

# TOERISTISCHE ATTRACTIES ATTRACIONS TOURISTIQUES



PC/CP 333

## 1. Index, minimumlonen en arbeidsduur 1. Index, salaires minimums et durée du travail

### I. INDEX

#### Salaires horaires

01.01.2025:

Verhoging van 3,58%  
Augmentation de 3,58%

(minimum- en effectieve lonen)  
(salaires minimums et effectifs)

#### Accord sectoriel/Sectoraal akkoord

01.11.2021:

Verhoging van 0,4%  
Augmentation de 0,4%

(minimum- en effectieve lonen)  
(salaires minimums et effectifs)

[cao/cct 15.06.2009](#)

### II. ARBEIDSDUUR - DUREE DE TRAVAIL

wekelijkse grens - limite hebdomadaire :

38 uren/week  
heures/semaine

[cao/cct 15.06.2009](#)

*kb/ar 17.03.2010*

*bs/mb 30.06.2010*

# TOERISTISCHE ATTRACTIES ATTRACTIENS TOURISTIQUES



PC/CP 333

## 1. Index, minimumlonen en arbeidsduur 1. Index, salaires minimums et durée du travail

### III. MINIMUMLONEN / SALAIRES MINIMUMS

#### A. UURLONEN - SALAIRES HORAIRES VANAF / A PARTIR DU 01/01/2025

Ancien neté Ancien niteit	CAT 1		CAT 2		CAT 3		CAT 4	
	mois/maand	heure/uur	mois/maand	heure/uur	mois/maand	heure/uur	mois/maand	heure/uur
0	2111,89	12,83	2253,46	13,69	2288,39	13,90	2463,05	14,96
1	2111,89	12,83	2286,96	13,89	2356,44	14,31	2536,32	15,40
2	2118,67	12,87	2309,63	14,03	2403,16	14,59	2586,64	15,71
3	2139,66	12,99	2332,53	14,17	2450,82	14,88	2637,98	16,02
4	2160,84	13,12	2355,65	14,31	2499,43	15,18	2690,32	16,34
5	2182,25	13,25	2378,99	14,45	2549,00	15,48	2743,73	16,66
6	2198,47	13,35	2402,58	14,59	2586,93	15,71	2784,59	16,91
7	2214,80	13,45	2426,41	14,74	2625,44	15,94	2826,04	17,16
8	2231,26	13,55	2450,46	14,88	2664,51	16,18	2868,12	17,42
9	2242,31	13,62	2474,77	15,03	2704,18	16,42	2910,84	17,68
10	2253,44	13,68	2499,32	15,18	2744,44	16,67	2954,20	17,94
11	2253,44	13,68	2517,91	15,29	2785,30	16,91	2998,21	18,21
12	2253,44	13,68	2536,63	15,40	2826,77	17,17	3042,88	18,48
13	2253,44	13,68	2555,51	15,52	2868,86	17,42	3088,21	18,75
14	2253,44	13,68	2574,52	15,63	2911,59	17,68	3134,23	19,03
15	2275,76	13,82	2587,29	15,71	2933,28	17,81	3180,95	19,32
16	2275,76	13,82	2600,13	15,79	2955,13	17,95	3212,54	19,51
17	2275,76	13,82	2613,03	15,87	2977,14	18,08	3244,47	19,70
18	2275,76	13,82	2625,99	15,95	2999,31	18,21	3276,70	19,90
19	2275,76	13,82	2639,03	16,03	3021,65	18,35	3309,28	20,10
20	2298,30	13,96	2652,11	16,11	3036,66	18,44	3342,16	20,30
21	2298,30	13,96	2665,28	16,19	3051,74	18,53	3375,37	20,50
22	2298,30	13,96	2678,50	16,27	3066,90	18,63	3408,92	20,70
23	2298,30	13,96	2691,79	16,35	3082,13	18,72	3442,81	20,91
24	2298,30	13,96	2705,14	16,43	3097,44	18,81	3477,04	21,12
25	2321,10	14,10	2718,57	16,51	3112,83	18,90	3511,60	21,33
26	2321,10	14,10	2718,57	16,51	3112,83	18,90	3511,60	21,33
27	2321,10	14,10	2718,57	16,51	3112,83	18,90	3511,60	21,33
28	2321,10	14,10	2718,57	16,51	3112,83	18,90	3511,60	21,33
29	2321,10	14,10	2718,57	16,51	3112,83	18,90	3511,60	21,33
30	2344,10	14,24	2745,55	16,67	3143,75	19,09	3546,52	21,54
31	2344,10	14,24	2745,55	16,67	3143,75	19,09	3546,52	21,54
32	2344,10	14,24	2745,55	16,67	3143,75	19,09	3546,52	21,54
33	2344,10	14,24	2745,55	16,67	3143,75	19,09	3546,52	21,54
34	2344,10	14,24	2745,55	16,67	3143,75	19,09	3546,52	21,54
35	2367,33	14,38	2772,80	16,84	3174,98	19,28	3581,77	21,75
36	2367,33	14,38	2772,80	16,84	3174,98	19,28	3581,77	21,75
37	2367,33	14,38	2772,80	16,84	3174,98	19,28	3581,77	21,75
38	2367,33	14,38	2772,80	16,84	3174,98	19,28	3581,77	21,75
39	2367,33	14,38	2772,80	16,84	3174,98	19,28	3581,77	21,75
40	2390,80	14,52	2800,33	17,01	3206,54	19,47	3617,40	21,97

