



Vergadering: 2019-2260000- 376
Opschrift van de CAO: Jeugdvakantie

Datum: 02/12/2019

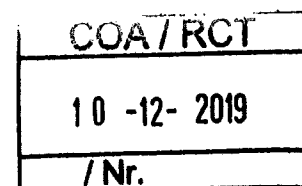
De ondergetekende, handelende als voorzit(s)ter van het PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN UIT DE INTERNATIONALE HANDEL, HET VERVOER EN DE LOGISTIEK, legt hierbij, met toepassing van artikel 18 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, de hierna vermelde overeenkomst neer ter Griffie en bevestigt dat deze overeenkomst gesloten werd in overeenstemming met de voorschriften van de hoger vermelde wet:

Vragenlijst:

A. ALGEMENE INFORMATIE		
Heeft de cao betrekking op een functieclassificatie?=> inlichtingblad toevoegen	<input type="radio"/> Ja	<input checked="" type="radio"/> Neen
Voorziet de cao een procedure van toetreding door individuele werkgevers? Waar worden de toetredingsakten neergelegd?	<input type="radio"/> Voorzitter	<input type="radio"/> Griffie
Dient de cao overgemaakt te worden aan de RSZ?	<input type="radio"/> Ja	<input checked="" type="radio"/> Neen
B. VORMVEREISTEN		
Is de identiteit van de ondertekenende personen vermeld bij hun handtekening?	<input checked="" type="radio"/> Ja	<input type="radio"/> Neen
Zijn alle ondertekenaars lid van het paritair (sub)comité?	<input checked="" type="radio"/> Ja	<input type="radio"/> Neen
Is de geldigheidsduur van de cao vermeld?	<input checked="" type="radio"/> Ja	<input type="radio"/> Neen
Is de cao voorzien van een opzeggingsclausule? (cao voor onbepaalde duur of voor bepaalde duur met opzeggingsbeding)	<input checked="" type="radio"/> Ja	<input type="radio"/> Neen
Draagt de cao een datum van in werking treden?	<input checked="" type="radio"/> Ja	<input type="radio"/> Neen
Werd de datum van sluiten van de cao aangeduid?	<input checked="" type="radio"/> Ja	<input type="radio"/> Neen
Zijn de datum en het registratienummer vermeld van cao's die door deze cao worden gewijzigd, verlengd of opgeheven?	<input type="radio"/> Ja	<input type="radio"/> Neen
C. ALGEMEENVERBINDENDVERKLARING GEVRAAGD		
	<input checked="" type="radio"/> Ja	<input type="radio"/> Neen
D. COMMENTAAR		
<i>loonrammetest</i>		

Datum: 03/12/2019

Isabelle Peereman
PEEREMAN ISABELLE
Voorzit(s)ter



Neerleggingsnummer:	
CAO geregistreerd op:	Onder het nummer:
(in te vullen door de Griffie)	

formulier neerlegging cao (Model 2014)

Paritair comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek

Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2019 betreffende de jeugdvakantie

Convention collective de travail du 2 décembre 2019 concernant les vacances jeunes

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het protocolakkoord 2019-2020.

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en application du protocole d'accord 2019-2020.

De modaliteiten van het recht op jeugdvakantie zijn opgenomen in de artikelen 36bis en 78bis van het Koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering.

Les modalités du droit aux vacances jeunes sont prévues aux articles 36bis et 78bis de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage.

Art. 3. De bedienden die gebruik maken van hun recht op jeugdvakantie hebben recht op een aanvullende premie van 30 EUR bruto per jeugdvakantiedag (of 15 EUR bruto voor een halve jeugdvakantiedag).

Art. 3. Les employés qui font usage de leur droit aux vacances jeunes ont droit à une prime supplémentaire de 30 EUR brut pour un jour de vacances jeunes (ou 15 EUR brut pour un demi jour de vacances jeunes).

Art. 4. De aanvullende premie wordt betaald door de werkgever die deze kan terugvorderen bij het Sociaal Fonds, inclusief de verschuldigde werkgeversbijdrage.

Art. 4. La prime supplémentaire est payée par l'employeur qui peut la récupérer auprès du Fonds Social, y compris la cotisation due par l'employeur.

De aanvragen tot terugbetaling kunnen ingediend worden tijdens de 3 kalenderjaren die volgen op het kalenderjaar waarin de premies werden uitbetaald.

Les demandes de remboursement peuvent être introduites au cours des 3 années calendriers suivant l'année calendrier au cours de laquelle les primes ont été payées.

Na afloop van deze periode vervalt het recht op terugbetaling.

À l'issue de cette période le droit au remboursement s'éteint.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2020 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2020 et est conclue pour une durée indéterminée.

Zij kan door elke van de partijen geheel of gedeeltelijk worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, betekend aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.

Elle peut être dénoncée en tout ou en partie par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, notifié au Président de la Commission Paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique et aux organisations y représentées.

