

INDEXATION AUTOMATIQUE DES SALAIRES

WEBINAIRE — 26 JANVIER 2026

Clarisse Van Tichelen
Service d'études CNE

PLAN DU WEBINAIRE

1. L'indexation automatique des salaires: comment ça marche?
2. Est-ce que ça marche bien?
3. Les attaques de l'Arizona sur l'indexation
4. Les fausses bonnes idées

PLAN DU WEBINAIRE

- 1. L'indexation automatique des salaires: comment ça marche?**
2. Est-ce que ça marche bien?
3. Les attaques de l'Arizona sur l'indexation
4. Les fausses bonnes idées

INDEXATION: LE PRINCIPE

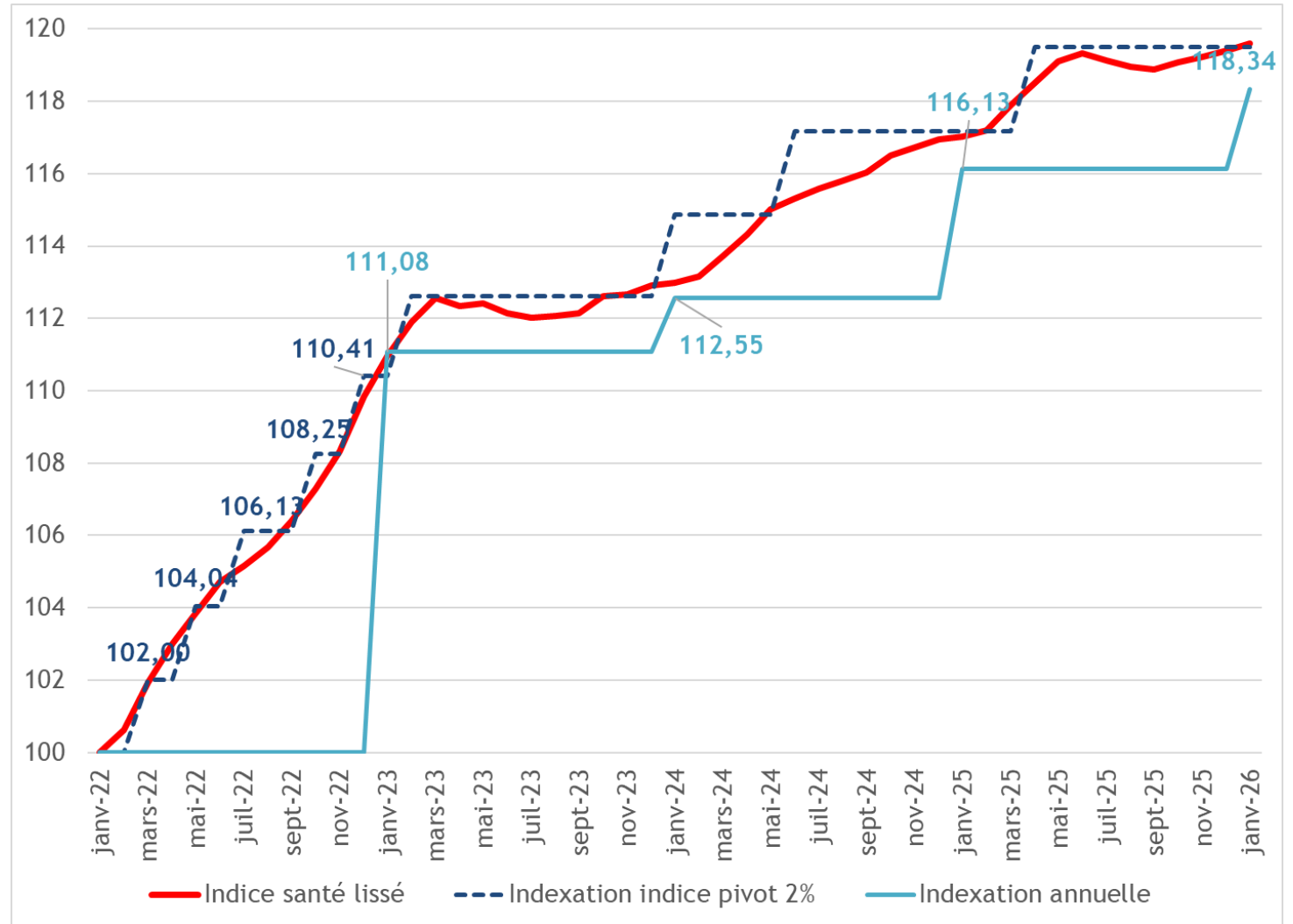
- Objectif de l'indexation automatique : adapter les salaires, les allocations sociales et possibles autres formes de rémunérations au coût de la vie.
- Lier le montant de la rémunération à l'augmentation des prix.
- Ce n'est pas une réelle augmentation de salaires mais cela permet à maintenir son niveau de vie malgré l'augmentation des prix.
- Basée sur l'évolution de l'indice des prix : indice santé lissé

