

Intervention patronale domicile-travail (transports en commun)

1. Train

Le travailleur a droit à l'intervention patronale suivante s'il fait ses déplacements domicile-travail en train :

Distance	Intervention de l'employeur en ce qui concerne le transport organisé par la SNCB (en €)							
	Standard abonnement 1 mois	Standard abonnement 3 mois	Standard abonnement 1 an	Abonnement mi-temps	Flex abonnement 6 jours de voyage	Flex abonnement 10 jours de voyage	Flex abonnement 80 jours de voyage	Flex abonnement 120 jours de voyage
Km	Intervention mensuelle de l'employeur	Intervention trimestrielle de l'employeur	Intervention annuelle de l'employeur	Intervention de l'employeur	Intervention de l'employeur	Intervention de l'employeur	Intervention de l'employeur	Intervention de l'employeur
1-3	33	92	330	11	16	23	204	270
4	36	100	359	12	17	26	222	294
5	39	108	388	13	19	28	241	318
6	41	115	412	14	20	30	256	339
7	44	122	438	15	21	32	271	359
8	46	130	462	15	22	33	287	378
9	48	137	487	16	23	35	302	399
10	51	144	512	17	24	37	317	419
11	53	150	537	18	27	38	333	441
12	56	157	561	19	28	40	348	460
13	58	164	586	20	29	42	363	480
14	61	170	611	20	30	43	378	501
15	63	178	636	21	32	46	394	521
16	66	185	661	22	33	47	409	542
17	68	192	685	23	34	48	424	562
18	71	199	710	24	35	51	441	583

Distance	Intervention de l'employeur en ce qui concerne le transport organisé par la SNCB (en €)							
	Standard abonnement 1 mois	Standard abonnement 3 mois	Standard abonnement 1 an	Abonnement mi-temps	Flex abonnement 6 jours de voyage	Flex abonnement 10 jours de voyage	Flex abonnement 80 jours de voyage	Flex abonnement 120 jours de voyage
Km	Intervention mensuelle de l'employeur	Intervention trimestrielle de l'employeur	Intervention annuelle de l'employeur	Intervention de l'employeur	Intervention de l'employeur	Intervention de l'employeur	Intervention de l'employeur	Intervention de l'employeur
19	73	206	735	24	36	52	456	603
20	77	212	760	26	38	54	471	622
21	79	219	784	27	38	56	487	643
22	81	226	809	28	40	57	502	664
23	84	234	833	29	41	59	517	684
24	86	241	858	30	42	61	533	704
25	89	248	883	30	43	63	548	724
26	91	254	908	32	45	64	563	745
27	93	261	933	32	46	66	578	765
28	96	268	958	33	47	68	594	786
29	98	275	982	34	48	69	609	806
30	101	282	1007	35	49	71	624	826
31-33	105	294	1048	36	51	74	650	859
34-36	110	310	1109	38	54	79	687	909
37-39	117	327	1170	40	57	83	725	959
40-42	123	344	1230	42	60	87	762	1009
43-45	129	362	1292	44	63	92	801	1059
46-48	136	378	1352	46	66	96	838	1109
49-51	142	396	1413	48	69	100	876	1159
52-54	146	408	1456	50	71	103	903	1194
55-57	150	419	1500	51	73	106	929	1230
58-60	154	433	1542	53	75	110	957	1265
61-65	160	448	1601	55	79	113	993	1313
66-70	167	468	1673	57	82	118	1037	1372
71-75	174	489	1744	59	86	123	1081	1431
76-80	182	509	1817	62	90	129	1126	1489
81-85	189	528	1889	64	92	134	1171	1550
86-90	196	550	1962	66	96	139	1216	1609
91-95	204	569	2034	69	100	144	1261	1668
96-100	211	590	2106	71	103	149	1306	1727

