDZIEŃ)

Minimalna stawka godzinowa jest korygowana co kwartał (styczeń - kwiecień - lipiec - październik) zgodnie ze zmianami wskaźnika.

Co 3 miesiące można znaleźć nowe płace w naszej publikacji „**info construction**” (dostępna tylko w języku francuskim, niderlandzkim i niemieckim).

Proszę pamiętać: Na podstawie zakładowego układu zbiorowego pracy może Ci przysługiwać prawo do wyższego wynagrodzenia. W takim przypadku pracodawca jest zobowiązany do wypłacenia Ci wyższego wynagrodzenia, zgodnie z tym układem.



2. DODATKI

2.1. Koszty i zakwaterowanie

Jeśli jesteś zatrudniony(-a) w miejscu pracy, które znajduje się tak daleko od Twojego domu, że nie jest możliwy codzienny powrót do domu, pracodawca musi zapewnić Ci odpowiednie wyżywienie (= posiłki) i zakwaterowanie (= miejsce do spania).

Jeśli pracodawca tego nie zapewni, będzie winien Ci tzw. dodatek za rozłąkę.

Dodatki te są indeksowane co kwartał, wraz z płacami i można je znaleźć w naszej publikacji „**info construction**” (dostępna tylko w języku francuskim, niemieckim i niemieckim).

2.2. DODATEK DLA PRZEMYSŁU PETROCHEMICZNEGO

Jeśli pracujesz w obrębie działającego zakładu petrochemicznego, otrzymasz dodatek do stawki godzinowej. Dodatek ten jest indeksowany co kwartał, wraz z płacami i można go znaleźć w naszej publikacji, „**info construction**”, (dostępnej tylko w języku francuskim, niemieckim i niemieckim).

2.3. DODATEK ZA PRACĘ W SYSTEMIE ZMIANOWYM

Niezależnie od tego, jak nazywają się poszczególne zmiany i o której godzinie zaczynasz lub kończysz pracę, godziny przepracowane pomiędzy:

- Godziną 6 a 14 są płatne w wysokości 110% wynagrodzenia;
- Godziną 14 a 22 są płatne w wysokości 110% wynagrodzenia;
- Godziną 22 a 6 są płatne w wysokości 125% wynagrodzenia.

Gdy pracujesz na trzech kolejnych zmianach, na każdej z nich otrzymujesz pół godziny na posiłek, który jest opłacany według normalnej stawki.



2.4. DODATEK DO WYNAGRODZENIA ZA PRACĘ SPECJALNE

Czasami musisz wykonywać pewne obowiązki w szczególnych okolicznościach, które mogą wywołać uczucie niepewności, strachu, stresu lub niepokoju, pomimo zastosowanych (obowiązkowych!) środków bezpieczeństwa. Uzasadnione jest zatem wypłacanie dodatkowego dodatku za czas, który poświęcasz na wykonanie tego zadania.

Przykłady takich sytuacji obejmują:

WYKAZ PRAC SPECJALNYCH	DODATEK
Roboty kanalizacyjne i inne przewody układane w wąskich wykopach o głębokości co najmniej 1,70 m	10 %
Roboty rozbiórkowe budynków w stanie niestabilnym	25 %
Montaż i demontaż rusztowań:	
■ Ponad 10 metrów nad poziomem gruntu;	10 %
■ Ponad 15 metrów nad poziomem gruntu.	25 %
Prace konstrukcyjne wykonywane na wysokości (wieże i budynki mieszkalne), gdy pracownik wykonujący te prace pracuje na tej wysokości:	
■ Praca na wysokości od 25 do 40 metrów;	10 %
■ Praca na wysokości od 40 do 60 metrów;	20 %
■ Praca na wysokości od 60 do 80 metrów;	30 %
■ Praca na wysokości 80 metrów i wyższej.	40 %
...	

Istnieje również wykaz prac w warunkach szkodliwych, niewygodnych lub uciążliwych, które uprawniają do otrzymania dodatku za czas poświęcony na ich wykonywanie.

Przykłady takich sytuacji obejmują:

WYKAZ PRAC W WARUNKACH SZKODLIWYCH, NIETYGODNYCH LUB UCIAŹLIWYCH	DOPLATA
Czyszczenie za pomocą piaskarki	10 %
Wsypywanie cementu z worków do betoniarki	12,5 %
Praca w tunelach będących w użyciu	25 %
Roboty brukarskie	10 %
...	

