



# .CSC internationally

The CSC sees international solidarity as an essential part of union action. In this globalized world economy the interests of workers in our country cannot be disconnected from those of workers in other countries.

This globalization presents some new challenges for the CSC: the growing gap in standards of living, the erosion of social rights and relocation cause uncertainty for many workers and their families. The CSC does not blame globalization but rather the current neo-liberal interpretation of it.

Through the pursuit of decent work for all, the CSC wants to fight for a social globalization. Decent work and a just income for families is a first step. In order to realize these social rights, the CSC supports representative, autonomous and free unions all over the world in their struggle for social justice through exchanges, support, trainings and collaboration at the international level.

As the Belgian authorities recognize the CSC as a partner for development cooperation, the CSC receives structural government funds. The CSC uses these funds to set up an international union development programme based on a structural collaboration with our partners in the South. The **Institute for International Workers Education (IIWE)**, set up by CSC in 1991, ensures the follow-up of this development cooperation programme. CSC also supports partner organizations through its own funding. A percentage of the CSC membership fee is used for international solidarity.

The CSC also supports unions and social movements through **World-solidarity**, the solidarity agency of

the Christian workers movement in Belgium. It promotes social development all over the world, with a focus on decent work and social protection for everyone. Worldsolidarity supports long-term planning for social movements in the South. The CSC provides structural financial support for Worldsolidarity but they also work closely together in campaigns, awareness raising and international lobbying.  
[www.wsm.be](http://www.wsm.be)

The CSC has a long-standing tradition of collaboration with union partners from Eastern and Central Europe. After the democratization in the Eastern bloc, the CSC actively supported the free and independent unions in the region. The CSC committed itself to trainings and



exchanges focusing on organising and social dialogue. For these projects, the CSC receives funds from the Ministry of Employment.

Since the enlargement of the European Union, many unions in Eastern and Central Europe became members of the European Trade Union Confederation. Within the structure of the International Trade Union Confederation the **Pan European Regional Council** was set up. The idea is to strengthen the ties between the different unions in Eastern and Central Europe.

The CSC also fights for just social and economic rules at the international level through her active participation and representation in numerous institutions and organizations.

#### ■ LA CSC AU NIVEAU INTERNATIONAL

Pour la CSC, la solidarité internationale est un élément essentiel de l'action syndicale. Dans une économie mondialisée, les intérêts des travailleurs de notre pays ne peuvent être dissociés de ceux des travailleurs d'autres pays.

mondialisée, les intérêts des travailleurs de notre pays ne peuvent être dissociés de ceux des travailleurs d'autres pays.

Cette mondialisation confronte la CSC à une série de défis : le fossé du bien-être qui ne cesse de se creuser, la dévalorisation des droits sociaux et les délocalisations qui plongent quotidiennement de nombreux travailleurs et leurs familles dans l'incertitude. Pour la CSC, cette évolution est moins la conséquence de la mondialisation que de son interprétation néolibérale actuelle.

Dans le cadre de la lutte pour le travail décent, la CSC entend œuvrer pour une mondialisation sociale. La revendication d'un travail décent et d'un revenu équitable pour les ménages constitue une première étape importante. Afin d'instaurer ces droits sociaux, la CSC soutient des syndicats libres, autonomes et représentatifs à travers le monde dans leur lutte pour

la justice sociale. La CSC concrétise cette aide par des échanges, un soutien, des formations et une coopération internationale.

Les pouvoirs publics belges reconnaissent la CSC comme partenaire de la coopération au développement. A ce titre, elle bénéficie d'une aide publique structurelle. Grâce à ces subventions, la CSC a développé un programme de développement syndical international. Dans le cadre de ce programme, elle collabore de façon structurelle avec des partenaires du Sud. L'**Institut d'Education ouvrière internationale (IEOI)**, créé en 1991 par la CSC, assure le suivi de ce programme de coopération au développement. La CSC soutient en outre d'autres organisations partenaires sur ses fonds propres. Un pourcentage des cotisations de la CSC est consacré à la solidarité internationale.

La CSC soutient également des syndicats et des mouvements sociaux par le biais de **Solidarité mondiale**, l'action de solidarité du mouvement ouvrier chrétien en Belgique. Solidarité mondiale a pour finalité d'œuvrer au développement social à travers le monde en se focalisant sur le travail décent et la protection sociale pour tous. C'est la raison pour laquelle Solidarité mondiale soutient des projets à long terme de mouvements sociaux dans le Sud. La CSC apporte une contribution financière structurelle à Solidarité mondiale mais elle collabore aussi étroitement avec cette organisation dans le cadre de campagnes de sensibilisation et du lobbying international. [www.solmond.be](http://www.solmond.be)

La CSC possède une longue tradition de collaboration avec des partenaires syndicaux d'Europe centrale et orientale. Après la démocratisation des pays du bloc de l'Est, la CSC a soutenu activement les syndicats libres et indépendants de la région. La CSC s'est engagée à dispenser des formations et à multiplier les échanges avec un accent sur le renforcement de l'organisation et la concertation sociale.

Pour ces projets, la CSC reçoit l'appui du Ministère de l'Emploi.

Avec l'élargissement de l'Union européenne, de nombreux syndicats d'Europe centrale et orientale se sont affiliés à la Confédération européenne des Syndicats. Le **Pan European Regional Council** a été créé au sein de la Confédération syndicale internationale. Cette organisation européenne intégrée à la CSI a pour objectif de renforcer les liens entre les syndicats d'Europe centrale et de l'Est.

Par sa participation et sa représentation actives dans de nombreuses institutions et organisations internationales, la CSC œuvre en outre à

l'instauration d'une réglementation sociale et économique juste au niveau international.

#### ■ CSC INTERNACIONAL

La CSC considère la solidaridad internacional como un componente esencial de la acción sindical. La economía mundial globalizada ya no nos permite desligar los intereses de los trabajadores en nuestro país de los de los trabajadores en otros países.

La CSC debe de hacer frente a un cierto número de desafíos debido a aquella globalización: en materia de prosperidad el abismo crece cada día más, los derechos sociales se ahuecan y las deslocalizaciones cotidianas sumergen a muchos trabajadores y a su familia en la incertidumbre. La CSC no juzga tanto la mundialización responsable de todo ello sino más bien su traducción neoliberal actual.

La CSC desea a partir de su lucha para un trabajo decente para todos obrar para una globalización socialmente corregida. El trabajo decente y un ingreso justo para todas las familias forman en esa lucha un primer paso importantísimo. Para que se realicen aquellos derechos sociales, la CSC sostiene a los sindicatos representativos, autónomos y libres en todas partes del mundo en su lucha para la justicia social. La CSC concretiza su apoyo intercambiando, asistiendo, formando y colaborando en el terreno internacional.

