

POURQUOI NOUS FAISONS GRÈVE FIN NOVEMBRE ?

Le gouvernement mène une politique qui met notre **pouvoir d'achat, notre Sécurité Sociale et notre avenir** sous forte pression. Il ne s'agit pas de petites adaptations, mais de choix structurels qui rendent la vie des travailleurs et des familles plus difficile.

Nous disons **NON** aux mesures qui rendent le travail et la vie intenable. Cette grève est un signal: **nous voulons un travail viable, un salaire équitable et un avenir sûr.**

QUELS SONT LES PLANS DU GOUVERNEMENT?



1. PAS D'AUGMENTATION DE SALAIRE

La norme salariale est fixée à 0 % pour 2026-2027. Cela signifie: **aucune marge pour des augmentations négociées en plus de l'index**, alors que le coût de la vie continue d'augmenter. C'est un frein à notre pouvoir d'achat et à une répartition équitable de la richesse.

2. INDEX EN DANGER

L'indexation automatique des salaires, pilier de notre protection sociale, est vidée de sa substance. **En reportant les adaptations**, les travailleurs perdent structurellement du pouvoir d'achat. Chaque dépassement de l'indice pivot retarde l'ajustement, ce qui vous fait rester en arrière.

3. TRAVAIL DE NUIT

La définition du travail de nuit est limitée dans certains secteurs à **00h-05h**. Conséquence: **perte des primes de nuit**, parfois jusqu'à des milliers d'euros par an. De plus, une flexibilité accrue menace sans protection suffisante, ce qui augmente la charge de travail.

NOS REVENDICATIONS



1. SÉCURITÉ DE REVENU

Nous voulons que chacun puisse **compter sur un revenu stable**, même en période d'incertitude économique. Cela signifie:

- Des négociations sectorielles fortes pour **protéger le pouvoir d'achat**.
- Pas de norme salariale qui freine les travailleurs alors que les entreprises font des bénéfices.
- Une **répartition équitable de la richesse**, pour que les familles ne paient pas la facture.

2. TRAVAIL VIABLE

Le **travail doit être tenable**, pas destructeur. Nous plaillons pour:

- Des emplois **sains pour le corps et l'esprit**.
- **Compatibles avec la famille et les soins**, sans mettre en danger vos droits à la pension.
- Des **limites à la flexibilité**: pas de contrats zéro heure, pas d'heures supplémentaires sans protection.
- **Respect du repos et de la vie privée**, y compris pour le travail de nuit et le week-end.

4. PENSION SOUS PRESSION

Toute personne qui choisit de travailler à temps partiel pour combiner travail et soins familiaux risque un **malus de pension**. Cela signifie : partir plus tard à la retraite et avoir moins de droits à la pension. Cette mesure pénalise ceux qui assument des soins et rend le travail moins conciliable avec la vie privée.

5. PRESSION DE TRAVAIL EN HAUSSE

Davantage d'heures supplémentaires, des contrats zéro heure et une flexibilité extrême deviennent la norme. Cela entraîne **insécurité, stress et risques pour la santé**. Le travail viable disparaît, tandis que les burn-out et les maladies de longue durée augmentent.

6. ENTREPRISES ÉPARGNÉES

Alors que les travailleurs doivent faire des sacrifices, les **subventions de milliards aux entreprises restent intactes**. La charge n'est pas répartie équitablement : ce sont les familles qui paient le prix.

3. RÉVISER LES SUBSIDES AUX ENTREPRISES

Les aides de plusieurs milliards doivent être utiles et équitables. **Pas de chèques en blanc pour les entreprises** sans retour social.

4. TAXE NUMÉRIQUE

Les grandes entreprises technologiques internationales qui utilisent nos **infrastructures doivent enfin apporter une contribution équitable**. Aujourd'hui, elles échappent largement à l'impôt.

5. CONTRIBUTION ÉQUITABLE

Toutes les formes de contrat doivent contribuer à la sécurité sociale. Pas d'exceptions, pas de contournement.

6. JUSTICE FISCALE

Chaque euro doit contribuer de manière égale : y compris ceux provenant des sociétés de management. **Pas de portes dérobées fiscales**.

CE QUE CELA SIGNIFIE POUR VOUS

- **Moins de pension si vous travaillez à temps partiel pour assumer des soins :** risque de malus pension et départ plus tardif.
- **Perte des primes de nuit** avec la nouvelle définition du travail nocturne.
- **Plus d'heures supplémentaires et de contrats zéro heure :** moins de sécurité, plus de stress.
- **Flexibilité sans protection :** impact sur la santé et la vie familiale.
- **Perte structurelle de pouvoir d'achat** par le report de l'index et la norme salariale à 0 %.

FAITES GRÈVE AVEC NOUS! Pour le pouvoir d'achat, les droits à la pension et un travail viable

- 26 novembre : grève nationale interprofessionnelle dans les secteurs privés

Demandez votre indemnité de grève en ligne.

