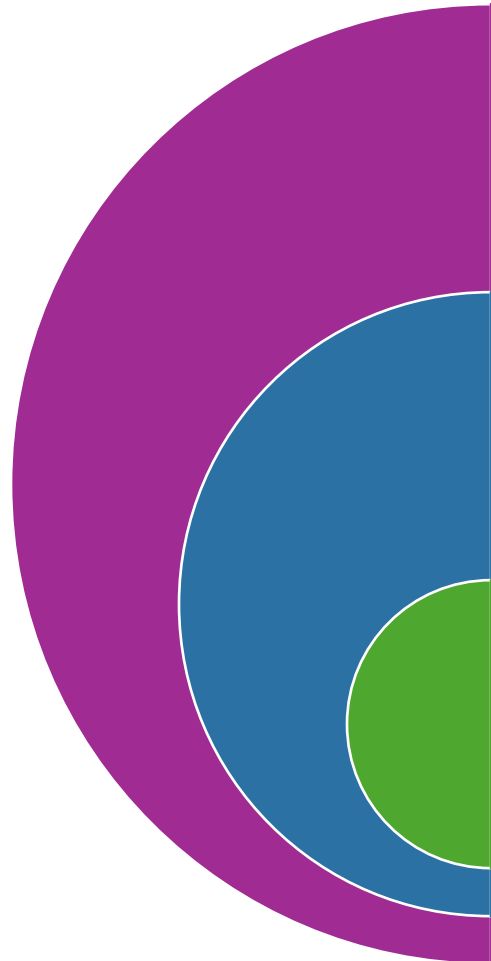




*Pourquoi l'enseignement doit se mobiliser massivement  
ce jeudi 12 mars à Bruxelles ?*

**Il faut que ça change ! #vousméritezlerespect**

# L'hiver de l'Arizona



L'hiver de l'Arizona est loin d'être terminé et les mesures imposées sont **glaciales** pour les travailleurs.

**Leurs projets** : Travailler plus longtemps pour une pension moindre, gel des salaires, et attaque de l'index.

**Services publics asséchés** : Pénurie de logements, disparition des transports publics et manque de moyens chroniques.

# Pouvoir d'achat : TVA et Index sous attaque

## Augmentation de la TVA

- Une taxe injuste qui frappe tout le monde, sans tenir compte de la taille des « épaules » financières.

## L'index n'est pas un cadeau

- Rappelons qu'il s'agit d'un simple **réajustement à la hausse des prix** et non d'une augmentation de salaire.

## L'index attaqué

- Le Gouvernement remet en cause ce mécanisme de protection. Testez le calculateur ici: [Calculateur saut d'index](#)

## Le coût d'un saut d'index

- Par le passé, le Gouvernement a déjà pris des milliards aux travailleurs (ex: 2,7 milliards aux actifs et 2,3 milliards aux pensionnés en 2016). Une perte qui se répercute sur toute la carrière et sur le montant final de la pension.

# Services publics asséchés VS subsidés aux entreprises

## Définancement des services publics

Pénurie de logements sociaux, disparition des transports publics, manque de moyens dans les prisons. L'utilisateur paie toujours plus pour un service qui se dégrade.

## Où va l'argent ?

Le Gouvernement distribue généreusement des **subsidés salariaux** aux grandes entreprises sans aucune contrepartie demandée.

## Cadeaux aux nantis

Les tranches salariales supérieures à **340 000 euros**<sup>1</sup> seront exonérées de cotisations patronales.

## Dépenses militaires

Le plus grand investissement depuis 40 ans<sup>2</sup> (2 % du PIB) alors que l'on prône l'austérité pour le citoyen.

<sup>1</sup>: <https://www.rtb.be/article/securite-sociale-les-tranches-salariales-superieures-a-340-000-euros-seront-exonerees-de-cotisations-patronales-11554693>

<sup>2</sup>: <https://www.rtb.be/article/budget-federal-le-plus-gros-investissement-dans-la-defense-depuis-40-ans-selon-theo-francken-11532305>

# Pension minimum : La Cour constitutionnelle met fin à une discrimination injuste !

**Engagement protégé :** Un enseignant délégué ne perd plus de droits à la pension minimum pour son temps consacré au syndicat



**Respect de la Constitution :** La Cour rappelle que limiter l'accès à la pension minimum sans justification raisonnable est illégal



**Preuve par l'action :** Ce résultat n'est pas tombé du ciel, c'est le fruit de l'action menée par la CSC !

# L'avis du Conseil d'État : les projets Arizona épinglés !

## Heures supplémentaires gratuites:

Le projet de **240 heures supplémentaires sans sursalaire** est jugé problématique au regard du droit constitutionnel à une rémunération équitable



## Travail de nuit:

Vouloir limiter les primes à seulement 5 heures consécutives est **illégal** car cela viole les conventions internationales (OIT) qui imposent une protection sur au moins **7 heures**



