

Le crédit-temps pour la CP 202, 311 et 312.

C'est quoi ?																																																						
Le crédit-temps permet au travailleur de suspendre ou de réduire les prestations chez l'employeur (sur base de la CCT 103 + CCT 137) en travaillant dans le secteur privé.																																																						
La CCT n° 103 prévoit :																																																						
<ul style="list-style-type: none">• les conditions d'accès pour obtenir le crédit-temps : sans motif, avec motif, ou fin de carrière ;• les durées minimales et maximales de crédit-temps ainsi que les règles d'imputation des périodes déjà obtenues ;• les règles d'organisation du crédit-temps au sein de l'entreprise (limitation du droit à un quota d'absences simultanées, possibilités de report, ...) ;• la procédure de demande du crédit-temps auprès de l'employeur.																																																						
Pour qui ?	Quel crédit temps ?			Aide financière ?	Conditions ?			Durée ?	Quoi faire ?																																													
	Type	Motif ?	Lequel		ancienneté	Occupation	Autres																																															
Personnel exécutant	Crédit temps avec motif	<ul style="list-style-type: none">▪ Prendre soin de votre enfant de moins de 8 ans (prouver la filiation= père, mère, adoption, co-mère, personne qui a reconnu l'enfant)▪ Octroyer des soins palliatifs (médicale, sociale, administrative et psychologique et de soins pour maladie incurable en phase terminale)▪ Assister ou octroyer des soins à un membre de votre ménage ou de votre famille jusqu'au 2ème degré souffrant d'une maladie grave (jugée comme telle par le médecin traitant et dont l'assistance est nécessaire pour la convalescence.▪ Suivre une formation reconnue :<ul style="list-style-type: none">▪ par les Communautés ou par le secteur (au moins 360 h/an ou 120 h/trimestre);▪ centre d'éducation de base/formation axée sur l'obtention d'un diplôme ou d'un certificat d'enseignement secondaire (max 300 h/an ou 100h/trimestre)▪ Octroyer des soins à votre enfant handicapé de moins de 21 ans (au moins 66%) et période de crédit temps ou de prolongation débute avant les 21 ans de l'enfant concerné.▪ Assister ou octroyer des soins à votre enfant mineur gravement malade ou à un enfant mineur gravement malade, faisant partie de votre ménage (vivant sous le même toit). La période de crédit temps ou de prolongation commence avant les 18 ans de l'enfant concerné.	Temps plein	<table><tr><td colspan="3">De l'ONEM , montant pour TP</td></tr><tr><td></td><td>- 5 ans anc</td><td>+ 5 ans anc</td></tr><tr><td>brut</td><td>510,44</td><td>595,52</td></tr><tr><td>net</td><td>458,74</td><td>535,20</td></tr></table>	De l'ONEM , montant pour TP				- 5 ans anc	+ 5 ans anc	brut	510,44	595,52	net	458,74	535,20	1 condition : avoir au moins 24 mois d'ancienneté dans la société	Quel que soit le temps de travail	Existence d'une CCT sectorielle en 202-311-312, pour 2019 et 2020, donc OK.	<ul style="list-style-type: none">• Si enfant < 8 ans : min 3 mois (TP, ½ temps), 6 mois (1/5 temps). Maximum 51 mois sur la carrière• Par patient en soins palliatifs : 1 mois + prolon 1 mois/patient Maximum de 51 mois sur la carrière• Assister ou octroyer des soins à un membre de votre ménage : minimum 1 mois à 3 mois maximum, par demande Maximum de 51 mois sur la carrière• Suivre une formation reconnue : min 3 mois (TP, ½ temps), min 6 mois (1/5 temps) Maximum 36 mois sur la carrière• Octroyer des soins à votre enfant handicapé de moins de 21 ans : min 3 mois (TP, ½ temps), 6 mois (1/5 temps) Maximum 51 mois sur la carrière• Assister ou octroyer des soins à votre enfant mineur gravement malade minimum 1 mois à 3 mois maximum, par demande Maximum de 51 mois sur la carrière. <div>Total des demandes = 51 mois maximum sur la carrière.