

LE GOUVERNEMENT ARIZONA ATTAQUE NOS PENSIONS !

MESURES PRÉVUES

- **MALUS PENSION : QUASI OBLIGATION DE TRAVAILLER JUSQU'À 67 ANS**
 - Jusqu'à **-25 %** en cas de départ anticipé à la pension
 - Conditions pour l'éviter :
 - **35 ans de carrière avec 156 jours prestés** par an **ET**
 - **7 020 jours prestés** MINIMUM
- **DURCISSEMENT DE L'ACCÈS À LA PENSION ANTICIPÉE**
 - Seulement **à partir de 60 ans**
 - **42 ans de carrière et 234 jours prestés** par an à 60 ans
 - **156 jours prestés** (au lieu de 104) à partir de 61 ans
- **PÉRIODES ASSIMILÉES LIMITÉES**
 - Limitation à **20% d'ici 2031** : femmes et chômeurs comme principales victimes de cette mesure
- **CONDITIONS DE CARRIÈRE PLUS STRICTES**
 - Une année ne compte qu'à partir de **156 jours prestés au lieu de 104** : travailleurs à temps partiel comme principales victimes

ORGANIZE
FIGHT
WIN



EN 2026, LA LUTTE CONTINUE !

NOTRE PLAN

- **55 ANS** - droit au **crédit temps de fin de carrière**
- **60 ANS** - droit au **RCC/à la prépension**
- **65 ANS** - droit à la **pension pour toutes et tous**

NOS REVENDICATIONS

- **PAS DE MALUS PENSION**
- **PAS DE CONDITIONS DE CARRIÈRE PLUS STRICTES**
- **PAS DE MANIPULATION DES PÉRIODES ASSIMILÉES**

NOS RÉSULTATS EN 2025

- **MAITIEN DES EMPLOIS DE FIN DE CARRIÈRE** : dès 55 ans
- **PÉRIODES ASSIMILÉES** : chômage économique, maladie et congé de maternité/paternité maintenus dans ces périodes
- **PREMIÈRE ANNÉE CARRIÈRE** : assimilée dès 104 jours prestés (au lieu des 156 jours exigés pour les autres années)

**LA MOBILISATION PAIE.
MAINTENONS LA PRESSION.**



Retrouvez tous nos outils
de lutte contre le
gouvernement Arizona ici !



**ORGANIZE
FIGHT
WIN**

csc
Alimentation
et Services