

# Assemblée Femmes CNE

17 mai 2022



# Programme

9h15 : Introduction de la journée

9h25-10h00 : Enquête CNE violences faites aux femmes : présentation des résultats

10h-10h30 : Questions-réponses et réactions

10h30-11h30 : [Isabella Lenarduzzi](#) (Jump)- le sexisme en entreprise : comprendre, juger et agir.

11h30-11h50 : pause

11h50-12h30 : Témoignages CSC-A&S : les fruits de l'enquête des aides ménagères sur la violence subie.

12h30-12h45 : Présentation de la grève des travailleuses domestiques sans-papiers

12h45-13h45 : pause

13h45 -15h: Travail en sous-groupes : La CNE en action

15h-16h15: Mise en commun en présence d'invité-es

# Enquête sur les comportements inappropriés et les violences faites aux femmes dans mon entreprise

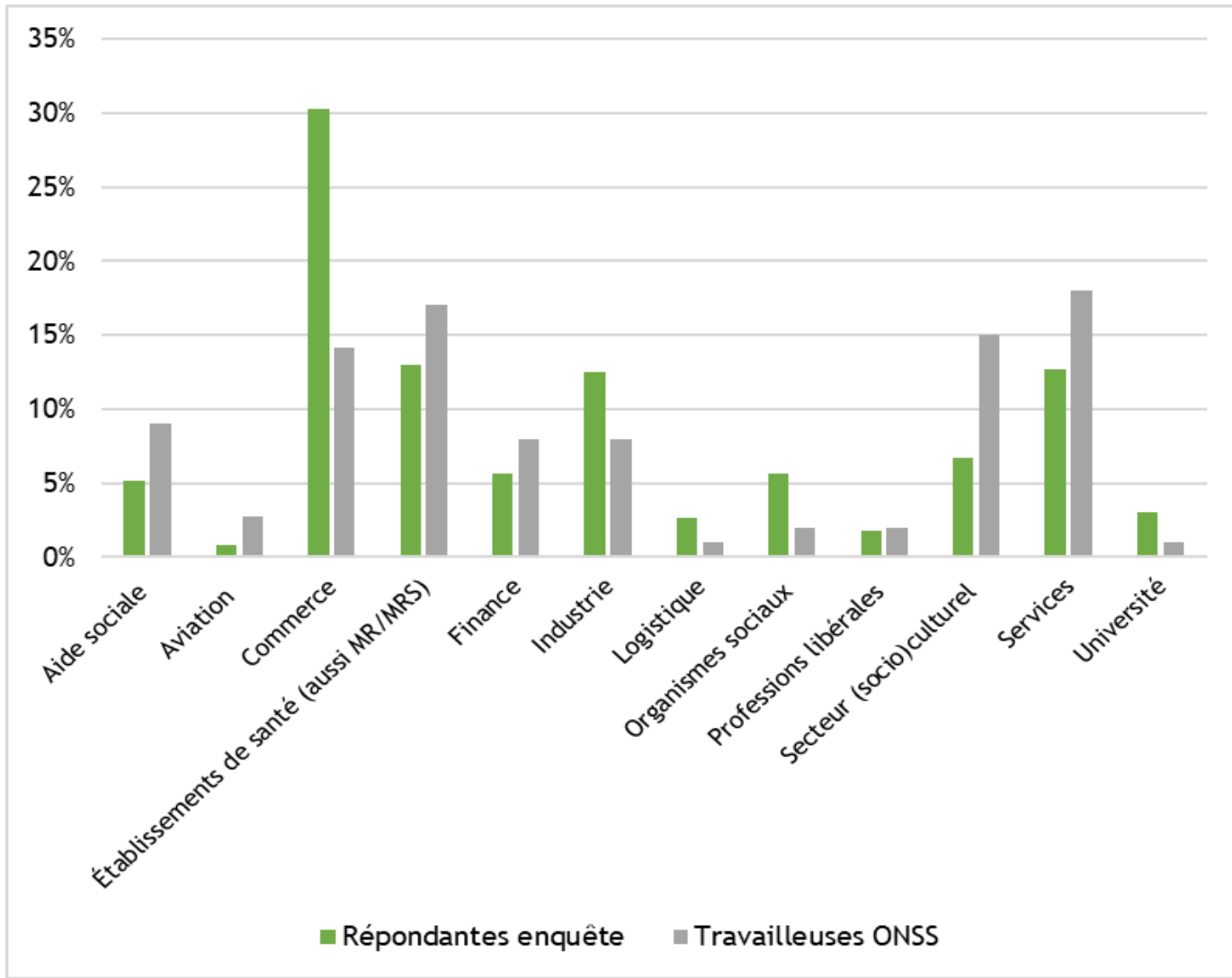
17 mai 2022

# 1. Caractéristiques des répondeant.e.s

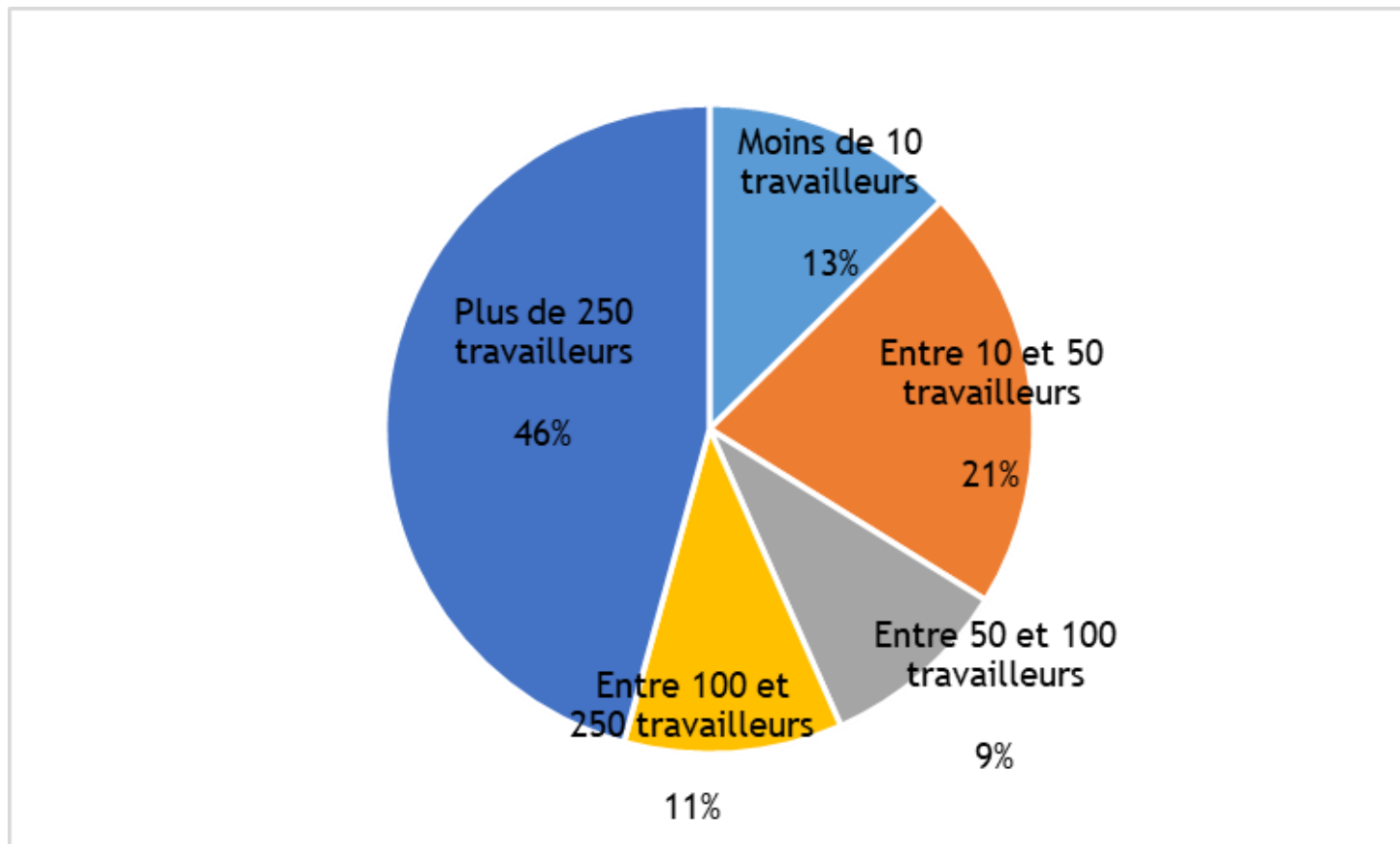
# Proportion de travailleuses dans les secteurs de la CNE

Secteurs	% Travailleuses
Aviation □	78%
Établissements de santé (aussi MR/MRS)	75%
Professions libérales□	75%
Université	75%
Aide sociale□	72%
Secteur (socio)culturel□	70%
Commerce	63%
Organismes sociaux□	59%
Finance	53%
Services	42%
Industrie	40%
Logistique	38%

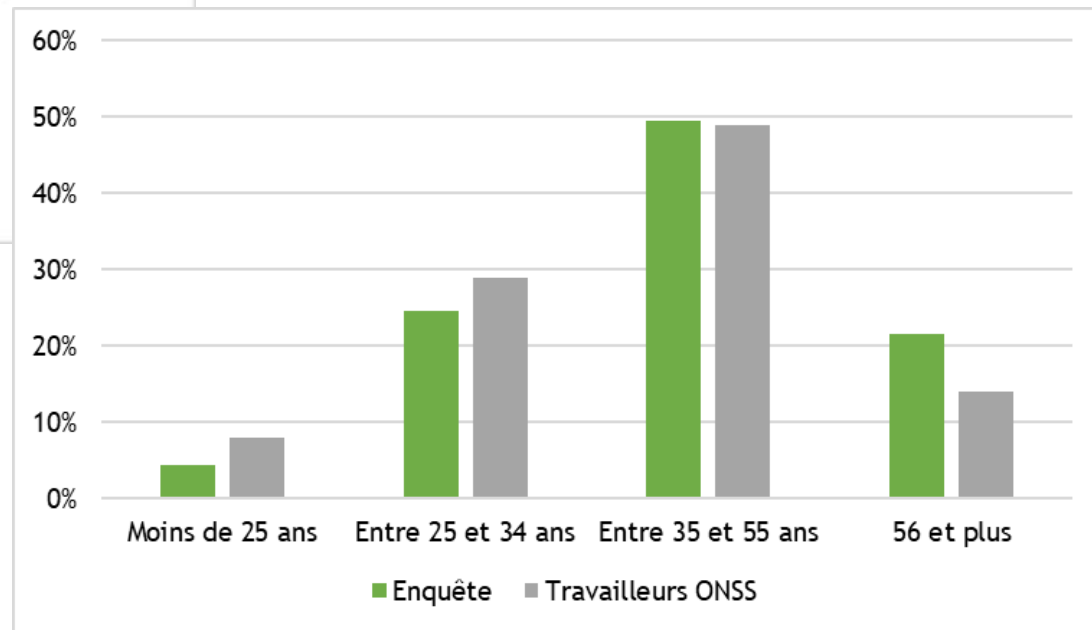
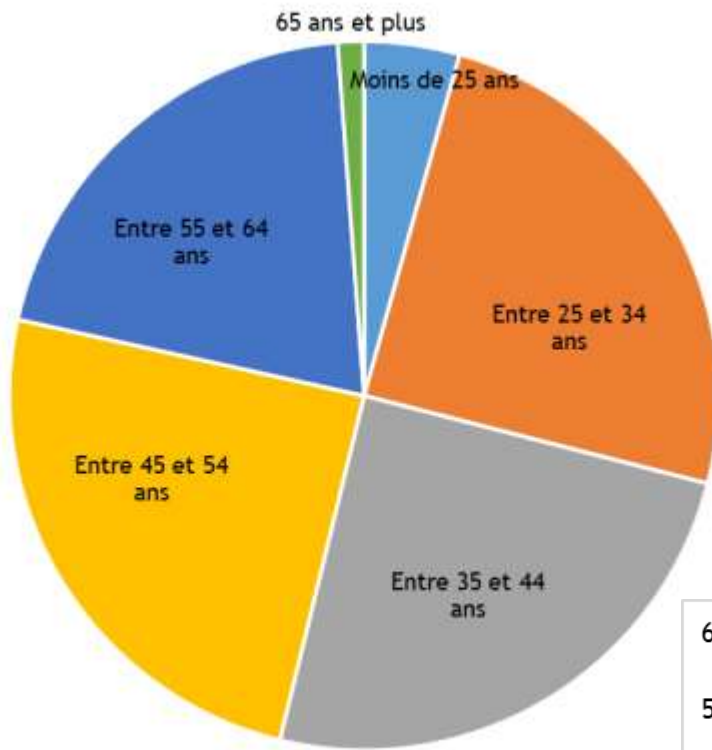
# Secteurs