Pełen wykaz prac specjalnych oraz prac w warunkach szkodliwych, niewygodnych i uciążliwych można znaleźć w układzie zbiorowym pracy dotyczącym dodatków do wynagrodzenia, można też zapytać przedstawiciela ACV-CSCBIE lub [lokalne biuro ACV-CSCBIE](#).

3. DODATEK NA NARZĘDZIA

Jeśli pracodawca nie zapewnia narzędzi, masz prawo do rekompensaty w wysokości 0,04 € za godzinę rzeczywistego czasu pracy za zużycie, jeśli pracujesz w jednym z następujących zawodów:

- Kamieniarz pracujący w marmurze, kamieniarz;
- Stolarz, cieśla i stolarz wykonujący schody zatrudniony w stolarni;
- Hydraulik, cynkarz;
- Stolarz i cieśla szalunkowy w firmach zajmujących się pracami konstrukcyjnymi;
- Tracze pracujący w białym kamieniu, rzeźbiarze i zdobnicy.

Rekompensata wynosi 0,035 euro za godzinę rzeczywistej pracy, jeśli wykonujesz jeden z następujących zawodów:

- tynkarz;
- murarz;
- posadzkarz.

Kwota ta jest wypłacana przez pracodawcę dwa razy w roku (15 kwietnia i 15 października).

4. DODATEK NA ODZIEŻ ROBOCZĄ

Co do zasady, pracodawca jest odpowiedzialny za czyszczenie i konserwację odzieży roboczej.

Jeśli jednak z oceny ryzyka wynika, że odzież robocza nie stanowi zagrożenia dla zdrowia pracowników i ich najbliższego otoczenia, a pracodawca nie zapewnia w miejscu pracy urządzeń (np. pralki) do czyszczenia odzieży roboczej, wówczas pracownicy mogą sami zapewnić sobie czyszczenie i konserwację. Pracodawca wypłaca pracownikowi z tego tytułu dodatek w wysokości 0,50 euro za każdy dzień roboczy.

5. PREMIA LOJALNOŚCIOWA (PREMIA NA KONIEC ROKU)

W branży budowlanej otrzymasz premię na koniec roku w postaci pieczętek lojalnościowych. Kwota brutto odpowiada 9% wynagrodzenia brutto wypracowanego w 100% w okresie od 1 lipca do 30 czerwca następnego roku.

OPOC prześle Ci kartę znaczków najpóźniej do 31 października. Możesz dostarczyć ten dokument do [lokalne biuro ACV-CSCBIE](#), a my zajmiemy się płatnością od końca października.

6. BONY ŻYWIENIOWE

Od 1 kwietnia 2026 r. każdy pracownik będzie miał prawo do bonów żywieniowych. Jeśli przed 1 kwietnia 2026 r. nie otrzymywałeś jeszcze bonów żywieniowych, za każdy przepracowany dzień przysługuje Ci:

WKŁAD PRACODAWCY	WKŁAD PRACOWNIKA	ŁĄCZNIE
1,50 €	1,09 €	2,59 €

Jeśli przed 1 kwietnia 2026 r. otrzymywałeś już bony żywieniowe, wkład pracodawcy wzrośnie o 1,50 €. Przykład: jeśli w Twojej firmie wkład pracodawcy przed 1 kwietnia 2026 r. wynosił 4 €, a wkład pracownika 1,09 €, to od 1 kwietnia za każdy przepracowany dzień przysługuje Ci:

WKŁAD PRACODAWCY	WKŁAD PRACOWNIKA	ŁĄCZNIE
5,50 € (= 4 € + 1,50 €)	1,09 €	6,59 € (= + 1,50 €)

W firmach, które w przeszłości zamieniły bony ekologiczne na równoważne świadczenie i które utrzymują to świadczenie po zniesieniu bonów ekologicznych (patrz poniżej), (wzrost) wkładu pracodawcy zostanie ograniczony do 1,00 € zamiast 1,50 €.

Wciąż jednak staramy się wynegocjować wkład pracodawcy wyższy o 0,50 €. Na tym etapie nic nie jest jeszcze potwierdzone. Będziemy przekazywać informacje na bieżąco za pośrednictwem newsletterów.

Każdy pracownik ma prawo do bezpłatnej karty elektronicznej, na którą będą przekazywane bony żywieniowe. Obowiązek pokrycia kosztów karty spoczywa na pracodawcy.

