

## CP 109 HABILLEMENT ET CONFECTION

### Intervention patronale domicile-travail (transports en commun)

#### 1. Train

Le travailleur a droit à l'intervention patronale suivante lorsqu'il se rend au travail en train :

Distance	Intervention de l'employeur en ce qui concerne le transport organisé par la SNCB (en €)							
	Standard abonnement 1 mois	Standard abonnement 3 mois	Standard abonnement 1 an	Abonnement mi-temps	Flex abonnement 6 jours de voyage	Flex abonnement 10 jours de voyage	Flex abonnement 80 jours de voyage	Flex abonnement 120 jours de voyage
Km	Intervention mensuelle de l'employeur	Intervention trimestrielle de l'employeur	Intervention annuelle de l'employeur	Intervention de l'employeur	Intervention de l'employeur	Intervention de l'employeur	Intervention de l'employeur	Intervention de l'employeur
1-3	34	94	336	11	16	23	208	275
4	37	102	366	12	17	27	226	300
5	40	110	395	13	19	29	246	324
6	42	117	420	14	20	31	261	346
7	45	124	446	15	21	33	276	366
8	47	133	471	15	22	34	293	385
9	49	140	496	16	23	36	308	407
10	52	147	522	17	24	38	323	427
11	54	153	547	18	28	39	339	450
12	57	160	572	19	29	41	355	469
13	59	167	597	20	30	43	370	489
14	62	173	623	20	31	44	385	511
15	64	181	648	21	33	47	402	531
16	67	189	674	22	34	48	417	552

<b>17</b>	69	196	698	23	35	49	432	573
<b>18</b>	72	203	724	24	36	52	450	594
<b>19</b>	74	210	749	24	37	53	465	615
<b>20</b>	78	216	775	27	39	55	480	634
<b>21</b>	81	223	799	28	39	57	496	655
<b>22</b>	83	230	825	29	41	58	512	677
<b>23</b>	86	239	849	30	42	60	527	697
<b>24</b>	88	246	875	31	43	62	543	718
<b>25</b>	91	253	900	31	44	64	559	738
<b>26</b>	93	259	926	33	46	65	574	759
<b>27</b>	95	266	951	33	47	67	589	780
<b>28</b>	98	273	976	34	48	69	605	801
<b>29</b>	100	280	1001	35	49	70	621	822
<b>30</b>	103	287	1026	36	50	72	636	842
<b>31-33</b>	107	300	1068	37	52	75	663	876
<b>34-36</b>	112	316	1130	39	55	81	700	927
<b>37-39</b>	119	333	1193	41	58	85	739	978
<b>40-42</b>	125	351	1254	43	61	89	777	1028
<b>43-45</b>	131	369	1317	45	64	94	816	1079
<b>46-48</b>	139	385	1378	47	67	98	854	1130
<b>49-51</b>	145	404	1440	49	70	102	893	1181
<b>52-54</b>	149	416	1484	51	72	105	920	1217
<b>55-57</b>	153	427	1529	52	74	108	947	1254
<b>58-60</b>	157	441	1572	54	76	112	975	1289
<b>61-65</b>	163	457	1632	56	81	115	1012	1338
<b>66-70</b>	170	477	1705	58	84	120	1057	1398
<b>71-75</b>	177	498	1778	60	88	125	1102	1459
<b>76-80</b>	186	519	1852	63	92	131	1148	1518
<b>81-85</b>	193	538	1925	65	94	137	1194	1580
<b>86-90</b>	200	561	2000	67	98	142	1239	1640
<b>91-95</b>	208	580	2073	70	102	147	1285	1700
<b>96-100</b>	215	601	2147	72	105	152	1331	1760
<b>101-105</b>	221	622	2220	75	109	157	1377	1820

<b>106-110</b>	228	641	2293	78	112	163	1423	1881
<b>111-115</b>	237	664	2368	82	115	168	1468	1942
<b>116-120</b>	245	683	2441	84	119	173	1513	2002

## 2. Transports en commun autres que le train

Pour les autres formes de transports en commun (p. ex. les TEC), on fait la distinction entre les billets dont le prix varie en fonction de la distance et les billets à prix forfaitaire :

- **lorsque le prix varie en fonction de la distance, le même tableau que celui pour le transport en train s'applique, sans toutefois dépasser 75 % du prix réel du transport ;**
- exemple concret : lorsque le travailleur achète un abonnement mensuel TEC de € 25 afin de couvrir une distance de 5 km, l'intervention de l'employeur s'élève à € 18,75 ( $25 \times 0,75$ ). L'intervention de l'employeur basée sur le tableau des trains est 40 euros, mais ce montant dépasse 75 % du tarif réel. À l'inverse, un abonnement mensuel de 60 euros donnera un remboursement du montant selon le tableau des trains ( $60 \times 0,75 = 45 > 40$  euros). Ici, le montant du tableau est inférieur à 75 % du prix réel du transport ;
- **lorsque le prix est un prix forfaitaire, la contribution de l'employeur s'élève à 71,8 % du prix effectivement payé par le travailleur.** Le remboursement de l'employeur ne peut toutefois dépasser les montants figurant dans le tableau ci-dessus pour une distance inférieure ou égale à 7 km ;
- concrètement, le remboursement de l'employeur ne pourra jamais dépasser € 45 pour un abonnement mensuel à prix forfaitaire, € 124 pour un abonnement trimestriel à prix forfaitaire, et ainsi de suite.

## 3. Transports en commun combinés

**Si le travailleur combine le train et un ou plusieurs autres moyens de transport en commun, et qu'un seul titre de transport est délivré pour couvrir la distance totale – sans que ce titre de transport ne soit subdivisé selon les différents moyens de transport – l'intervention de l'employeur est calculée sur base du tableau pour le transport en train.**

**Si le travailleur combine plusieurs moyens de transport en commun et qu'il utilise un titre de transport différent pour chaque moyen de transport, l'intervention de l'employeur est calculée pour chaque moyen de transport séparément.** Toutes les interventions sont ensuite additionnées et c'est le total que l'employeur doit rembourser. **Important :** si le prix du titre de transport est un prix forfaitaire, la règle selon laquelle le remboursement de l'employeur ne

**peut pas dépasser les montants figurant dans le tableau ci-dessus pour une distance inférieure ou égale à 7 km, reste d'application !**

**Par exemple** : le travailleur prend d'abord le bus et puis le train. Il dispose d'abonnements mensuels distincts pour les deux modes de transport. L'abonnement de bus coûte le *prix forfaitaire* de € 40. L'intervention de l'employeur sera de € 40 x 0,718 - soit € 28,72 par mois. Ce montant n'est pas limité étant donné qu'un remboursement est possible jusqu'à € 45 (c.-à-d. la distance correspondant à 7 kilomètres dans le tableau). Ensuite, le travailleur prend le train pour une distance de 5 kilomètres. L'intervention de l'employeur dans l'abonnement peut tout simplement être déduite du tableau : € 40. Nous connaissons les deux montants auxquels le travailleur a droit et que nous devons additionner :  $40 + 28,72 = € 68,72$ . C'est l'intervention à laquelle le travailleur a droit chaque mois.