</div>	Quand ? Par demande (demande et prolongation) : 3 mois à l'avance, si + 20 travailleurs 6 mois à l'avance, si ≥ 20 travailleurs Peut être modifié de commun accord. Comment ? Par écrit, soit : <ul style="list-style-type: none">▪ lettre recommandée à la poste▪ remise de la main à la main, avec accusé de réception. L'écrit doit comporter : <ul style="list-style-type: none">▪ type de CT demandé▪ la forme demandée (temps plein, mi-temps ou d'un cinquième) ;▪ la date de prise de cours et la durée du CT souhaité ;▪ si mi-temps ou 1/5 : proposition manière dont le travailleur souhaite réduire ses prestations Quoi d'autres ? Joindre une « attestation crédit-temps », délivrée par le bureau de l'ONEM (indique si déjà obtention périodes de crédit-temps dans le passé. Et l'ONEM ? Envoyer le document de demande après accord employeur à l'Onem. Doc à remplir par l'employeur et le travailleur. Documents spécifiques ? <ul style="list-style-type: none">▪ Si enfant < 8 ans : attestation âge de l'enfant▪ Patient soins palliatifs : attestation du médecin traitant de la personne palliative▪ Assister ou octroyer des soins à un membre de votre ménage : attestation du médecin traitant de la personne gravement malade▪ Formation reconnue : preuve de la formation▪ Enfant handicapé < 21 ans : attestation de l'incapacité physique ou mentale de 66%▪ Assister ou octroyer des soins à votre enfant mineur gravement malade : attestation du médecin traitant de l'enfant gravement malade																																	
			De l'ONEM , montant pour TP																																																			
				- 5 ans anc	+ 5 ans anc																																																	
brut	510,44	595,52																																																				
net	458,74	535,20																																																				
Mi-temps	<table><tr><td colspan="3">De l'ONEM, montant pour TP initial</td></tr><tr><td colspan="3">▪ Moins de 50 ans</td></tr><tr><td colspan="3">- 5 ans ancienneté entreprise</td></tr><tr><td></td><td>cohabitant</td><td>isolé</td></tr><tr><td>brut</td><td>255,21</td><td>255,21</td></tr><tr><td>net</td><td>178,65</td><td>211,45</td></tr><tr><td colspan="3">+ 5 ans ancienneté entreprise</td></tr><tr><td>Brut</td><td>297,75</td><td>297,75</td></tr><tr><td>net</td><td>208,43</td><td>246,69</td></tr><tr><td colspan="3">▪ Plus 50 ans</td></tr><tr><td colspan="3">- 5 ans ancienneté entreprise</td></tr><tr><td></td><td>cohabitant</td><td>isolé</td></tr><tr><td>brut</td><td>255,21</td><td>255,21</td></tr><tr><td>net</td><td>165,89</td><td>211,45</td></tr><tr><td colspan="3">+ 5 ans ancienneté entreprise</td></tr><tr><td>Brut</td><td>297,75</td><td>297,75</td></tr><tr><td>net</td><td>193,54</td><td>246,69</td></tr></table>	De l'ONEM, montant pour TP initial			▪ Moins de 50 ans			- 5 ans ancienneté entreprise				cohabitant	isolé	brut	255,21	255,21	net	178,65	211,45	+ 5 ans ancienneté entreprise			Brut	297,75	297,75	net	208,43	246,69	▪ Plus 50 ans			- 5 ans ancienneté entreprise				cohabitant	isolé	brut	255,21	255,21	net	165,89	211,45	+ 5 ans ancienneté entreprise			Brut	297,75	297,75	net	193,54	246,69	Exception si le crédit temps suit un congé parental pris dans son intégralité (si plusieurs enfant, alors l'ensemble des congés parentaux avec allocations doivent être pris)	Avoir été occupé au moins à 3/4 temps pendant les 12 mois qui précèdent l'avertissemen t écrit de l'employeur
De l'ONEM, montant pour TP initial																																																						
▪ Moins de 50 ans																																																						
- 5 ans ancienneté entreprise																																																						
	cohabitant	isolé																																																				
brut	255,21	255,21																																																				
net	178,65	211,45																																																				