**Paritair comité voor de bedienden uit de
internationale handel, het vervoer en de
logistiek**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december
2019 betreffende de jeugdvakantie*

**VERTEGENWOORDIGER VAN DE
WERKGEVERSORGANISATIES**

WERKGEVERS-FEDERATIE VOOR DE INTERNATIONALE
HANDEL, HET VERVOER EN DE LOGISTIEK

**Commission paritaire pour les employés du
commerce international, du transport et de la
logistique**

*Convention collective de travail du 2 décembre
2019 concernant les vacances jeunes*

**REPRÉSENTANT DES ORGANISATIONS
D'EMPLOYEURS**

FÉDÉRATION D'EMPLOYEURS POUR LE COMMERCE
INTERNATIONAL, LE TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE



D. LOBELLE

**VERTEGENWOORDIGERS VAN DE
WERKNEMERSORGANISATIES**

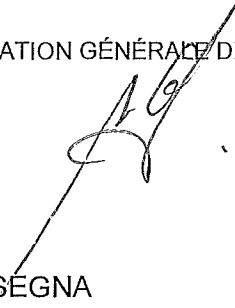
ALGEMEEN BELGISCH VAKVERBOND



D. CORDY en/et J.-P. BONINSEGNA

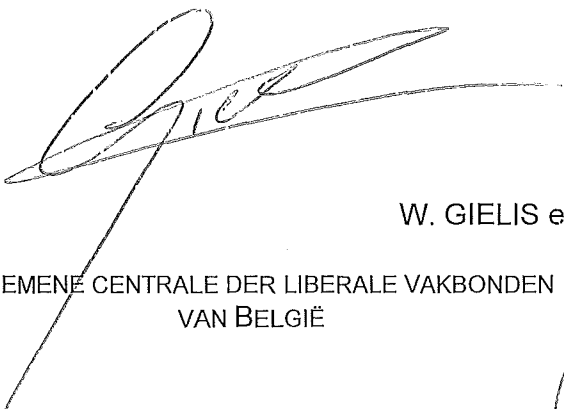
**REPRÉSENTANTS DES ORGANISATIONS DE
TRAVAILLEURS**

FÉDÉRATION GÉNÉRALE DE TRAVAIL DE BELGIQUE



ALGEMEEN CHRISTELIJK VAKVERBOND VAN BELGIË

CONFÉDÉRATION DES SYNDICATS CHRÉTIENS DE
BELGIQUE

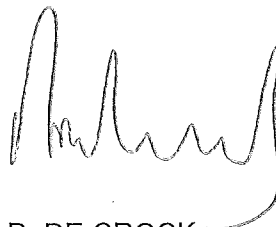


W. GIELIS en/et C. LAMBRECHTS



ALGEMENE CENTRALE DER LIBERALE VAKBONDEN
VAN BELGIË

CENTRALE GÉNÉRALE DES SYNDICATS LIBÉRAUX DE
BELGIQUE



B. DE CROCK

Attest betreffende het respecteren van de loonnorm 2019-2020

Nr. van het Paritair (Sub)Comité	226
Datum van afsluiting van de CAO	02/12/2019
Titel van de CAO	Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de jeugdwerksector

A. Algemeen principe:

1. Overeenkomstig het Koninklijk Besluit van 19 april 2019 tot uitvoering van artikel 7, § 1, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (B.S. 24 april 2019) werd de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling voor de periode 2019-2020 vastgelegd op **1,1%**.
2. De Minister van Werk bevestigt dat voor de jaren 2019-2020 zijn brief van 27/05/2015 nog steeds van toepassing is.
3. Overeenkomstig deze brief zijn de sociale partners verplicht om aan te tonen dat de door hen afgesloten sectorale collectieve arbeidsovereenkomst de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling zoals werd vastgelegd door het Koninklijk Besluit van 19 april 2019 tot uitvoering van artikel 7, § 1, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, respecteert.

Ter herinnering: de elementen die niet worden aangerekend op de loonkostenontwikkeling zijn de elementen die expliciet worden uitgesloten in artikel 10 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen.

Ook de baremieke verhogingen en de indexaties zijn gewaarborgd.

B. Attest.

1. Voorziet de CAO in één of meerdere loonkostelementen voor het jaar 2019¹?

- Neen
- Ja

Indien ja, welk(e) element(en)?

...

2. Voorziet de CAO in één of meerdere loonkostelementen voor het jaar 2020¹?

- Neen
- Ja

Indien ja, welk(e) element(en)? *een aanvullende premie van 30 euro per jeugdvakantiedag (15 euro voor een halve dag). Deze premie wordt modern verhaald op het sociaal fonds (zonder bijdrageverplichting).*
Betreffende de enveloppe van 1,1% voor de periode 2019-2020, gelieve het volgende te becijferen:

- i. Hoeveel van de beschikbare marge werd reeds door verhogingen voor het jaar 2019 en/of 2020 in de voorgaande CAO's opgebruikt:
(Voorbeeld: 0,18% van 1,1%)
- ii. Hoeveel van de beschikbare marge wordt door deze CAO opgebruikt:
(Voorbeeld: 0,35% van 1,1%) *0%*

C. Conclusie:

Het resultaat van het voorgaande is dat de deze collectieve arbeidsovereenkomst met de eventuele erin opgenomen loonkostelementen de maximale beschikbare marge voor de loonkostenontwikkeling niet overschrijdt.

Het paritair (sub)comité verklaart dat de loonnorm, vastgelegd op 1,1% voor de periode 2019-2020, wordt gerespecteerd.

(Datum en handtekeningen)

2 december 2019

[Handtekening]
Dimitry Kostelke
[Handtekening]
[Handtekening]

[Handtekening]
Johannes Grehs

[Handtekening]
Clayde Lambrechts
[Handtekening]
JP BONINLEBWA
[Handtekening]
MARK DE CROCK

¹ Gelieve het antwoord dat niet van toepassing is te schrappen