INDEXATION: COMMENT ÇA MARCHE?

- L'indexation automatique:
 - est prévue dans une loi pour les travailleurs du secteur public
 - est prévue dans une loi pour les allocations sociales
 - n'est pas prévue dans une loi pour les travailleurs du secteur privé: chaque secteur conclut des CCT sectorielles qui prévoient l'indexation.
- Qu'est-ce qui est indexé?
 - Dans la plupart des cas: les salaires effectivement octroyés
 - Dans certains cas: uniquement les salaires barémiques minimums
- 2 grands types d'indexation:
 - Indexation périodique : une fois par an; par trimestre ; par mois
 - Indexation basée sur un pourcentage fixe : souvent 2% (dépassement de l'indice pivot).

INDEXATION: COMMENT ÇA MARCHE?

- Différence entre une indexation annuelle (par exemple en CP200) et une indexation à indice pivot de 2% (secteur du non marchand)
- En cas de forte inflation, l'indexation annuelle désavantage le travailleur



INDEXATION AUTOMATIQUE PROTÈGE LES REVENUS DES TRAVAILLEURS

- Indexation = votre salaire augmente pour maintenir votre pouvoir d'achat en cas de hausse des prix
- Automatique = ne doit pas être négociée/obtenue à chaque augmentation de prix mais ce fait automatiquement (même si parfois avec du retard)
- Des salaires mais aussi des allocations sociales

INDEXATION: COMMENT ÇA MARCHE POUR VOUS?

L'indexation de tous les secteurs où la CNE est mise à jour sur notre site internet

<https://www.lacsc.be/cne/campagnes/indexation>

INDEXATION: UNE CONQUÊTE DU MOUVEMENT OUVRIER

Dans les années qui suivent la première guerre mondiale, les prix subissent une hausse vertigineuse alors que les salaires ne suivent pas cette évolution. Les travailleurs s'appauvrissent et les conflits sociaux sont nombreux.

- 1920 : On établit pour la première fois un indice des prix
- 1920 : quelques CCT sectorielles (secteur du bois, des mines et des livres) prévoient un système d'indexation automatique des salaires.
- 1924: à peine 4 ans plus tard, 73% des secteurs du privé ont adopté ce mécanisme.
- 1935: indexation automatique pour les travailleurs du secteur public et pour les allocations familiales et les pensions (pas encore les indemnités de chômage).

INDEXATION: UNE CONQUÊTE MENACÉE...

