

## Arbeidsvoorwaarden Conditions de travail

### NL

1. Index, minimumlonen en arbeidsduur

2. Classificatie (link brochure)

3A. Eindejaarspremie

4. Premies + jaarlijkse premies

5. Verplaatsingskosten

6. Andere vergoedingen

7A. Tijdskrediet en eindloopbanen

8A. Werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT)

9. Opzegtermijnen (link overzicht)

10. Bestaanszekerheid

11. Tweede pijler

12. Varia

### FR

1. Index, salaires minimums et durée du travail

2. Classification (lien brochure)

3B. Prime de fin d'année

4. Primes + primes annuelles

5. Frais de déplacement

6. Autres indemnités

7B. Crédit-temps et emplois de fin de carrière

8B. Chômage avec complément d'entreprise (RCC)

9. Délais de préavis (lien aperçu)

10. Sécurité d'existence

11. Deuxième pilier

12. Divers

## 1. Index, minimumlonen en arbeidsduur 1. Index, salaires minimums et durée du travail

### I. INDEX

#### Salaires horaires - uurlonen

|                                    |   |  |
|------------------------------------|---|--|
| 01.01.2024:                        | <b>Verhoging 1,83%</b><br><b>Augmentation 1,83%</b> | <b>(indexering van de minimum- en de effectieve lonen)</b><br><b>(indexation des salaires minimums et effectifs)</b>   |
| <a href="#">cao/cct 11.02.2008</a> | <i>kb/ar 19.09.2008</i>                             | <i>bs/mb 02.12.2008</i>  |
| 01.10.2022:                        | <b>Verhoging 0,4%</b><br><b>Augmentation 0,4%</b>   | <b>(sectoraal akkoord 2021-2022: verhoging minimum- en effectieve lonen)</b><br><b>(accord sectoriel 2021-2022: augmentation salaires minimums et effectifs)</b> |

#### Salaires forfaitaires - forfaitaire lonen

|             |   |   |
|-------------|---|---|
| 01.04.2024: | <b>INDEX 2%</b><br><b>INDEXATION 2%</b> | <b>(indexering van de minimum lonen)</b><br><b>(indexation des salaires minimums)</b> |
|-------------|---|---|

### II. ARBEIDSDUUR - DUREE DE TRAVAIL

wekelijkse grens - limite hebdomadaire :

**38 uren/week**  
**heures/semaine**

[cao/cct 27.09.2001](#) *kb/ar 28.02.2003* *bs/mb 02.05.2003*

### III. JONGEREN - JEUNES

#### Contrat étudiant - studentarbeidsovereenkomst:

##### 1. Dégressivité du salaire - loondegressiviteit:

**Enkel in 2024!**

**Seulement en 2024!**

|             |     |
|-------------|-----|
| 20 ans/jaar | 90% |
| 19 ans/jaar | 90% |
| 18 ans/jaar | 90% |

|             |     |
|-------------|-----|
| 17 ans/jaar | 90% |
| 16 ans/jaar | 80% |
| 15 ans/jaar | 70% |

##### 2. Catégorie salariale - looncategorieën:

Deux catégories de fonctions inférieures à celle dans laquelle ils devraient être insérés en vertu de leur fonction de référence. Cette exception n'est pas valable pour les étudiants des écoles hôtelières.

Twee functiecategorieën lager dan de categorie waarin zij volgens hun referentiefunctie zouden ingeschaald worden. Deze uitzondering geldt niet voor leerlingen en studenten van de hotelscholen.

