

NIEUWSFLASH!



022020

Woordje van de Nationaal Secretaris

In de vorige nieuwsflash legden wij uit wat het sectorakkoord zou betekenen voor u. Wij geven u hierna een overzicht van de maatregelen die in werking treden vanaf 1 januari. In de ondernemingen waar het ACV vertegenwoordigd is, hebben onze militanten de afgelopen maanden bedrijfsakkoorden onderhandeld over hogere lonen, betere vergoedingen of andere voordelen. De bedragen in deze flash zijn de sectorale minima. We wensen u veel leesplezier!



INHOUD

Loonindexering	2
Loonsverhoging in uitvoering sectorakkoord	2
Kinderopvang	2
Kledijvergoeding	2
Minimumlonen	3
Adressen	3
Ploegen- en nachtpremies	4
Mobiliteit	4
Eindeloopbaan	4

Wat verandert er op 1 januari 2020?

- ✓ **Indexering** van de lonen: + 0,89%
- ✓ **Loonsverhoging** voor de minimumlonen en de lonen hoger dan het minimumloon
- ✓ Verhoging van de **ploegen- en nachtpremies**
- ✓ Verhoging van de **kledijvergoeding**
- ✓ **Mobiliteit**: verhoging van de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten met openbaar vervoer naar 80 % en verhoging van de fietsvergoeding naar 0,24 euro per km
- ✓ Invoeren van een vergoeding **kinderopvang**
- ✓ **Eindeloopbaan**: we zetten alle lopende maatregelen voor u op een rijtje



Volg ons op
Facebook:

[WWW.FACEBOOK.COM/
ACVVOEDINGDIENSTEN](https://www.facebook.com/ACVVOEDINGDIENSTEN)

Of neem een kijkje op:

WWW.ACVOEDING-DIENSTEN.BE

NIEUW: Tussenkost in de kosten van kinderopvang

Arbeiders tewerkgesteld in de voedingsnijverheid kunnen vanaf 2020 bij het Fonds Alimento een tussenkost aanvragen in de kosten van de kinderopvang voor kinderen tot 3 jaar. De tussenkost bedraagt tot 2 euro per dag met een maximum van 460 euro per jaar per kind. Deze tussenkost kan pas betaald worden nadat u uw fiscaal attest hebt ontvangen (ongeveer in april 2020).

Alle details rond de aanvraag zullen we later bekend maken.



Verhoging van kledijvergoeding op 1 januari 2020

De werkgever is wettelijk verplicht om arbeidskledij ter beschikking te stellen voor zijn werknemers. Bovendien is het ook zijn taak om deze kledij te reinigen. Indien de werkgever deze verplichting niet nakomt, moet hij een schadevergoeding betalen per gewerkte week van 3,96 euro voor het niet ter beschikking stellen en 4,68 euro voor het niet onderhouden van de werkkledij.

Loonindexering van 0,89 %

Op 1 januari 2020 worden alle lonen in de voedingsnijverheid verhoogd met 0,89%. De indexering geldt voor alle lonen: de minimumlonen en de lonen die hoger liggen dan het minimumloon.

Naast de lonen worden vanaf 1 januari 2020 ook de aanwezigheidspremie pluimveeslachterijen en de weekendpremies van de bakkerijen geïndexeerd met 0,89%. De nieuwe bedragen vind je in de tabel hieronder.

MINIMUMPREMIES VANAF 1/1/2020		
aanwezigheidspremie	pluimvee	0,41
weekendpremie	kleine bakkerijen	4,24
weekendpremie	grote bakkerijen	3,15



Opgelet: in jouw onderneming kunnen betere premies onderhandeld zijn door de vakbondsafgevaardigden van de onderneming.

Loonsverhoging in verdere uitvoering van het sectorakkoord

Bovenop de indexering volgt op 1 januari 2020 de verdere uitvoering van het sectorakkoord.

MINIMUMLOON

Alle minimumlonen stijgen op 1 januari met 0,04 euro.

Ter herinnering: het akkoord voorziet in een forfaitaire verhoging van de minimumlonen met 0,20 euro per uur:

- Op 1 juli van 2019 verhoogden de minimumlonen in een eerste stap met 0,16 euro.
- Op 1 januari van 2020 verhogen de minimumlonen in een tweede stap met 0,04 euro. Deze laatste verhoging van 0,04 euro is een omzetting van de brutopremie van 80 euro die in sommige ondernemingen nog moest worden uitbetaald. Deze brutopremie wordt dus een laatste keer uitbetaald in december 2019.