Las autoridades belgas reconocen la CSC como actor en la cooperación al desarrollo. Significa que la CSC recibe un apoyo estructural del Gobierno que la ha permitido construir un programa de desarrollo sindical internacional en cuyo ámbito existe una colaboración estructural con los socios del Sur. Es el **Instituto para la Educación Obrera Internacional** que la CSC

creó en 1991 que acompaña ese programa de cooperación al desarrollo. Pero la CSC apoya también las organizaciones socios con recursos propios. Se reserva un porcentaje de la cuota de afiliación que se paga a la CSC para la solidaridad internacional.

**Solidaridad Mundial** o sea la acción de solidaridad del movimiento obrero cristiano en Bélgica es el canal a través del cual la CSC además apoya sindicatos y movimientos sociales. El objetivo de Solidaridad Mundial es mejorar el desarrollo social al nivel mundial encaminando todos sus esfuerzos al trabajo decente y la protección social para todos. Es la razón por la cual Solidaridad Mundial sostiene planes a largo plazo de los movimientos sociales en el Sur. La CSC no sólo se limita a ofrecer a Solidaridad Mundial una contribución financiera estructural sino que coopera estrechamente con esta organización en el marco de campañas, la sensibilización y el trabajo de presión internacional.

[www.wsm.be](http://www.wsm.be)

La CSC tiene una larga tradición de cooperación con socios sindicales en Europa central y oriental. Después de que se democratizaron los países del antiguo Bloque del Este, la CSC decidió brindar su soporte activo a los sindicatos libres e independientes de la región. Se comprometió a acompañar la formación y garantizar el intercambio concentrando todos sus esfuerzos en el desarrollo de la capacidad organizacional y la concertación social.

La CSC pudo contar para la realización de todo eso con la ayuda financiera del Ministerio del Trabajo.

Por la ampliación de la Unión Europea muchos sindicatos de Europa Central y del Este se afiliaron a la Confederación Europea de Sindicatos. En el seno de la Confederación Sindical Internacional se creó el

**Pan European Regional Council** que tiene como finalidad estrechar aún más las relaciones entre los sindicatos de Europa Central y del Este en la CSI.

A través de su participación activa a gran número de institutos y organizaciones internacionales, la CSC obra a favor de reglas sociales y económicas justas a nivel internacional.

#### ■ ACV INTERNATIONAAL

Internationale solidariteit is voor het ACV een essentieel onderdeel van de syndicale actie. In de geglobaliseerde wereldconomie kunnen de belangen van werknemers in ons land niet los worden gezien van die van werknemers in andere landen.

Deze globalisering confrontereert het ACV met een aantal uitdagingen: de groeiende welvaartskloof, de uitholling van sociale rechten en delokaliseringen die dagelijks vele werknemers en hun families in de onzekerheid onderdompelen. Het ACV stelt hiervoor niet zozeer de mondialisering op zich verantwoordelijk, maar eerder de huidige, neoliberale invulling ervan.

Vanuit het streven naar waardig werk voor iedereen wil het ACV ijveren voor een sociale globalisering. Waardig werk en een eerlijk inkomen voor gezinnen zijn hierbij een belangrijke eerste stap. Om deze sociale rechten gerealiseerd te zien, steunt het ACV representatieve, autonome en vrije vakbonden overal ter wereld in hun strijd voor sociale rechtvaardigheid. Dat doet het ACV concreet door uitwisseling, ondersteuning, vorming en samenwerking op het internationale terrein.

Omdat de Belgische overheid het ACV erkent als partner voor ontwikkelingssamenwerking, krijgt het

ACV een structurele overheidssteun. Daarmee heeft het ACV een internationaal syndicaal ontwikkelingsprogramma uitgebouwd, waarbinnen samengewerkt wordt met partners in het Zuiden. Dit ontwikkelingssamenwerkingsprogramma wordt opgevolgd door het Instituut voor Internationale Arbeidsvorming (IIAV), in 1991 opgericht door het ACV. Verder ondersteunt het ACV ook partnerorganisaties via eigen middelen. Een percentage van het ACV-lidgeld wordt besteed aan internationale solidariteit.

Het ACV ondersteunt ook vakbonden en sociale bewegingen via Wereldsolidariteit, de solidariteitsactie van de christelijke arbeidersbeweging in België. Werken aan sociale ontwikkeling wereldwijd. Gericht op menswaardig werk en sociale bescherming voor iedereen. Daar is het Wereldsolidariteit om te doen. Daarom ondersteunt Wereldsolidariteit lange termijnprogramma's van sociale bewegingen in het Zuiden. Het ACV geeft een structurele financiële bijdrage aan Wereldsolidariteit maar werkt ook nauw met deze organisatie samen in campagnes, sensibilisering en internationaal lobbywerk.

[www.wereldsolidariteit.be](http://www.wereldsolidariteit.be)

Het ACV kent een lange traditie van samenwerking met vakbondspartners uit Oost en Centraal Europa. Na de democratisering van de landen uit het Oostblok gaf het ACV een actieve steun aan de vrije en onafhankelijke vakbonden in regio. Het ACV engageerde zich voor vorming en uitwisseling die zich toespitste op organisatie-versterking en sociaal overleg. Het ACV krijgt voor zijn projecten financiële steun van het Ministerie van Werk.

Door de uitbreiding van de Europese Unie werden heel veel vakbonden uit Oost- en Centraal-Europa



lid van het Europees Vakverbond. Binnen de structuur van het Internationaal Vakverbond werd de Pan European Regional Council opgericht. De bedoeling van de Europees structuur binnen het IVV is om de banden tussen de vakbonden in heel Europa sterker aan te halen en de onderlinge solidariteit te bevorderen.

Bovendien ijvert het ACV voor rechtvaardige sociale en economische spelregels op internationaal vlak via zijn vertegenwoordiging en actieve participatie in tal van instellingen en organisaties.



## ■ THE EUROPEAN TRADE UNION CONFEDERATION (ETUC)

Europe gains more and more influence every day in European workers' lives. Strong union actions at the European level are more needed than ever in this times of crises. Solutions for the problems caused by a deregulated financial system have to be at least European, if not global. This European trade union movement was born in the 1950s and steadily grew to become the current European Trade Union Confederation (ETUC - [www.etuc.org](http://www.etuc.org)).

The CSC is an advocate of strong union actions at the European level and a decisive European trade union confederation. Consultation and networking with the European union partners is of the utmost importance for the CSC. **The ETUC and its industry fed-**

**erations** (sectoral actions at the European level) must be the cornerstone of a social counterweight in the European Union. They have to defend the interests of their members and of all European workers.

The CSC actively participates in the European work and social dialogue in the branches of the European Trade Union Confederation and the joint industrial meetings with the European social partners.

