

Table des matières

Préface	1
Introduction – Une histoire de la CSC Pour qui ? Pourquoi ?	5
Quel(s) angle(s) d’approche?	5
Quelle chronologie?	7
Réunir le regard de l’historien-ne et des syndicalistes.	7
Une histoire à plusieurs entrées.	8
Quelles sources?	9
Perspectives... ..	9
Partie 1 - Histoire sociopolitique	11
Chapitre 1 - Regard rétrospectif sur la décennie 1970-1981	13
Le cadre sociopolitique et économique	13
1970: la Belgique entame son processus de fédéralisation	13
Crise conjoncturelle ou structurelle?	14
Les politiques publiques	15
Les interlocuteurs sociaux et la pratique de la concertation sociale	16
« Révolutionnaires dans l’évolution »	17
Les accords interprofessionnels	17
Un regard rétrospectif	18
Construire les balises de l’action syndicale.	19
<i>La CSC, Responsable de l’avenir</i> (1968)	19
La déclaration de principe de la CMT (1968)	20
Les options fondamentales du MOC-ACW (1978)	22
Une croissance continue (1970-1981)	25
Les congrès: des jalons pour construire le projet d’un syndicalisme solidaire	31
Renforcer la démocratie économique et la participation (1971 et 1974)	31
La sécurité sociale (1972)	32
La répartition des revenus (1975)	32
« Une économie au service de l’homme et de la société » (1980)	33
Un moment de fête autour de La Cité (1975, 1980)	35
Faire face à la crise.	36
« Programme pour un plein et meilleur emploi » (13 avril 1976)	36
Les grèves tournantes interprofessionnelles du vendredi (1977)	38
Le rallye de l’autogestion (1979)	40
Une décennie qui interpelle le mode d’action du syndicat	42
Focus 1 - Le service syndical des femmes	47
Le Statut de la travailleuse (1968)	50
La bataille pour l’égalité salariale	50
La bataille pour l’égalité dans l’assurance chômage	53
La place des militantes dans la CSC	55
Interlude: la fête de La Cité (11 octobre 1980).	56
Garantir la représentation des femmes	57
Construire un réseau Femmes	57
La Commission du travail des femmes (1975)	57
Les 11 novembre: la Journée des femmes	58
Femmes contre la crise: opposer un front de résistance	59
Le Comité de liaison et de solidarité.	61

Promouvoir l'égalité partout	65
Les actions positives: une stratégie payante ?	65
Flexibilité, temps partiel et travail de nuit: les femmes perdent toujours plus!	66
Plus de crèches, mais aussi un statut professionnel pour les gardiennes!	67
Les 8 mars des Femmes CSC	68
Les années 2000: basculements et continuités	70
La représentativité des femmes dans les structures syndicales.....	71
La Charte de l'égalité des femmes et des hommes dans le syndicat	73
Plus de déléguées en entreprise: un éternel combat!	75
Genrer l'inégalité salariale dans les entreprises pour la combattre	77
Focus 2 - Du service syndical des travailleurs migrants au service Diversité	83
Répondre aux besoins spécifiques des immigrés (1947)	83
Les élections sociales.....	85
Une organisation à deux niveaux (1970)	87
Agir en réseau.....	88
L'opération de régularisation des travailleurs clandestins (1974)	88
Le statut du travailleur étranger (1975)	90
À chaque nationalité, des problèmes spécifiques.....	92
Éliminer les discriminations dans toutes les législations!	93
Des propositions radicales: le retour forcé au pays?.....	94
La rencontre nationale du 10 décembre 1978	94
Belges et immigrés, solidarité! (1980)	95
La lutte contre le racisme, l'antisémitisme et la xénophobie.....	96
Pas à pas, le Statut se réalise	97
La politique d'immigration du gouvernement Martens-Gol (1982).....	98
Une orientation de plus en plus socioculturelle	101
Un bilan en forme de questionnement (1987)	101
La CSC face à l'extrême droite	102
Du service Migrants au service Diversité (2000-2013)	103
Lutter contre la discrimination	103
Nouvelles migrations et diversité (2008)	104
Construire des droits du travail pour les sans-papiers	108
Chapitre 2 - Résister malgré tout? (1981-1988)	113
Le tournant néolibéral	113
Les congrès: un temps d'arrêt pour définir l'orientation syndicale	116
«Orientations et stratégies face aux nouvelles technologies», 12 mars 1983.....	116
«Syndicalisme, démocratie et solidarité», 24-27 avril 1985.....	119
Le Congrès d'évaluation «Continuer à construire ensemble», 27 juin 1987.....	120
La CSC entérine le fait régional et communautaire	122
Le Comité régional wallon (CRW)	122
Le Comité régional bruxellois (CRB).....	128
Les compétences communautaires	129
La révision des statuts de la CSC (1984)	131
La CSC face à la politique du gouvernement Martens-Gol (1981-1988)	132
Concertation ou consultation avec le gouvernement?	132
La campagne «Point vert. Non à la vie chère!»	134
La CSC appelle à une manifestation nationale interprofessionnelle (27 mars 1982)	136
Le Pacte sur l'emploi, une déclaration d'intention à préciser! (1982)	139
Les mesures sont nécessaires, mais elles doivent être équilibrées.....	147
Le plan d'assainissement des finances publiques (1984)	149
Renouer avec la liberté de négociations collectives	151
Retour aux racines du syndicalisme chrétien (1886-1986)	152
100 ans de syndicalisme chrétien, un défi quotidien	152
Changement d'équipe, changement de cap (1987)	155
Propos d'étape	156

