

Comment les gouvernements MR-Engagés attaquent les femmes

50 heures par semaine

L'Arizona veut permettre aux patrons d'imposer de gros horaires de travail (jusqu'à 50h par semaine) et en période de faible activité, des horaires très inférieurs. Cela sans complément de salaire, c'est une fameuse perte salariale pour les travailleuses à temps partiel !

-442€/mois

C'est ce qu'une femme sur deux qui part à la pension avant 67 ans pourrait perdre en moyenne chaque mois à cause du malus pension. Cette mesure punit les carrières fragmentées, le temps partiel et les interruptions pour s'occuper des enfants. L'Arizona fait payer aux femmes le travail invisible et non rémunéré qu'elles ont assuré toute leur vie !

1,5 / 7

1,5 équivalent temps plein pour 7 enfants : c'est la norme d'encaement décidée sous le gouvernement précédent dans les milieux d'accueil de l'enfance. L'actuel gouvernement a décidé de faire des économies qui ne permettent pas de maintenir la norme.

84.522

C'est le nombre de femmes qui seront exclues du chômage. 52% des chômeuses ont le statut de cohabitante et n'auront pas droit au CPAS.

60.000

C'est le nombre de femmes exclues de la mutuelle à cause de la chasse aux malades. Les femmes seront les premières touchées car elles représentent 60% des personnes en invalidité parce qu'elles sont plus exposées aux conditions qui rendent malades : emplois précaires, temps partiel, surcharge et pression dans le travail du care, etc.

7 jours sur 7

La flexibilité s'accroît dans les magasins : élargissement des heures d'ouverture jusqu'à 21h, autorisation du travail après 20h et extension du travail du dimanche. Cette flexibilité touche surtout les femmes, qui représentent 61,5% des salariés du secteur. Lorsque les horaires s'étendent le soir et le week-end, de manière instable, ce sont souvent les femmes qui doivent jongler entre garde des enfants, transports, travail domestique et disponibilité imposée par le patron.

Plus d'infos ?