+ 5 ans ancienneté entreprise																																																						
Brut	297,75	297,75																																																				
net	208,43	246,69																																																				
▪ Plus 50 ans																																																						
- 5 ans ancienneté entreprise																																																						
	cohabitant	isolé																																																				
brut	255,21	255,21																																																				
net	165,89	211,45																																																				
+ 5 ans ancienneté entreprise																																																						
Brut	297,75	297,75																																																				
net	193,54	246,69																																																				
1/5 temps	<table><tr><td colspan="2">De l'ONEM :</td></tr><tr><td colspan="2">cohabitant</td></tr><tr><td>Brut</td><td>168,07</td></tr><tr><td>net</td><td>109,25</td></tr><tr><td colspan="2">Isolé sans enfant à charge</td></tr><tr><td>Brut</td><td>216,89</td></tr><tr><td>net</td><td>140,98</td></tr><tr><td colspan="2">Isolé avec enfant à charge</td></tr><tr><td>Brut</td><td>216,89</td></tr><tr><td>net</td><td>179,70</td></tr></table>	De l'ONEM :		cohabitant		Brut	168,07	net	109,25	Isolé sans enfant à charge		Brut	216,89	net	140,98	Isolé avec enfant à charge		Brut	216,89	net	179,70		Avoir été occupé à temps plein pendant les 12 mois qui précèdent l'avertissement écrit de l'employeur																															
De l'ONEM :																																																						
cohabitant																																																						
Brut	168,07																																																					
net	109,25																																																					
Isolé sans enfant à charge																																																						
Brut	216,89																																																					
net	140,98																																																					
Isolé avec enfant à charge																																																						
Brut	216,89																																																					
net	179,70																																																					

Personnel non - exécutant	Crédit temps avec motif	<ul style="list-style-type: none">▪ Prendre soin de votre enfant de moins de 8 ans (prouver la filiation= père, mère, adoption, co-mère, personne qui a reconnu l'enfant)▪ Octroyer des soins palliatifs (médicale, sociale, administrative et psychologique et de soins pour maladie incurable en phase terminale)▪ Assister ou octroyer des soins à un membre de votre ménage ou de votre famille jusqu'au 2ème degré souffrant d'une maladie grave (jugée comme telle par le médecin traitant et dont l'assistance est nécessaire pour la convalescence.▪ Suivre une formation reconnue :<ul style="list-style-type: none">▪ par les Communautés ou par le secteur (au moins 360 h/an ou 120 h/trimestre);▪ centre d'éducation de base/formation axée sur l'obtention d'un diplôme ou d'un certificat d'enseignement secondaire (max 300 h/an ou 100h/trimestre▪ Octroyer des soins à votre enfant handicapé de moins de 21 ans (au moins 66%) et période de crédit temps ou de prolongation débute avant les 21 ans de l'enfant concerné.▪ Assister ou octroyer des soins à votre enfant mineur gravement malade ou à un enfant mineur gravement malade, faisant partie de votre ménage (vivant sous le même toit). La période de crédit temps ou de prolongation commence avant les 18 ans de l'enfant concerné.	