# Taille de l'entreprise



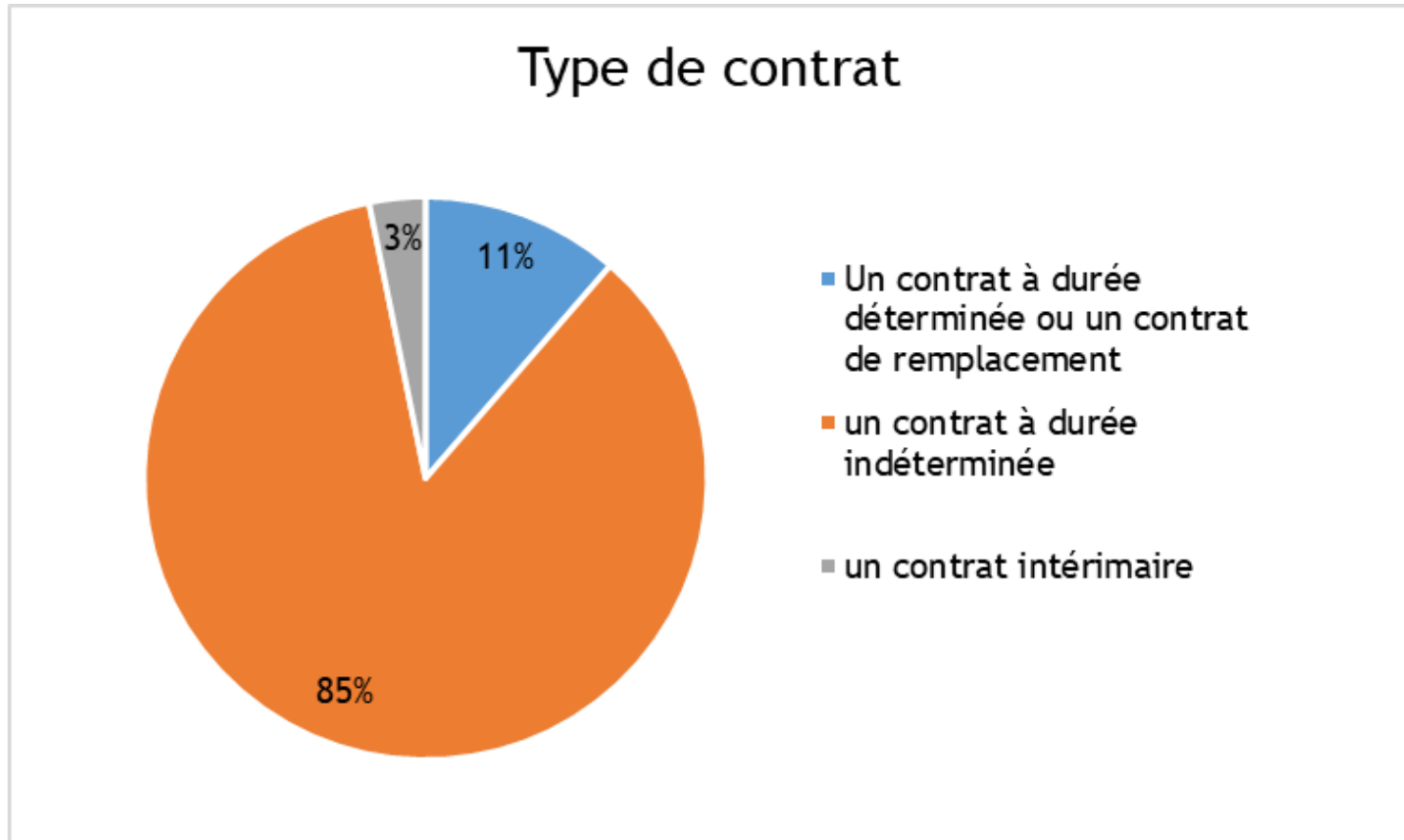
# Âge



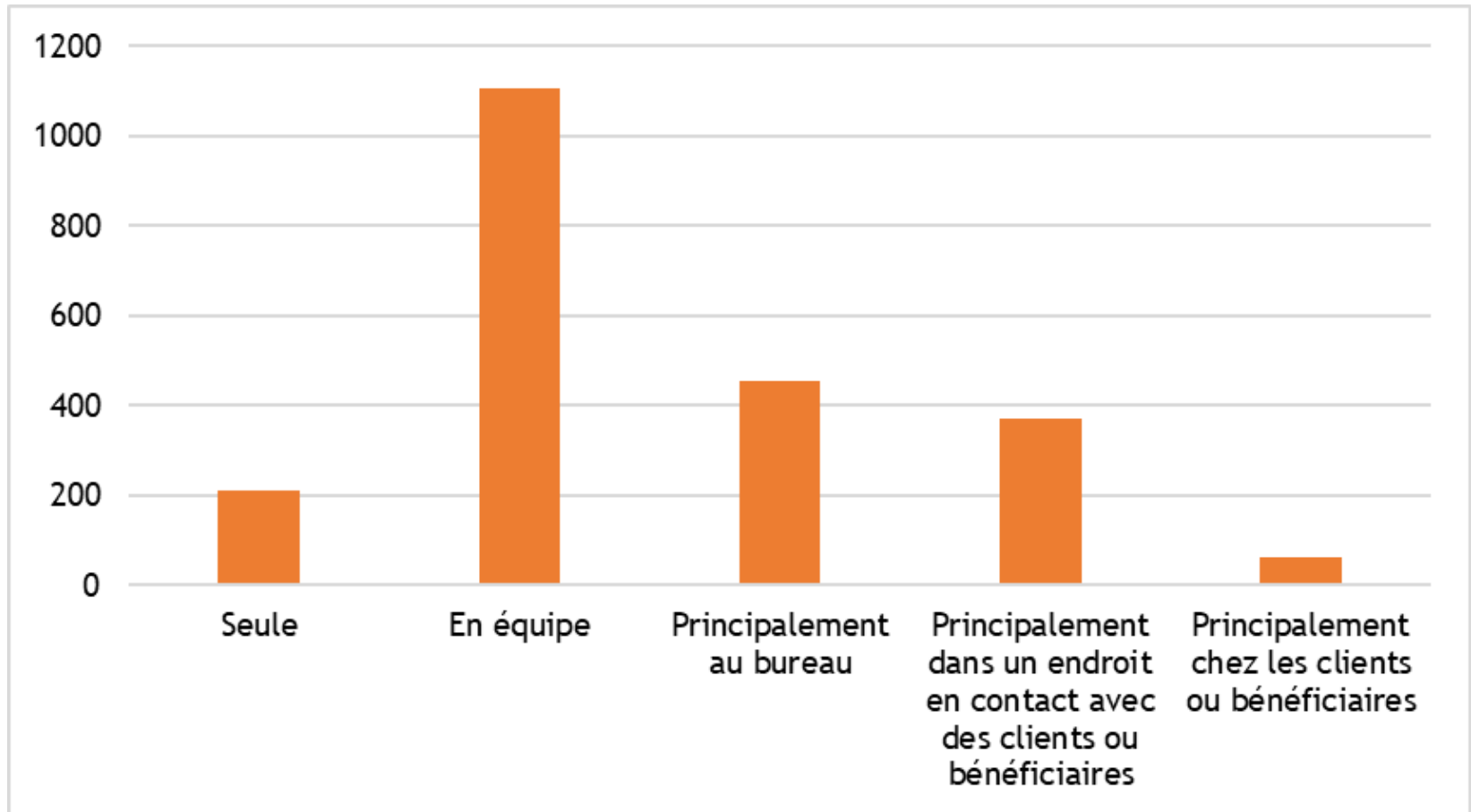
# Caractéristiques des répondant.es

- Sur 1425 réponses:
  - 1 221 femmes (86%)
  - 200 hommes
  - 4 autre
- Sur 1425 réponses:
  - 1 258 blanches (88%)
  - 132 racisées (9%)

