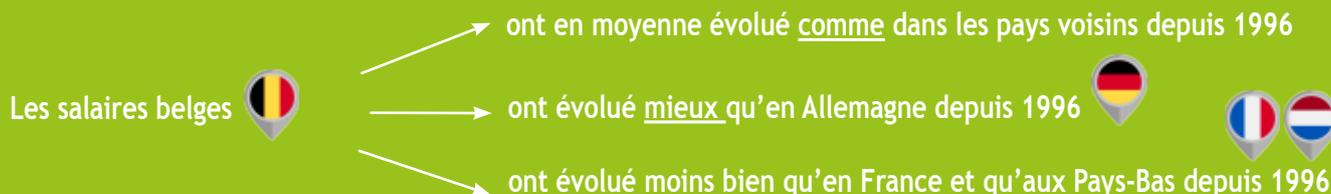


VOS SALAIRES SONT-ILS SCANDALEUSEMENT ET CRIMINELLEMENT TROP ÉLEVÉS ?

Chaque mois, retrouvez une question économique et sa réponse sous forme d'infographie. Cette fois-ci, zoom sur vos salaires. Il ne se passe pas un mois sans qu'un patron, un ministre ou un économiste ne dise quelque part : «les salaires belges sont trop élevés». Regardons un petit peu cette question de plus près.

1 Les salaires belges ne sont pas trop élevés par rapport aux pays voisins

Pourquoi entend-on partout que nos salaires sont trop élevés par rapport aux pays voisins (Allemagne, France, Pays-Bas) ? Parce que la comparaison de nos salaires par rapport à ces pays a lieu de manière régulière à cause de la loi de 1996 (revue il y a peu). Cette loi fait en sorte que nos salaires suivent ceux des pays en question depuis 1996. Quand on regarde le calcul officiel depuis cette date, qu'est-ce qu'il apparaît ?



Cela signifie donc que nos salaires sont plus hauts que par rapport à un seul des trois pays de la comparaison : l'Allemagne. Et ce constat est facilement explicable : l'Allemagne pratique depuis longtemps l'austérité dans les salaires. Par rapport à nos voisins français, ou par rapport à un pays qui nous ressemble (les Pays-Bas), nos salaires évoluent plus lentement que chez eux depuis 1996 ! Pire, la formule qui donne ces résultats oublie de prendre en compte des subsides salariaux que les patrons belges reçoivent. Si on faisait une comparaison honnête, depuis 1996, nos salaires auraient en moyenne évolué moins vite que chez nos voisins.

2 Le gâteau économique va de moins en moins aux travailleurs

Comparer les salaires seuls n'a pas beaucoup d'intérêt. Les pays où les salaires sont bas sont des pays où la productivité est basse. L'économie, c'est assez simple : les travailleurs produisent des biens ou des services qui représentent une certaine valeur ajoutée. La somme de la valeur ajoutée produite dans un pays, c'est grosso modo le PIB. Cette valeur ajoutée sert à rémunérer ceux qui ont produit les biens et les services : travailleurs et capitaux. Le gâteau de l'économie grandit d'année en année (le PIB monte) et on partage chaque année ce gâteau entre travailleurs (c'est la part des salaires, cotisations sociales incluses, dans la valeur ajoutée) et capital (le reste de la valeur ajoutée).



Si le gâteau a fort grandi entre 1985 et 2015, la part du gâteau qui revient aux travailleurs baisse de manière continue. Donc, si les patrons trouvent les salaires trop élevés, en réalité, ils devraient l'être plus encore si ces travailleurs veulent garder la même part qu'en 1985 ...

3 En tenant compte du coût de la vie, les Belges ont perdu du salaire en 2015 et 2016 ...

Vous le remarquez au jour le jour : le prix des choses achetées augmente. C'est ce qu'on appelle l'inflation. En Belgique, l'indexation automatique des salaires protège contre cette inflation puisque vos salaires augmentent au même rythme grâce à l'indexation. Mais, le système n'est pas parfait : l'index ne couvre pas tout (l'essence par exemple). Pire que cela, si le gouvernement fait un saut d'index ou s'il empêche les syndicats de négocier de bonnes augmentations de salaires alors le coût de la vie peut augmenter pour vous. C'est pour cela qu'au lieu de comparer les salaires dans l'absolu, il faut comparer les salaires réels (les salaires bruts qui tiennent compte de l'augmentation du coût de la vie). Et là, surprise : en 2015 et en 2016, ces salaires réels ont diminué. Cela signifie que les Belges ont perdu du pouvoir d'achat (2,3% au total !) depuis la mise en place du Gouvernement Michel.



Non, les salaires ne sont pas trop élevés. Au contraire, les Belges ont perdu 2,3% de pouvoir d'achat depuis début 2015 et la mise en place des politiques du gouvernement.