7. BRANŻOWE BONY EKOLOGICZNE (STOPNIOWE WYCOFYWANIE BONÓW EKOLOGICZNYCH!)

W ramach negocjacji branżowych w latach 2025–2026 wprowadzenie branżowych bonów żywieniowych zostało powiązane ze stopniowym wycofywaniem bonów ekologicznych. Ostatni bon ekologiczny o wartości 115 € otrzymasz w maju 2026 r., jeśli w okresie od 1 kwietnia do 31 marca pracujesz w pełnym wymiarze godzin. Jeśli nie pracujesz w pełnym wymiarze godzin lub nie przepracowałeś całego okresu, otrzymasz bon ekologiczny w wysokości proporcjonalnej do przepracowanego czasu. Od 2027 roku bony ekologiczne nie będą wypłacane.

Istnieje możliwość zamiany tego świadczenia na inny o podobnym charakterze. Pytania należy kierować do przedstawiciela CSCBIE lub do najbliższego biura CSCBIE. Dysponujemy listą firm, które przekształciły prawo do pobierania bonów ekologicznych.

8. PREMIE ZA STAŻ PRACY

STAŻ PRACY W FIRMIE	JEDNORAZOWA PREMIA
25 lat	500 €
35 lat	700 €

9. URLOP Z TYTUŁU STAŻU PRACY

STAŻ PRACY W FIRMIE	{B>LICZBA DNI Z TYTUŁU STAŻU PRACY (W ROKU)
15 lat	1 dzień płatny
25 lat	2 dni płatne
30 lat	3 dni płatne

10. KOSZTY PODRÓŻY I DODATEK ZA PRZEMIESZCZANIE SIĘ

Jako pracownik budowlany korzystasz ze specjalnego programu wypłaty kosztów podróży i dodatku za przemieszczanie się. Twój pracodawca ma obowiązek wyszczególnić obliczenie dodatku za przemieszczanie się na odcinku wypłaty (chyba że jest to delegacja związkowa lub Ty sam, na mocy indywidualnej umowy, zwolniłeś(-aś) pracodawcę z tego obowiązku).

Sposób obliczania, aktualne kwoty i więcej informacji można znaleźć w naszych broszurach „**Barème A - B**” i „**Mobilité Construction**” (dostępne tylko w języku francuskim, niderlandzkim i niemieckim).

URLOP ZA PRZEMIESZCZANIE SIĘ

Jeśli otrzymujesz dodatek za przemieszczanie się na poziomie 28 500 km lub więcej rocznie (styczeń-grudzień), masz prawo do jednodniowego urlopu za przemieszczanie się, który możesz wykorzystać za porozumieniem stron z pracodawcą. W czasie tego urlopu otrzymasz normalne wynagrodzenie, wypłacane przez pracodawcę.

DODATEK ROWEROWY

Dojeżdżasz do pracy na rowerze? Przysługuje Ci dodatek rowerowy w wysokości 0,30 € za każdy faktycznie przejechany kilometr (stan na 1.01.2026 r.). Od 1 października 2026 r. dodatek rowerowy wzrośnie do 0,32 € za każdy przejechany kilometr. Zastąpi on zwrot kosztów dojazdu oraz dodatek transportowy.

11. PREMIA ZWIĄZKOWA

Premia związkowa (zwana w branży również „świadczeniem socjalnym”) przysługuje wszystkim pracownikom budowlanym w branży, którzy są członkami związku zawodowego.

Kwota premii w okresie rozliczeniowym (od 1 kwietnia do 31 marca) wynosi 0,6652 euro za przepracowany dzień lub dzień równoważny do maksymalnej kwoty 145 € rocznie. Co roku, pod koniec czerwca, kwota ta zostanie automatycznie wpłacona na Twoje konto bankowe, które ACV-CSC posiada w swojej bazie danych.

12. UBEZPIECZENIE NA WYPADEK HOSPITALIZACJI

12.1. PRACOWNICY BUDOWLANI

Sektor budowlany wykupił w AG Insurance zbiorowe ubezpieczenie na wypadek hospitalizacji, które jest bezpłatne dla wszystkich pracowników budowlanych z co najmniej sześciomiesięcznym stażem pracy. Do tej polisy przystępuje się automatycznie, a więc nie trzeba nic samemu robić.

12.2. CZŁONKOWIE RODZINY

Masz również możliwość dodania do polisy ubezpieczenia na wypadek hospitalizacji członków swojej rodziny. Jeśli chcesz, aby dotoczyli oni do ubezpieczenia, musisz opłacać składkę, która będzie corocznie indeksowana zgodnie z indeksem medycznym. Składkę tę należy opłacać co roku i można wybrać, czy chce się ją opłacać poprzez potrącenie ze znaczków lojalnościowych, czy poprzez przelew bankowy.

Aby sprawdzić aktualne kwoty składki, należy skontaktować się z [lokalnym biu-rem ACV-CSCBIE](#).