The Maastricht Treaty (1992) was an important step ahead towards more social Europe. The Treaty stipulates that both the European Trade Union Confederation (ETUC) and the European employers' confederations (Business Europe and CEEP) have to be consulted thoroughly about every preliminary

design of European laws and initiatives concerning social policy. This means that the social partners are involved from the very first stage. The European social partners are also competent to settle the matter through a European collective agreement.

Another important step towards European trade unionism was the European directive on informing and consulting employees in international companies. This directive brought into being the **European Works Councils**.

**Today the CSC advocates with the other members of the ETUC for a social compact for Europe**, in order to put sustainable growth, quality employment and greater social justice on top of the European agenda.



### CSC president

*Marc Leemans: "The union is the only leverage, based upon solidarity, to improve the income and working conditions of working people. A strong union is essential for the chances of ordinary people and their families, all over the world. Because strong local and national union action goes hand in hand with strong international union work. Our local strength gives us a moral obligation to support less fortunate workers all over the planet. Local union involvement becomes global union commitment."*

#### ■ EESC

The CSC also has two mandates in the EU's **European Economic and Social Committee**. The EESC was created at the foundation of the EU based on the example of some national economic and social committees. The committee gives advice on EU directives, recommendations or action programmes regardless of the subject.

[www.eesc.europa.eu/index\\_en.asp](http://www.eesc.europa.eu/index_en.asp)

#### ■ THE INTERNATIONAL TRADE UNION CONFEDERATION (ITUC)

[www.ituc-csi.org](http://www.ituc-csi.org)  
[www.global-unions.org](http://www.global-unions.org)

1 November 2006: a historical moment. The International Trade Union Confederation (ITUC) was set up in Vienna after the self-dissolution of the World Confederation of Labour (WCL) and the International Confederation of Free Trade Unions (ICFTU). The new international umbrella organization of trade unions has 306 mem-

ber organizations. Overall the ITUC represents 168 million paying members worldwide. The CSC is one of its members representing 1.7 million paying members which makes it the 12th largest trade union in the world.

One of ITUC's priorities is the fight for respect for union and human rights. Together with its member organizations, its regional organizations, the **Global Unions** (the international industry confederations) and with the support of international NGOs, the ITUC constantly campaigns for fundamental labour standards, such as the ILO's standards. ITUC keeps files, formulates complaints and sets up support missions in case of serious violations.

Furthermore ITUC also focuses on development aid. ITUC consults her members in order to determine a common strategy on development cooperation. The cli-

mate change and the challenges on making the economy greener, on which the ILO published the report 'Green Jobs', is an important ITUC topic. In its campaigns and lobbying on the ILO's Decent Work agenda, ITUC promotes sustainable employment as an answer to the international crisis.

Another important challenge for ITUC is to create a role for itself in the new international context after the outbreak of the financial crisis.

ITUC wants to dedicate itself to giving a union input at the global decision panels and at international institutions such as IMF (International Monetary Fund) and WB (World Bank) in order to put sustainable employment, decent work and social protection on the agenda and integrate the topics in the decisions taken at these institutions.

## ■ THE INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION (ILO)

The CSC attaches great importance to the actions of the International Labour Organization (ILO).

The CSC is a very active committed partner at the annual International Labour Conference when all governments, employers' confederations and unions in the world meet in Geneva in the month of June. At the International Labour Conference, measures are taken and standards are agreed upon to stimulate social development worldwide. The CSC participates each year with an important delegation to contribute to the conference.

The International Labour Conference not only fixes new standards, the Conference also observes how governments put them into practice and calls them to order if necessary. For many years now, the CSC president has been the workers' spokesperson and deputy-chairman of the Conference's Standards Committee. In 2011 former president Luc Cortebeeck has been elected as president of the workers group within the ILO. During the 2012 International Labour Conference former ITUC General Secretary, Guy Ryder, has been elected as the new general director of the ILO, succeeding Juan Somavia. [www.ilo.org](http://www.ilo.org)

## ■ TRADE UNION ADVISORY COMMITTEE (TUAC)

The CSC is also deputy-chairman of the **TUAC**, the union advisory body at the OECD. The Organization for Economic Cooperation and Development brings together the industrialized countries and has a primarily informative and consultative role on economic and social policy. An important OECD accomplishment is the social code of conduct for multinationals.

[www.tuac.org](http://www.tuac.org)

## ■ G20

The G20 are the G7 Western countries, the most important growth countries such as 'the Big Four': China, India, Brazil and Russia, but also South Africa, Argentina, Mexico, South Korea and Indonesia. The EU participates as well. The G20 reflect today's economic power balances in the world and a permanent working structure was set up in 2009.

The ITUC always has its delegation at the G20 summits. The CSC president is one of them, together with union representatives from The North and the South.

Since 2009 the G20 have primarily focused on tackling the worldwide economic and financial crisis. Over the next few years concrete measures must be taken in order to preserve and create employment. The implementation of the ILO's "Global Jobs Pact" is one of the goals. The ILO will be involved. Earlier the G20 already agreed that the director-general of ILO participates in the G20.





## ITUC CAMPAIGNS TO WHICH THE CSC PARTICIPATES

### PLAY FAIR

Sports enthusiasts, workers, activists and consumers are engaged in a global campaign to improve working conditions in the garment industry: the Clean Clothes Campaign. The CSC is an active member of the Clean Clothes network in Belgium and participates in the Play Fair campaign of the ITUC. This Play Fair campaign is an opportunity to lobby and to carry out awareness-raising actions about the working conditions of workers producing sports clothes and sports gadgets, but also about the working conditions in which the construction workers build stadiums for all major sporting events, whether the Olympic Games or the World Football Cup.

### WORLD DAY FOR DECENT WORK

7 October, the World Day for Decent Work, is a day of action and of awareness raising for trade unionists worldwide. On that day, trade unions around the world defend a common theme. The CSC has organized the Belgian campaign for decent work with World Solidarity, other Belgian trade unions and Belgian NGOs. Actions have been carried out in Belgium in about 500 companies on the theme "Workers are not Tools". Around one hundred companies have adopted the theme of the campaign, in preparation for the signing of a code of conduct.

### MORE DECENT JOBS AND MORE GREEN JOBS

According to an ITUC report on green jobs and decent jobs, it would be enough if 12 countries invested 2% of GDP in the green economy during 5 years to create 48 million new jobs. The ITUC calls on its members to mobilize in favour of a fairer, more equitable and more sustainable world. The CSC was also a member of the trade union delegation to Rio +20, the UN Conference on Sustainable Development that took place in 2012.

### DOMESTIC WORK

In 2011, the ILO adopted Convention 189 on domestic work. With its ratification by 2 countries, this Convention is now legally binding and millions of domestic workers can finally expect an improvement of their working conditions. With the 12 > 12 campaign, the ITUC aims to obtain the ratification of the Convention by 12 countries. During recent years, the CSC and World Solidarity have been strongly mobilized in order for this convention to be adopted. Since then, several partners of the CSC in different countries (among which India, Indonesia, South Africa and Niger) have also contributed to the monitoring of the ratification of the ILO Convention in their countries.



