

# Annualisation du temps de travail : une nouvelle attaque d'Arizona

Ce que ça veut dire :

- Jusqu'à 12h par jour et 50h par semaine... sans sursalaire !
- Le temps de travail sera « lissé » sur l'année : le travailleur peut être écrasé de boulot en période de rush, puis renvoyé chez lui en période de creux.
- **Horaires variables** communiqués seulement 3 jours à l'avance (au lieu de 7 jours ou plus). Bonjour la galère pour organiser la vie de famille !
- Cela s'applique **dans tous les secteurs**, sans qu'aucune convention collective ne soit négociée.

Concrètement :

- L'employeur pourra appliquer cela par **simple contrat individuel**.
- Le règlement de travail (RT) n'y fera pas obstacle.

Le résultat ?

- **Perte totale de maîtrise** sur le temps de travail.
- **Vie privée sacrifiée** : impossible de prévoir garde d'enfants, soins, études, vie sociale.
- **Fatigue, stress, maladies** : travailler 12h par jour ou 50h par semaine ne se fait pas sans conséquences !
- **Flexibilité maximale pour les patrons**, précarité maximale pour les travailleurs

**ANNUALISER, C'EST PRÉCARISER.  
ENSEMBLE, ON PEUT FAIRE RECULER ARIZONA !**



**NOUS  
C'EST  
NON !**



**CNE** L'avenir a son syndicat

**L'ARIZONA  
FAIT LE CHOIX  
DE LA CASSE SOCIALE**

**NE LES LAISSONS  
PAS FAIRE !**

**MANIFESTATION  
NATIONALE**

**14 octobre - Bruxelles**

**CNE** L'avenir a son syndicat



**NOUS  
C'EST  
NON !**