## Recul des droits (Standstill):

Le Conseil dénonce une **réduction significative** de la protection des travailleurs, notamment avec le **plafonnement des préavis à 52 semaines** pour les carrières longues



## Démocratie sociale attaquée:

L'avis critique la tentative du gouvernement de modifier les horaires de travail en **mettant de côté les organisations syndicales**

# La preuve que la mobilisation paie !

## Ensemble, nous avons déjà obtenu des victoires :

Maintien des dispositifs de  
**fin de carrière.**

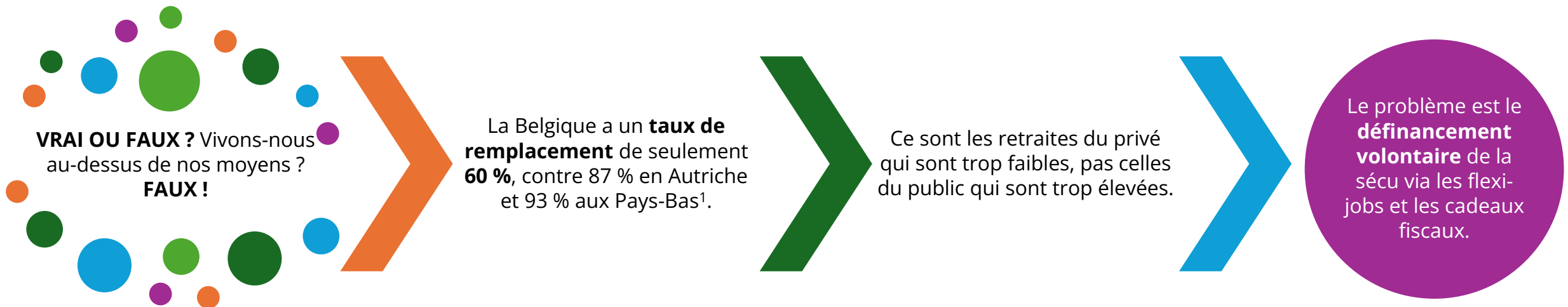
Conservation des périodes de  
**chômage temporaire et de  
maladie** pour le calcul de la pension.

Maintien de la **première année de  
travail** dans le calcul.



C'est le moment de transformer ces victoires en une  
véritable **offensive de printemps.**

# Le mythe des "pensions trop élevées"



*NB: Le taux de remplacement représente le pourcentage du revenu professionnel net qui est maintenu lors du passage à la retraite (montant de la pension par rapport au dernier salaire d'actif).*

<sup>1</sup>: [https://www.oecd.org/content/dam/oecd/en/publications/reports/2024/10/pensions-at-a-glance-2023-country-notes\\_2e11a061/belgium\\_bbc56214/d1863e89-en.pdf](https://www.oecd.org/content/dam/oecd/en/publications/reports/2024/10/pensions-at-a-glance-2023-country-notes_2e11a061/belgium_bbc56214/d1863e89-en.pdf)



# Menace 1 – Travailler plus longtemps (Tantième)

## Suppression du tantième 1/55 :

À partir de 2027, tout bascule vers le **tantième 1/60<sup>1</sup>**



## Impact concret :

Un enseignant devra travailler entre **6 mois et 2 ans et 3 mois de plus** pour espérer la même pension.



Le passage au 1/60 risque également de réduire aussi le traitement d'attente en DPPR (de 65,5 % à 60 % du brut pour 36 ans d'ancienneté).

<sup>1</sup>: <https://www.sfpd.fgov.be/fr/reforme-des-pensions>

# Menace 2 – Des calculs à la baisse

## Allongement de la période de référence:

Le calcul ne se fera plus sur les dernières années (les mieux payées), mais inclura progressivement les **barèmes plus faibles du début de carrière**<sup>1</sup>.



## Conditions de carrière durcies:

Il faudra désormais justifier de **156 jours par an** (au lieu de 104) pour qu'une année compte pour la pension anticipée<sup>2</sup>.



Cela pénalise directement les femmes et les temporaires qui ont des contrats incomplets.

<sup>1,2</sup>: <https://www.sfpd.fgov.be/fr/changements/reforme-des-pensions#allongement-periode-traitement-reference-2027>