**ATTENTION!** categorie 1: RMMMG = 2111,89 EUR

**LET OPI!** categorie 1: GGMMI = 2111,89 EUR

# TOERISTISCHE ATTRACTIES ATTRACTIIONS TOURISTIQUES



PC/CP 333

## 1. Index, minimumlonen en arbeidsduur 1. Index, salaires minimums et durée du travail

### B. JEUGDBAREMA - BAREME DES JEUNES VANAF / A PARTIR DU 01/01/2025

#### 1. Studenten - Etudiants

Leeftijd/Age	Percentage/Pourcentage	Maand/mois	Uur/heure
21 jaar/ans en/et + *(1)	functiejaar 2 / année de fonction 2	2118,67	12,87
21 jaar/ans *(2)	functiejaar 1 / année de fonction 1	2095,25	12,72
21 jaar/ans	100%	2034,26	12,35
20 jaar/ans	94%	1912,20	11,61
19 jaar/ans	88%	1790,15	10,87
18 jaar/ans	82%	1668,09	10,13
17 jaar/ans	76%	1546,04	9,39
16 jaar/ans	70%	1423,98	8,65

#### 2. Algemene contract - Contrat ordinaire

Leeftijd/Age	Percentage/Pourcentage	Maand/mois	Uur/heure
20 jaar/ans en/et + *(1)	functiejaar 2 / année de fonction 2	2118,67	12,87
19 jaar/ans *(2)	functiejaar 1 / année de fonction 1	2095,25	12,72
18 jaar/ans	functiejaar 0 / année de fonction 0	2111,89	12,83
17 jaar/ans	functiejaar 0 / année de fonction 0	2111,89	12,83
16 jaar/ans	functiejaar 0 / année de fonction 0	2111,89	12,83

**ATTENTION!** catégorie 1: RMMMG = 2.111,89 EUR

**LET OP!** catégorie 1: GGMMI = 2.111,89 EUR

\*(1) Conditions: le travailleur doit être dans une 3ème saison consécutive et une ancienneté de 200 jours de travail effectif

\*(1) Voorwaarden: de werknemer moet in een derde opeenvolgend seizoen werken en een ancienniteit van 200 dagen hebben

\*(2) Conditions: le travailleur doit être dans une 2ème saison consécutive et une ancienneté de 100 jours de travail effectif

\*(2) Voorwaarden: de werknemer moet in een tweede opeenvolgend seizoen werken en een ancienniteit van 100 dagen hebben

[cao/cct 12.02.2020](#)

### C. SEIZOENARBEIDERS - TRAVAILLEURS SAISONNIERS

Pour les travailleurs saisonniers, une année de fonction équivaut à une saison de minimum 100 jours de travail effectifs. Un travailleur saisonnier qui durant une année calendrier (entre le 1er janvier et le 31 décembre) a presté 100 jours aura droit à une année d'ancienneté supplémentaire l'année suivante s'il travaille chez le même employeur et dans la même fonction.

Voor de gelegenhedswerknemers stemt een functiejaar overeen met een seizoen van minimum 100 effectief gepresteerde dagen. Een gelegenhedswerknemer die gedurende een kalenderjaar (tussen 1 januari en 31 december) 100 dagen gepresteerd heeft, zal recht hebben op een extra ancienniteitsjaar het jaar erop, indien hij bij dezelfde werkgever en in dezelfde functie werkt.

[cao/cct 30.06.2011](#)

kb/ar 08.05.2013

bs/mb 16.09.2013

# TOERISTISCHE ATTRACTIES ATTRACTIONS TOURISTIQUES



PC/CP 333

## 2. Classificatie 2. Classification

catégories	fonctions
1	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Collaborateur au service touristique</li> <li>- Collaborateur de base-contrôle d'accès</li> <li>- Collaborateur de base-entretien général</li> <li>- Collaborateur de base-opérateur d'attractions</li> </ul>
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Collaborateur au service touristique-accompagnateur/trice</li> <li>- Collaborateur au service touristique-accueil-point de vente</li> <li>- Collaborateur back office</li> <li>- Collaborateur technique-chauffeur C-D-E</li> <li>- Collaborateur technique-ouvrier qualifié</li> <li>- Maître nageur</li> </ul>
3	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Assistant(e) de direction</li> <li>- Assistant(e) back office</li> <li>- Collaborateur technique-entraîneur/euse d'animaux</li> <li>- Comptable</li> <li>- Responsable d'équipe-Team leader</li> <li>- Secouriste breveté</li> </ul>
4	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Chef d'équipe exploitation</li> <li>- Contremaître entretien technique</li> <li>- Responsable back office</li> <li>- Responsable service touristique</li> </ul>
5	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Responsable administratif</li> <li>- Responsable exploitation</li> <li>- Responsable technique</li> </ul>

categorieën	functies
1	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Medewerker toerisme</li> <li>- Basisedewerker toegangscontrole</li> <li>- Basisedewerker algemeen onderhoud</li> <li>- Basisedewerker attractiebedienaar</li> </ul>
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Medewerker toerisme-begeleider</li> <li>- Medewerker toerisme-onthaal-verkooppunt</li> <li>- Medewerker back office</li> <li>- Technisch medewerker-chauffeur C-D-E</li> <li>- Technisch medewerker-geschoolde arbeider</li> <li>- Redder</li> </ul>
3	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Directie-assistent</li> <li>- Assistent back office</li> <li>- Technisch medewerker-dierentrainer</li> <li>- Boekhouder</li> <li>- Teamverantwoordelijke-teamleader</li> <li>- Geschoolde EHBO-medewerker</li> </ul>
4	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ploegchef operations</li> <li>- Meestergast technisch onderhoud</li> <li>- Verantwoordelijke back office</li> <li>- Verantwoordelijke toerisme</li> </ul>
5	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Administratief verantwoordelijke</li> <li>- Verantwoordelijke operations</li> <li>- Technisch verantwoordelijke</li> </ul>

[cao/cct 30.06.2011](#)

kb/ar 08.05.2013

bs/mb 16.09.2013