# Type de contrat

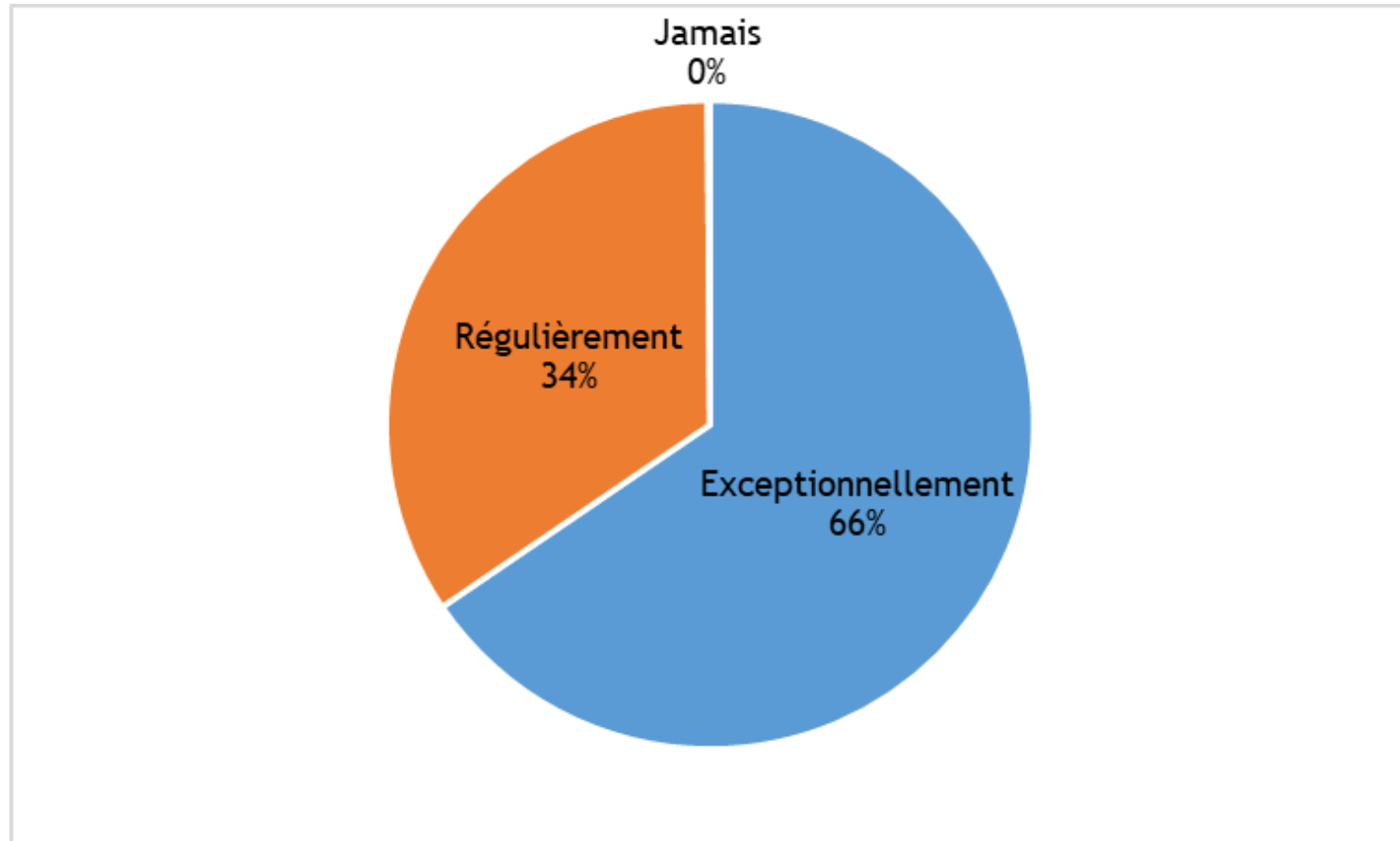


# Type de travail

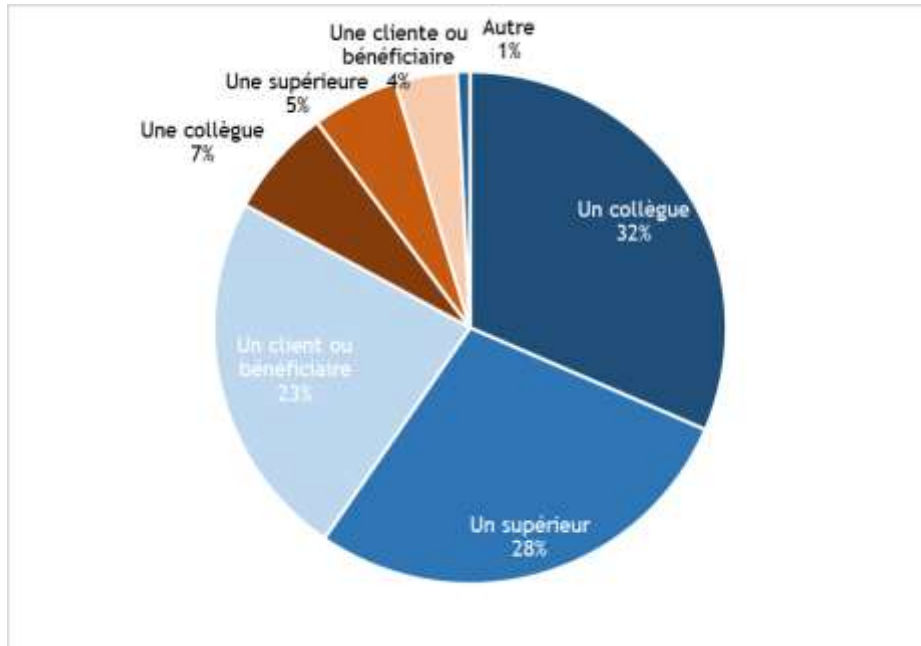


## **2. Comportements inappropriés et les violences faites aux