13. DNI URLOPU WYRÓWNAWCZEGO

W sektorze budowlanym co roku ustala się zbiorczo dla całego kraju 12 dni urlopu wyrównawczego, aby wyrównać różnicę między 40-godzinnym tygodniem pracy a 38-godzinnym czasem pracy dla tego sektora.

Jako pracownik masz prawo do tych dni urlopu wyrównawczego na następujących warunkach:

- Pracujesz w firmie budowlanej;
- Zostałeś(-aś) zwolniony(-a) w ciągu 60 dni poprzedzających okres główny (= okres wokół Bożego Narodzenia i Nowego Roku) i nadal byłeś(-aś) w pełni bezrobotny(-a) na początku okresu głównego.

Zazwyczaj nie wolno pracować w czasie dni urlopu wyrównawczego, ale są 3 wyjątki:

- Praca w niedzielę jest dozwolona w Twojej firmie;
- Odpowiadasz za obsługę klienta w sklepie z artykułami budowlanymi (jednakże dla niektórych dni urlopu wyrównawczego ten wyjątek nie znajduje zastosowania dla transportu);
- W czasie dni urlopu wyrównawczego masz zazwyczaj okres intensywnej aktywności (na przykład instalatorzy centralnego ogrzewania w najzimniejszych miesiącach roku [okres pod koniec roku]).

Kwota dzienna wypłacana za te dni zależy od Twojej klasyfikacji zawodowej.

Dodatek ten jest automatycznie przelewany na Twoje konto! Innymi słowy, nie będą już Państwo otrzymywać dodatkowego formularza. Oznacza to, że Państwa dane osobowe i służbowe (związane z wykonywaniem pracy) przekazane do CSC muszą być całkowicie poprawne. Jeżeli z jakiegokolwiek powodu Państwa dane nie są poprawne, formularz zostanie Państwu dostarczony w drugiej połowie grudnia. Należy przesłać dane i aktualny numer IBAN do CSC. Prosimy zrobić to jak najszybciej, umożliwiając w ten sposób prawidłowe ciągłe opłacanie Państwa dni odpoczynku.

14. URLOP BEZPŁATNY

Możesz skorzystać z systemu urlopu bezpłatnego z powodem na maksymalnie 51 miesięcy (w 1/5, w połowie lub w pełnym wymiarze godzin). Możesz skorzystać z systemu urlopu bezpłatnego w celu udziału w szkoleniu na maksymalnie 36 miesięcy. W tym celu otrzymujesz dodatek od ONEM do swojego dochodu. Istnieją dwa wyjątki:

- Jeśli bierzesz urlop bezpłatny w wymiarze 1/5 lub w połowie, aby opiekować się swoim dzieckiem w wieku poniżej 8 lat, otrzymasz dodatek od ONEM przez maksymalnie 48 miesięcy.
- Jeśli bierzesz urlop bezpłatny w pełnym wymiarze godzin, aby opiekować się swoim dzieckiem w wieku poniżej 5 lat, również otrzymasz dodatek od ONEM przez maksymalnie 48 miesięcy.

Istnieje również system zakończenia kariery zawodowej, który obowiązuje do momentu przejścia na emeryturę. Jeśli spełniasz określone wymagania wiekowe i/ lub zawodowe, masz prawo do świadczeń wypłacanych przez RVA-ONEM również z tego tytułu.

Można również skorzystać z zachęt oferowanych przez regiony i/lub gminy.

Aby dowiedzieć się, czy spełniasz warunki i jak może wyglądać Twój nowy harmonogram zatrudnienia, najlepiej skontaktuj się z [lokalnym biurem ACV-CSCBIE](#).

15. DODATKOWE ŚWIADCZENIE DLA PRACOWNIKÓW KOŃCZĄCYCH KARIERĘ ZAWODOWĄ

Jeśli spełniasz obowiązujące warunki branżowe, w przypadku zatrudnienia na końcowym etapie kariery (w wymiarze pomniejszonym o 1/5) masz prawo do dodatkowego świadczenia miesięcznego w wysokości 92,45 € brutto. Świadczenie to jest dodatkowym świadczeniem branżowym, stanowiącym uzupełnienie świadczenia wypłacanego przez ONEM.