Temps plein	De l'ONEM , montant pour TP	1 condition : avoir au moins 24 mois d'ancienneté dans la société	Quel que soit le temps de travail	Pas de condition d'âge	<ul style="list-style-type: none">• Si enfant < 8 ans : min 3 mois (TP, ½ temps), 6 mois (1/5 temps). Maximum 51 mois sur la carrière• Par patient en soins palliatifs : 1 mois + prolong 1 mois/patient Maximum de 51 mois sur la carrière• Assister ou octroyer des soins à un membre de votre ménage : minimum 1 mois à 3 mois maximum, par demande Maximum de 51 mois sur la carrière• Suivre une formation reconnue : min 3 mois (TP, ½ temps), min 6 mois (1/5 temps) Maximum 36 mois sur la carrière• Octroyer des soins à votre enfant handicapé de moins de 21 ans : min 3 mois (TP, ½ temps), 6 mois (1/5 temps) Maximum 51 mois sur la carrière• Assister ou octroyer des soins à votre enfant mineur gravement malade minimum 1 mois à 3 mois maximum, par demande Maximum de 51 mois sur la carrière. Total des demandes = 51 mois maximum sur la carrière.	Quand ? Par demande (demande et prolongation) : 3 mois à l'avance, si + 20 travailleurs 6 mois à l'avance, si ≥ 20 travailleurs Peut être modifié de commun accord. Comment ? Par écrit, soit : <ul style="list-style-type: none">▪ lettre recommandée à la poste▪ remise de la main à la main, avec accusé de réception. <u>L'écrit doit comporter :</u> <ul style="list-style-type: none">▪ type de CT demandé▪ la forme demandée (temps plein, mi-temps ou d'un cinquième) ;▪ la date de prise de cours et la durée du CT souhaité ;▪ si mi-temps ou 1/5 : proposition manière dont le travailleur souhaite réduire ses prestations Quoi d'autres ? Joindre une « attestation crédit-temps », délivrée par le bureau de l'ONEM (indique si déjà obtention périodes de crédit-temps dans le passé. Et l'ONEM ? Envoyer le document de demande après accord employeur à l'Onem. Doc à remplir par l'employeur et le travailleur. Documents spécifiques ? <ul style="list-style-type: none">▪ Si enfant < 8 ans : attestation âge de l'enfant▪ Patient soins palliatifs : attestation du médecin traitant de la personne palliative▪ Assister ou octroyer des soins à un membre de votre ménage : attestation du médecin traitant de la personne gravement malade▪ Formation reconnue : preuve de la formation▪ Enfant handicapé < 21 ans : attestation de l'incapacité physique ou mentale de 66%▪ Assister ou octroyer des soins à votre enfant mineur gravement malade : attestation du médecin traitant de l'enfant gravement malade		
		mi-temps	De l'ONEM, montant pour TP initial	Exception si le crédit temps suit un congé parental pris dans son intégralité (si plusieurs enfant, alors l'ensemble des congés parentaux avec allocations doivent être pris)						Avoir été occupé au moins à 3/4 temps pendant les 12 mois qui précèdent l'avertissement écrit de l'employeur	Possible à partir de 55 ans, moyennant accord de l'employeur, sauf pour le store manager
		1/5 temps								Avoir été occupé à temps plein pendant les 12 mois qui précèdent l'avertissement écrit de l'employeur	Droit à partir de 55 ans, sauf pour le store manager.

ATTENTION : Pour les conditions d'occupation, il y a des périodes qui sont neutralisées et des périodes qui sont assimilées :

- Neutralisées = périodes qui ne sont pas prises en compte comme des périodes de travail ; elles prolongent donc la période de référence de leur durée. = Maladie après 1 mois pendant une période de 5 mois, congé parental, congé pour soigner un membre de la famille, congé pour soins palliatifs, incapacité de travail après accident du travail ou maladie professionnelle (max.11 mois), les périodes de crédit-temps.
- Assimilées = périodes qui sont comptabilisée comme des périodes de travail lors du calcul de la condition d'occupation.. Mais elles prolongent la période de référence de leur durée. = Maladie pendant 1 mois, vacances, chômage technique et économique, congé de maternité, congé- éducation payé, petit chômage.

Ces périodes ont comme résultat qu'elles ne sont pas un handicap dans le calcul de la condition d'occupation.

Pour qui ?	Quel crédit temps ?			Aide financière ?	Conditions ?			Durée ?	Quoi faire ?													