femmes sur le lieu de travail**

# Avez-vous déjà subi un comportement inapproprié sur votre lieu de travail ?



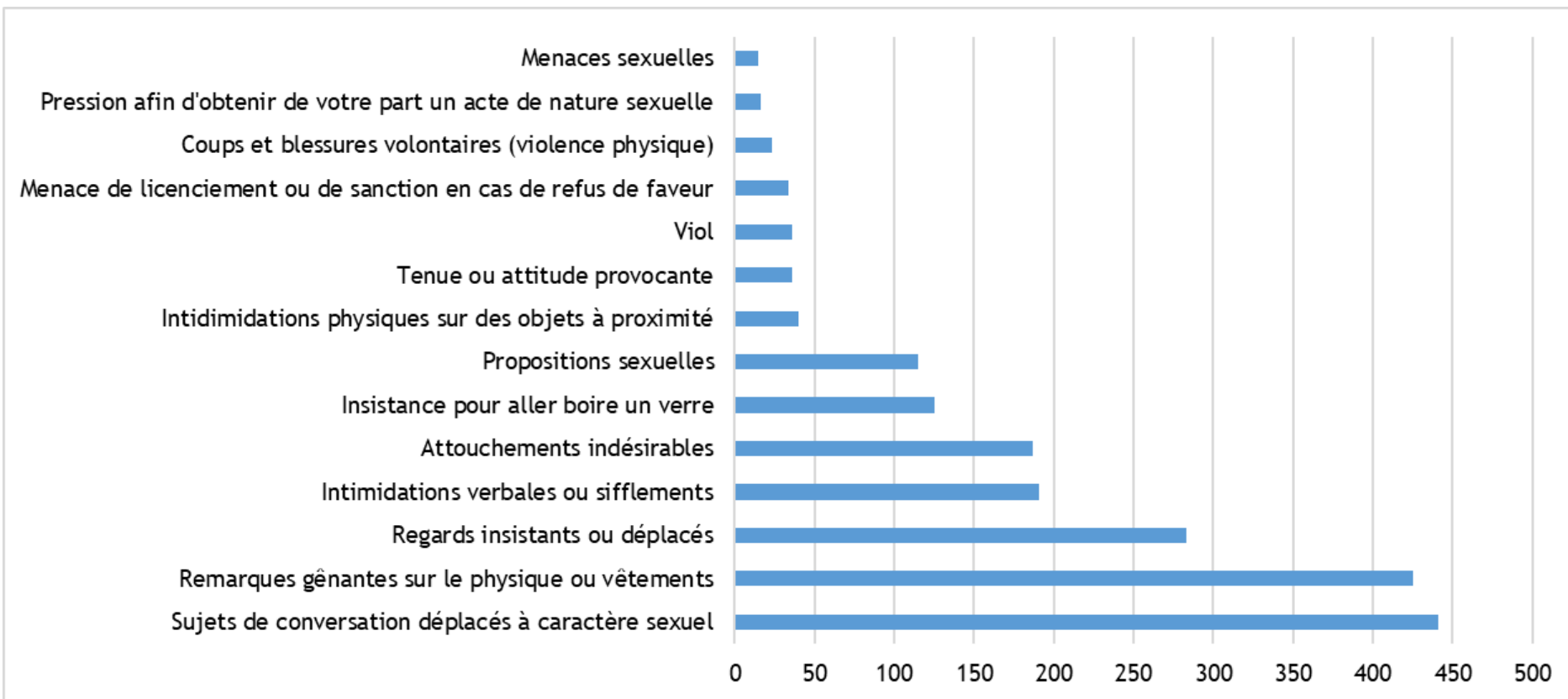
# Si oui, était-ce de la part ?