## ■ LA CONFÉDÉRATION EUROPÉENNE DES SYNDICATS [CES]

Chaque jour, l'Europe gagne en influence sur le quotidien des travailleurs européens. Une action syndicale forte au niveau européen est plus indispensable que jamais alors que la crise touche de plein fouet les travailleurs. Les solutions pour les problèmes causés par un système financier dérégulé ne peuvent qu'être européennes, si pas globales.

Ce mouvement syndical européen a été créé dans les années 1950 et s'est progressivement développé pour devenir la Confédération européenne des Syndicats dans sa forme actuelle  
(CES - [www.etuc.org/fr](http://www.etuc.org/fr)).

La CSC a toujours prôné une action syndicale forte au niveau européen et une Confédération européenne des Syndicats dynamique. La concertation et la constitution d'un réseau avec ses partenaires syndicaux européens sont donc extrêmement importantes pour la

**CSC. La CES et ses Fédérations professionnelles** (action sectorielle européenne) doivent constituer la pierre angulaire du contre-pouvoir social au sein de l'Union européenne. Elles doivent défendre les intérêts des affiliés et de tous les travailleurs européens.

La CSC participe activement au travail européen et à la concertation sociale dans les instances de la Confédération européenne des Syndicats et aux réunions partielles entre les partenaires sociaux européens.

Le Traité de Maastricht (1992) constituait une étape importante vers une Europe plus sociale. Ce traité stipule que, tant l'organisation européenne des travailleurs - la CES - que les organisations patronales européennes (Business Europe et CEEP) doivent être consultées sur le fond pour chaque avant-projet de loi et initiatives européennes en matière de politique sociale. Les partenaires sociaux européens sont donc associés au stade le plus précoce du processus décisionnel. Ils sont également compétents pour régler la matière considérée par une convention collective de travail européenne.

La directive européenne relative à l'information et à la consultation des travailleurs dans des

entreprises transnationales constituait une autre grande avancée du syndicalisme européen. Cette directive a permis d'instaurer les **comités d'entreprise européens**.

**Ensemble avec les autres membres de la CES, la CSC promeut aujourd'hui l'initiative d'un contrat social pour l'Europe**, dans l'objectif de mettre la croissance durable, la qualité des emplois et la justice social à la Une de l'agenda européen.

## ■ CESE

La CSC a également deux mandats au sein du **Comité économique et social de l'Union européenne** (CESE). Le CESE a été constitué à la création de l'UE sur le modèle de certains comités économiques et sociaux nationaux. Il doit fournir un avis sur chaque projet de directive ou de recommandation de l'UE et ce, quelle que soit la matière.

[www.eesc.europa.eu/index\\_fr.asp](http://www.eesc.europa.eu/index_fr.asp)

## ■ LA CONFÉDÉRATION SYNDICALE INTERNATIONALE [CSI]

[www.ituc-csi.org](http://www.ituc-csi.org)  
[www.global-unions.org](http://www.global-unions.org)

Le 1er novembre 2006 fut un moment historique. La Confédération syndicale internationale (CSI) a vu le jour à Vienne après la dissolution de la Confédération mondiale du Travail (CMT) et

de la Confédération internationale des Syndicats libres (CISL). La nouvelle coupole syndicale internationale compte 306 organisations affiliées. Au total, la CSI représente 168 millions de membres cotisants partout dans le monde. La CSC, forte de son 1,7 million de membres, a également rejoint la CSI. Ce nombre lui confère la 12<sup>ème</sup> place parmi les plus grands syndicats du monde.

La lutte pour le respect des droits de l'Homme et des droits syndicaux est un domaine d'action prioritaire pour la CSI. En collaboration avec ses organisations membres, ses organisations régionales, les **Global Unions** (fédérations sectorielles internationales) et avec l'appui d'ONG internationales, la CSI mène une campagne constante sur les normes fondamentales du travail, à l'instar de celles élaborées par l'OIT. Ce travail se traduit par la constitution de dossiers, la formulation de plaintes et des missions de soutien pour les violations les plus graves.

Par ailleurs, la CSI s'investit également dans la coopération au développement. La CSI se concerte étroitement avec ses membres affiliés pour définir une stratégie commune en matière de coopération au développement.

Le changement climatique et le défi du 'verdissement' de l'économie – cf. rapport de l'OIT 'Green Jobs' – sont des points d'action importants pour la CSI. Dans sa campagne et son travail de lobbying sur le travail décent, la CSI met en avant l'emploi durable pour répondre à la crise internationale.

Autre défi important pour la CSI : se voir conférer un rôle dans le nouveau contexte international qui

s'est dessiné au début de la crise financière.

La CSI entend s'investir au maximum dans les instances décisionnelles mondiales et les institutions internationales comme le FMI (Fonds monétaire international) et la BM (Banque mondiale) pour leur imprimer un accent syndical, afin d'inscrire l'emploi durable, le travail décent et la protection sociale à l'agenda et de les intégrer aux décisions de ces institutions.

## ■ L'ORGANISATION INTERNATIONALE DU TRAVAIL (OIT)

La CSC attache beaucoup d'importance à l'Organisation internationale du Travail (OIT).

Par ailleurs, la CSC est un partenaire très engagé pendant la Conférence internationale du Travail qui réunit chaque année en juin tous les gouvernements, les organisations patronales et les syndicats du monde entier à Genève. Pendant la Conférence internationale du Travail, les participants



*Marc Leemans, Président de la CSC: "Le syndicat est le seul levier, basé sur la solidarité, qui permette d'améliorer le revenu et les conditions de travail des travailleurs. Un syndicat fort est essentiel pour donner toutes leurs chances aux gens ordinaires et à leur famille, partout dans le monde. Car une action syndicale locale forte renforce l'action nationale, qui détermine à son tour la combativité syndicale au niveau international. Au nom de notre ancrage local fort, nous avons l'obligation morale de défendre les travailleurs moins favorisés ailleurs dans le monde. L'engagement syndical local est indissociable de l'engagement syndical au niveau mondial."*



## CAMPAGNES DE LA CSI AUXQUELLES LA CSC PARTICIPE

### PLAYFAIR

Les amateurs de sports, les travailleurs, les militants et les consommateurs se sont engagés dans une campagne mondiale destinée à améliorer les conditions de travail dans l'industrie de l'habillement : la Campagne Vêtements Propres. La CSC est un membre actif du réseau Vêtements Propres en Belgique et elle participe aux campagnes Play Fair de la CSI. Cette campagne PlayFair est l'occasion de faire du lobbying et de mener des actions de sensibilisation au sujet des conditions de travail des travailleurs qui fabriquent les vêtements de sports et les gadgets sportifs, mais aussi à propos des conditions dans lesquelles travaillent les ouvriers de la construction qui réalisent les stades pour tous les grands événements sportifs, qu'il s'agisse des Jeux olympiques ou de la Coupe du Monde de football.