LONEN HOGER DAN HET MINIMUMLOON

De lonen die hoger zijn dan het minimumloon, verhogen met 1,1%, **tenzij anders werd afgesproken in jullie onderneming.**

Daarnaast verhogen deze lonen nog eens met 0,04 euro op 1 januari. LET OP: deze laatste verhoging geldt enkel voor de werknemers die in december 2019 nog gerechtigd waren op de brutopremie van 80 euro en waar er geen bedrijfsakkoord is om dit in een ander voordeel om te zetten.

MINIMUMLONEN VANAF 1 JANUARI 2020		
Deelsector	Eerste 6 maand	Na 6 maand
Maalderijen	€ 14,62	€ 15,08
Deegwaren	€ 13,63	€ 14,09
Kleine (banket)bakkerijen met - 10 werknemers		€ 13,17 ⁽¹⁾
Kleine (banket)bakkerijen met 10– 20 werknemers		€ 13,35 ⁽¹⁾
Grote (banket)bakkerijen	€ 12,97	€ 13,35
Glucose	€ 13,76	€ 14,20
Koekjes	€ 13,56	€ 13,99
Beschuit	€ 13,42	€ 13,86
Industriële banketbakkerij	€ 13,42	€ 13,86
Suikerfabrieken	€ 14,40	€ 14,86
Gist / distilleerderijen	€ 14,37	€ 14,85
Kandijfabrieken	€ 14,40	€ 14,86
Brouwerijen	€ 14,35	€ 14,83
Mouterijen	€ 14,40	€ 14,86
Drinkwaters / Limonades	€ 14,31	€ 14,79
Andere dranken	€ 14,23	€ 14,72
Groenten	€ 12,41	€ 12,59
Confituur	€ 13,62	€ 14,08
Vleesconserven	€ 14,04 ⁽²⁾	€ 14,26 ⁽³⁾
Slachthuizen	€ 13,81	€ 14,28
Darmenbewerking	€ 13,48	€ 13,92
Vetsmelterijen	€ 14,35	€ 14,83
Pluimveeslachterijen	€ 13,42	€ 13,86
Melkerijen	€ 14,54	€ 15,01
Gesmolten kaas	€ 14,17	€ 14,64
Roomijs	€ 13,77	€ 14,22
Olie / Margarine	€ 14,35	€ 14,83
Lijnolie	€ 14,20	€ 14,68
Chocolade	€ 13,56	€ 13,99
Suikerbakkerij	€ 13,09	€ 13,56
Koelnijverheid	€ 14,23	€ 14,72
Visconserven	€ 13,50	€ 13,93
Cichoreibranderijen	€ 13,73	€ 14,17
Koffiebranderijen	€ 13,70 ⁽²⁾	€ 14,14 ⁽³⁾
Azijn	€ 13,53	€ 13,97
Voedingsspecialiteiten	€ 13,70	€ 14,14
Veevoeders	€ 14,40	€ 14,86
Aardappelverwerking	€ 12,35 ⁽²⁾ € 12,77 ⁽⁴⁾	€ 12,58 ⁽³⁾ € 12,96 ⁽⁵⁾
Schillen van aardappelen	€ 12,35	€ 12,58

Hiernaast vinden jullie de nieuwe sectorale minimumlonen terug die gelden vanaf 1 januari 2020:

CONTACTEER ONS

AALST

 Hopmarkt, 45
9300 Aalst
 053/73.45.38

ANTWERPEN

 Frankrijklei, 146
2000 Antwerpen
 03/222.70.70

BRUGGE

 Koning Albert I-laan 140
8200 Brugge
 050/44.41.61

BRUSSEL

 Grisarstraat 44
1070 Anderlecht
 02/500.28.80

GENT

 Poel, 7
9000 Gent
 09/265.43.41

IEPER

 St.-Jacobsstraat, 34
8900 Ieper
 059/34.26.36

KORTRIJK

 P. Kennedypark, 16D
8500 Kortrijk
 056/23.55.55

LEUVEN

 Martelarenlaan 8
3010 Kessel-Lo
 016/21.94.60

HASSELT

 Mgr. Broekxplein, 6
3500 Hasselt
 011/29.09.52

MECHELEN

 Onder den Toren, 4A
2800 Mechelen
 015/71.85.50

OOSTENDE

 Dr. L. Colensstraat, 7
8400 Oostende
 059/55.25.57

ROESELARE

 Peter Benoitstraat 13
8800 Roeselare
 051/26.55.22

ST-NIKLAAS

 H. Heymanplein, 7
9100 Sint-Niklaas
 03/765.23.50

TURNHOUT

 Korte Begijnenstraat, 20
2300 Turnhout
 014/44.61.45

(1) In de kleine bakkerijen en banketbakkerijen kan gedurende de eerste zes maand 90 % betaald worden van het loon dat van toepassing is na zes maand dienst. Dit wordt dan nadien gecompenseerd met een premie.

