Le masculin l'emporte sur le féminin

Pas d'accord! Changeons la règle!

Quelques conseils pour une communication non-sexiste

femmes CSC

FORMATION EDUCATION CULTURE

Pas d'accord!

A l'école, on nous a enseigné que «le masculin l'emporte sur le féminin». Une règle inventée au XVIIe siècle par des académiciens (hommes) qui décidèrent que l'accord se ferait selon «le genre le plus noble». Et qui perpétue insidieusement l'idée de la domination masculine...
Comment s'exprimer de manière plus égalitaire, plus inclusive? Voici quelques conseils pour une communication non sexiste. Une manière pour tous et toutes de faire un pas vers plus d'égalité.

Éliminer toutes les expressions sexistes:
chef de famille, mademoiselle, le panier de la ménagère, 'droits de l'Homme' (à remplacer par 'droits humains'), l'heure des mamans, un garçon manqué, le sexe faible, faire sa fillette, avoir des couilles,...

Choisir un terme neutre du point de vue du genre lorsque c'est possible:
les membres du personnel (au lieu des travailleurs), la direction (au lieu du directeur), les spécialistes (au lieu des experts), le parent (au lieu de la mère), les membres (au lieu des affiliés),...

Doubler lorsque la phrase n'est pas trop longue:
les ouvrières et les ouvriers, celles et ceux, les femmes et les hommes, les militantes et militants...

Accorder au féminin lorsqu'on parle d'une femme:
la directrice, la bucheronne, l'ingénieure, la professeure, l'autrice,...

Utiliser l'ordre alphabétique lors d'une énumération:
égalité femmes-hommes, les ouvrières et les ouvriers, tous et toutes, les candidates et les candidats, les acteurs et les actrices,...

Veiller à équilibrer le nombre de femmes et d'hommes dans les publications et vidéos, à la tribune d'événements ou d'assemblées, dans les temps de parole,...

Utiliser le «point-milieu»:
délégué.e.s, travailleur.euse.s, professionnel.le.s, inspecteur.rice.s, sénior.e.s, étudiant.e.s, nombreux.ses, syndicaux.ales,...

Encore quelques conseils ...

Ne pas réserver aux femmes les questions sur la vie personnelle: *on demande souvent aux femmes qui exercent des responsabilités comment elles parviennent (ou pas) à mener de front carrière et vie de famille. Si cette question est pertinente, il faut la poser aussi aux hommes!*

Diversifier les représentations: *ne pas systématiquement représenter les femmes dans des activités maternantes et les hommes dans des activités de direction ou dans les jobs techniques, scientifiques ou requérant des capacités physiques et manuelles.*

Notes

Editrice responsable: Gaëlle Demez, Chaussée de Haecht 579, 1030 Bruxelles. 2019