

LE GOUVERNEMENT ARIZONA S'EN PREND AUX FEMMES !

PENSIONS : Moins de droits, moins d'argent

- Conditions renforcées pour obtenir la pension minimum ou anticipée.
 - Périodes assimilées (maladie, crédit-temps, maternité) dévalorisées.
 - Fin annoncée de la pension de survie : 140.000 femmes en danger de basculer vers le CPAS.
- ➔ Résultat : les femmes, aux carrières moins continues, perdront des années de pension.

CONGÉS FAMILIAUX : rien de neuf

- L'Arizona remplace tout par un "crédit familial"...
 - Aucune avancée sur le congé parental, la maternité ou la paternité.
 - Aucune prise en compte des réalités des femmes actives !
- ➔ Les demandes syndicales sont ignorées.

FLEXIBILITÉ = PRÉCARITÉ

- Suppression du temps de travail minimum : 2h/semaine ? Possible !
 - Heures sup' "volontaires" sans sursalaire jusqu'à 360h/an.
 - Travail du dimanche généralisé.
 - Annualisation du temps partiel : travail à temps plein, payé à mi-temps !
- ➔ Les femmes, majoritaires dans le commerce, vont trinquer.

MALADES DE LONGUE DURÉE : coup de massue

- Réintégration obligatoire au travail.
 - Sanctions en cas d'absence ou de "mauvaise volonté".
 - Réduction de l'indemnité maladie, pression sur les médecins, sanctions sur les mutuelles.
- ➔ 60 % des invalides sont des femmes, 69 % pour burn-out/dépression : elles seront les premières concernées.



**NOUS
C'EST
NON !**



CNE
L'avenir a son syndicat