Aby uzyskać prawo do tego dodatkowego świadczenia, należy spełnić następujące warunki:

- pobierać świadczenie od ONEM w związku z zatrudnieniem na końcowym etapie kariery pomniejszonym o 1/5 czasu pracy;
- być zatrudnionym jako robotnik budowlany;
- pracować w budownictwie przez co najmniej 15 lat (= 15 kart uprawniających do świadczeń);
- Wykazać posiadanie co najmniej 5/7 zaświadczeń potwierdzających status „osoby uprawnionej” w ciągu ostatnich 10/15 lat poprzedzających rozpoczęcie zatrudnienia na końcowym etapie kariery w ograniczonym wymiarze godzin;
- nie podejmować dodatkowej pracy (tzw. „flexi-job”) podczas zatrudnienia na końcowym etapie kariery.

Sugerujemy skontaktowanie się z lokalnym oddziałem CSCBIE, aby upewnić się, że warunki wymagane do złożenia wniosku o przyznanie tego świadczenia są spełnione.

16. DODATEK ZA AWANS

Jeśli masz kredyt hipoteczny, zielony i/lub energetyczny, przysługuje Ci roczna premia w wysokości maksymalnie 500 euro netto. Aby otrzymać ten dodatek, musisz mieć co najmniej 3 legitymacje (frost cards), twój kredyt hipoteczny musi obowiązywać od roku i musi być zaciągnięty na dom, w którym mieszkasz.

W przypadku drugiego kredytu hipotecznego może przysługiwać świadczenie. Jeśli pierwszy kredyt został spłacony lub jeśli kwota kredytu nie przekracza już maksymalnej kwoty 500 € i został zaciągnięty nowy kredyt, można ponownie ubiegać się o dodatkowe świadczenie.

Czy na przykład zaciągnąłeś kredyt hipoteczny na remont lub panele słoneczne? W takim przypadku również istnieje możliwość skorzystania z tego świadczenia.

Sugerujemy skontaktowanie się z lokalnym oddziałem CSCBIE, aby upewnić się, że warunki wymagane do złożenia wniosku o przyznanie tego świadczenia są spełnione.



17. GWARANTOWANE DZIENNE WYNAGRODZENIE W PRZYPADKU ZŁEJ POGODY

Jeśli rozpoczniesz pracę, ale nie będziesz mógł jej kontynuować z powodu złej pogody, masz prawo do pełnego wynagrodzenia za dzień pracy. Innymi słowy, za utracone godziny pracy otrzymasz pełne wynagrodzenie.

Jeżeli pracodawca (lub osoba przez niego wyznaczona) po przybyciu na miejsce stwierdzi, że rozpoczęcie pracy nie jest możliwe, a Ty jeszcze nie rozpocząłeś pracy, to:

- możesz wrócić do domu;
- masz prawo do świadczeń z tytułu braku pracy;
- masz prawo do zasiłku za przemieszczanie się.

Jeśli pracujesz w budownictwie, masz prawo do specjalnych ustaleń, jeśli w wyniku złej pogody nie możesz kontynuować wykonywanej pracy:

- 50% wynagrodzenia za godziny stracone z powodu złej pogody wypłaci pracodawca;
- pozostałe 50% zostanie pokryte w postaci znaczków za złą pogodę (patrz poniżej).

18. DODATKOWE ŚWIADCZENIA DLA BEZROBOTNYCH

Jeśli jesteś tymczasowo bezrobotny z powodu mrozu lub leżącego śniegu, otrzymasz dodatkowy zasiłek dla bezrobotnych (zasiłek mrozowy), wypłacany przez służby ds. bezrobocia ACV-CSC, na czas nieokreślony.

Jeśli jesteś tymczasowo bezrobotny z **innego powodu**, otrzymasz dodatkowy zasiłek dla bezrobotnych (zasiłek budowlany) na okres do 60 dni (sześciodniowy tydzień pracy), wypłacany przez służby ds. bezrobocia ACV-CSC.

Wysokość tego dodatkowego zasiłku dla bezrobotnych zależy od tego, czy jako pracownik budowlany posiadasz legitymację potwierdzającą, że jesteś „osobą uprawnioną” a także od kategorii wynagrodzenia.

Jeśli posiadasz legitymację potwierdzającą, że jesteś „osobą uprawnioną”, masz prawo do następujących zasiłków:

KATEGORIA	DZIENNA STAWKA BRUTTO (w sześciodniowym tygodniu pracy)
Kategoria I	6,84 €
Kategoria IA	7,16 €
Kategoria II	8,13 €
Kategoria IIA	8,52 €
Kategoria III	10,58 €
Kategoria IV i wyższa	11,35 €

Dodatek jest pokrywany przez Twojego pracodawcę, gdy Twoje 60 dni urlopu (tydzień sześciodniowy) zostaną wyczerpane, a Ty jesteś w sytuacji tymczasowego bezrobocia z przyczyn ekonomicznych, wtedy wracasz do dodatku uzupełniającego brutto w wysokości 2 €.