## 1. Index, minimumlonen en arbeidsduur 1. Index, salaires minimums et durée du travail

### IV. MINIMUMLONEN / SALAIRES MINIMUMS

#### A. UURLONEN - SALAIRES HORAIRES VANAF / A PARTIR DU 01.01.2024

#### MINIMUMLONEN - 38 urenweek / SALAIRES MINIMUMS - semaine de 38 heures (01/01/2024)

|       | CAT I   |         | CAT II  |         | CAT III |         | CAT IV  |         | CAT V   |         |
|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|       | uur     | maand   | uur     | maand   | uur     | maand   | uur     | maand   | uur     | maand   |
| 0     | 14,3707 | 2366,37 | 14,3707 | 2366,37 | 14,4539 | 2380,07 | 15,0889 | 2484,64 | 15,9535 | 2627,01 |
| 1 (*) | 15,0149 | 2472,45 | 15,0149 | 2472,45 | 15,1538 | 2495,32 | 15,7849 | 2599,25 | 16,5274 | 2721,51 |
| 2     | 15,3120 | 2521,37 | 15,3120 | 2521,37 | 15,4537 | 2544,71 | 16,1548 | 2660,16 | 16,8695 | 2777,84 |
| 3     | 15,5916 | 2567,42 | 15,5916 | 2567,42 | 15,7865 | 2599,51 | 16,4474 | 2708,34 | 17,1360 | 2821,73 |
| 4     | 15,7920 | 2600,41 | 15,7920 | 2600,41 | 16,0463 | 2642,29 | 16,5981 | 2733,15 | 17,3244 | 2852,75 |
| 5     | 15,7920 | 2600,41 | 15,7920 | 2600,41 | 16,1549 | 2660,17 | 16,8161 | 2769,05 | 17,4342 | 2870,83 |
| 6     | 15,7920 | 2600,41 | 15,7920 | 2600,41 | 16,2665 | 2678,55 | 16,8161 | 2769,05 | 17,5441 | 2888,93 |
| 7     | 15,7920 | 2600,41 | 15,7920 | 2600,41 | 16,2665 | 2678,55 | 17,0339 | 2804,91 | 17,6535 | 2906,94 |
| 8     | 15,7920 | 2600,41 | 15,7920 | 2600,41 | 16,2665 | 2678,55 | 17,0339 | 2804,91 | 17,7631 | 2924,99 |
| 9     | 15,9343 | 2623,85 | 15,9343 | 2623,85 | 16,4094 | 2702,08 | 17,1844 | 2829,70 | 17,9183 | 2950,55 |
| 10    | 15,9343 | 2623,85 | 15,9343 | 2623,85 | 16,4094 | 2702,08 | 17,1890 | 2830,45 | 17,9225 | 2951,24 |
| 11    | 15,9343 | 2623,85 | 15,9343 | 2623,85 | 16,4094 | 2702,08 | 17,1942 | 2831,31 | 17,9273 | 2952,03 |
| 12    | 15,9343 | 2623,85 | 15,9343 | 2623,85 | 16,4094 | 2702,08 | 17,1984 | 2832,00 | 17,9317 | 2952,75 |
| 13    | 15,9343 | 2623,85 | 15,9343 | 2623,85 | 16,4094 | 2702,08 | 17,2030 | 2832,76 | 17,9362 | 2953,49 |
| 14    | 16,0766 | 2647,28 | 16,0766 | 2647,28 | 16,5523 | 2725,61 | 17,3495 | 2856,88 | 18,0913 | 2979,03 |
| 15    | 16,0766 | 2647,28 | 16,0766 | 2647,28 | 16,5523 | 2725,61 | 17,3545 | 2857,71 | 18,0955 | 2979,72 |
| 16    | 16,0766 | 2647,28 | 16,0766 | 2647,28 | 16,5523 | 2725,61 | 17,3545 | 2857,71 | 18,0955 | 2979,72 |
| 17    | 16,0766 | 2647,28 | 16,0766 | 2647,28 | 16,5523 | 2725,61 | 17,3545 | 2857,71 | 18,0955 | 2979,72 |
| 18    | 16,0766 | 2647,28 | 16,0766 | 2647,28 | 16,5523 | 2725,61 | 17,3545 | 2857,71 | 18,0955 | 2979,72 |
| 19    | 16,2191 | 2670,74 | 16,2191 | 2670,74 | 16,6953 | 2749,16 | 17,4964 | 2881,07 | 18,2461 | 3004,52 |
| 20    | 16,2191 | 2670,74 | 16,2191 | 2670,74 | 16,6953 | 2749,16 | 17,4964 | 2881,07 | 18,2461 | 3004,52 |
| 21    | 16,2191 | 2670,74 | 16,2191 | 2670,74 | 16,6953 | 2749,16 | 17,5034 | 2882,23 | 18,2539 | 3005,81 |
| 22    | 16,2191 | 2670,74 | 16,2191 | 2670,74 | 16,6953 | 2749,16 | 17,5034 | 2882,23 | 18,2539 | 3005,81 |
| 23    | 16,2191 | 2670,74 | 16,2191 | 2670,74 | 16,6953 | 2749,16 | 17,5034 | 2882,23 | 18,2539 | 3005,81 |
| 24    | 16,3606 | 2694,04 | 16,3606 | 2694,04 | 16,8382 | 2772,69 | 17,6458 | 2905,67 | 18,4043 | 3030,57 |
| 25    | 16,3606 | 2694,04 | 16,3606 | 2694,04 | 16,8382 | 2772,69 | 17,6458 | 2905,67 | 18,4043 | 3030,57 |
| 26    | 16,3606 | 2694,04 | 16,3606 | 2694,04 | 16,8382 | 2772,69 | 17,6528 | 2906,83 | 18,4120 | 3031,84 |
| 27    | 16,3606 | 2694,04 | 16,3606 | 2694,04 | 16,8382 | 2772,69 | 17,6528 | 2906,83 | 18,4120 | 3031,84 |
| 28    | 16,3606 | 2694,04 | 16,3606 | 2694,04 | 16,8382 | 2772,69 | 17,6528 | 2906,83 | 18,4120 | 3031,84 |
| 29    | 16,5034 | 2717,56 | 16,5034 | 2717,56 | 16,9813 | 2796,25 | 17,7945 | 2930,16 | 18,5624 | 3056,61 |
| 30    | 16,5034 | 2717,56 | 16,5034 | 2717,56 | 16,9813 | 2796,25 | 17,7945 | 2930,16 | 18,5624 | 3056,61 |
| 31    | 16,5034 | 2717,56 | 16,5034 | 2717,56 | 16,9813 | 2796,25 | 17,8025 | 2931,48 | 18,5697 | 3057,81 |
| 32    | 16,5034 | 2717,56 | 16,5034 | 2717,56 | 16,9813 | 2796,25 | 17,8025 | 2931,48 | 18,5697 | 3057,81 |
| 33    | 16,5034 | 2717,56 | 16,5034 | 2717,56 | 16,9813 | 2796,25 | 17,8025 | 2931,48 | 18,5697 | 3057,81 |
| 34    | 16,6457 | 2740,99 | 16,6457 | 2740,99 | 17,1242 | 2819,78 | 17,9442 | 2954,81 | 18,7206 | 3082,66 |
| 35    | 16,6457 | 2740,99 | 16,6457 | 2740,99 | 17,1242 | 2819,78 | 17,9442 | 2954,81 | 18,7206 | 3082,66 |
| 36    | 16,6457 | 2740,99 | 16,6457 | 2740,99 | 17,1242 | 2819,78 | 17,9517 | 2956,05 | 18,7279 | 3083,86 |
| 37    | 16,6457 | 2740,99 | 16,6457 | 2740,99 | 17,1242 | 2819,78 | 17,9517 | 2956,05 | 18,7279 | 3083,86 |
| 38    | 16,6457 | 2740,99 | 16,6457 | 2740,99 | 17,1242 | 2819,78 | 17,9517 | 2956,05 | 18,7279 | 3083,86 |
| 39    | 16,7876 | 2764,36 | 16,7876 | 2764,36 | 17,2672 | 2843,33 | 18,0934 | 2979,38 | 18,8783 | 3108,63 |
| 40    | 16,7876 | 2764,36 | 16,7876 | 2764,36 | 17,2672 | 2843,33 | 18,0934 | 2979,38 | 18,8783 | 3108,63 |
| 41    | 16,7876 | 2764,36 | 16,7876 | 2764,36 | 17,2672 | 2843,33 | 18,1013 | 2980,68 | 18,8861 | 3109,91 |
| 42    | 16,7876 | 2764,36 | 16,7876 | 2764,36 | 17,2672 | 2843,33 | 18,1013 | 2980,68 | 18,8861 | 3109,91 |
| 43    | 16,7876 | 2764,36 | 16,7876 | 2764,36 | 17,2672 | 2843,33 | 18,1013 | 2980,68 | 18,8861 | 3109,91 |
| 44    | 16,9297 | 2787,76 | 16,9297 | 2787,76 | 17,4103 | 2866,89 | 18,2428 | 3003,98 | 19,0362 | 3134,63 |
| 45    | 16,9297 | 2787,76 | 16,9297 | 2787,76 | 17,4103 | 2866,89 | 18,2428 | 3003,98 | 19,0362 | 3134,63 |

(\*) overstap van functiejaar 0 naar 1 : 6 maanden na indiensttreding

(\*) passage de l'année de fonction 0 à l'année de fonction 1 : 6 mois après l'entrée en service