- 1980 : plusieurs sauts d'index imposés par le gouvernement
- 1983 : lissage de l'indice pour retarder l'indexation
 - moyenne des 4 derniers mois
- 1994: introduction de l'indice santé lissé :
 - le tabac, l'alcool, l'essence et le diesel sont sortis de l'indice des prix.
- 2012: mesures touchant à l'indice des prix visant à retarder l'indexation
- 2015: saut d'index (une fois 2%)
- 2025: des attaques multiples du gouvernement Arizona

UN SAUT D'INDEX : PERTE SALARIALE SUR TOUTE LA CARRIÈRE

Montant perdu à cause du saut d'index (en euro)					
Salaire brut mensuel	Perte mensuelle	40 ans de la pension	25 ans de la pension	20 ans de pension	10 ans de la pension
1.500	30	20.332	10.906	8.277	3.654
2.000	40	27.109	14.541	11.036	4.871
1.500	50	33.887	18.177	13.795	6.089
3.000	60	40.664	21.812	16.554	7.307
3.500	70	47.442	25.448	19.313	8.525
4.000	80	54.219	29.083	22.072	9.743

Source: Brochure du front commun syndical: Les 100 ans de l'index en 10 points clés ; https://www.lacsc.be/docs/default-source/acv-csc-docsitemap/5000-over-het-acv-a-propos-de-la-csc/5230-publicaties-publications/5240-folders-en-brochures-brochures/5260-sociale-wetgeving/index_fr.pdf?sfvrsn=aac561c_2

PLAN DU WEBINAIRE

1. L'indexation automatique des salaires: comment ça marche?
- 2. Est-ce que ça marche bien?**
3. Les attaques de l'Arizona sur l'indexation
4. Les fausses bonnes idées

INFLATION : UN CONFLIT DISTRIBUTIF

- L'augmentation des prix vient toujours, au final, rémunérer quelqu'un. Que ce soit un pays exportateur de gaz par rapport à un pays importateur ; un secteur producteur de gaz par rapport à un secteur consommateur ;
- Et donc, l'inflation couvre toujours soit des hausses de salaires soit des hausses de profit ou les deux .
- La question de l'inflation et de l'indexation est la suivante:

Qui supporte la hausse des prix : les marges des entreprises ou les travailleurs?

L'INDEXATION : FACTEUR DE SOLIDARITÉ

- L'indexation protège les revenus contre la hausse des prix pour **TOUS** les travailleurs: ceux des petites et grandes entreprises, des secteurs forts (avec une forte présence syndicale) et faibles (avec une représentation syndicale moins présente ou inexistante), des actifs et des inactifs.
- L'indexation garantit la **solidarité** entre tous les travailleurs
- L'indexation des salaires bruts garantit aussi des **hausse de recettes** pour l'Etat et la Sécurité sociale en cas de hausse des prix.
- Lors de la hausse des prix de l'énergie en 2021 et 2022: L'indexation automatique des salaires et des allocations **contribue le plus à la compensation** de la perte de pouvoir d'achat. Mais le mécanisme indemnise davantage les ménages à hauts revenus que ceux à bas revenus dans le cadre de la crise énergétique.

INDEXATION: UNE ANOMALIE BELGE?

- Aujourd'hui, l'indexation automatique des salaires existe en Belgique, au Luxembourg et à Chypre
- En France, à Malte et en Slovénie, il y a une indexation automatique uniquement pour le salaire minimum
- En Espagne, la plupart des salaires du secteur privé sont indexés de 2% quand l'indice-pivot est dépassé de 2%
- En France, aux Pays-Bas et au Danemark, l'indexation automatique des salaires a été supprimée dans les années 80.

Journal Le Soir, 6 juillet 2012



Luc Coene, gouverneur de la Banque nationale de Belgique. © BELGA.



Peter Timmermans, directeur général de la Fédération des entreprises de Belgique. © BELGA.



Alexander De Croo, président du VLD, le parti libéral flamand. © BELGA.

LE CONTEXTE

Trois hommes qui se paieraient bien l'index

C'est Luc Coene (photo à gauche) qui a rouvert le débat, le 29 juin dernier. Le gouverneur de la Banque nationale, ancien chef de Cabinet de Guy Verhofstadt au « Seize », a proposé alors sept pistes pour réformer le mécanisme d'indexation automatique des salaires à l'évolution des prix qui, en l'état, plomberait la compétitivité de nos entreprises et alimenterait l'inflation.