Jeśli **nie posiadasz legitymacji potwierdzającej, że jesteś „osobą uprawnioną”**, wówczas otrzymujesz dodatkowy zasiłek w wysokości 2 € brutto (pięćdniowy tydzień pracy) za wszystkie dni, w których jesteś tymczasowo bezrobotny(-a) z powodu **mrozu lub leżącego śniegu** oraz przez okres 60 dni, jeśli jesteś czasowo bezrobotny z **innego powodu**, wypłacany przez służby ds. bezrobocia ACV-CSC.

W przypadku wykorzystania 60-dniowego kredytu (6-dniowy tydzień pracy) i jeśli jesteś tymczasowo bezrobotny z powodów **ekonomicznych**, pracodawca nadal będzie wypłacał ten dodatkowy zasiłek w wysokości 2 € brutto.

Pracodawca ma obowiązek wypłacać dodatkowe 5,31 € za każdy dzień czasowej niezdolności do pracy (w systemie 6-dniowym – wskaźnik z dnia 01.03.2026 r.). Dotyczy to wszystkich pracowników, których miesięczne wynagrodzenie brutto nie przekracza 4 284 € (wskaźnik z dnia 01.01.2026 r.). Uwaga! Pracownicy, których miesięczne wynagrodzenie jest wyższe niż 4 284 € brutto: mają Państwo prawo do dodatku od momentu, gdy mają Państwo więcej niż 26 dni tymczasowego bezrobocia – w tym samym roku i u tego samego pracodawcy. Wspomniane uprawnienie ma zastosowanie od dwudziestego siódmego dnia i nie ma zastosowania w przypadku tymczasowego bezrobocia spowodowanego siłą wyższą.

Proszę pamiętać: Jeśli prowadzisz własną działalność gospodarczą jako osoba wykonująca dodatkowy zawód w sektorze budowlanym, nie masz prawa do powyższych sektorowych uzupełniających zasiłków dla bezrobotnych (zasiłek z tytułu mrozu i zasiłek budowlany).

19. SPECJALNY DODATKOWY ZASIŁEK Z TYTUŁU MROZU

Dodatkowy zasiłek w wysokości 6,00 euro brutto za każdy płatny dzień mrozu (sześciodniowy tydzień pracy) przysługuje Ci, jeśli posiadasz legitymację, jesteś tymczasowo bezrobotny(-a) z powodu złej pogody i otrzymałeś(-aś) zasiłek z tytułu w okresie od 1 października do 30 kwietnia następnego roku.

Kwotę tę otrzymujesz automatycznie każdego roku na początku czerwca na Twoje konto bankowe, które jest znane w CSC.

20. ZNACZKI ZA ZŁĄ POGODĘ

Znaczki za złą pogodę przysługują wszystkim pracownikom budowlanym wykonującym prace konstrukcyjne (kod NSSO 024) lub prace dekarские i punktowe (kod NSSO 054). Kwota brutto odpowiada 2% wynagrodzenia brutto wypracowanego w 100% w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia.

OPOC prześle Ci kartę złej pogody najpóźniej do 29 kwietnia. Możesz dostarczyć tę kartę do [biura ACV-CSCBIE](#), a my zajmiemy się płatnością od końca kwietnia.





21. ŚWIADCZENIA W PRZYPADKU DŁUGOTRWAŁEJ NIEZDOLNOŚCI DO PRACY Z POWODU CHOROBY, WYPADKU (PRZY PRACY) LUB URLOPU MACIERZYŃSKIEGO

W przypadku niezdolności do pracy lub przerwy w pracy wynikającej z urlopu macierzyńskiego trwającego dłużej niż 30 kolejnych dni kalendarzowych przysługuje dodatek do zasiłku z tytułu niezdolności do pracy:

DNI KALENDARZOWE	DZIENNA STAWKA BRUTTO
od 1. do 30. dnia kalendarzowego	Brak
od 31. do 56. dnia kalendarzowego	7,65 €
od 57. do 337. dnia kalendarzowego	8,70 €

Jeśli jesteś niezdolny(-a) do pracy przez ponad rok i co najmniej na 66%, masz prawo do **świadczenia urlopowego dla niezdolnych do pracy robotników budowlanych**, jeśli spełniasz następujące warunki:

- Pracowałeś(-aś) przynajmniej 15 lat w sektorze budowlanym;
- Twój ostatni pracodawca należy do sektora budowlanego;
- Możesz udowodnić przynajmniej 5/7 kart uprawnień „uprawnionego” w ciągu ostatnich 10/15 lat przed zakończeniem umowy o pracę;
- Możesz udowodnić, że byłeś(-aś) w stanie inwalidztwa w okresie wakacji poprzedzających rok wypłaty świadczenia urlopowego.