## 1. Index, minimumlonen en arbeidsduur 1. Index, salaires minimums et durée du travail

|       | CAT VI  |         | CAT VII |         | CAT VIII |         | CAT IX  |         |
|-------|---------|---------|---------|---------|----------|---------|---------|---------|
|       | uur     | maand   | uur     | maand   | uur      | maand   | uur     | maand   |
| 0     | 16,3756 | 2696,51 | 18,6191 | 3065,94 | 20,0591  | 3303,06 | 21,3327 | 3512,78 |
| 1 (*) | 17,0164 | 2802,03 | 18,8505 | 3104,05 | 20,2980  | 3342,40 | 21,5809 | 3553,65 |
| 2     | 17,4236 | 2869,08 | 19,0704 | 3140,26 | 20,5274  | 3380,18 | 21,8160 | 3592,37 |
| 3     | 17,7483 | 2922,55 | 19,2919 | 3176,73 | 20,7534  | 3417,39 | 22,0466 | 3630,34 |
| 4     | 17,9992 | 2963,87 | 19,5092 | 3212,51 | 20,9813  | 3454,92 | 22,2845 | 3669,51 |
| 5     | 18,1621 | 2990,69 | 19,7324 | 3249,27 | 21,2127  | 3493,02 | 22,5224 | 3708,69 |
| 6     | 18,3308 | 3018,47 | 19,9513 | 3285,31 | 21,4397  | 3530,40 | 22,7564 | 3747,22 |
| 7     | 18,4986 | 3046,10 | 20,1768 | 3322,45 | 21,6726  | 3568,75 | 22,9965 | 3786,76 |
| 8     | 18,6625 | 3073,09 | 20,4031 | 3359,71 | 21,9072  | 3607,38 | 23,2348 | 3826,00 |
| 9     | 18,8233 | 3099,57 | 20,5852 | 3389,69 | 22,1032  | 3639,66 | 23,4434 | 3860,34 |
| 10    | 18,8306 | 3100,77 | 20,5952 | 3391,34 | 22,1137  | 3641,39 | 23,4532 | 3861,96 |
| 11    | 18,8373 | 3101,87 | 20,6053 | 3393,00 | 22,1228  | 3642,89 | 23,4633 | 3863,62 |
| 12    | 18,8442 | 3103,01 | 20,6150 | 3394,60 | 22,1330  | 3644,57 | 23,4727 | 3865,17 |
| 13    | 18,8508 | 3104,10 | 20,6194 | 3395,33 | 22,1371  | 3645,24 | 23,4772 | 3865,91 |
| 14    | 19,0121 | 3130,66 | 20,8029 | 3425,54 | 22,3355  | 3677,91 | 23,6874 | 3900,52 |
| 15    | 19,0193 | 3131,84 | 20,8141 | 3427,39 | 22,3472  | 3679,84 | 23,6994 | 3902,50 |
| 16    | 19,0193 | 3131,84 | 20,8206 | 3428,46 | 22,3536  | 3680,89 | 23,7064 | 3903,65 |
| 17    | 19,0193 | 3131,84 | 20,8271 | 3429,53 | 22,3611  | 3682,13 | 23,7131 | 3904,76 |
| 18    | 19,0193 | 3131,84 | 20,8271 | 3429,53 | 22,3611  | 3682,13 | 23,7131 | 3904,76 |
| 19    | 19,1736 | 3157,25 | 21,0002 | 3458,03 | 22,5468  | 3712,70 | 23,9122 | 3937,54 |
| 20    | 19,1736 | 3157,25 | 21,0002 | 3458,03 | 22,5468  | 3712,70 | 23,9122 | 3937,54 |
| 21    | 19,1815 | 3158,55 | 21,0053 | 3458,87 | 22,5528  | 3713,69 | 23,9182 | 3938,53 |
| 22    | 19,1815 | 3158,55 | 21,0053 | 3458,87 | 22,5528  | 3713,69 | 23,9182 | 3938,53 |
| 23    | 19,1815 | 3158,55 | 21,0116 | 3459,91 | 22,5600  | 3714,88 | 23,9253 | 3939,70 |
| 24    | 19,3359 | 3183,98 | 21,1845 | 3488,38 | 22,7463  | 3745,56 | 24,1243 | 3972,47 |
| 25    | 19,3359 | 3183,98 | 21,1845 | 3488,38 | 22,7463  | 3745,56 | 24,1243 | 3972,47 |
| 26    | 19,3433 | 3185,20 | 21,1900 | 3489,29 | 22,7518  | 3746,46 | 24,1303 | 3973,45 |
| 27    | 19,3433 | 3185,20 | 21,1900 | 3489,29 | 22,7518  | 3746,46 | 24,1303 | 3973,45 |
| 28    | 19,3433 | 3185,20 | 21,1969 | 3490,42 | 22,7584  | 3747,55 | 24,1373 | 3974,61 |
| 29    | 19,4982 | 3210,70 | 21,3686 | 3518,69 | 22,9459  | 3778,42 | 24,3361 | 4007,34 |
| 30    | 19,4982 | 3210,70 | 21,3686 | 3518,69 | 22,9459  | 3778,42 | 24,3361 | 4007,34 |
| 31    | 19,5057 | 3211,94 | 21,3743 | 3519,63 | 22,9510  | 3779,26 | 24,3425 | 4008,40 |
| 32    | 19,5057 | 3211,94 | 21,3743 | 3519,63 | 22,9510  | 3779,26 | 24,3425 | 4008,40 |
| 33    | 19,5057 | 3211,94 | 21,3813 | 3520,79 | 22,9575  | 3780,33 | 24,3493 | 4009,52 |
| 34    | 19,6598 | 3237,31 | 21,5543 | 3549,27 | 23,1442  | 3811,08 | 24,5484 | 4042,30 |
| 35    | 19,6598 | 3237,31 | 21,5543 | 3549,27 | 23,1442  | 3811,08 | 24,5484 | 4042,30 |
| 36    | 19,6682 | 3238,70 | 21,5597 | 3550,16 | 23,1502  | 3812,06 | 24,5536 | 4043,16 |
| 37    | 19,6682 | 3238,70 | 21,5597 | 3550,16 | 23,1502  | 3812,06 | 24,5536 | 4043,16 |
| 38    | 19,6682 | 3238,70 | 21,5657 | 3551,15 | 23,1567  | 3813,14 | 24,5610 | 4044,38 |
| 39    | 19,8227 | 3264,14 | 21,7385 | 3579,60 | 23,3437  | 3843,93 | 24,7601 | 4077,16 |
| 40    | 19,8227 | 3264,14 | 21,7385 | 3579,60 | 23,3437  | 3843,93 | 24,7601 | 4077,16 |
| 41    | 19,8304 | 3265,40 | 21,7440 | 3580,51 | 23,3492  | 3844,83 | 24,7654 | 4078,03 |
| 42    | 19,8304 | 3265,40 | 21,7440 | 3580,51 | 23,3492  | 3844,83 | 24,7654 | 4078,03 |
| 43    | 19,8304 | 3265,40 | 21,7501 | 3581,52 | 23,3558  | 3845,92 | 24,7727 | 4079,24 |
| 44    | 19,9843 | 3290,75 | 21,9232 | 3610,02 | 23,5428  | 3876,71 | 24,9721 | 4112,07 |
| 45    | 19,9843 | 3290,75 | 21,9232 | 3610,02 | 23,5428  | 3876,71 | 24,9721 | 4112,07 |

(\*) overstap van functiejaar 0 naar 1 : 6 maanden na indiensttreding

(\*) passage de l'année de fonction 0 à l'année de fonction 1 : 6 mois après l'entrée en service

