

NIEUWSFLASH!



092019

Woordje van de Nationaal Secretaris

Het is gelukt: we hebben voor jullie een sectorakkoord onderhandeld voor 2019-2020. Via dit akkoord kunnen we de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders in de voedingsnijverheid weer wat verbeteren. Wat dit akkoord voor jou betekent? Dat leggen we graag uit in deze nieuwsflash. Veel leesplezier!

Bart Vannetelbosch



INHOUD

Koopkracht en loonsverhoging	2-3
Vervoerskosten	3
Werkbaar werk	4
Tussenkost kinderopvang	4
Meer eindeloopbaandagen + vergoeding	5
Geen lagere lonen voor jongeren!	6
Vorming	6
Interim - Vorming en aanbeveling	6
Verlenging SWT + landingsbanen	7
Tijdskrediet opgenomen in aanvullend pensioen	7
Nieuwe minimumlonen vanaf 1/7/2019	8
Onze adressen	8

Wat verandert er in 2019-2020?

⇒ LOONSVERHOOGING VOOR IEDEREEN

- ✓ Minimumlonen +0,20 euro
- ✓ Verhoging van alle lonen
- ✓ Verhoging premies en vergoedingen
- ✓ Verhoging fietsvergoeding

⇒ WERKBAAR WERK

- ✓ Werkpunt in de ondernemingen en de sector

⇒ AANDACHT VOOR ALLE LEEFTIJDEN

- ✓ Verbetering eindeloopbaandagen
- ✓ Afspraken SWT en landingsbanen
- ✓ Tussenkost in kosten kinderopvang
- ✓ Geen lagere lonen voor de jongeren



Volg ons op
Facebook:

[WWW.FACEBOOK.COM/
ACWOEDINGENDIENSTEN](http://WWW.FACEBOOK.COM/ACWOEDINGENDIENSTEN)

Of neem een kijkje op:

WWW.ACVOEDING-DIENSTEN.BE

Sectorakkoord 2019-2020

De voorbije maanden werd er in de sector onderhandeld over een sectorakkoord. Dit is een akkoord tussen werkgevers en vakbonden. Het bepaalt de loon- en arbeidsvoorwaarden **voor alle 60 000 arbeiders** uit de voedingsnijverheid. Het is van toepassing op alle subsectoren, in grote en kleine ondernemingen, in heel het land. **Een belangrijk akkoord dus.**

We onderhandelen op basis van een eisenbundel. Dit zijn onze vragen en voorstellen voor een sectorakkoord. De eisenbundel wordt opgemaakt na overleg met onze delegees. Daarvoor toerden we het hele land rond. De hoofdlijnen voor het eisenbundel waren uiteraard koopkracht en eindeloopbaan, maar ook werkbaar werk. Dit legden we voor aan de werkgevers. Daarna volgden meerdere vergaderingen, totdat we een akkoord bereikten.

En het resultaat mag er zijn. Het akkoord voorziet maatregelen voor alle werknemers, van jongeren tot zij die dichtbij hun welverdiende pensioen staan. En met solidariteit als basisprincipe, zodat ook de laagste lonen er echt op vooruit gaan. De resultaten van het akkoord vind je verder in deze nieuwsbrief.



Koopkracht en loonsverhoging

IN HET KORT

- ✓ Sectorale minimumlonen: **+0,20 euro/uur**
- ✓ Andere lonen: **ondernemingsonderhandelingen** over marge van 1,1%
- ✓ Minimumbedragen premies en vergoedingen: **+4.61%**
- ✓ Fietsvergoeding stijgt tot **0,24 euro/km** + verhoging tussenkomst openbaar vervoer

In het akkoord is er een onderscheid gemaakt tussen de minimumlonen, en de lonen betaald in de onderneming. Want in sommige ondernemingen betalen ze meer dan het minimumloon. De minimumlonen van de sector, daar mag niemand onder.

MINIMUMLONEN

Op 1 juli 2019 zijn **alle minimumlonen** in de voedingsnijverheid **verhoogd met 0,16 euro**. Dat is zo onderhandeld in het sectorakkoord. Op 1 januari 2020 volgt er nog een verhoging met 0,04 euro. Zo stijgen alle minimumlonen dus 0,20 euro bovenop de index. Dit komt neer op een brutoloonverhoging van ongeveer 33 euro per maand, of 395 euro per jaar extra. Op deze manier zorgen we ervoor dat vooral de laagste lonen extra koopkracht krijgen.