Roczna przyznawana kwota wynosi 575 € brutto

Proszę pamiętać: Wniosek należy złożyć samodzielnie! Skontaktuj się ze swoim [biurem ACV-CSCBIE](#), a my zajmiemy się formalnościami. Aby z niego skorzystać, musisz wyczerpać swoje prawo do ustawowego płatnego urlopu.



22. ODSZKODOWANIE W PRZYPADKU WYPADKÓW PRZY PRACY PROWADZĄCYCH DO TRWAŁEJ NIEZDOLNOŚCI DO PRACY

Jeśli masz trwałą niezdolność do pracy w wysokości 66% lub więcej, otrzymasz jednorazowe świadczenie w wysokości 1000 € brutto oraz jednorazowe świadczenie w wysokości 800 € brutto na dziecko pozostające na Twoim utrzymaniu.

23. INTERWENCJA W PRZYPADKU WYPADKU ŚMIERTELNEGO

Jako wdowa/wdowiec lub główny spadkobierca masz prawo do jednorazowego odszkodowania brutto w wysokości 6900 €. Ponadto jednorazowe odszkodowanie brutto w wysokości 1400 € jest wypłacane na rzecz każdego dziecka pozostającego na utrzymaniu w momencie śmiertelnego wypadku przy pracy. Dodatkowo wypłacane jest roczne odszkodowanie brutto w wysokości 1400 € na rzecz każdego dziecka, które otrzymuje dodatek dla sierot, począwszy od roku następującego po zgonie.

24. DODATEK URLOPOWY DLA WDOUY/WDOWCA

Wdowa/wdowiec może mieć prawo do dodatku urlopowego. Przepisy w tym zakresie są dość skomplikowane. Istnieją różne systemy, w zależności od sytuacji wdowy/wdowca (wiek, stan cywilny, to czy pracownik budowlany był na emeryturze czy nie, itp.) w momencie śmierci współmałżonka.

25. DODATKOWA EMERYTURA

W sektorze budowlanym obowiązuje sektorowy dodatkowy system emerytalny, tak zwany „**Plan Construo**”. Jego wysokość zależy od stażu pracy w sektorze. Im więcej legitymacji posiadasz, tym większa składka wpływa na Twoje indywidualne konto. Innymi słowy, lojalność wobec sektora budowlanego jest

nagradzana: im więcej lat przepracujesz w sektorze, tym wyższa będzie Twoja dodatkowa emerytura.

Składka odpowiada procentowi wynagrodzenia, które otrzymujesz za efektywne wykonywanie pracy oraz hipotetycznego wynagrodzenia za pewne okresy, w których nie pracujesz (np. z powodu choroby).

Oto stawki składek netto obowiązujące od 1 stycznia 2026 r.:

LICZBA KART UPRAWNIENÍ (uprawniony lub nieuprawniony)	SKŁADKA PRACODAWCY
0 do 24	1,80%
25 do 29	2,20%
30 i więcej	2,65%

Wszystkie te informacje można znaleźć w broszurze ACV-CSCBIE „**Pension complémentaire construction**” (dostępna tylko w języku francuskim, niderlandzkim i niemieckim).

26. PYTANIA?

Czy masz pytania dotyczące któregoś z wyżej wymienionych tematów? W takim przypadku należy skontaktować się z przedstawicielem ACV-CSCBIE lub z [biurem ACV-CSCBIE](#) w Twojej okolicy.

Na naszej stronie internetowej www.lacsc.be/construction (w języku francuskim i holenderskim) znajdziesz wiele informacji, a także wszystkie nasze broszury branżowe.



ZESKANUJ TEN KOD QR I ZOBACZ
WSZYSTKIE NASZE BROSZURY



27. WYŁĄCZNE ŚWIADCZENIE SOCJALNE I ZNIŻKI DLA CZŁONKÓW ACV-CSCBIE

Oprócz optymalnej jakości usług CSCBIE chce zaoferować swoim podmiotom stowarzyszonym większą siłę nabywczą. Dzięki karcie rabatowej CSCBIE-Plus oraz wdrożeniu platformy zakupów grupowych nasi członkowie korzystają ze zniżek i korzystnych cen wielu dystrybutorów. W ten sposób udaje nam się obniżyć kwotę płaconą przez naszych partnerów przy kasie w supermarkecie o 5%. To kolejny sposób na zwiększenie siły nabywczej naszych członków.