	Type	Motif ?	Lequel		ancienneté	Occupation	Autres															
Pour tous	Crédit temps fin de carrière	Crédit temps fin de carrière, donc pas de motif.	mi-temps	<p>De l’Onem, oui si dans les conditions et :</p> <ul style="list-style-type: none">Ne pas avoir une activité ou un revenu dont le cumul est interditêtre domicilié en Belgique ou dans un autre pays de l'Espace économique européen ou en Suisse;respecter les durées minimales de crédit-temps prévues par demande, c'est-à-dire 3 mois en cas de crédit-temps à 1/2 temps ou 6 mois en cas de crédit-temps d'1/5 temps <p>Pour le CT mi-temps, venant du temps plein :</p> <table><tr><td></td><td>cohabitant</td><td>isolé</td></tr><tr><td>brut</td><td>508,36</td><td>508,36</td></tr><tr><td>net</td><td>330,44</td><td>421,18</td></tr></table> <p>Et du fonds social si dans les conditions et uniquement pour <u>crédit-temps mi-temps fin de carrière</u> :</p> <p>Conditions :</p> <ul style="list-style-type: none">Min 25 ans de carrièreÀ ¾ temps min les 24 mois qui précèdent la demande5 ans minimum sur la carrière à 27h/sem minS’engager à partir en mi-temps CT jusqu’à la pensionPrise de pension dès l’âge requisAcceptation horaire variable <p>Complément :</p> <ul style="list-style-type: none">148,74 €/mois pour 1 TPProratisé : 148,74 x (nbre heure contrat -17,5)/17,5		cohabitant	isolé	brut	508,36	508,36	net	330,44	421,18	<p>Crédit temps général à partir de 60 ans :</p> <ul style="list-style-type: none">Minimum 25 ans de passé professionnel salarié, au moment de l'avertissement écrit transmis à l'employeur24 mois d’ancienneté <p>Systèmes dérogatoires :</p> <p>Crédit temps ½ temps à partir de 57 ans :</p>	<p><i>Obligation de minimum 24 mois d’occupation dans le régime demandé :</i></p> <p><i>3/4 temps minimum pour CT mi-temps</i></p>	Existence d’une CCT sectorielle en 202-311-312, pour 2019 et 2020, donc OK.	Jusqu’à l’âge de la pension légale.	<p>Quand ? 3 mois à l’avance, si + 20 travailleurs 6 mois à l’avance, si ≥ 20 travailleurs Peut être modifié de commun accord.</p> <p>Comment ? Par écrit, soit :</p> <ul style="list-style-type: none">lettre recommandée à la posteremise de la main à la main, avec accusé de réception. <p>L’écrit doit comporter :</p> <ul style="list-style-type: none">type de CT demandé : fin de carrièrela forme demandée (mi-temps ou d’un cinquième)la date de prise de cours et la durée du CT souhaité ;si mi-temps ou 1/5 : proposition manière dont le travailleur souhaite réduire ses prestations , sachant que le 3 jours/semaine est un droit en cas de CT ½ temps fin de carrière dans le secteur. <p>Et l’ONEM ? Envoyer le document de demande après accord employeur à l’Onem. Doc à remplir par l’employeur et le travailleur.</p>				
				cohabitant	isolé																	
brut	508,36	508,36																				
net	330,44	421,18																				
1/5 temps	<p>Pour le CT 1/5 temps</p> <table><tr><td></td><td>cohabitant</td></tr><tr><td>Brut</td><td>236,13</td></tr><tr><td>net</td><td>153,49</td></tr><tr><td>Isolé sans enfant à charge</td><td></td></tr><tr><td>Brut</td><td>284,95</td></tr><tr><td>net</td><td>185,22</td></tr><tr><td>Isolé avec enfant à charge</td><td></td></tr><tr><td>Brut</td><td>284,95</td></tr><tr><td>net</td><td>236,09</td></tr></table>		cohabitant	Brut	236,13	net	153,49	Isolé sans enfant à charge		Brut	284,95	net	185,22	Isolé avec enfant à charge		Brut	284,95	net	236,09	<p>crédit temps à 1/5 temps à partir de 55 ans :</p> <ul style="list-style-type: none">Minimum 35 ans de carrière comme salarié (calcul des 35 ans stricte : pratiquement à temps plein, peu d’assimilations, donc compliqué pour les temps partiel d’y arriver)Ou 20 ans travail de nuitOu 5ans sur les 10 dernière si métier reconnu lourd(ou 7 ans sur les 15 dernières)En cas d’entreprise en difficulté, en restructuration	<p><i>Temps plein ou 4/5 dans le cadre d’un crédit temps motivé</i></p>	Possible jusqu’à la pension. Possible qu’avant la pension le travailleur rattrape le système avec allocations car dans les conditions.
	cohabitant																					
Brut	236,13																					
net	153,49																					
Isolé sans enfant à charge																						
Brut	284,95																					
net	185,22																					
Isolé avec enfant à charge																						
Brut	284,95																					
net	236,09																					
				<p>Pas de complément ONEM : A partir de 50 ans</p>	<p>28 ans de carrière</p>																	

