

# LE GOUVERNEMENT ARIZONA ATTAQUE NOS PENSIONS !

## MESURES PRÉVUES

- **MALUS PENSION : QUASI OBLIGATION DE TRAVAILLER JUSQU'À 67 ANS**
  - Jusqu'à -25 % en cas de départ anticipé à la pension
  - Conditions pour l'éviter :
    - 35 ans de carrière avec 156 jours prestés par an ET
    - 7 020 jours prestés MINIMUM
- **DURCISSEMENT DE L'ACCÈS À LA PENSION ANTICIPÉE**
  - Seulement à partir de 60 ans
  - 42 ans de carrière et 234 jours prestés par an à 60 ans
  - 156 jours prestés (au lieu de 104) à partir de 61 ans
- **PÉRIODES ASSIMILÉES LIMITÉES**
  - Limitation à 20% d'ici 2031 : femmes et chômeurs comme principales victimes de cette mesure
- **CONDITIONS DE CARRIÈRE PLUS STRICTES**
  - Une année ne compte qu'à partir de 156 jours prestés au lieu de 104 : travailleurs à temps partiel comme principales victimes

ORGANIZE  
FIGHT  
WIN

CSC  
Alimentation  
et Services

# EN 2026, LA LUTTE CONTINUE !

## NOTRE PLAN

- **55 ANS** - droit au **crédit temps de fin de carrière**
- **60 ANS** - droit au **RCC/à la prépension**
- **65 ANS** - droit à la **pension pour toutes et tous**

## NOS REVENDICATIONS

- **PAS DE** MALUS PENSION
- **PAS DE** CONDITIONS DE CARRIÈRE PLUS STRICTES
- **PAS DE** MANIPULATION DES PÉRIODES ASSIMILÉES

## NOS RÉSULTATS EN 2025

- **MAITIEN DES EMPLOIS DE FIN DE CARRIÈRE** : dès 55 ans
- **PÉRIODES ASSIMILÉES** : chômage économique, maladie et congé de maternité/paternité maintenus dans ces périodes
- **PREMIÈRE ANNÉE CARRIÈRE** : assimilée dès **104 jours prestés** (au lieu des 156 jours exigés pour les autres années)

**LA MOBILISATION PAIE.**  
**MAINTENONS LA PRESSION.**



Retrouvez tous nos outils  
de lutte contre le  
gouvernement Arizona ici !



**ORGANIZE  
FIGHT  
WIN**

**CSC**  
Alimentation  
et Services

