

LE GOUVERNEMENT ARIZONA ATTAQUE NOS PENSIONS !

MESURES PRÉVUES

- **MALUS PENSION : QUASI OBLIGATION DE TRAVAILLER JUSQU'À 67 ANS**
 - Jusqu'à -25 % en cas de départ anticipé à la pension
 - Conditions pour l'éviter :
 - 35 ans de carrière avec 156 jours prestés par an ET
 - 7 020 jours prestés MINIMUM
- **DURCISSEMENT DE L'ACCÈS À LA PENSION ANTICIPÉE**
 - Seulement à partir de 60 ans
 - 42 ans de carrière et 234 jours prestés par an à 60 ans
 - 156 jours prestés (au lieu de 104) à partir de 61 ans
- **PÉRIODES ASSIMILÉES LIMITÉES**
 - Limitation à 20% d'ici 2031 : femmes et chômeurs comme principales victimes de cette mesure
- **CONDITIONS DE CARRIÈRE PLUS STRICTES**
 - Une année ne compte qu'à partir de 156 jours prestés au lieu de 104 : travailleurs à temps partiel comme principales victimes

ORGANIZE
FIGHT
WIN

CSC
Alimentation
et Services



CE 12 MAI, LA LUTTE CONTINUE

NOTRE PLAN

- **55 ANS** - droit au crédit temps de fin de carrière
- **60 ANS** - droit au RCC/à la prépension
- **65 ANS** - droit à la pension pour toutes et tous

NOS REVENDICATIONS

- **PAS DE MALUS PENSION**
- **PAS DE CONDITIONS DE CARRIÈRE PLUS STRICTES**
- **PAS DE MANIPULATION DES PÉRIODES ASSIMILÉES**

NOS RÉSULTATS EN 2025

- **MAITIEN DES EMPLOIS DE FIN DE CARRIÈRE** : dès 55 ans
- **PÉRIODES ASSIMILÉES** : chômage économique, maladie et congé de maternité/paternité maintenus dans ces périodes
- **PREMIÈRE ANNÉE CARRIÈRE** : assimilée dès 104 jours prestés (au lieu des 156 jours exigés pour les autres années)

**LA MOBILISATION PAIE.
MAINTENONS LA PRESSION.**



Retrouvez tous nos outils
de lutte contre le
gouvernement Arizona ici !



**ORGANIZE
FIGHT
WIN**

CSC
Alimentation
et Services