De extra verhoging van 0,04 euro op 1 januari, is een omzetting van de brutopremie van 80 euro die in sommige ondernemingen nog betaald moest worden. Wie deze premie nog krijgt, zal die een laatste keer betaald krijgen in december 2019. Vanaf 2020 wordt de premie opgenomen in het loon.

REËLE LONEN

Voor wie een loon krijgt dat boven het minimumloon ligt, kan er in de onderneming nog onderhandeld worden over hoe de marge van 1,1% wordt toegepast. Dat zal enkel **in grotere bedrijven** zo zijn. Zo kunnen de vakbondsdelegees in jouw bedrijf een aangepaste verhoging van de koopkracht onderhandelen. Dit kan bijvoorbeeld een **verhoging van de maaltijdcheques** zijn, **of** ook gewoon een **brutoloonverhoging**. In ondernemingen waar er geen akkoord onderhandeld wordt, zullen de reële lonen zullen stijgen met 1,1% op 1 januari 2020.

Ondernemingsonderhandelingen

In ondernemingen waar we als vakbond vertegenwoordigers hebben, proberen we akkoorden te onderhandelen in de onderneming. Op basis van het sectorakkoord wordt er dan een akkoord in de onderneming afgesloten. Er mag dan vrij onderhandeld worden over de invulling van de marge. Op deze manier kan het akkoord worden omgezet in voordelen op maat van de arbeiders van de onderneming. Indien er in jouw onderneming onderhandeld zal worden, dan zal je door onze delegees geïnformeerd worden over het ondernemingsakkoord.

PREMIES EN VERGOEDINGEN

Daarnaast voorziet het akkoord ook een verhoging van de sectorale minimumpremies en vergoedingen met **4,61% op 1 januari 2020**. Dit is een combinatie van indexering en verhoging met de marge.

PREMIES EN VERGOEDINGEN VANAF 01/01/2020		
Ploegenpremie	ochtend	0,52
	namiddag	0,59
	gemengd	0,54
Nachtpremie		2,04
Ploegenpremie bakkerijen		0,11
Bestaanszekerheid	langdurige ziekte	7,56
	tijdelijke werkloosheid 5d	8,70
	tijdelijke werkloosheid vanaf dag 6	11,96
	medische overmacht	11,38
Kledijvergoeding	aankoop	3,96
	onderhoud	4,68
Minimum koudepremie	vleesconserven	0,72

Opgelet: in jouw onderneming kunnen betere premies onderhandeld zijn door de vakbondsafgevaardigden van de onderneming.

Vervoerskosten



Vanaf 1/1/2020 verhoogt de **fietsvergoeding** naar **0,24 euro per gereden kilometer**. Tot nu toe was de fietsvergoeding een maandbedrag. Omgerekend gaan alle afstanden er met dit nieuwe bedrag op vooruit.

Bv: Je woont op 8 kilometer van je werk en gaat elke dag met de fiets werken. Nu krijg je daarvoor een fietsvergoeding van 35,54 euro per maand. Vanaf 1/1/2020 zal je voor dezelfde afstand een vergoeding krijgen van plus minus 84 euro per maand.

Vanaf 1/1/2020 verhoogt de **tussenkost in het openbaar vervoer** voor werknemers waarvan de prijs van het vervoer in verhouding staat tot de afstand, naar gemiddeld **80% van de treintarieven**. Momenteel is dit gemiddeld 75%. De concrete modaliteiten moeten nog uitgewerkt worden en zullen we zeker nog communiceren.

Aandacht voor werkbaar werk

IN HET KORT

- ✓ Onderhandelingen in de ondernemingen voor meer werkbaar werk
- ✓ Met evaluatie en verbetering van de bestaande cao's
- ✓ Sanctie voor ondernemingen zonder cao werkbaar werk
- ✓ Aandacht voor kleinere ondernemingen

Het sectorakkoord voorziet een uitgebreid hoofdstuk om in bedrijven verder **initiatieven** te nemen **rond werkbaar werk**. In de ondernemingen waar er al een cao rond werkbaar werk afgesloten is, zal deze cao geëvalueerd worden. Daarbij moet er gekeken worden hoe engagementen concreter kunnen worden, en welke verdere initiatieven er nodig zijn. Bedrijven met een syndicale delegatie, die nog geen cao hebben afgesloten, zullen dit moeten doen voor 30/6/2020, anders riskeren ze een sanctie.