### JOURNÉE MONDIALE DU TRAVAIL DÉCENT

Le 7 octobre, la journée mondiale du travail décent est pour les syndicalistes du monde entier une journée d'action et de sensibilisation. Ce jour-là, les syndicats du monde entier défendent un thème commun. La CSC a été un des animateurs de la campagne belge pour le travail décent, qu'elle a organisé avec Solidarité mondiale ainsi que les autres syndicats et ONG belges. Des actions ont été menées en Belgique dans environ 500 entreprises, sur le thème 'Les travailleurs ne sont pas des outils'. Une centaine d'entreprises se sont approprié le thème de la

campagne, en préparation de la signature d'un code de bonne conduite.

### PLUS D'EMPLOIS DÉCENTS ET D'EMPLOIS VERTS

D'après un rapport de la CSI sur les emplois verts et les emplois décents, il suffirait que 12 pays investissent 2% du PIB dans l'économie verte pendant 5 ans pour créer 48 millions de nouveaux emplois. La CSC appelle ses membres à mobiliser en faveur d'un monde plus juste, plus équitable et plus durable. La CSC faisait notamment aussi partie de la délégation syndicale à RIO +20, la Conférence des Nations Unies pour le développement durable qui a eu lieu en 2012.

### TRAVAIL DOMESTIQUE

L'OIT a adopté en 2011 la convention 189 sur le travail domestique. Grâce à la ratification par 2 Etats, cette convention a désormais juridiquement une valeur contraignante et des millions de travailleuses domestiques entrevoient enfin une amélioration de leurs conditions de travail. Par la campagne 12 > 12, la CSI cherche à obtenir la ratification de la convention par 12 pays. Au cours des dernières années, la CSC et Solidarité mondiale se sont fortement mobilisés pour que cette convention puisse être conclue. Depuis lors, plusieurs partenaires de la CSC dans différents pays (notamment l'Inde, l'Indonésie, l'Afrique du sud et le Niger) contribuent aussi au suivi de la ratification de la convention de l'OIT dans leur pays.



convient de mesures et de normes qui doivent promouvoir le développement social partout dans le monde. Chaque année, la CSC y envoie une délégation importante pour collaborer à ce processus.

La Conférence internationale du Travail fixe de nouvelles normes mais elle veille également à ce qu'elles soient appliquées concrètement par les gouvernements et elle rappelle ces derniers à l'ordre si nécessaire. Le président de la CSC, siège depuis de nombreuses années dans cette 'Commission des normes' en tant que porte-parole des travailleurs et vice-président de la commission. Luc Cortebeeck, l'ancien président de la CSC, a été élu en 2011 en qualité de président du groupe des travailleurs à l'Organisation Internationale du Travail (OIT). Lors de la conférence de l'OIT en 2012, Guy Ryder, ancien secrétaire général de la CSI, a été élu comme nouveau directeur général

de l'OIT. Il succède à ce poste à Juan Somavia.

[www.ilo.org](http://www.ilo.org)

#### ■ TRADE UNION ADVISORY COMMITTEE (TUAC)

La CSC assure également la vice-présidence du **TUAC**, l'organe consultatif syndical de l'OCDE. L'Organisation de Coopération et de Développement économique (OCDE) regroupe les pays industrialisés et a surtout une compétence informative et consultative en matière de politique économique et sociale. Le code de conduite social pour les entreprises multinationales (Principes directeurs à l'intention des entreprises multinationales) constitue la principale réalisation de l'OCDE.

[www.tuac.org](http://www.tuac.org)

#### ■ G20

Le G20 est composé du G7 des pays occidentaux, des quatre pays émergents du BRIC (le Brésil, la Russie,

l'Inde et la Chine) mais également des pays comme l'Afrique du Sud, l'Argentine, le Mexique, la Corée du Sud et l'Indonésie. L'Union européenne en fait partie. Le G20 reflète les rapports de force actuels dans le monde. Depuis 2009, il dispose d'une structure permanente.

La CSI veille à ce qu'une délégation participe aux sommets du G20. Le Président de la CSC en fait partie avec des représentants syndicaux du Nord et du Sud.

Depuis 2009, le G20 s'est surtout focalisé sur l'approche de la crise économique et financière mondiale. Dans les années à venir, des mesures concrètes seront nécessaires pour maintenir l'emploi et en créer. La mise en œuvre du «**Pacte mondial pour l'emploi**» de l'**Organisation internationale du Travail** constitue un objectif. L'OIT y sera associée et il a été accordé que le directeur général de l'OIT participe au G20.

## ■ LA CONFEDERACIÓN EUROPEA DE SINDICATOS (CES)

Cada día Europa influye más en la vida cotidiana de los trabajadores europeos. Una acción sindical fuerte a nivel europeo, es más importante que nunca, ya que la crisis golpea tan dura a los trabajadores. Las soluciones a los problemas causados por un sistema financiero desregulado sólo pueden ser europeas, si no mundiales.

Aquel movimiento sindical europeo nació en los años 1950 y poco a poco ha seguido desarrollándose hasta formar la actual Confederación Europea de Sindicatos (CES - [www.etuc.org](http://www.etuc.org)).

La CSC siempre es partidaria de una acción sindical fuerte incluso al nivel europeo y de una confederación europea de sindicatos combativa. La CES considera por lo tanto indispensable tanto la concertación como el hecho de formar parte de una red con los demás socios sindicales europeos. **La CES y sus federaciones profesionales** (trabajo sectorial europeo) deben de formar la piedra angular del contrapoder social en la Unión Europea y defenderán los intereses de los miembros afiliados y de todos los trabajadores europeos.

La CSC participa activamente a la concertación social europea que se organiza en las instancias de la Confederación Europea de Sindicatos y a las reuniones paritarias que se celebran entre los interlocutores sociales europeos.

El Tratado de Maastricht (1992) fue un paso importante hacia una Europa más social. Dispone que serán consultadas detenidamente tanto la organización de trabajadores europea (CES) como las organizaciones de empresarios europeas (Business Europe y CEEP) respecto a cada anteproyecto de ley europea o iniciativas relativas a la política social. Significa que a los interlocutores sociales se

les asociarán a la toma de decisión desde el principio. Los interlocutores sociales europeos están además competentes para firmar convenios colectivos de trabajo europeos. La directiva europea relativa a la información y la consulta de los trabajadores empleados en empresas internacionales que estableció los **Comités de empresa europeos** se considera como otro paso gigante en el sindicalismo europeo.

Junto con los otros miembros de la CES, la CSC promueve hoy la iniciativa de un contrato social para Europa, con el objetivo que el crecimiento sostenible, el empleo de calidad y la justicia social sean en el centro de las futuras políticas europeas.