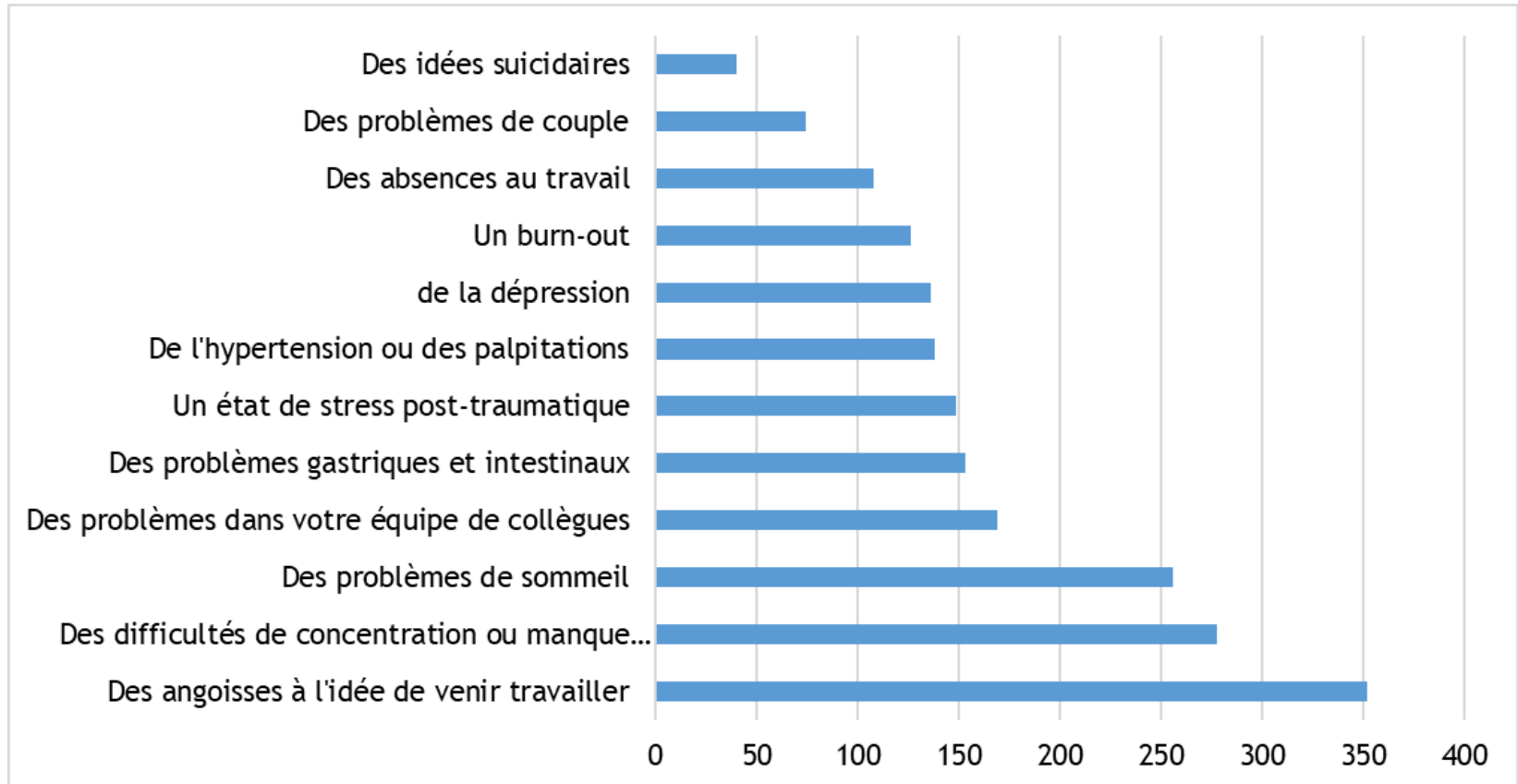
Si en contact avec des clients ou bénéficiaires:



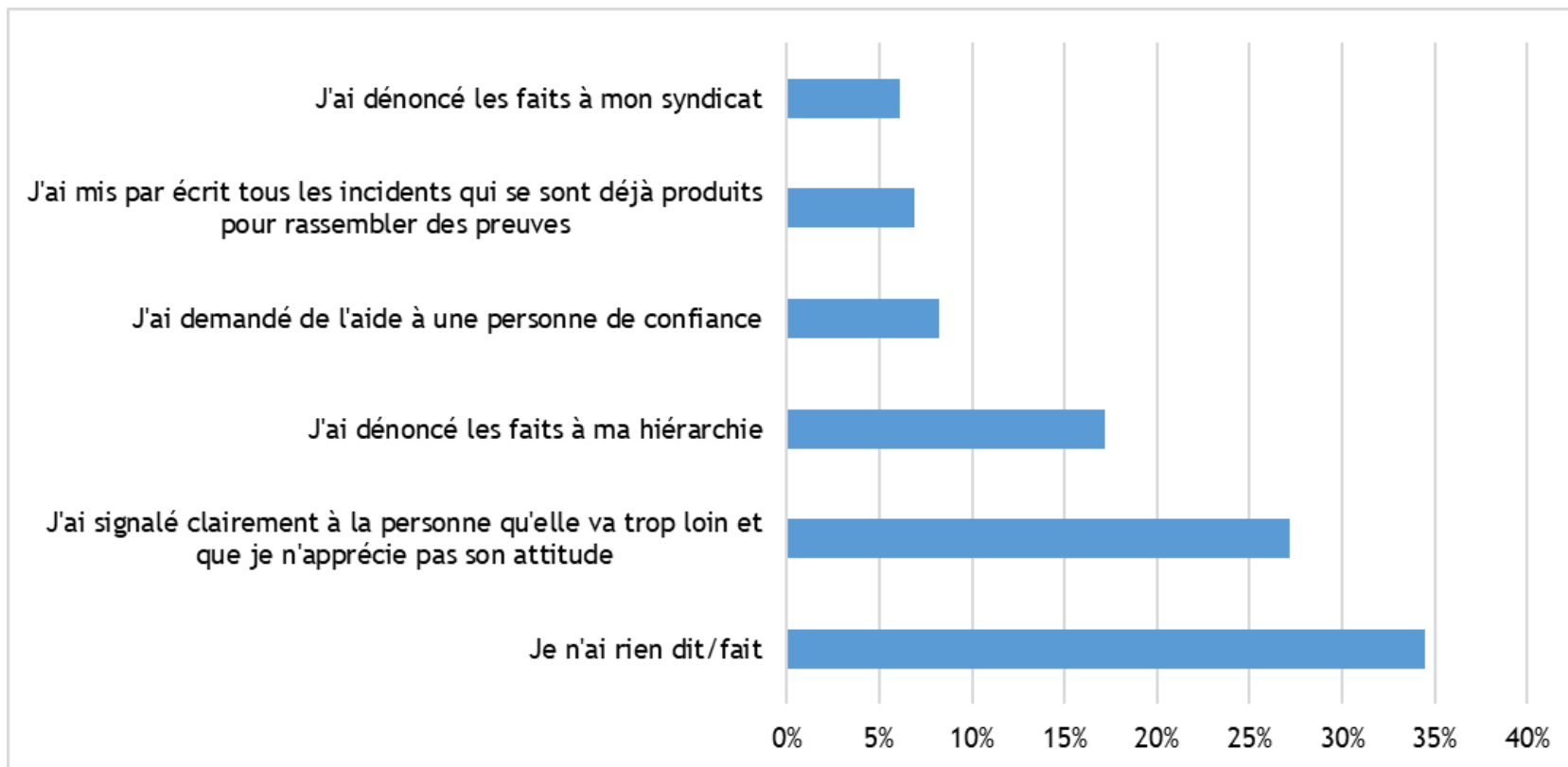
# De quel(s) comportement(s) s'agissait-il?