Vanuit de sector zullen we verschillende initiatieven nemen om de bedrijven te helpen om de komende twee jaar hierin vooruitgang te maken in hun bedrijf. Verder starten we een onderzoek naar de oorzaken van de verhoging van de werkdruk en mogelijke oplossingen.

Het akkoord verlengt verder maximaal de stelsels van SWT en de landingsbanen en breidt het aantal eindeloopbaandagen uit (zie verder).

Tussenkost kinderopvang

IN HET KORT

- ✓ **NIEUW**
- ✓ Voor kinderen tot 3 jaar
- ✓ Tot 2 euro per dag per kind
- ✓ Met een maximum van 460 euro per jaar.

Arbeiders uit de voedingsnijverheid met kinderen tot 3 jaar hebben voortaan recht op een tussenkost in de kosten van de kinderopvang van **2 euro per dag**.

De betaling zal verlopen **via het sociaal fonds**. De terugbetaling vindt een eerste keer plaats in 2020, op basis van het fiscale attest voor de kinderopvang in 2019.

We bekijken nog met het sociaal fonds hoe de regeling in de praktijk gebracht zal worden.



Meer eindeloopbaandagen + vergoeding landingsbaan



MEER EINDELOOPBAANDAGEN

Het systeem van eindeloopbaandagen is uitgebreid vanaf 1 juli 2019.

De **leeftijdsgrenzen** worden **verlaagd**, waardoor je sneller recht hebt op eindeloopbaandagen, en er wordt een **extra dag** toegevoegd. Het nieuwe schema ziet er als volgt uit:

Eindeloopbaandagen (uitgezonderd bakkerijen)	
55 jaar	3 dagen
57 jaar	6 dagen
59 jaar	9 dagen
62 jaar	10 dagen

Opgelet: Werknemers uit de kleine bakkerijen hebben geen eindeloopbaandagen. Werknemers uit de grote bakkerijen wel, maar het stelsel is beperkter. Ook voor hen is de leeftijdsgrens verlaagd en komt er een extra dag bij.

Eindeloopbaandagen Grote bakkerijen	
59 jaar	3 dagen
62 jaar	4 dagen

VERGOEDING LANDINGSBAAN

De extra sectorale vergoeding voor arbeiders die hun loopbaan vanaf 55 jaar halveren, is op 1 juli 2019 verhoogd **van 82 euro naar 97 euro per maand**. In de voedingsnijverheid hebben voltijdse arbeiders met een anciënniteit van 12 maanden, die vanaf de leeftijd van 55 jaar hun prestaties halveren, naast de uitkering van de RVA, recht op een aanvullende vergoeding.

Opgelet: de vergoeding moet enkel betaald worden op werknemers die pas vanaf hun 55ste hun loopbaan verminderen naar een halftijdse. De vergoeding is ten laste van de werkgever. In de sector van de bakkerijen wordt deze vergoeding door het sociaal fonds voor de bakkerijen betaald. Aanvraagformulieren zijn verkrijgbaar bij ACV Voeding en Diensten.

Geen lagere lonen voor jongeren!

De regering Michel voerde een systeem van startersjobs in, waarbij werkgevers jongeren (18 tot 21 jaar) zonder werkervaring kunnen aanwerven aan een verlaagd brutoloon. Dit loon kan 6% tot 18% lager liggen dan het sectorale minimumloon. De jongere krijgt dan van de werkgever een compenserende toeslag, zodat ze netto wel het minimumloon krijgen. Maar doordat het brutoloon lager ligt, betekent dit minder vakantiegeld, minder premies, minder eindejaarspremie, en minder opbouw van sociale zekerheid. Daarom heeft het ACV zich steeds verzet tegen deze maatregel.

Maar de regering zette door en sinds 1 maart 2019 kan een werkgever dit systeem gebruiken. Op ons eisenbundel hebben we gevraagd om deze jongerenlonen in de sector niet toe te passen, en de werkgevers zijn hiermee akkoord gegaan. **Dit betekent dat in de sector jonge werknemers recht hebben op hun volledige loon.**

De komende weken proberen we dit zo sluitend mogelijk in een collectieve arbeidsovereenkomst te zetten.



