

Bien-être psychosocial dans les entreprises: des chiffres préoccupants!

Il y a **431.000**
malades de longue durée



158.700

malades de longue durée
souffrent de troubles mentaux
(dépression, burn-out...)

dont au moins

10.597 travailleurs et travailleuses absent·e-s depuis
plus d'un an à cause du stress ou d'un burn-out

x3

en 3 ans

Coût?

155.000.000 euros par an

RPS? Qu'est-ce que c'est?

Les risques psychosociaux au travail sont des situations qui peuvent générer du stress, un burn-out ou une autre atteinte à la santé du travailleur ou de la travailleuse. Il peut par exemple s'agir d'une surcharge de travail, de violence, de harcèlement moral ou de harcèlement sexuel.



1 travailleur ou travailleuse sur 3
est victime de comportements indésirables au travail.

En un an, le nombre de cas
a augmenté de:

+ 28% harcèlement sexuel

+ 14% harcèlement moral

+ 13% violences physiques

La CSC se mobilise pour exiger:

- Une **politique transparente** concernant les RPS, en concertation avec le personnel et ses représentant·e-s.
- Des **formations** à la prévention des RPS au travail, pour la direction et pour les travailleurs et travailleuses.
- Tous les 3 ans, une **évaluation de la qualité de vie** dans les entreprises, et en particulier des RPS, suivie d'un plan d'action si des problèmes apparaissent.
- Une **meilleure législation** concernant le harcèlement et la violence au travail, qui offre plus de droits et de protection aux victimes.
- Un **plan de déconnexion obligatoire**, dans chaque entreprise, évalué annuellement et soumis à la concertation sociale.
- **Suffisamment de moyens pour permettre à l'Inspection** de sanctionner efficacement et rapidement tout employeur qui ne respecterait pas la législation.