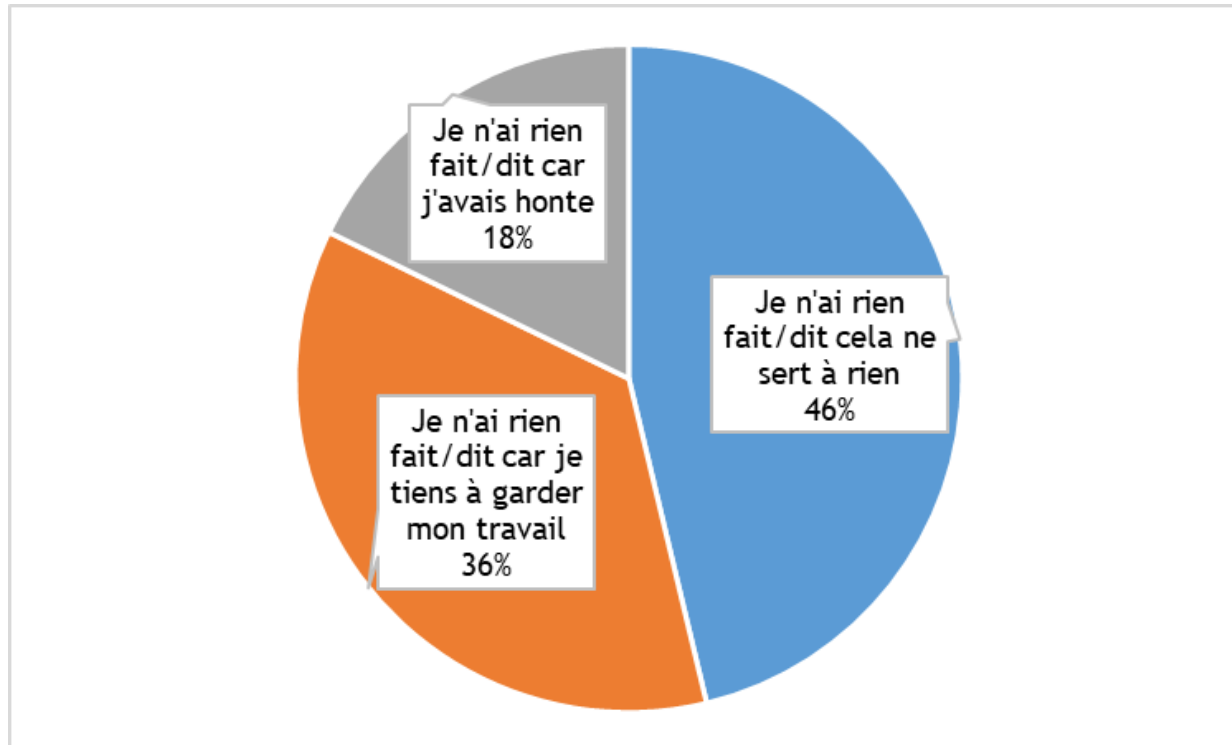
# Quelles conséquences?



# Quelles réactions?



# Je n'ai rien dit/fait car...



# Y a-t-il eu une action de l'employeur?

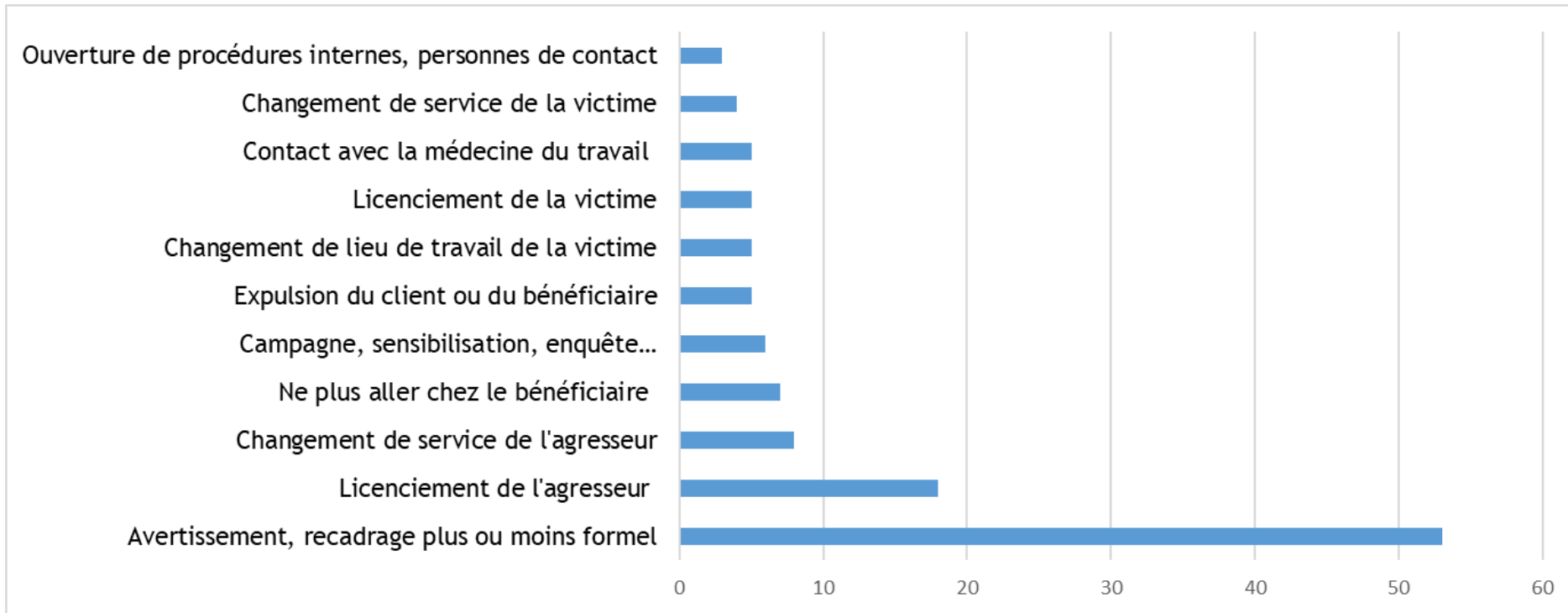
- 52% n'ont pas rapporté les faits auprès de leur employeur
- Si oui:
  - Une action de l'employeur a eu lieu dans 21% des cas
  - Aucune action dans 79% des cas