## 1. Index, minimumlonen en arbeidsduur 1. Index, salaires minimums et durée du travail

### B. FORFAITAIRE LONEN - SALAIRES FORFAITAIRES VANAF / A PARTIR DU 01.04.2024

| FONCTION / FUNCTIE                |                                    | LEEFTIJD / AGE | LOON/SALAIRE  |               | WEEKLOON / SALAIRE HEBDO<br>6 x 6 d/j | 39 U/H | UURLONEN / SAL. HORAIRE<br>38 U/H |
|-----------------------------------|------------------------------------|----------------|---------------|---------------|---------------------------------------|--------|-----------------------------------|
|                                   |                                    |                | 100%<br>6 d/j | 100%<br>5 d/j |                                       |        |                                   |
| <b>1. HOTEL</b>                   |                                    |                |               |               |                                       |        |                                   |
| Chasseur                          | Loopjongen/<br>-meisje             |                | 105,74        | 126,94        | 634,44                                | 16,27  | 16,70                             |
| Voiturier                         | Voiturier                          |                | 106,37        | 127,69        | 638,22                                | 16,36  | 16,80                             |
| Portier                           | Portier                            |                | 106,37        | 127,69        | 638,22                                | 16,36  | 16,80                             |
| Bagagiste                         | Kruier                             |                | 105,74        | 126,94        | 634,44                                | 16,27  | 16,70                             |
| Valet-<br>Femme de chambre        | Kamermeisje/<br>-jongen            | 19+            | 107,92        | 129,56        | 647,52                                | 16,60  | 17,04                             |
|                                   |                                    | 18             | 105,74        | 126,94        | 634,44                                | 16,27  | 16,70                             |
| Concierge                         | Conciërge                          |                | 127,57        | 153,15        | 765,42                                | 19,63  | 20,14                             |
| Chef concierge                    | Chef conciërge                     |                | 154,79        | 185,82        | 928,74                                | 23,81  | 24,44                             |
| <b>2. ROOMSERVICE</b>             |                                    |                |               |               |                                       |        |                                   |
| Commis d'étage                    | Hulp-étage-kelner(in)              |                | 105,74        | 126,94        | 634,44                                | 16,27  | 16,70                             |
| Garçon/<br>fille d'étage          | Etage-kelner(in)                   |                | 126,33        | 151,66        | 757,98                                | 19,44  | 19,95                             |
| Assist(e) maître d'hôtel<br>room. | Assist.(e) oberkelner(in)<br>room. |                | 154,68        | 185,69        | 928,08                                | 23,80  | 24,42                             |
| Maître d'hôtel room-<br>service   | Oberkelner(in) roomservice         |                | 165,90        | 199,16        | 995,40                                | 25,52  | 26,19                             |

## 1. Index, minimumlonen en arbeidsduur 1. Index, salaires minimums et durée du travail

| FONCTION / FUNCTIE              |                                 | LEEFTIJD / AGE | LOON/SALAIRE  |               | WEEKLOON / SALAIRE HEBDO<br>6 x 6 d/j | UURLONEN / SAL. HORAIRES |           |
|---------------------------------|---------------------------------|----------------|---------------|---------------|---------------------------------------|--------------------------|-----------|
|                                 |                                 |                | 100%<br>6 d/j | 100%<br>5 d/j |                                       | 39<br>U/H                | 38<br>U/H |
| <b>3. RESTAURANT</b>            |                                 |                |               |               |                                       |                          |           |
| Commis débarrasseur             | Hulpkelner(in)-afruimer         |                | 105,74        | 126,94        | 634,44                                | 16,27                    | 16,70     |
| Commis de suite                 | Hulpkelner(in)-suite            |                | 105,74        | 126,94        | 634,44                                | 16,27                    | 16,70     |
| Commis de rang                  | Hulpkelner(in)-rijleider        |                | 105,74        | 126,94        | 634,44                                | 16,27                    | 16,70     |
| 1/2 chef de rang rest.          | 1/2 rijleid(st)er restaurant    |                | 122,06        | 146,53        | 732,36                                | 18,78                    | 19,27     |
| Garçon/<br>Serveuse restaurant  | Kelner(in) restaurant           |                | 126,33        | 151,66        | 757,98                                | 19,44                    | 19,95     |
| Chef de rang restaurant         | Rang-<br>kelner(in) restaurant  |                | 126,33        | 151,66        | 757,98                                | 19,44                    | 19,95     |
| Premier chef de rang rest.      | Eerste rangkelner(in) rest.     |                | 130,17        | 156,27        | 781,02                                | 20,03                    | 20,55     |
| Sommelier(ère)                  | Wijnkelner(in)                  |                | 130,17        | 156,27        | 781,02                                | 20,03                    | 20,55     |
| Assist(e) maître d'hôtel rest.  | Assist.(e) oberkelner(in) rest. |                | 154,68        | 185,69        | 928,08                                | 23,80                    | 24,42     |
| Maître d'hôtel restaurant       | Oberkelner(in) restaurant       |                | 165,90        | 199,16        | 995,40                                | 25,52                    | 26,19     |
| <b>4. BANKET - BANQUET</b>      |                                 |                |               |               |                                       |                          |           |
| Aide-ser<br>veur(se)/<br>Commis | Hulpkelner(in)/Commis           |                | 105,74        | 126,94        | 634,44                                | 16,27                    | 16,70     |
| Garçon/<br>Fille banquet        | Banket-<br>kelner(in)           | 22+            | 108,42        | 130,16        | 650,52                                | 16,68                    | 17,12     |
|                                 |                                 | 18-21          | 106,85        | 128,27        | 641,10                                | 16,44                    | 16,87     |
| 1/2 chef de rang banquet        | 1/2 rijleid(st)er banquet       |                | 113,82        | 136,64        | 682,92                                | 17,51                    | 17,97     |
| Chef de rang banquet            | Rijleid(st)er banquet           |                | 126,33        | 151,66        | 757,98                                | 19,44                    | 19,95     |
| Premier chef de rang banquet    | Eerste rangkelner banquet       |                | 130,17        | 156,27        | 781,02                                | 20,03                    | 20,55     |
| Assist(e) maître d'hôtel        | Assist.(e) oberkelner(in)       |                | 154,68        | 185,69        | 928,08                                | 23,80                    | 24,42     |
| Maître d'hôtel banquet          | Oberkelner(in) banquet          |                | 165,90        | 199,16        | 995,40                                | 25,52                    | 26,19     |