Vorming

Vanaf 2020 zullen de bedrijven nog meer inspanningen moeten doen om werknemers vorming te laten volgen. Ze moeten **gemiddeld 4 dagen vorming** per jaar per voltijdse werknemer voorzien. In het sectoraal aanbod wordt de nadruk nog meer gelegd op risicowerknemers, digitalisering, robotisering, taalvorming, diversiteit. Werknemers worden via dat aanbod verder versterkt in het kader van instroom, doorstroom en einde loopbaan.



Wil je graag eens een opleiding volgen, of wil je weten welke vormen er allemaal bestaan in de sector? Kijk dan eens op www.alimento.be.

Interim – vorming en aanbeveling

De voorbije akkoorden werd er veel aandacht besteed aan uitzendarbeid. We blijven ons ook de komende twee jaren verzetten tegen misbruik van het statuut uitzendarbeid. Daarnaast werd afgesproken om tegen 31 december 2019 een **opleiding** uit te werken **voor uitzendkrachten** om door te stromen naar een vaste betrekking in de sector.

Daarnaast zal er een aanbeveling gemaakt worden om periodes van tewerkstelling als uitzendkracht in dezelfde onderneming, gelijk te stellen voor de voordelen gelinkt aan anciënniteit in dezelfde onderneming.

Verlenging SWT + landingsbanen

VERLENGING SWT

Zoals gekend heeft de regering stevig geknipt in het stelsel van SWT, het vroegere brugpensioen. De regering wil dat iedereen langer blijft werken, en verhoogde de leeftijd waarop werknemers SWT kunnen opnemen van 60 naar 62 jaar. In de sector hebben we opnieuw **alle mogelijke uitzonderingsstelsels** nog kunnen invoeren. Deze uitzonderingsstelsels gelden tot 30/06/2021.

Uitzonderingsstelsel	Loopbaanvoorwaarden
62 jaar - algemeen stelsel	Man: 40 jaar Vrouw: 35 jaar in 2019, 36 jaar in 2020
59 jaar - nacht + zwaar beroep	33 jaar met 20 jaar nachtprestaties of zwaar beroep (5/7 in de laatste 10/15 jaar)
59 jaar - zwaar beroep	35 jaar en een zwaar beroep (5/7 j in laatste 10/15j)
58 jaar - medisch SWT	35 jaar voor mindervalide of werknemers met ernstige lichamelijke problemen of voor werknemers daaraan gelijkgesteld
59 jaar - lange loopbaan	40 jaar



Wil je weten of je in aanmerking komt om **SWT** op te nemen?
Contacteer dan jouw ACV-kantoor. (zie adressen op pagina 8)

LANDINGSBANEN

De regering Michel heeft ook de leeftijd voor het opnemen van een landingsbaan verhoogd, van 55 naar 60 jaar. In het sectorakkoord werd beslist om de overgebleven opties maximaal mogelijk te maken in de sector. Zo zullen arbeiders met een **lange loopbaan** of een **zwaar beroep** toch nog **op 55 jaar een landingsbaan 1/5** kunnen nemen, en **op 57 jaar** kunnen ze een **halftijdse landingsbaan** nemen.



Wil je weten of je in aanmerking komt voor een **landingsbaan** op te nemen?
Contacteer dan jouw ACV-kantoor. (zie adressen op pagina 8)

Tijdskrediet opgenomen in aanvullend pensioen



Als je werkt, dan bouw je elke keer een beetje aanvullend pensioen op. Wanneer je door omstandigheden niet kan werken, dan groeit je aanvullend pensioen niet aan. Voor sommige afwezigheden wordt dit gecompenseerd via het solidariteitsluik.

In de toekomst zal er per dag tijdskrediet die je opneemt, **1 euro** in je **aanvullend pensioen** gespaard worden.