## ■ CESE

La CSC dispone de dos mandatos en el **Comité Económico y Social europeo** de la Unión Europea que se erigió al nacer esta misma Unión en los moldes de algunos comités económicos y sociales nacionales. Su misión consiste en aconsejar respecto a cada proyecto de directiva, recomendación o programa de acción de la UE sea lo que sea la materia.

[www.eesc.europa.eu/index\\_en.asp](http://www.eesc.europa.eu/index_en.asp)

## ■ LA CONFEDERACIÓN SINDICAL INTERNACIONAL (CSI)

[www.ituc-csi.org](http://www.ituc-csi.org)

[www.global-unions.org](http://www.global-unions.org)

El primero de noviembre 2006 marca un momento histórico. En Viena se



*CSC president Marc Leemans: "El sindicato es el único instrumento, basado en la solidaridad, que permite mejorar el ingreso y las condiciones de trabajo de los trabajadores. Un sindicato fuerte es esencial para que los trabajadores y sus familias tengan todas las oportunidades. De hecho, una acción sindical local fuerte fortalece la acción nacional, quien a su vez determina la fuerza de la acción sindical a nivel internacional. Basados en nuestra fuerza local, tenemos la obligación moral de defender a los trabajadores más vulnerables en el mundo. El compromiso sindical local no puede ser disociado del compromiso sindical a nivel mundial."*



decide de fundar la Confederación Sindical Internacional (CSI) inmediatamente después de haberse disuelto tanto la Confederación Mundial del Trabajo (CMT) como la Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres (CIOSL). La nueva cúpula sindical internacional cuenta 306 organizaciones afiliadas. En total la CSI representa a 168 millones de miembros en el mundo entero. La CSC se afilió con 1,7 millones de miembros lo que la sitúa al sitio 12 de los sindicatos más grande del mundo.

La CSI obra prioritariamente para que se respeten tanto los derechos humanos como sindicales. Conduce sin cesar con sus organizaciones miembros, sus organizaciones regionales, las **Global Unions** (las federaciones sectoriales internacionales) y con el apoyo de otras ONG internacionales una campaña a favor de las normas laborales fundamentales tal como han sido elaboradas por la OIT. Eso se traduce en la redacción de expedientes, quejas y la conducción de misiones de apoyo en el caso de violaciones graves.

La CSI además está involucrada en el tema de la cooperación al desarrollo. Siempre consulta a sus

miembros afiliados para la definición y el desarrollo de una estrategia común para la cooperación al desarrollo.

Otro punto de acción que la CSI considera ser importante es el cambio climatológico y el desafío que constituye la incorporación del elemento ecológico a la economía, tema respecto al cual la OIT publicó el informe llamado 'Green Jobs'. Tanto en sus campañas como en su trabajo de presión relativos a la Agenda de Trabajo Decente de la OIT, la CSI llama la atención sobre el empleo sostenible como respuesta a la crisis internacional.

A la vez la CSI hace frente a un importante desafío que consiste en asegurarse de poder desempeñar un papel en el nuevo contexto internacional que surgió después de que estalló la crisis financiera.

La CSI hará todo lo que pueda para que los foros de decisión internacionales y los organismos internacionales como el FMI (Fondo Monetario Internacional) y el BM (El Banco Mundial) incorporen en sus reflexiones el elemento sindical, para que el empleo sostenible, el trabajo decente y la protección social figuren al orden

del día y sean integrados en las decisiones de aquellas instituciones.

#### ■ LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO (OIT)

La CSC concede gran importancia al funcionamiento de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Durante la Conferencia Internacional del Trabajo que se celebra cada año en el mes de junio en Ginebra y que reúne los gobiernos, organizaciones de empresarios y sindicatos del mundo entero, la CSC es un miembro asociado muy comprometido. Cada año la CSC asiste con una delegación importante a esa Conferencia para cooperar a la realización de las normas y medidas para mejorar el desarrollo social en el mundo entero.

La Conferencia Internacional del Trabajo no se limita a fijar nuevas normas sino que controla encima su aplicación concreta por los gobiernos y si es preciso los llamarán al orden. El presidente de la CSC actúa desde años como portavoz de los trabajadores y vicepresidente de esa 'Comisión de Aplicación de las Normas'. Luc Cortebeeck, ex Presidente de la CSC, ha sido elegido en 2011 como presidente del grupo de

los trabajadores en la Organización Internacional del Trabajo (OIT). En la Conferencia de la OIT de 2012, se eligió a Guy Rider, ex secretario general de la CSI, como nuevo Director General de la OIT. Sigue a Juan Somavía a este mismo cargo.

[www.ilo.org](http://www.ilo.org)

#### ■ TRADE UNION ADVISORY COMMITTEE (TUAC)

La CSC oficia como vicepresidente de **TUAC** o sea el órgano consultivo sindical de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) que agrupa a los países industrializados y que dispone sobre todo de una competencia informativa y consultiva relativa a la política económica y social. El código de conducta social para las empresas multinacionales se considera como una de las realizaciones importantes de la OCDE.

[www.tuac.org](http://www.tuac.org)

#### ■ G20

El G20 se compone del G7 de los 7 países occidentales, la Unión Europea y los países emergentes más importantes que son China, India, Brasil y Rusia pero también África del Sur, Argentina, México, Corea del Sur e Indonesia. El G20 refleja las relaciones actuales en cuanto al poder económico y además dispone desde 2009 de una estructura de funcionamiento permanente.

La CSI invariablemente manda a una delegación a las conferencias cumbre del G20. El presidente de la CSC, es uno de los miembros de la delegación que se compone además de representantes sindicales del Norte y del Sur.

Desde 2009 el G20 está centrado en combatir la crisis financiera y económica mundial. En los próximos años será imprescindible desarrollar medidas concretas para salvaguardar y crear empleo. Uno de los objetivos será la ejecución del "Glo-

bal Jobs Pact" de la Organización Internacional del Trabajo que además será asociada a su realización.

Anteriormente ya había sido convenido que el director general de la OIT participará al G20.

### CAMPAÑAS DE LA CSI EN LAS QUE LA CSC TOMA PARTE

#### PLAYFAIR

Los aficionados de deportes, los trabajadores, los militantes y los consumidores se han comprometido en una campaña mundial que tiende a mejorar las condiciones de trabajo en la industria del vestido: la campaña de la Ropa Limpia. La CSC es un miembro activo de la red de la Ropa Limpia en Bélgica. Y toma parte en las campañas PlayFair de la CSI. Dicha campaña PlayFair es la oportunidad de hacer cabildos y de llevar acciones de sensibilización relativas a las condiciones de trabajo de los trabajadores que fabrican ropa deportiva y gadgets deportivos, y también sobre las condiciones en las que trabajan los obreros de la construcción que edifican los estadios para todos los grandes acontecimientos deportivos, que sea para los Juegos Olímpicos o la Copa Mundial de Fútbol.