## 1. Index, minimumlonen en arbeidsduur 1. Index, salaires minimums et durée du travail

| FONCTION / FUNCTIE                    |                                     | LEEFTIJD / AGE | LOON/SALAIRE  |               | WEEKLOON / SALAIRE HEBDO<br>6 x 6 d/j | UURLONEN / SAL. HORAIRES |           |
|---------------------------------------|-------------------------------------|----------------|---------------|---------------|---------------------------------------|--------------------------|-----------|
|                                       |                                     |                | 100%<br>6 d/j | 100%<br>5 d/j |                                       | 39<br>U/H                | 38<br>U/H |
| <b>5. BRASSERIE, TAVERNE, BISTROT</b> |                                     |                |               |               |                                       |                          |           |
| Garçon/<br>Serveuse brass., tav.      | Kelner(in) brass., tav.,<br>bistrot |                | 126,33        | 151,66        | 757,98                                | 19,44                    | 19,95     |
| <b>6. CAFE</b>                        |                                     |                |               |               |                                       |                          |           |
| Garçon/<br>Serveuse café              | Kelner(in) café                     |                | 117,89        | 141,53        | 707,34                                | 18,14                    | 18,61     |
| <b>7. BAR</b>                         |                                     |                |               |               |                                       |                          |           |
| Commis barman/-maid                   | Hulp barman/-meid                   | 20+            | 106,89        | 128,32        | 641,34                                | 16,44                    | 16,88     |
|                                       |                                     | 18-19          | 105,74        | 126,94        | 634,44                                | 16,27                    | 16,70     |
| Barman/-maid                          | Barman/<br>-meid                    |                | 126,33        | 151,66        | 757,98                                | 19,44                    | 19,95     |
| Respons. barman/ -maid                | Verantwoord. barman/-meid           |                | 130,17        | 156,27        | 781,02                                | 20,03                    | 20,55     |
| <b>8. ALLERLEI - DIVERS</b>           |                                     |                |               |               |                                       |                          |           |
| Prépo<br>sé(e) aux toilettes          | Aangestelde toiletten               |                | 105,74        | 126,94        | 634,44                                | 16,27                    | 16,70     |
| Prépo<br>sé(e) aux vestiaire          | Aangestelde kleedkamer              |                | 105,74        | 126,94        | 634,44                                | 16,27                    | 16,70     |

### Travailleurs occasionnels / Extra's

Forfait 62,76 EUR/jour/dag  
10,46 EUR/heure/uur

### C. FLEXILOON - FLEXI-SALAIRE VANAF / A PARTIR DU 01.05.2024

Flexi-salaire horaire 11,41 EUR  
Flexi-uurloon 11,41 EUR

Flexi pécule de vacance 0,88 EUR  
Flexi vakantiegeld 0,88 EUR

# HORECA



PC/CP 302

Naar de inhoudstafel  
Retour à la table des matières

## 2. Classificatie 2. Classification

[Zie brochure](#)  
[Voir brochure](#)

[cao/cct 14.04.2008](#)

*kb/ar 03.02.2014*

*bs/mb 11.04.2014*



## 3A. Eindejaarspremie

### VOOR WIE ?

De werknemer die minimum 2 maanden ononderbroken dienst heeft, heeft recht op een eindejaarspremie. Extra's moeten bij dezelfde werkgever 44 dagen arbeidsprestaties geleverd hebben in het kalenderjaar.

De voorwaarde van minimum 2 maanden vervalt bij gewoon ontslag door de werkgever, op voorwaarde dat men 3 jaar ononderbroken dienst in het bedrijf heeft.

Indien de arbeidsovereenkomst beëindigd wordt omwille van overmacht, behoudt de werknemer het recht op een eindejaarspremie.

Bij ontslag om dringende reden, verliest men zijn rechten.

De werknemer die uit vrije wil de onderneming verlaat, heeft geen recht op de eindejaarspremie, behalve:

- als hij zijn ontslag geeft op 31 december, bij het beëindigen van zijn dienst;
- wanneer de effectief gepresteerde opzegtermijn een einde neemt ten vroegste op 31 december;
- wanneer hij op verzoek van de werkgever geen arbeid hoeft te presteren tijdens de opzegtermijn, die ten vroegste eindigt op 31 december hij uit vrije wil de onderneming verlaat om zijn wettelijk pensioen of zijnvervroegd wettelijk pensioen op te nemen

In de ondernemingen waar een geregistreerd kassasysteem wordt gebruikt, worden studenten onder solidariteitsbijdrage (contingent van 475 uur) uitgesloten van de toepassing van de cao eindejaarspremie vanaf het referte periode van 2020.

### BEDRAG

Een voltijdse of deeltijdse werknemer die 12 maanden dienst heeft, ontvangt een eindejaarspremie gelijk aan 4 en 1/3 week loon. Dit bedrag stemt overeen met een dertiende maand.

Wanneer men tussen 2 en 12 maanden dienst heeft, ontvangt men 1/12 per maand dienst.

### TIJDSTIP VAN BETALING

De betaling gebeurt via het sociaal fonds vóór 31 januari.

Opgelet: het sociaal fonds heeft de betaling van de premie per circulaire cheque afgeschaft, om deze enkel per overschrijving uit te voeren. Werknemers moeten (indien dit nog niet gebeurd is) hun rekeningnummer dus zo snel mogelijk bezorgen aan het sociaal fonds.

## 3B. Prime de fin d'année

### POUR QUI ?

Le travailleur qui a une ancienneté de minimum 2 mois ininterrompus a droit à une prime de fin d'année. Les extras doivent avoir travaillé 44 jours chez le même employeur au cours de l'année civile.

La condition d'un minimum de 2 mois est supprimée en cas de licenciement par l'employeur à condition que l'on compte 3 ans de service ininterrompu dans l'entreprise.

Lorsque le contrat de travail prend fin par force majeure, le travailleur maintient le droit à la prime de fin d'année.

Aucune prime n'est octroyée en cas de licenciement pour faute grave.

Le travailleur qui quitte l'entreprise de sa propre volonté ne bénéficie pas de la prime de fin d'année, sauf :

- s'il donne son préavis le 31 décembre, à la fin de son service;
  - si le délai de préavis effectivement presté se termine au plus tôt le 31 décembre;
  - s'il ne preste pas, à la demande de l'employeur, la période de préavis qui se termine au plus tôt le 31 décembre.
- il quitte l'entreprise de sa propre volonté pour prendre sa pension légale ou sa pension anticipée légale.

Les étudiants, sous le régime de la cotisation de solidarité (quota 475 heures), dans les entreprises avec une caisse enregistreuse, sont exclus du droit à la prime de fin d'année à partir de l'année de référence 2020.

### MONTANT

La prime correspond à un 13<sup>e</sup> mois.

Si on compte 12 mois de service au 31 décembre, le montant de la prime s'élève à :  
4 1/3 semaines de salaire

Les travailleurs qui n'ont pas 12 mois de service ont droit à 1/12 de la prime par mois complet de service pour autant qu'ils comptent au moins 2 mois de service ininterrompu.

Pour les travailleurs occupés à temps partiel, le montant de la prime est fixé au prorata du nombre d'heures prestées.

### PÉRIODE DE PAIEMENT

Le paiement s'effectue via le fonds social avant le 31 janvier.