Quelques jours plus tard, le 2 juillet, le directeur général de la Fédération des entreprises de Belgique, Peter Timmermans (au milieu), relayait le gouverneur de la BNB en réclamant lui aussi, de la part du gouvernement fédéral, une « réforme » de l'index, avant la fin de l'année, précisait-il.

Enfin, réagissant fin juin aux attaques de Paul Magnette contre la Commission européenne (qui cible elle aussi le mécanisme d'indexation), Alexander De Croo (notre troisième photo), président du VLD, n'a pas exclu de remettre le sujet – l'idée d'une réforme – sur la table au gouvernement. Les libéraux flamands sont prudents pour l'instant, il ne faut pas déstabiliser l'exécutif fédéral, dont ils font partie. Mais aussi : ils restent imprévisibles. D.C.I

L'INDEXATION EST-ELLE MAUVAISE POUR L'ECONOMIE?

- Deux arguments patronaux:

- 1. Cela augmente les salaires et donc diminuerait nos capacités d'exportation**

- ⇒ Aucune étude n'a pu prouver que l'indexation automatique des salaires aurait impacté négativement la compétitivité de l'économie belge. Au contraire, une étude de l'UCL (2013) a montré que le mécanisme d'indexation automatique des salaires n'avait aucun impact négatif, à long terme, sur la compétitivité de l'économie belge.
- ⇒ Beaucoup d'entreprises et de secteurs (commerce, services etc) dépendent de la consommation des ménages: ils ont intérêt à maintenir l'indexation au risque de voir leur chiffre d'affaires baisser.

L'INDEXATION EST-ELLE MAUVAISE POUR L'ECONOMIE?

2. Cela créerait une spirale prix-salaires qui augmenterait l'inflation

⇒ La période 2021-2022 avec une forte inflation: pas de contribution plus importante des salaires à l'inflation en Belgique par rapport aux pays voisins du fait de l'indexation automatique des salaires

⇒ Une étude du FMI (2022) montre qu'il est quasiment impossible d'identifier un effet d'entraînement durable des rémunérations sur l'inflation (sur des données entre 1960 et 2021 de 38 pays dont la Belgique)

PLAN DU WEBINAIRE

1. L'indexation automatique des salaires: comment ça marche?
2. Est-ce que ça marche bien?
- 3. Les attaques de l'Arizona sur l'indexation**
4. Les fausses bonnes idées

LES ATTAQUES DE L'ARIZONA SUR L'INDEXATION

Mini saut d'index pour les allocations sociales et les salaires des fonctionnaires

Depuis le 1/07/2025

Plafonnement de l'indexation des pensions des fonctionnaires

Depuis le 1/07/2025

Plafonnement de l'indexation des salaires au-dessus de 4.000 euros bruts par mois à temps plein

Pas encore voté

Plafonnement de l'indexation des allocations sociales au-dessus de 2.000 euros par mois

Pas encore voté

PLAFONNEMENT DE L'INDEXATION DES SALAIRES

- La partie du salaire au-dessus de 4.000 euros par mois (pour un temps plein) n'est pas indexée une fois en 2026 (de 2%) et une seconde fois en 2028 (de 2%).
- Le salaire pris en compte est le salaire mensuel brut à temps plein (barèmes) hors primes, sursalaires, heures supplémentaires, avantages extralégaux éventuelles, primes de fin d'années, etc.
- Pour les temps partiels, le salaire est proratisé sur leur temps de travail.
- Cotisation sociale patronale spéciale équivalente à la moitié du gain pour les patrons.