#### DÍA MUNDIAL DEL TRABAJO DECENTE.

El 7 de octubre, día mundial del trabajo decente es para los sindicatos del mundo entero un día de acción y sensibilización. Este día, los sindicatos del mundo entero defienden un tema común. La CSC ha sido uno de los animadores de la campaña belga por el trabajo decente, que ha organizado con Solidaridad mundial así como con otros sindicatos y ONG belgas. Se han organizado acciones en cerca de 500 empresas en Bélgica, con el tema "Los trabajadores no son herramientas". Un centenar de empresas se han apropiado el tema de la campaña previamente a la firma de un código de buena conducta.

#### MÁS EMPLEOS DECENTES Y EMPLEOS VERDES.

Según un informe de la CSI sobre los empleos verdes y empleos decentes, bastaría con que 12 países dedicaran el 2% de su PIB a la economía verde durante 5 años para crear 48 millones de nuevos empleos. La CSI llama a sus miembros en movilizarse en favor de un mundo más justo, más equitativo y más sostenible. La CSC también formaba parte de la delegación sindical en RIO +20, la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el desarrollo sostenible que se celebró en 2012.

#### TRABAJO DOMÉSTICO

En 2011 la OIT adoptó el convenio 189 sobre el trabajo doméstico. Gracias a la ratificación de 2 Estados, dicho convenio tiene de ahora en adelante valor apremiante y millones de trabajadoras domésticas están por fin vislumbrando una mejora de sus condiciones de trabajo. Con la campaña 12 > 12, la CSI quiere lograr la ratificación del convenio por 12 países. Durante los últimos años, la CSC y Solidaridad Mundial se han movilizado muchísimo intentando llegar a la conclusión de dicho convenio. Desde entonces, varios socios de la CSC en distintos países (particularmente la India, Indonesia, África del Sur y Níger) contribuyen también al seguimiento de la ratificación del convenio de la OIT en su país.



## ■ HET EUROPEES VAKVERBOND (EVV)

Europa wint elke dag aan invloed op het dagelijks leven van Europese werknemers. Een sterke syndicale actie op Europees niveau is dan ook meer dan ooit nodig in tijden van crisis. Problemen die veroorzaakt zijn door een losgeslagen financieel systeem hebben nood aan een oplossing op Europees, zij het niet mondiaal niveau.

Die syndicale Europese vakbeweging ontstond in de jaren 1950 en groeide geleidelijk uit tot het huidige Europees Vakverbond (EVV - [www.etuc.org](http://www.etuc.org)).

Het ACV is voorstander van een sterke syndicale actie op Europees vlak en van een slagvaardige Europese vakbondsconfederatie. Overleg en netwerk-vorming met zijn Europese syndicale partners is voor het ACV dan ook uitermate belangrijk. **Het EVV en zijn Beroepsfederaties** (Europese sectorale werking) moeten de hoeksteen zijn van de sociale tegen-

macht in de Europese Unie. Ze moeten de belangen van de aangesloten leden en van alle Europese werknemers verdedigen.

Het ACV neemt actief deel aan het Europees werk en sociaal overleg in de instanties van het Europees Vakverbond en de paritaire vergaderingen tussen de Europese sociale partners.

Het verdrag van Maastricht (1992) was een belangrijke stap in de richting van een socialer Europa. Dit verdrag bepaalt dat zowel de Europese werknemersorganisatie EVV als de Europese werkgeversorganisaties (Business Europe en CEEP) ten gronde geconsulteerd moeten worden over ieder voorontwerp van Europese wet en initiatieven inzake sociaal beleid. De sociale partners worden dus in het vroegste stadium van de besluitvorming betrokken. De Europese sociale partners hebben ook de bevoegdheid om de betrokken materie te regelen door een

Europese collectieve arbeidsovereenkomst.

Een andere grote stap voorwaarts in het Europees syndicalisme was de Europese richtlijn inzake voorlichting en raadpleging van werknemers in transnationale bedrijven. Met deze richtlijn deden de **Europese ondernemingsraden hun intrede**. Vandaag de dag pleit het ACV samen met andere lidorganisaties van het EVV voor een sociaal pact voor Europa, om duurzame groei, kwalitatieve tewerkstelling en een grotere sociale rechtvaardigheid bovenaan de Europese agenda te plaatsen.

## ■ EESC

Het ACV heeft ook twee mandaten in het **Europees Economisch en Sociaal Comité** van de Europese Unie. Het EESC werd bij de stichting van de EU opgericht naar het model van sommige nationale economische en sociale comités. Het moet advies geven over ieder

*CSC president Marc Leemans:  
“De vakbond is de enige hefboom om, op basis van solidariteit, het inkomen en de werkomstandigheden van werknemers te verbeteren. Een sterke vakbond is essentieel voor de kansen van gewone mensen en hun families, over de hele wereld. Een sterke vakbond op lokaal niveau versterkt de nationale actie, die wederom de internationale slagkracht van de vakbond bepaalt. Onze lokale sterke verankering maakt ons moreel verplicht om ook op te komen voor de minder begunstigden elders in de wereld. Een lokale vakbondsbelangenbetrokkenheid betekent onlosmakelijk ook een mondiale vakbondsbelangenbetrokkenheid.”*

ontwerp van richtlijn, aanbeveling of actieprogramma van de EU en dit ongeacht de materie.

[www.eesc.europa.eu/index\\_en.asp](http://www.eesc.europa.eu/index_en.asp)

#### ■ HET INTERNATIONAAL VAKVERBOND (IVV)

[www.ituc-csi.org](http://www.ituc-csi.org)  
[www.global-unions.org](http://www.global-unions.org)

Eén november 2006: een historisch moment. In Wenen werd het Internationaal Vakverbond (IVV) opgericht nadat het Wereldverbond van de Arbeid (WVA) en het Internationaal Verbond van Vrije Vakverenigingen (IVVV) zichzelf ontbonden hadden. De nieuwe internationale vakbondskoepel telt 306 aangesloten organisaties. In totaal vertegenwoordigt het IVV 168 miljoen betalende leden over heel de wereld. Het ACV sluit aan met 1,7 miljoen leden en is daarmee de 12e grootste vakbond in de wereld.

Een prioritair werkterrein van het IVV is de strijd voor respect voor

syndicale en mensenrechten. Samen met haar lidorganisaties, haar regionale organisaties, de **Global Unions** (de internationale sectorfederaties) en met de steun van andere internationale NGO's, voert het IVV een niet aflatende campagne rond de fundamentele arbeidsnormen, zoals die uitgewerkt zijn door de IAO. Dit vertaalt zich in het opstellen van dossiers, aanklachten formuleren en ondersteuningsmissies bij zeer ernstige schendingen.