Attention : Le fonds social a supprimé le paiement de la prime par chèque circulaire. La prime sera dorénavant payée par virement bancaire. Les travailleurs doivent donc fournir (si cela n'est pas encore le cas) leur numéro de compte au fonds social le plus rapidement possible.

## 4. Premies + jaarpremies 4. Primes + primes annuelles

### I. PREMIES / PRIMES

#### A. ZONDAG EN FEESTDAGPREMIE - PRIME DU DIMANCHE ET JOURS FERIÉS

Prestaties tussen 0 uur en 24 uur, met een maximum van 12 € + € 2,00 u/h  
Prestations entre 0 heure et 24 heure, avec un maximum de 12 €

[cao/cct 23.10.2007](#)

*kb/ar 18.05.2008*

*bs/mb 08.07.2008*

#### B. NACHTPREMIE - PRIME DE NUIT

(indexering op 1 januari / indexation au 1er janvier)

Nachtarbeid / travail de nuit : + € 1,5315  
op alle gewerkte uren tussen 24 uur 's avonds en 5 uur 's morgens /  
pour toutes les heures prestées entre 24 heures et 5 heures du matin

*cao/cct 09.12.1998*

#### C. CATERING: Flexibiliteitstoeslag / Complément salarial flexibilité

(indexering op 1 januari / indexation au 1er janvier)

| anciënnit./ancienneté | A      | B      | C      |
|-----------------------|--------|--------|--------|
| - 5 jaar/ans          | 0,1690 | 0,2615 | 0,3075 |
| 5 - 10 jaar/ans       | 0,2151 | 0,3383 | 0,3846 |
| 10 - 15 jaar/ans      | 0,2769 | 0,4153 | 0,4610 |
| 15 jaar/ans en/et +   | 0,3230 | 0,4923 | 0,5383 |

- A verschillende referentiefuncties die allemaal tot categorie 2 behoren /  
différentes fonctions de référence appartenant toutes à la catégorie 2
- B hoofdfunctiecategorie lager dan categorie 8, en verschillende referentiefuncties die behoren tot  
verschillende categorieën waarvan één categorie 3 of 4 is /  
catégorie de fonction principale est inférieure à la catégorie 8, et différentes fonctions de référence  
appartenant à différentes catégories dont une catégorie est la 3 ou la 4
- C hoofdfunctiecategorie lager dan categorie 8, en verschillende referentiefuncties die behoren tot  
verschillende categorieën waarvan één categorie 5 of hoger is /  
catégorie de fonction principale est inférieure à la catégorie 8, et différentes fonctions de référence  
appartenant à différentes catégories dont une catégorie est la 5 ou une catégorie supérieure

[cao/cct 29.09.2003](#)

*kb/ar 07.04.2004*

*bs/mb 20.09.2004*

### II. JAARLIJKSE PREMIES / PRIMES ANNUELLES

#### A. ECOCHEQUES

Bedrag - Montant €250,00

[cao/cct 30.11.2015](#)

*onbepaalde duur/ à durée indéterminée*

## 5. Verplaatsingskosten 5. Frais de déplacement

[Tussenkost in de vervoerskosten vanaf 1 februari 2024](#)

[Intervention dans les frais de déplacement à partir du 1er février 2024](#)

[cao/cct 15.03.2018](#)

*kb/ar 03.05.2018*

*bs/mb -*

## 6. Andere vergoedingen 6. Autres indemnités

### A. ARBEIDSKLEDIJ - VETEMENTS DE TRAVAIL

(indexering op 1 januari / indexation au 1er janvier)

De werkgever is verplicht nodige werkkledij ter beschikking te stellen en te onderhouden.  
*L'employeur doit fournir les vêtements de travail nécessaires et doit les entretenir.*

ingeval van niet-levering / *en cas de non-fourniture* :

**€2,08 per gewerkte dag/par jour de travail**

ingeval van niet-onderhouden / *en cas de non-entretien* :

**€2,08 per gewerkte dag/par jour de travail**

[cao/cct 23.10.2007](#)

*kb/ar 08.03.2009*

*bs/mb 22.10.2009*

# HORECA



Naar de inhoudstafel  
Retour à la table des matières

PC/CP 302

| 7A. Tijdskrediet en landingsbanen |  |  |
|-----------------------------------|--|--|
| CAO                               | MODALITEITEN   |  |
| CAO 103                           | <b>TIJDSKREDIET ZONDER MOTIEF</b><br><b>AFGESCHAFT sinds 1 april 2017</b>  | <b>AFGESCHAFT</b>  |
|                                   | <b>TIJDSKREDIET MET MOTIEF (met uitkering):</b><br>vorming (36m)   | maximum 36 maanden 1/5   |
| cao<br>(1/1/2017)                 | <b>TIJDSKREDIET MET MOTIEF (met uitkering):</b><br>(2) zorg kind tot 5 jaar (48m)<br>(3) palliatieve zorgen (51m)<br>(4) hulp of zorg zwaar ziek familielid (51m)<br>(5) zorg gehandicapt kind (51m) | - maximum 51 maanden voltijds, halftijds of 1/5 en<br>- In ondernemingen met gemiddeld 10 werknemers (voltijdse equivalenten): minstens 1 werknemer (voltijds equivalent) op voorwaarde dat deze werknemer minstens 5 jaar ononderbroken anciënniteit heeft    |
| CAO 103                           | <b>LANDINGSBAAN (met uitkering) (60 jaar)</b>  | 1/5 of halftijds tot aan de pensioenleeftijd<br>- 25 jaar anciënniteit<br>+<br>- 1/5 : gedurende de 24 maanden die de aanvraag voorafgaan voltijds tewerkgesteld zijn geweest<br>- 1/2 : gedurende de 24 maanden die de aanvraag voorafgaan minimum 3/4 werken |

# HORECA



Naar de inhoudstafel  
Retour à la table des matières

PC/CP 302

## 7A. Tijdskrediet en landingsbanen

| CAO                              | MODALITEITEN                                  |   |
|----------------------------------|---|---|
| CAO<br>(1/7/2023-<br>30/06/2025) | <b>LANDINGSBAAN (met uitkering) (55 jaar)</b> | - 1/5 of 1/2 tot de pensioenleeftijd<br>en<br>- ofwel 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende<br>- ofwel 20 jaar nachtarbeid<br>- ofwel zwaar beroep minstens 5 jaar tijdens de laatste 10 jaar of minstens 7 jaar tijdens de laatste 15 jaar<br>- ondernemingen in herstructurering of in moeilijkheden<br>OPGELET! zwaar beroep = nachtarbeid |

[cao/cct 27.06.2018](#)

