

# Tout travail mérite salaire

## La CNE vous accompagne

**LA CONTREPARTIE DE VOTRE TRAVAIL EST VOTRE SALAIRE. SON MONTANT DEPEND DE VOTRE SECTEUR ET/OU DE VOTRE ENTREPRISE. VOTRE REMUNERATION, AU SENS LARGE, PEUT CONTENIR DES ELEMENTS RECURRENTS ET DES ELEMENTS VARIABLES. LA CNE VOUS ACCOMPAGNE DANS CE DEDALE DE REGLEMENTATIONS.**

### **SALAIRE MINIMUM**

Le RMMM (revenu minimum moyen mensuel garanti) est un revenu minimum qui doit avoir été atteint en moyenne sur une base annuelle. En d'autres termes, il faut vérifier à la fin de chaque année, si la somme des 12 rémunérations mensuelles dont vous avez bénéficié (augmentée le cas échéant de la prime de fin d'année et des autres avantages auxquels vous avez droit à charge de l'employeur) est au moins égale à la somme de 12 fois le RMMM. Indexé pour la dernière fois en décembre 2022, le montant du RMMM est de 1.954,99 €. Il existe d'autres montants pour les jeunes de moins de 18 ans ainsi que pour les jeunes sous contrat d'occupation d'étudiant.

### **REMUNERATIONS MINIMALES SECTORIELLES**

Dans la plupart des commissions paritaires, des conventions collectives de travail prévoient des échelles salariales minimales ainsi qu'une indexation obligatoire de ces rémunérations. Tous ces chiffres constituent toujours des minimums au-dessus desquels toute CCT d'entreprise ou tout contrat individuel peut aller. Pour les employés, le salaire dépend généralement de la fonction occupée et de l'ancienneté. Pour plus d'informations sur les barèmes qui vous sont applicables, renseignez-vous auprès de l'équipe CNE de votre entreprise ou du secrétariat CNE de votre région.

### **CONGES PAYES**

Durant vos vacances, vous avez droit à votre rémunération normale (« simple pécule ») ainsi qu'à une sorte de prime pour profiter des vacances (« double pécule »). Le double pécule correspond à 92% de votre rémunération normale du mois en cours (proratisé le cas échéant en fonction du nombre de mois presté ou assimilé durant l'année précédente). Votre double pécule doit vous être versé, en principe, dans le courant du mois où vous prenez votre plus longue période de vacances sur l'année. En pratique, les secrétariats sociaux les paient en mai ou en juin.

### **AVANTAGES ET PRIMES**

En plus du salaire en espèces, il est aussi possible que vous bénéficiiez d'avantages en nature (Gsm, voiture de société, etc.), d'avantages en argent (chèques-repas, éco-chèques, budget mobilité, etc.) ainsi que de primes fixes ou variables. Pour plus de détails sur vos avantages, renseignez-vous auprès de l'équipe CNE de votre entreprise ou du secrétariat CNE de votre région.

### **MODALITES DE PAIEMENT**

Votre salaire doit être fixé et payé en espèces. Il doit être payé en Euro (si vous travaillez à l'étranger, vous avez le choix entre l'Euro et la monnaie du pays). Votre salaire doit être versé en monnaie scripturale, c'est-à-dire que votre rémunération doit être virée sur le compte bancaire de votre choix. Le paiement de votre rémunération doit être effectué pour le quatrième jour ouvrable suivant la période pour laquelle la rémunération est due (une CCT ou le règlement de travail peuvent prévoir un autre délai). Votre employeur ne peut pas restreindre votre liberté de disposer de votre rémunération à votre gré.

**Besoin de nous contacter ?** Appelez-nous au 067 88 91 00 le lundi, mardi et mercredi de 9h à 12 h et le jeudi de 13h30 à 16h30.  
**Besoin de nous rencontrer ?** Nos secrétariats sont ouverts au minimum les lundi, mardi, mercredi de 13h30 à 16h30 et le jeudi de 9h à 12h.  
**Besoin de nous écrire ?** Une seule adresse : [cne.info@acv-csc.be](mailto:cne.info@acv-csc.be)

Le contenu de cette publication s'entend aussi bien au féminin qu'au masculin  
**Mise à jour : Août 2023**