PLAFONNEMENT DE L'INDEXATION DES SALAIRES

Un travailleur avec un salaire de **4.500** euros bruts par mois à temps plein

	Sans Arizona	Avec Arizona	Travailleurs	Employeurs
2026:	4.590 euros	4.580 euros	- 139 €	+86 €
2027:	4.682 euros	4.672 euros	- 142 €	+ 88 €
2028:	4.775 euros	4.755 euros	- 288 €	+177 €
S'il lui reste 15 ans de carrière			- 4 504 €	+ 2776 €
S'il lui reste 30 ans de carrière			- 10 938 €	+ 6 742 €

PLAFONNEMENT DES ALLOCATIONS SOCIALES

Un pensionné avec une pension de **2.500** euros bruts par mois

	Sans Arizona	Avec Arizona	Pensionné
2026:	2.550 euros	2.540 euros	- 120 €
2027:	2.601 euros	2.591 euros	- 122 €
2028:	2.653 euros	2.633 euros	- 327 €
S'il lui reste 15 ans de vie			- 3 605€

PLAN DU WEBINAIRE

1. L'indexation automatique des salaires: comment ça marche?
2. Est-ce que ça marche bien?
3. Les attaques de l'Arizona sur l'indexation
4. **Les fausses bonnes idées: des cadeaux cachés aux patrons**

PLAFONNER L'INDEXATION: UNE MAUVAISE IDÉE

- Qui supporte le coût de l'inflation ?
Les marges des entreprises ou les travailleurs
- En Belgique, les travailleurs gagnent une part toujours plus faible du gâteau. Alors qu'en 1995, 63,4% de la richesse allaient en rémunération salariale (cotisations comprises), ils n'en reçoivent plus que 59,4% aujourd'hui