Faits	Si les faits ont été rapportés, l'employeur a agit	Nombre de cas rapportés
Menace de licenciement ou de sanction en cas de refus de faveur	14%	33
Viol	18%	37
Intimidations physiques sur des objets à proximité	19%	42
Regards insistants ou déplacés	19%	207
Tenue ou attitude provocante	19%	32
Coups et blessures volontaires (violence physique)	20%	25
Remarques gênantes sur le physique ou vêtements	20%	322
Insistance pour aller boire un verre	23%	89
Attouchements indésirables	23%	150
Intimidations verbales ou sifflements	24%	173
Sujets de conversation déplacés à caractère sexuel	27%	313
Menaces sexuelles	31%	13
Propositions sexuelles	33%	83
Pression afin d'obtenir de votre part un acte de nature sexuelle	34%	12

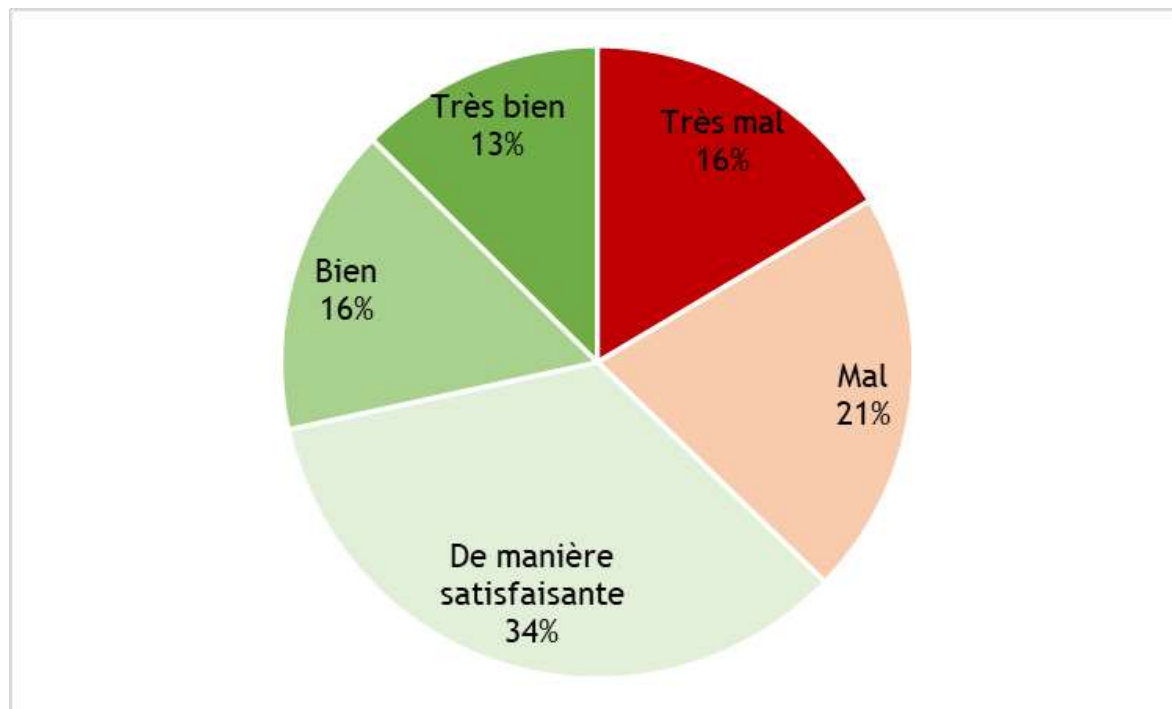
# Taille de l'entreprise

- Entreprises de moins de 50 travailleurs : l'employeur a réagit dans 16% des cas dont il est informé
- Entreprises de plus de 50 travailleurs: l'employeur a réagit dans 24% des cas dont il est informé

# Quelles actions ont été prises par l'employeur au niveau des sanctions et/ou en termes de prévention?

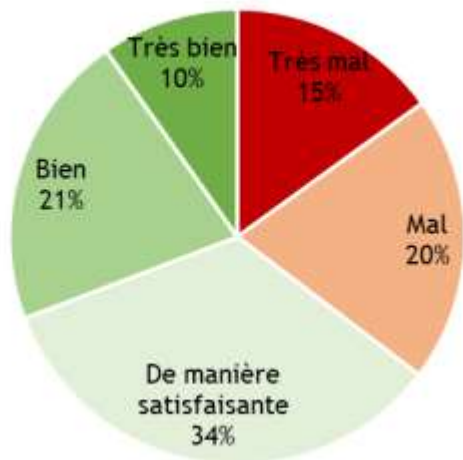


## Comment estimez-vous que votre entreprise traite les comportements inappropriés et les violences faites aux femmes ?



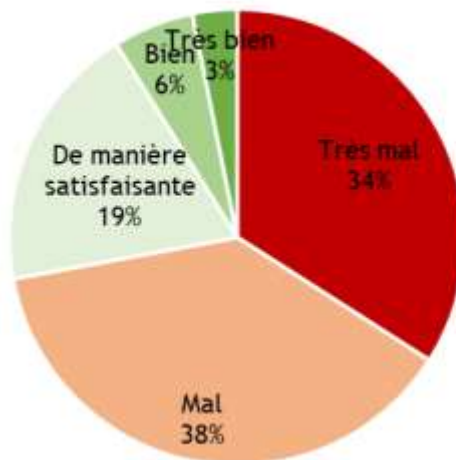
# Comment estimez-vous que votre entreprise traite les comportements inappropriés et les violences faites aux femmes ?

Entreprise a agi



9% des cas

Entreprise n'a rien fait



35% des cas

Les faits n'ont pas été rapportés



55% des cas

# 3. Qu'attendez-vous de votre syndicat

**Action/Agir (101)**

Soutien (79)

Formation (65)

Sanction (64)

Aide (51)

Ecoute (47)

Sensibilisation (39)

Suivi (29)

Accompagnement (23)

# Premières conclusions

- Réactions principales: ne rien dire, le syndicat est peu perçu comme une ressource
- Moitié des faits ne sont pas rapportés à l'employeur qui n'agit que dans 1 cas sur 5.
  - Il réagit plus lorsque des instances (CPPT, CE) existent dans l'entreprise
- Perception pas si négative du rôle des employeurs
- Fortes attentes envers le syndicat