# HORECA



Naar de inhoudstafel  
Retour à la table des matières

PC/CP 302

## 7B. Crédit-temps et emplois de fin de carrière

| CCT               | MODALITÉS  |   |
|-------------------|--|---|
| CCT 103           | <b>CRÉDIT-TEMPS SANS MOTIF</b><br><br><b>SUPPRIME depuis le 1er avril 2017</b>   | <b>SUPPRIMÉ</b>   |
|                   | <b>CRÉDIT-TEMPS AVEC MOTIF (avec allocation):</b><br>formation (36 mois)   | maximum 36 mois à 1/5 temps   |
| CCT<br>(1/1/2017) | <b>CRÉDIT-TEMPS AVEC MOTIF (avec allocation):</b><br>(2) soins pour enfant jusqu'à 5 ans (48 mois)<br>(3) soins palliatifs (51 mois)<br>(4) assistance ou soins pour un membre de la famille gravement malade (51 mois)<br>(5)soins enfant handicapé | - maximum 51 mois à temps plein, à mi-temps ou réduction 1/5 temps et<br>- Dans les entreprises de 10 travailleurs en moyenne (équivalents temps plein): au moins 1 travailleur (équivalent temps plein) à condition que ce travailleur ait au moins 5 ans d'ancienneté non interrompue |
| CCT 103           | <b>EMPLOI DE FIN DE CARRIÈRE (avec allocation) (60 ans)</b>  | 1/5 temps ou mi-temps jusqu'à l'âge de la pension<br>- 25 ans d'ancienneté<br>+<br>- 1/5 : avoir été occupé à temps plein pendant les 24 mois qui précèdent la demande<br>-1/2 : avoir travaillé au moins à 3/4 temps pendant les 24 mois qui précèdent la demande                      |



# HORECA



Naar de inhoudstafel  
Retour à la table des matières

PC/CP 302

## 7B. Crédit-temps et emplois de fin de carrière

| CCT                          | MODALITÉS   |  |
|------------------------------|---|--|
| CCT<br>(1/7/2023-30/06/2025) | <b>EMPLOI DE FIN DE CARRIERE (avec allocation) (55 ans)</b> | - 1/5 ou mi-temps jusqu'à l'âge de la pension et<br>- soit 35 ans de passé professionnel en tant que salarié<br>- soit 20 ans dans un régime de travail de nuit<br>- soit métier lourd au moins 5 ans au cours des 10 dernières années ou au moins 7 ans au cours des 15 dernières années - soit<br>entreprise en restructuration ou en difficulté<br>ATTENTION ! métier lourd = travail de nuit |

[cao/cct 27.06.2018](#)

# HORECA



Naar de inhoudstafel  
Retour à la table des

PC/CP 302

## 8A. Werkloosheid met bedrijfstoeslag

| DUUR VAN DE CAO   | LEEFTIJD   | INITIATIEF   | LOOPBAAN  | BETALING AANVULLENDE VERGOEDING | VERVANGING |              |      |      |      |      |      |      |      |      |      |  |      |
|---|------------|--------------|---|---------------------------------|------------|--------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|--|------|
| CAO n° 17<br>+<br>art. 2 KB 03/05/07<br><br>onbepaalde duur | 62 jaar    | werkgever    | <table border="0"> <tr> <td></td> <td><u>man</u></td> <td><u>vrouw</u></td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>40 j</td> <td>38 j</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>40 j</td> <td>39 j</td> </tr> <tr> <td>2024</td> <td>40 j</td> <td>40 j</td> </tr> </table> |                                 | <u>man</u> | <u>vrouw</u> | 2022 | 40 j | 38 j | 2023 | 40 j | 39 j | 2024 | 40 j | 40 j | werkgever  | neen |
|   | <u>man</u> | <u>vrouw</u> |   |                                 |            |              |      |      |      |      |      |      |      |      |      |  |      |
| 2022  | 40 j       | 38 j         |   |                                 |            |              |      |      |      |      |      |      |      |      |      |  |      |
| 2023  | 40 j       | 39 j         |   |                                 |            |              |      |      |      |      |      |      |      |      |      |  |      |
| 2024  | 40 j       | 40 j         |   |                                 |            |              |      |      |      |      |      |      |      |      |      |  |      |
| CAO<br>01/01/21 -<br>31/12/24                               | 62 jaar    | werkgever    | <table border="0"> <tr> <td></td> <td><u>man</u></td> <td><u>vrouw</u></td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>40 j</td> <td>38 j</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>40 j</td> <td>39 j</td> </tr> <tr> <td>2024</td> <td>40 j</td> <td>40 j</td> </tr> </table> |                                 | <u>man</u> | <u>vrouw</u> | 2022 | 40 j | 38 j | 2023 | 40 j | 39 j | 2024 | 40 j | 40 j | sociaal fonds<br>Berekening RSZ<br>nettoreferteloan aan 108% | neen |
|   | <u>man</u> | <u>vrouw</u> |   |                                 |            |              |      |      |      |      |      |      |      |      |      |  |      |
| 2022  | 40 j       | 38 j         |   |                                 |            |              |      |      |      |      |      |      |      |      |      |  |      |
| 2023  | 40 j       | 39 j         |   |                                 |            |              |      |      |      |      |      |      |      |      |      |  |      |
| 2024  | 40 j       | 40 j         |   |                                 |            |              |      |      |      |      |      |      |      |      |      |  |      |

# HORECA



Naar de inhoudstafel  
Retour à la table des

PC/CP 302

## 8A. Werkloosheid met bedrijfstoelage

| DUUR VAN DE CAO               | LEEFTIJD                    | INITIATIEF | LOOPBAAN  | BETALING AANVULLENDE VERGOEDING                            | VERVANGING                      |
|-------------------------------|-----------------------------|------------|---|--|---------------------------------|
| CAO<br>01/07/23 -<br>30/06/25 | 58 jaar<br>(medisch SWT)    | werkgever  | 35 jaar<br>EN<br>mindervalide of werknemers met<br>ernstige lichamelijke problemen of<br>voor werknemers daaraan<br>gelijkgesteld | sociaal fonds<br>Berekening RSZ<br>nettoferteloon aan 108% | ja, behoudens<br>uitzonderingen |
| CAO<br>01/07/23 -<br>30/06/25 | 60 jaar<br>(lange loopbaan) | werkgever  | 40 jaar   | sociaal fonds<br>Berekening RSZ<br>nettoferteloon aan 108% | ja, behoudens<br>uitzonderingen |

# HORECA



Naar de inhoudstafel  
Retour à la table des

PC/CP 302

## 8A. Werkloosheid met bedrijfstoeslag

| DUUR VAN DE CAO                                | LEEFTIJD  | INITIATIEF | LOOPBAAN  | BETALING AANVULLENDE VERGOEDING                            | VERVANGING                      |
|--|---|------------|---|--|---------------------------------|
| CAO<br>01/07/23 -<br>30/06/25                  | 60 jaar<br>(nachtarbeid)  | werkgever  | <u>33</u> jaar loopbaan waarvan 20 jaar<br>nachtarbeid of zware beroep (5/7<br>jaar in de laatste 10/15 jaar) | sociaal fonds<br>Berekening RSZ<br>nettoferteloon aan 108% | ja, behoudens<br>uitzonderingen |
| CAO nr.126<br>+<br>art. 18, § 7 AR<br>03/05/07 | 56 jaar<br>(onderneming in<br>moeilijkheden of<br>herstructurering) | werkgever  | 10 jaar in sector gedurende de laatste<br>15 jaar of 20 jaar in het algemeen                                  | werkgever  | neen                            |