Distance	Intervention de l'employeur en ce qui concerne le transport organisé par la SNCB (en €)							
	Standard abonnement 1 mois	Standard abonnement 3 mois	Standard abonnement 1 an	Abonnement mi-temps	Flex abonnement 6 jours de voyage	Flex abonnement 10 jours de voyage	Flex abonnement 80 jours de voyage	Flex abonnement 120 jours de voyage
Km	Intervention mensuelle de l'employeur	Intervention trimestrielle de l'employeur	Intervention annuelle de l'employeur	Intervention de l'employeur	Intervention de l'employeur	Intervention de l'employeur	Intervention de l'employeur	Intervention de l'employeur
101-105	217	610	2178	74	107	154	1351	1786
106-110	224	629	2250	77	110	160	1396	1845
111-115	233	651	2323	80	113	165	1440	1905
116-120	240	670	2395	82	117	170	1484	1964
121-125	247	691	2467	85	120	175	1529	2023
126-130	254	711	2539	87	124	181	1574	2082
131-135	261	731	2612	90	129	186	1619	2141
136-140	268	752	2684	92	132	191	1664	2200
141-145	275	771	2755	94	135	196	1709	2260
146-200	286	800	2856	97	140	203	1771	2342

2. Autres formes de transport en commun

Pour les autres formes de transports en commun (par exemple les TEC), on fait la distinction entre les billets dont le prix varie en fonction de la distance et les billets à prix forfaitaire :

- **lorsque le prix varie en fonction de la distance, le tableau des déplacements en train s'applique, sans pour autant dépasser 75 % des frais de transport réels ;**
- exemple concret : lorsque le travailleur achète un abonnement mensuel TEC de € 25 afin de couvrir une distance de 5 km, l'intervention de l'employeur s'élève à € 18,75 ($25 \times 0,75$). L'intervention de l'employeur basée sur le tableau des trains est 38 euros, mais ce montant dépasse 75 % du tarif réel. À l'inverse, un abonnement mensuel de 60 euros donnera un remboursement du montant selon le tableau des trains ($60 \times 0,75 = 45 > 39$ euros). Ici, le montant du tableau est inférieur à 75 % du prix réel du transport ;
- **lorsque le prix est un prix forfaitaire, la contribution de l'employeur s'élève à 71,8 % du prix effectivement payé par le travailleur.** Le remboursement de l'employeur ne peut toutefois dépasser les montants figurant dans le tableau pour une distance inférieure ou égale à 7 kilomètres ;
- concrètement, le remboursement de l'employeur ne pourra jamais dépasser € 44 pour un abonnement mensuel à prix forfaitaire, € 122 pour un abonnement trimestriel à prix forfaitaire, et ainsi de suite.

3. Transports en commun combinés

Si le travailleur combine le train et un ou plusieurs autres moyens de transport en commun, et **qu'un seul titre de transport** est délivré pour couvrir la distance totale – sans que ce titre de transport ne soit subdivisé selon les différents moyens de transport– **l'intervention de l'employeur est calculée sur base du tableau des déplacements en train.**

Si le travailleur combine plusieurs moyens de transport en commun et qu'il **utilise un titre de transport différent pour chaque moyen de transport**, l'intervention de l'employeur **est calculée pour chaque moyen de transport séparément**. Toutes les interventions sont ensuite additionnées et c'est ce total que l'employeur doit rembourser. **Important** : la règle en vertu de laquelle **le remboursement de l'employeur est limité aux montants du 7ème kilomètre dans le tableau si le prix** du titre de transport est un **prix forfaitaire reste d'application !**

Par exemple : le travailleur prend d'abord le bus et puis le train. Il dispose d'abonnements mensuels distincts pour les deux modes de transport. L'abonnement de bus coûte le *prix forfaitaire* de € 40. L'intervention de l'employeur sera de € 40 x 0,718 - soit € 28,72 par mois. Ce montant n'est pas limité étant donné qu'un remboursement est possible jusqu'à € 44 (c.-à-d. la distance correspondant à 7 kilomètres dans le tableau). Ensuite, le travailleur prend le train pour une distance de 5 kilomètres. L'intervention de l'employeur dans l'abonnement peut tout simplement être déduite du tableau : € 39. Nous connaissons les deux montants auxquels le travailleur a droit et que nous devons additionner : $39 + 28,72 = € 67,72$. C'est l'intervention à laquelle le travailleur a droit chaque mois.