# Menace 3 – Le "Malus Pension"



Source: <https://www.sfpd.fgov.be/fr/changements/reforme-des-pensions>

# L'impact financier sur nos poches

## Une perte colossale:

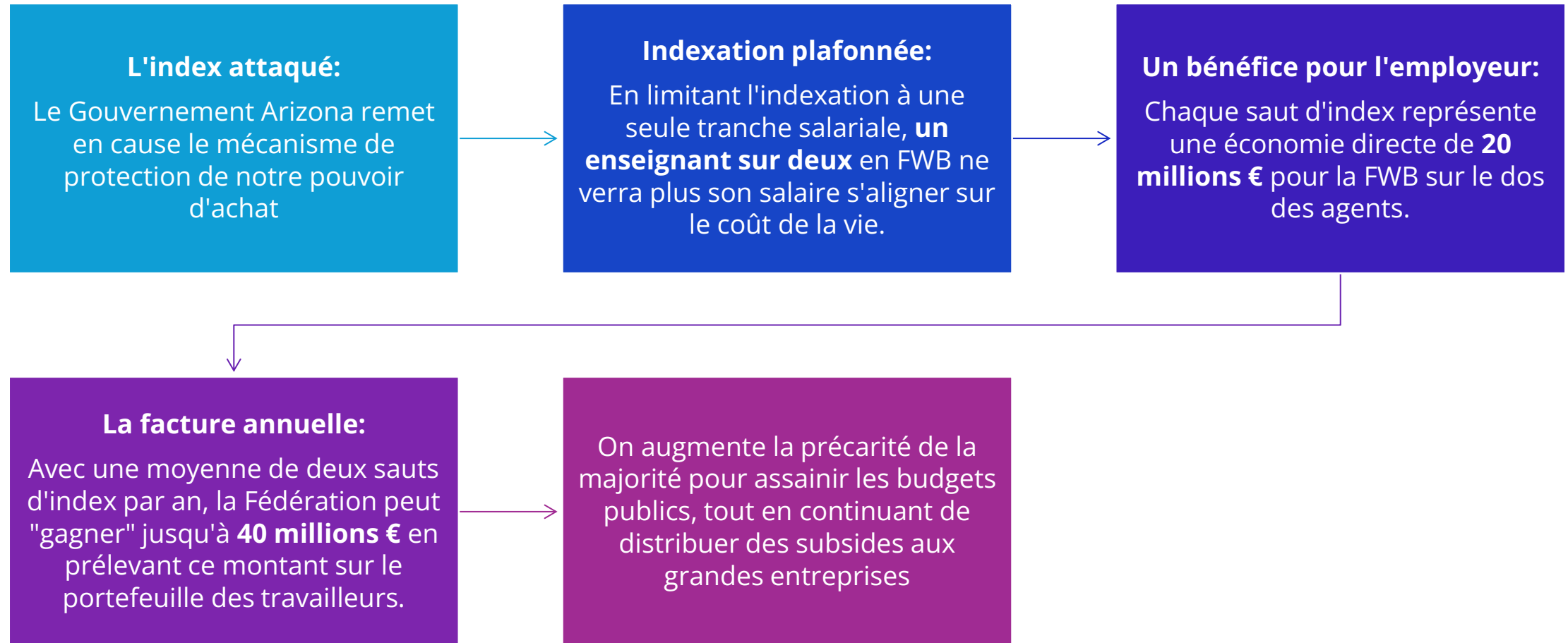
Le Conseil Supérieur des Finances estime le malus à une perte moyenne de **420 € / mois.**

Pour un titulaire de master, la perte nette peut atteindre **116 000 €** sur l'ensemble de sa retraite.

Pour un directeur, cette perte peut s'élever à plus de **217 000 €.**

Ces chiffres représentent la **perte totale cumulée de pension nette** sur une période de 20 ans de retraite suite aux nouvelles mesures. Selon les calculs du syndicat COC, un enseignant **titulaire d'un master** perdrait entre 15 et 16 % de sa pension (soit **116 000 €**), tandis qu'un **directeur** (ayant exercé 20 ans cette fonction) subirait une perte de 23 %, soit plus de **217 000 €**

# Ce que la FWB "gagne" sur le dos des enseignants



# Des alternatives existent !

**Le plan "55-60-65" de la CSC:** Réduction des prestations à 55 ans, retraite anticipée à 60 ans, pension légale à 65 ans.

**Financement:** Taxer les surprofits, les activités numériques des géants du tech et une fiscalité équitable sur le patrimoine.

Audit des milliards de subsides distribués généreusement aux entreprises.

# Conclusion – Tous à Bruxelles le 12 mars!

Les Gouvernements se moquent des travailleurs, montrons-leur notre force.



**Nous voulons :**

Une carrière équilibrée.

Des pensions justes.

De la solidarité et du respect.



**Rendez-vous le jeudi 12 mars à Bruxelles !**

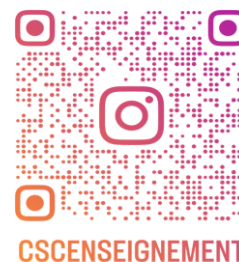
# Suivez-nous sur les réseaux sociaux !



offensive de  
**PRINTEMPS**  
MANIFESTATION NATIONALE  
12 MARS - BRUXELLES



@CSC-Enseignement



@CSCEnseignement

Plus d'info sur notre page: [www.lacsc.be/csce-en-action](http://www.lacsc.be/csce-en-action)