# HORECA



PC/CP 302

[Retour à la table des matières](#)

## 8B. Chômage avec complément d'entreprise

| DURÉE DE LA CCT                                       | ÂGE                     | INITIATIVE | ANCIENNETÉ   | PAIEMENT INDEMNITÉ COMPLÉMENTAIRE                           | REPLACEMENT          |
|---|-------------------------|------------|--|---|----------------------|
| CCT n° 17<br>+<br>art. 2 AR 03/05/07<br><br>illimitée | 62 ans                  | employeur  | <u>homme</u> <u>femme</u><br>2022 40 ans   38 ans<br>2023 40 ans   39 ans<br>2024 40 ans   40 ans              | employeur   | non                  |
| CCT<br>01/01/22 - 31/12/24                            | 62 ans                  | employeur  | <u>homme</u> <u>femme</u><br>2022 40 ans   38 ans<br>2023 40 ans   39 ans<br>2024 40 ans   40 ans              | fonds social<br>Calcul ONSS salaire net de référence à 108% | non                  |
| CCT<br>01/07/23 - 30/06/25                            | 58 ans<br>(RCC médical) | employeur  | 35 ans<br>ET<br>travailleurs moins valides ou ayant des problèmes physiques graves ou travailleurs y assimilés | fonds social<br>Calcul ONSS salaire net de référence à 108% | oui, sauf exceptions |

# HORECA



PC/CP 302

[Retour à la table des matières](#)

## 8B. Chômage avec complément d'entreprise

| DURÉE DE LA CCT                            | ÂGE  | INITIATIVE | ANCIENNETÉ   | PAIEMENT INDEMNITÉ COMPLÉMENTAIRE                           | REPLACEMENT          |
|--|--|------------|--|---|----------------------|
| CCT<br>01/07/23 - 30/06/25                 | 60 ans<br>(longue carrière)                              | employeur  | 40 ans   | fonds social<br>Calcul ONSS salaire net de référence à 108% | oui, sauf exceptions |
| CCT<br>01/07/23 - 30/06/25                 | 60 ans<br>(travail de nuit)                              | employeur  | <b>33</b> ans de carrière dont 20 ans de travail de nuit ou métier lourd (5/7 ans dans les 10/15 dernières années) | fonds social<br>Calcul ONSS salaire net de référence à 108% | oui, sauf exceptions |
| CCT n°126<br>+<br>art. 18, § 7 AR 03/05/07 | 56 ans<br>(entreprise en difficultés ou restructuration) | employeur  | 10 ans dans le secteur au cours des 15 ou 20 dernières années en général   | employeur   | non                  |

## 9. Opzegtermijnen 9. Délais de préavis

[Opzegtermijnen werknemers: ontslag vanaf 01/01/2014](#)

[Délais de préavis : licenciement à partir du 01/01/2014](#)

[Link naar de berekeningsmodule](#)

[Lien vers le module de calcul](#)

## 10. Bestaanszekerheid 10. Sécurité d'existence

### A. SYNDICALE PREMIE - PRIME SYNDICALE

**145 EUR** voor de actieve werknemers / *pour les travailleurs actifs*

### B. TIJDELIJKE WERKLOOSHEID - CHOMAGE TEMPORAIRE

**€0,5187** per uur x aantal uren voorzien in uurrooster op de dag (minimum 2€ per dag) /  
*par heure x le nombre d'heures prévues à l'horaire du jour (minimum 2€ par jour)*



## 11. Tweede pijler 11. Deuxième pilier

Sinds 1 januari 2013 hebben alle werknemers recht op een aanvullend pensioen bovenop hun wettelijk pensioen behalve:

- studenten, leerlingen en extra's
- uitzendkrachten
- werknemers voor wie reeds een aanvullend pensioen voorzien is in hun onderneming

*Depuis le 1er janvier 2013, tous les travailleurs ont droit à une pension complémentaire en plus de leur pension légale sauf:*

- *les étudiants, les apprentis et les extras*
- *les intérimaires*
- *les travailleurs qui ont déjà une pension complémentaire prévue dans leur entreprise*

Voorwaarden om recht te hebben op dit pensioenplan:

- minstens 23 jaar oud zijn
- 220 dagen gepresteerd over een periode van 3 jaar

*Pour avoir droit à ce plan de pension, il faut:*

- *avoir minimum 23 ans*
- *avoir travaillé 220 jours sur 3 ans*

*Depuis le 1er janvier 2013:*                    **0,5%**  
Sinds 1 januari 2013:

*Depuis le 1er janvier 2015:*                    **1%**  
Sinds 1 januari 2015:

*Depuis le 1er janvier 2020:*                    **1,1%**  
Sinds 1 januari 2020:

PC/CP 302

## 12. Varia 12. Divers

### A. CONGE D'ANCIENNETE - ANCIENNITEITSVERLOF

In ondernemingen met meer dan 50 werknemers:

1 dag anciënniteitsverlof vanaf 5 jaar anciënniteit. Daarna 1 dag anciënniteitsverlof om de 5 jaar.

*Dans les entreprises de 50 travailleurs ou plus:*

*1 jour de congé d'ancienneté à partir de 5 ans d'ancienneté. Ensuite, tous les 5 ans, un jour de congé d'ancienneté est ajouté.*

In ondernemingen met minder dan 50 werknemers:

1 dag anciënniteitsverlof vanaf 10 jaar anciënniteit. Daarna 1 dag anciënniteitsverlof om de 5 jaar.

*Dans les entreprises de moins de 50 travailleurs:*

*1 jour de congé d'ancienneté à partir de 10 ans d'ancienneté. Ensuite, tous les 5 ans, un jour de congé d'ancienneté est ajouté.*

Deeltijdse werknemers krijgen hun anciënniteitsverlof in verhouding tot hun contractuele arbeidsduur

*Pour les travailleurs à temps partiel, c'est au prorata de leur durée de travail contractuelle.*

[cao/cct 14.03.2016](#)

### B. CONGE DE FIN DE CARRIERE - EINDELOOPBAANVERLOF

Sinds 1 januari 2016 hebben werknemers ouder dan 56 jaar jaarlijks recht op een extra verlofdag.

*Depuis le 1er janvier 2016, les travailleurs âgés de 56 ans ou plus ont droit à un jour de congé supplémentaire chaque année.*

[cao/cct 30.11.2015](#)