Verder zet het IVV ook in op het thema van ontwikkelingssamenwerking. Het IVV overlegt nauw met haar aangesloten leden in het bepalen en uittekenen van een gemeenschappelijke strategie rond ontwikkelingssamenwerking.

Ook de klimaatverandering en de uitdaging rond het vergroenen van de economie, waarover de IAO het 'Green Jobs' rapport publiceerde, is een belangrijk actiepunt van het IVV. In haar campagne en lobbywerk rond de Waardig Werkagenda van de IAO, schuift het IVV duurzame tewerkstelling naar voor als antwoord op de internationale crisis.

Tegelijk is het veroveren van een rol in de nieuwe internationale context die ontstaan is na het losbarsten van de financiële crisis een belangrijke uitdaging voor het IVV.

Het IVV wil zich maximaal inzetten om op de mondiale beslissingsagenda en naar internationale instellingen zoals IMF (Internationaal Monetair Fonds) en WB (Wereldbank) toe een syndicale input te brengen. Om duurzame tewerkstelling, waardig werk en sociale bescherming op de agenda te plaatsen en geïntegreerd te krijgen in besluiten van deze instellingen.

#### ■ DE INTERNATIONALE ARBEIDSORGANISATIE (IAO)

Het ACV hecht veel belang aan de werking van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO).

Bovendien is het ACV een sterk geïngageerde partner tijdens de jaarlijkse Internationale Arbeidsconferentie die in juni regeert in Genève. Werkgeversorganisaties en vakbonden uit de hele wereld samenbrengt in Genève. Tijdens de Internationale Arbeidsconferentie worden maatregelen en nor-



## IVV CAMPAGNES WAAR ACV AAN MEEWERKT

### PLAYFAIR

Sportfanaten, werknemers, activisten en consumenten hebben zich wereldwijd verenigd in een campagne om de arbeidssituatie in de kledingindustrie te verbeteren: de Schone Kleren Campagne. Het ACV is een actief lid van het Schone Kleren netwerk in België en doet mee aan de Play Fair campagnes van het IVV. In deze Play Fair campagne wordt er lobby- en sensibiliseringswerk gedaan rond de arbeidsomstandigheden van werknemers die sportkledij en sportgaggets vervaardigen, maar ook die van de bouwvakkers die de stadijns bouwen voor alle grote sportevenementen zoals de Olympische Spelen en het Wereldkampioenschap Voetbal.

### WERELDDAG VOOR WAARDIG WERK

7 Oktober, de werelddag voor waardig werk, is een actie en mobilisatiedag voor alle vakbonders ter wereld. Verspreid over de hele wereld zetten die dag vakbonden een gemeenschappelijk thema in de kijker. ACV is een van de trekkers geweest van de Belgische campagne waardig werk. Die voerden we samen met Wereldsolidariteit en de andere vakbonden en NGO's in België. Er werd in ongeveer 500 bedrijven in België actie gevoerd onder de slogan 'werknemers zijn geen gereedschap'. In een 100tal bedrijven kwam het campagnethema op de ondernemings-

agenda, in voorbereiding van het ondertekenen van een gedragscode.

### MEER GROENE EN WAARDIGE JOBS

Een IVV rapport over groene en waardige jobs toont aan dat 2 procent investering van het BNP in de groene economie in 12 landen en in vijf jaar tijd kan leiden tot 48 miljoen nieuwe jobs. Het IVV roept zijn leden op om te mobiliseren voor een eerlijker, rechtvaardige en duurzamere wereld. ACV zat ondermeer ook in de RIO +20 vakbondsdelegatie, de VN Conferentie voor Duurzame ontwikkeling die in 2012 plaatsvond.

### DOMESTIC WORK

In 2011 keurde de IAO conventie 189 over huisarbeid goed. In 2 lidstaten werd de conventie reeds geratificeerd en hierdoor officieel aanvaard. Miljoenen huisarbeiders hebben eindelijk zicht op de verbetering van hun arbeidsvoorraarden. Met de campagne 12 op 12 wil het IVV de ratificatie in 12 landen bewerkstelligen. De voorbije jaren heeft het ACV samen met Wereldsolidariteit sterk ingezet op het tot stand komen van deze conventie. Ondertussen werken ook ACV-partners in verschillende landen (ondermeer India, Indonesië, Zuid-Afrika en Niger) aan de opvolging van de ratificatie van de IAO-conventie in hun land.



men afgesproken die de sociale ontwikkeling over heel de wereld moeten bevorderen. Elk jaar is het ACV met een belangrijke delegatie aanwezig om hieraan mee te werken.

De Internationale Arbeidsconferentie legt niet alleen nieuwe normen vast, zij kijkt ook toe op de concrete toepassing ervan door de regeringen en roept hen indien nodig ter orde. In deze 'Commissie van de normen' is de ACV-voorzitter al jarenlang woordvoerder van de werknemers en ondervoorzitter van de Commissie. Voormalig ACV-voorzitter Luc Cortebeeck werd in 2011 verkozen als voorzitter van de werknemersgroep in de Internationale Arbeidsorganisatie. [www.ilo.org](http://www.ilo.org)

#### ■ TRADE UNION ADVISORY COMMITTEE (TUAC)

Het ACV is ook ondervoorzitter van de **TUAC**, het syndicaal adviesorgaan bij de OESO. De Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO) groepeert

de geïndustrialiseerde landen en heeft vooral een informatieve en adviserende bevoegdheid inzake economisch en sociaal beleid. Een belangrijke realisatie van de OESO is de sociale gedragscode voor multinationale ondernemingen.

[www.tuac.org](http://www.tuac.org)

#### ■ G20

De G20 zijn de bekende G7 Westerse landen, de belangrijkste groeilanden waaronder 'de grote vier' China, India, Brazilië en Rusland maar ook landen als Zuid-Afrika, Argentinië, Mexico, Zuid-Korea en Indonesië. Ook de Europese Unie is van de partij. De G20 weerspiegelen de actuele economische machtsverhoudingen in de wereld en hebben sinds 2009 een permanente werkingsstructuur.

Het IVV zorgt stevast voor een afvaardiging bij topbijeenkomsten van de G20. Ondermeer de ACV-voorzitter maakt daar deel van uit, samen met vakbondsvertegenwoordigers uit Noord en Zuid.

Sinds 2009 heeft de G20 zich vooral toegespitst op de aanpak van de wereldwijde economische en financiële crisis. De volgende jaren moeten concrete maatregelen voor het behoud en het creëren van werkgelegenheid worden uitgewerkt. De uitvoering van het «**Global Jobs Pact**» van de Internationale Arbeidsorganisatie is daarbij een doelstelling. De IAO zal daarbij betrokken worden. Eerder was al bekomen dat de directeur-generaal van de IAO aan de G20 deelneemt.