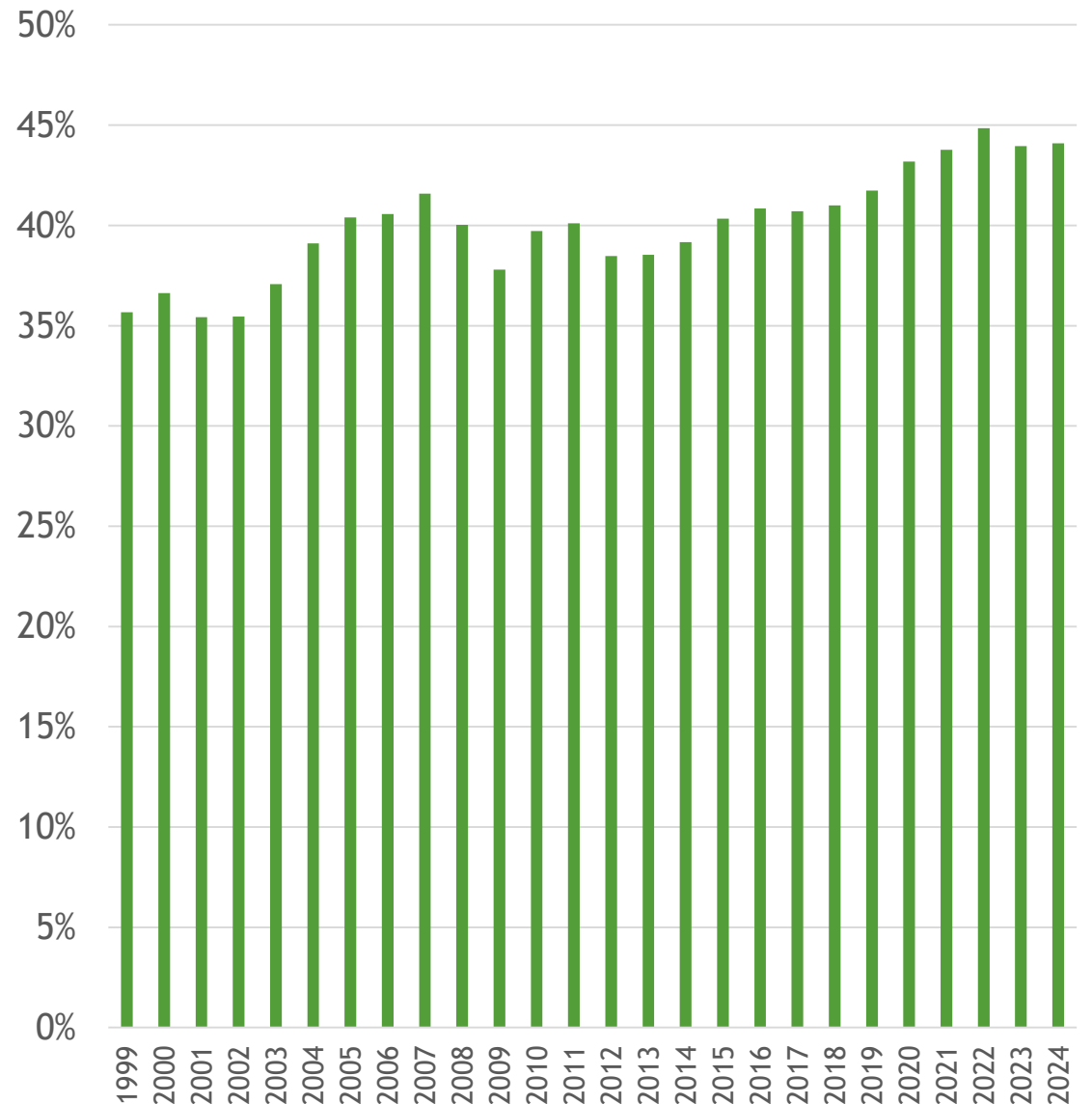


PLAFONNER L'INDEXATION: UNE MAUVAISE IDÉE

En Belgique, **les marges des entreprises** se portent très bien et particulièrement celles qui rémunèrent bien leurs travailleurs.

- Les hauts salaires sont dans des secteurs riches: IT, industrie pharma, banques, assurances, pétrochimie etc.
- Dans l'industrie, les salaires représentent une faible part des « coûts de production » - 8 à 10%.
- La mesure ne profitera pas aux PME et aux indépendants car salaires moins importants.

Source: BNB, compte des secteurs.



PLAFONNER L'INDEXATION: UNE MAUVAISE IDÉE

- Est-ce qu'on est riche quand on gagne 4.000 euros bruts par mois à temps plein?
 - La moitié des travailleurs à temps plein gagne plus de 4.000 euros bruts par mois
 - Les $\frac{3}{4}$ des travailleurs sont à temps plein en Belgique.
- Les revenus du capital (dividendes, loyers, revenus financiers) sont beaucoup plus inégalement répartis que les salaires.
- La richesse est encore plus inégalement répartie:
 - En Belgique, les 17 milliardaires recensés par Forbes possèdent plus que 31 % de la population, soit 3,6 millions de Belges réunis.
 - En Belgique, une personne appartenant au 1 % le plus riche possède en moyenne 200 fois plus qu'une personne parmi les 50 % les plus pauvres. Le 1 % le plus riche détient 22 % de la richesse, soit plus que les 75 % les moins riches réunis.

PLAFONNER L'INDEXATION: UNE MAUVAISE IDÉE

- On affaiblit donc la négociation collective au profit de la négociation individuelle ou en entreprise
- On affaiblit le salaire brut au profit de rémunérations extralégales moins solidaires
- Cette mesure renforce les patrons:
 - renforcer la négociation individuelle, là où l'employeur est le plus fort, au détriment du salarié.
 - pour ceux ne disposant pas du rapport de force permettant une augmentation de salaire, la modification permettrait de réelles économies en augmentation de salaire pour l'entreprise.