(2) Bij minder dan 12 maand dienst

(3) Vanaf 12 maand dienst

(4) Vanaf 24 maand dienst

(5) Vanaf 48 maand dienst

Dit zijn de lonen voor de laagste categorieën van de subsector. Voor de hogere functies gelden hogere minimumlonen. Vraag ernaar op het kantoor van ACV Voeding en Diensten.

Verhoging van de ploegen- en nachtpremies

Vanaf 1 januari 2020 verhogen de minimumbedragen van de sectorale ploegenpremies:

MINIMUMPREMIES VANAF 1/1/2020		
ploegenpremie ochtend/namiddag	grote bakkerijen	0,11 euro/u
ploegenpremie ochtend	voedingsnijverheid behalve bakkerijen	0,52 euro/u
ploegenpremie namiddag	voedingsnijverheid behalve bakkerijen	0,59 euro/u
nachtpremie	Voedingsnijverheid	2,04 euro/u

Mobiliteit

In het sectorakkoord werd bepaald dat de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten met **openbaar vervoer** vanaf 1 januari stijgt van 75% naar 80 %.

Ook werd bepaald dat de **fietsvergoeding** verhoogt naar 0,24 euro per effectief afgelegde kilometer. Dit is een veel gunstiger systeem dan de regeling die voorheen van toepassing was.

Bijvoorbeeld: iemand die op een afstand van 6 km van het werk woont en zich dagelijks met de fiets naar het werk begeeft ontvangt vanaf 2020 gemiddeld 60,48 euro per maand in plaats van 31,65 euro in 2019!

Deze vergoeding is bovendien vrijgesteld van belastingen en sociale bijdragen.

De tabellen met de nieuwe tarieven voor de tussenkomst van de werkgever in openbaar en eigen vervoer zullen vanaf januari 2020 te raadplegen zijn op onze website:

<https://www.hetacv.be/het-acv/sectoren/voeding-en-horeca/sectoren/118-00-voedingsnijverheid>



Eindeloopbaan

EINDELOOPBAANDAGEN

Zoals jullie weten ijverde het ACV bij de onderhandelingen in 2019 voor een uitbreiding van het recht op eindeloopbaandagen. We zetten alles nog even op een rijtje voor u:

Vanaf 1 juli 2019 hebt u naargelang uw leeftijd en op voorwaarde dat u 10 jaar anciënniteit hebt bij de huidige werkgever recht op:

Eindeloopbaandagen (uitgezonderd bakkerijen)	
55 jaar	3 dagen
57 jaar	6 dagen
59 jaar	9 dagen
62 jaar	10 dagen

Werknemers in de kleine bakkerijen hebben geen eindeloopbaandagen. Voor de werknemers in de grote bakkerijen is volgende regeling van toepassing:

Eindeloopbaandagen Grote bakkerijen	
59 jaar	3 dagen
62 jaar	4 dagen

LANDINGSBAAN

Het wordt verder mogelijk gemaakt voor werknemers, die weliswaar voldoen aan de voorwaarden (lange loopbaan of zwaar beroep), om hun loopbaan vanaf 55 jaar te minderen met 1/5de en vanaf 57 te verminderen met 1/2de in het kader van landingsbaan.

SWT OF WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG

Alle stelsels van SWT of werkloosheid met bedrijfstoeslag (vroeger brugpensioen) worden verlengd tot 30 juni 2021:

- SWT vanaf 62 jaar algemeen stelsel
- SWT medisch vanaf 58 jaar
- SWT vanaf 59 met 40 jaar beroepsloopbaan (stelsel lange loopbaan)
- SWT vanaf 59 zwaar beroep met 35j beroepsverleden (10/15 of 5/7 jaar in een zwaar beroep)
- SWT vanaf 59 nacht of zwaar beroep met 33 jaar beroepsverleden (20 jaar nacht of 5/7 jaar in een zwaar beroep)