CONTACTEER ONS

AALST

📍 Hopmarkt, 45
9300 Aalst
☎ 053/73.45.38

ANTWERPEN

📍 Frankrijklei, 146
2000 Antwerpen
☎ 03/222.70.70

BRUGGE

📍 Koning Albert I-laan 140
8200 Brugge
☎ 050/44.41.61

BRUSSEL

📍 Grisarstraat 44
1070 Anderlecht
☎ 02/500.28.80

GENT

📍 Poel, 7
9000 Gent
☎ 09/265.43.41

IEPER

📍 St.-Jacobsstraat, 34
8900 Ieper
☎ 059/34.26.36

KORTRIJK

📍 P. Kennedypark, 16D
8500 Kortrijk
☎ 056/23.55.55

LEUVEN

📍 Martelarenlaan 8
3010 Kessel-Lo
☎ 016/21.94.60

HASSELT

📍 Mgr. Broekxplein, 6
3500 Hasselt
☎ 011/29.09.52

MECHELEN

📍 Onder den Toren, 4A
2800 Mechelen
☎ 015/71.85.50

OOSTENDE

📍 Dr. L. Colensstraat, 7
8400 Oostende
☎ 059/55.25.57

ROESELARE

📍 Peter Benoitstraat 13
8800 Roeselare
☎ 051/26.55.22

ST-NIKLAAS

📍 H. Heymanplein, 7
9100 Sint-Niklaas
☎ 03/765.23.50

TURNHOUT

📍 Korte Begijnenstraat, 20
2300 Turnhout
☎ 014/44.61.45

Nieuwe minimumlonen vanaf 1/7/2019

MINIMUMLONEN VANAF 1 JULI 2019		
Deelsector	Eerste 6 maand	Na 6 maand
Maalderijen	€ 14,45	€ 14,91
Deegwaren	€ 13,47	€ 13,93
Kleine (banket)bakkerijen met - 10 werknemers		€ 13,01(1)
Kleine (banket)bakkerijen met 10- 20 werknemers		€ 13,19(1)
Grote (banket)bakkerijen	€ 12,82	€ 13,19
Glucose	€ 13,60	€ 14,04
Koekjes	€ 13,40	€ 13,83
Beschuit	€ 13,26	€ 13,70
Industriële banketbakkerij	€ 13,26	€ 13,70
Suikerfabrieken	€ 14,23	€ 14,69
Gist / distilleerderijen	€ 14,20	€ 14,68
Kandijfabrieken	€ 14,23	€ 14,69
Brouwerijen	€ 14,18	€ 14,66
Mouterijen	€ 14,23	€ 14,69
Drinkwaters / Limonades	€ 14,14	€ 14,62
Andere dranken	€ 14,06	€ 14,55
Groenten	€ 12,26	€ 12,44
Confituur	€ 13,46	€ 13,92
Vleesconserven	€ 13,88 (2)	€ 14,09 (3)
Slachthuizen	€ 13,65	€ 14,11
Darmenbewerking	€ 13,32	€ 13,76
Vetsmelterijen	€ 14,18	€ 14,66
Pluimveeslachterijen	€ 13,26	€ 13,70
Melkerijen	€ 14,37	€ 14,84
Gesmoltene kaas	€ 14,01	€ 14,47
Roomijs	€ 13,61	€ 14,05
Olie / Margarine	€ 14,18	€ 14,66
Lijnolie	€ 14,04	€ 14,51
Chocolade	€ 13,40	€ 13,83
Suikerbakkerij	€ 12,93	€ 13,40
Koelnijverheid	€ 14,06	€ 14,55
Visconserven	€ 13,34	€ 13,77
Cichoreibranderijen	€ 13,57	€ 14,01
Koffiebranderijen	€ 13,54(2)	€ 13,98(3)
Azijn	€ 13,37	€ 13,81
Voedingsspecialiteiten	€ 13,54	€ 13,98
Veevoeders	€ 14,23	€ 14,69
Aardappelverwerking	€ 12,20(2) € 12,62(4)	€ 12,43(3) € 12,81 (5)
Schillen van aardappelen	€ 12,20	€ 12,43

(1) In de kleine bakkerijen en banketbakkerijen kan gedurende de eerste zes maand 90 % betaald worden van het loon dat van toepassing is na zes maand dienst. Dit wordt dan nadien gecompenseerd met een premie.

(2) Bij minder dan 12 maand dienst

(3) Vanaf 12 maand dienst

(4) Vanaf 24 maand dienst

(5) Vanaf 48 maand dienst

Dit zijn de lonen voor de laagste categorieën van de subsector. Voor de hogere functies gelden hogere minimumlonen. Vraag ernaar op het kantoor van ACV Voeding en Diensten.