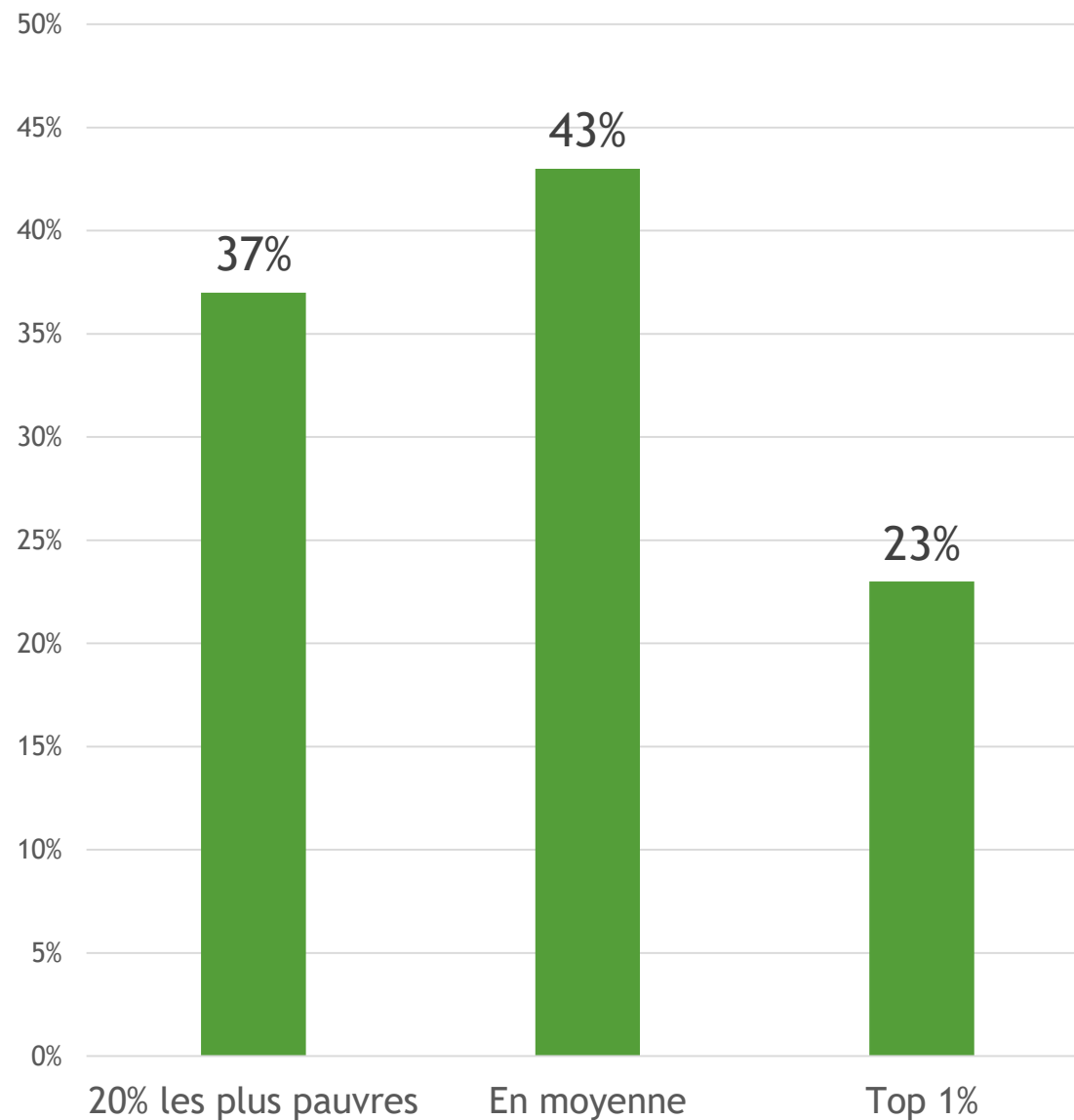
INDEXER EN EUROS FORFAITAIRE

= indexer tout le monde d'un même montant (l'indexation du salaire médian par exemple)

- Hausse du salaire réel pour les salaires inférieurs au salaire de référence choisi => ces salariés seraient surcompensés pour l'inflation
- Diminution du salaire réel pour les salaires supérieurs au salaire de référence choisi => l'écart entre le plus petit salaire et le plus haut se réduit.
- Qui va gagner la bataille de déterminer le salaire de référence? Les patrons voudront le salaire le plus petit possible. Si le salaire de référence est plus petit que le salaire médian, c'est un cadeau aux patrons.