Aby w pełni wykorzystać te możliwości, należy zarejestrować się na stronie www.cscbieplus.be (w języku francuskim i holenderskim). Nie jesteś jeszcze zarejestrowany(-a)? Zrób to już dziś!

Ekсклюzywne rabaty i korzyści zarezerwowane dla posiadaczy CSCBIE są dostępne w aplikacji opracowanej przez „**Edenred Discounts**”, aplikacji (w języku francuskim i holenderskim), którą można pobrać, skanując załączony kod QR.



Vayamundo pozostaje głównym partnerem turystycznym naszych podmiotów stowarzyszonych. Korzystają oni z **25%** zniżki w klubach Vayamundo w Ostendzie i Houffalize. Więcej informacji można znaleźć na stronie www.vayamundo.eu.

28. ZOSTAŃ CZŁONKIEM CSCBIE

Skorzystaj ze skutecznej pomocy prawnej doświadczonych prawników, informacji m.in. o godzinach pracy, dniach wolnych, wynagrodzeniach urlopowych, zwolnieniach, umowach o pracę, warunkach płacy i pracy, świadczeniach z funduszy świadczeń społecznych, premiach, zmniejszeniu wymiaru pracy, RCC (byłej emeryturze), bezpieczeństwie i zdrowiu, wypadkach przy pracy, stresie, chorobach zawodowych, chorobach i niepełnosprawnościach.



ZESKANUJ KOD QR I ZOSTAŃ
CZŁONKIEM CSCBIE!



POBIERZ APLIKACJĘ ACV-CSC I BĄDŹ NA BIEŻĄCO!



- 1 Bądź na bieżąco z najnowszymi wiadomościami branżowymi
- 2 Oblicz swoje wynagrodzenie netto, dni wolne i okres wypowiedzenia
- 3 Sprawdź korzyści z członkostwa
- 4 Znajdź najbliższe biuro ACV-CSC

ZESKANUJ I
DOWIEDZ SIĘ
WIĘCEJ!



www.lacsc.be/cscbie



Available on the
App Store



Get it on
Google play

KONTAKTY CSC BATIMENTS – PRZEMYSŁ I ENERGIA

AALST - OUDENAARDE	Aalst: Hopmarkt 45	053 73 45 84
ANTWERPEN	Pelikaanstraat 4	03 222 70 81
BASTOGNE	Rue Pierre Thomas 12	063 24 47 00
BRUXELLES	Rue Pletinckx 19	02 557 85 85
CHARLEROI	Rue Prunieu 5	071 23 08 93
GENT - EEKLO	Gent: Poel 7	09 265 43 61
HASSELT	Frans Massystraat 11	011 29 09 80
LEUVEN	Kessel-Lo: Martelarenlaan 8	016 21 94 21
LIÈGE	Boulevard Saucy 10	04 340 73 10
MECHELEN	Onder Den Toren 4A	015 71 85 30
MONS - LA LOUVIÈRE - HAINAUT OCCIDENTAL	Mons: rue Claude de Bettignies 10 / 12	065 37 25 93
	La Louvière: Place Maugrétout 17	065 37 26 11
	Tournai: Avenue des Etats-Unis 10 bte 7	069 88 07 42
NAMUR - BRABANT WALLON	Bouge: Chaussée de Louvain 510	081 25 40 27
	Nivelles: Rue des Canoniers 14	067 88 46 35
TURNHOUT	Korte Begijnenstraat 20	014 44 61 00
VERVIERS	Pont Léopold 4 / 6	087 85 99 66
WAAS EN DENDER	Dendermonde: Oude Vest 144 bus 2	03 765 23 17
	Sint-Niklaas: Hendrik Heymanplein 7	03 765 23 00
WEST-VLAANDEREN	Brugge: Koning Albert-I-laan 132	051 26 55 02
	Ieper: St.-Jacobsstraat 34	051 26 55 02
	Kortrijk: President Kennedypark 16 D	051 26 55 02
	Oostende: Dr. L. Colensstraat 7	051 26 55 02
	Roeselare: H. Horriestraat 31 A	051 26 55 02



bâtiment - industrie & énergie

Rue Royale 45 – 1000 Bruxelles – T 02 285 02 11
cscbie@acv-csc.be – www.lacsc.be/cscbie

© cscbie.syndicat – f ACVBIE - CSCBIE

Pobierz naszą
aplikację!

