

QUE CACHE L'AUGMENTATION DE VOTRE SALAIRE NET AVEC LE TAX SHIFT ?

Pendant le mois de janvier, le gouvernement n'a pas arrêté de dire partout que votre salaire net a augmenté grâce au Tax shift. Cela sonne comme une bonne nouvelle à 100%. Pourtant, il faut creuser un peu pour comprendre que le salaire net, ce n'est pas tout.

1 Au-delà du salaire net, il y a aussi un monde important, voire plus important.

Votre salaire net a peut-être augmenté avec le Tax shift du gouvernement Michel. Et du coup, vous êtes contents. Le problème, **Le problème, c'est que l'on peut comparer la rémunération à un iceberg.** Vous vous réjouissez parce que votre salaire net, la partie visible, a grandi mais vous ne savez pas ce qu'il est advenu du reste de l'iceberg. Alors, résumons. Le Tax shift fait grandir la partie visible de l'iceberg de manière différente en fonction de

votre niveau de salaire brut et de votre statut (isolé ou marié). Le reste de l'iceberg sert à financer deux pôles : les services publics (l'éducation, la culture...) et la Sécurité sociale (votre pension, vos soins de santé, vos allocations de remplacement...). Mais, si votre salaire net augmente et le reste diminue, cela veut dire qu'on vous donne d'une main en net, ce qu'on vous reprend de l'autre ! Il faut donc regarder la rémunération totale !



2 Votre rémunération totale réelle a diminué...

Qu'est-ce que la rémunération réelle ? C'est lorsqu'on prend votre rémunération totale (l'iceberg entier donc) et qu'on prend en compte le coût de la vie. En effet, si le prix des choses que vous achetez augmente plus vite que votre rémunération, vous perdez du pouvoir d'achat. Sur cette base, quels constats peut-on faire ?



3,1% C'est la baisse de rémunération réelle d'un travailleur moyen depuis la mise en place du gouvernement Michel !



Votre précompte a baissé et c'est pour cela que votre salaire net a augmenté. Vous pouvez être satisfait mais d'un autre côté, il y a deux conséquences possibles : soit vos services publics sont moins bien financés et de moins bonne qualité, soit quelqu'un d'autre doit payer. Bien souvent, ce n'est pas une taxe sur le capital mais vous qui payez par d'autres volets de la fiscalité (TVA, accises...).



27% En fait, la plus grande baisse de votre rémunération a lieu dans le bloc « Cotisations sociales patronales » de l'iceberg. Les patrons ont vu baisser la cotisation sociale qu'ils payaient pour vous et votre sécurité sociale jusqu'à 27% du montant avant Tax shift ! Pour un travailleur qui a un salaire brut de 2500€ par mois, un patron paie aujourd'hui chaque mois 63€ en moins par rapport à avant le Tax shift. Chaque mois, c'est autant en moins pour votre pension, vos soins de santé, vos allocations de chômage. Bref, votre pouvoir d'achat au sens large est à la baisse.

Quand on compare avec nos voisins européens, notre rémunération réelle a bien mal évolué depuis 1996. **Les rémunérations réelles des Belges ont évolué de 8,2% depuis 1996 alors qu'en France et aux Pays-Bas, sur la même période, elles ont bondi de 18%.** Il n'y a qu'en Allemagne où les rémunérations ont fait moins bien avec 3,6% d'évolution.



Au lieu de se concentrer sur une seule augmentation des salaires nets, il faut augmenter les rémunérations brutes totales. Elles-seules vous permettront d'avoir un bon salaire, de bons services publics, et une protection sociale de qualité (pension à 65 ans au lieu de 67 ans, soins de santé de qualité...)