COMMENT DIMINUER LES INÉGALITÉS?

- La fiscalité belge est beaucoup moins progressive qu'on ne le croit



Source: De Coster et al: inégalités en Belgique: un paradoxe?

COMMENT DIMINUER LES INÉGALITÉS?

- Si on veut s'attaquer aux inégalités:
 1. Réduire les inégalités de patrimoine
 2. Réduire les inégalités salariale :
 - modifier les barèmes fiscaux à l'impôt des personnes physiques
 - s'attaquer aux avantages extralégaux très inégalement répartis entre travailleurs ou aux sociétés de management

INDEXER UNIQUEMENT LE SALAIRE NET

- Revient à diminuer le taux de cotisation sociale patronale
- Ce taux de cotisation sociale patronale a déjà été fortement diminué via des réductions de cotisations sociales ciblées et des baisse de taux (tax shit).
- Le tax shift de 2015 a réduit les cotisations patronales de 32,4 % à 25 %, entraînant un manque à gagner de 7,8 milliards d'euros en 2023 pour la Sécurité sociale
- La Sécurité sociale devra continuer à être financée. Baisser le taux de cotisation sociale patronale, c'est baisser les revenus des travailleurs (indirectement).
- Soit il y aura des coupes dans la Sécurité sociale soit il y aura des augmentations d'impôts pour financer les besoins en Sécurité sociale. Dans les deux cas, ce sont les travailleurs qui paient à la fin.

TOUCHER À L'INDEX, C'EST

- Diminuer le pouvoir d'achat des travailleurs
- Diminuer la croissance économique via la baisse de la consommation
- Diminuer la part des salaires dans la richesse
- Diminuer les recettes de l'Etat et de la Sécu.
- Diminuer le rapport de force des bas salaires
- Renforcer les actionnaires et les patrons.

NOS REVENDICATIONS

- Défendre l'indexation automatique des salaires
- Garder une indexation par secteur et pas un mécanisme centralisé coulé dans la loi
- Étendre l'indexation automatique des salaires à tous les travailleurs
- Garder une indexation pour tous les salaires est essentiel:
 - Pour qu'on défende tous l'index
 - Parce que l'automatisme de l'indexation renforce les bas salaires et les secteurs faibles
 - Parce que les hauts salaires bruts contribuent plus aux finances de l'Etat et à la Sécu
 - Parce que les entreprises en difficulté avec la crise énergétique ne sont pas spécialement celles avec des hauts salaires
 - Parce que ce n'est pas aux travailleurs de payer la crise

ANALYSE DES PROGRAMMES POLITIQUES (2024)

3.3. SAUVEGARDER ET ÉTENDRE L'INDEXATION AUTOMATIQUE DES SALAIRES

MR

FEU ORANGE

Le MR veut maintenir l'indexation mais pas l'étendre.

Ils ont fait

Le gouvernement MR-NVA a imposé un saut d'index en 2015.

DéFI

FEU ORANGE

Absent du programme.

Les Engagés

FEU ROUGE

Les Engagés veulent limiter l'indexation des hauts salaires et réduire les cotisations sociales quand l'indexation dépasse 4%.

ecolo

FEU VERT

Ecolo veut maintenir et étendre l'indexation.

Ils ont fait

La coalition Vivaldi a maintenu l'indexation mais les cotisations sociales ont été diminuées en 2023 en compensation.

PS

FEU VERT

Le PS veut maintenir et étendre l'indexation.

Ils ont fait

La coalition Vivaldi a maintenu l'indexation mais les cotisations sociales ont été diminuées en 2023 en compensation.

ptb

FEU VERT

Le PTB veut maintenir et étendre l'indexation.