Focus 3 - D'un service syndical des jeunes au mouvement « Jeunes CSC »	161
La syndicalisation des jeunes : des synergies avec la JOC	161
À un partenariat asymétrique : ACV-KAJ/VKAJ, CSC-JOC/F	162
Structures et représentation des jeunes au sein de la CSC	165
Les rencontres nationales : entre être et agir, le dire et le faire	166
Un mouvement de jeunes à part entière	167
L'ambition des années 2000 : davantage porter la voix des jeunes	168
Les jeunes et la dynamique des projets	170
Et si on alternait travail et formation ? Les « 2 X 20 heures »	173
Le mouvement étudiant-CSC	175
La priorité des priorités : l'emploi	178
Un chômage de masse et premières mobilisations	178
Ras-le-bol du chômage!	179
Partenaire dans les mobilisations des jeunes pour l'emploi	180
Mieux vaut un travail même temporaire que pas de travail du tout	180
Des politiques d'emploi avec peu d'effets pour les jeunes	181
Les effets d'une pression intense	184
Chapitre 3 - Le défi : renforcer la solidarité (1988-1997)	189
Contexte socio-économique et politique	190
La Belgique fédérale	190
La politique gouvernementale	194
La CSC et ses structures	195
Les congrès de 1990 et 1994	195
Les structures syndicales s'adaptent	200
Des combats emblématiques	202
Du Pacte social au Plan global	202
La CSC et la modernisation de la sécurité sociale	212
La compétitivité des entreprises prime sur le social	215
Focus 4 - L'action des sans-emploi : de nouvelles perspectives syndicales ?	223
Une action innovante et multiple	224
S'inscrire dans les structures syndicales	228
Revendiquer une place au sein de la Confédération	228
Une reconnaissance organisationnelle	229
Première assemblée nationale des sans-emploi (31 mars 1981)	229
Un service « Action des sans-emploi »	230
Les comités de chômeurs, une nouvelle praxis syndicale	232
La Commission des sans-emploi de la CSC	233
La pédagogie du projet	234
<i>Chôm'actif</i>	235
Des droits de base	236
Les mobilisations de Namur en 1984	237
Des combats diversifiés	238
Le projet TORA et les agences locales pour l'emploi (ALE)	241
D'un dispositif d'inclusion	241
Réformer de l'intérieur?	244
Ou (l'impossible) changement de modèle?	244
Les titres-services: un modèle parallèle de mise à l'emploi	245
Réflexions sur le développement de l'Action des travailleurs sans-emploi	249

Focus 5 - Syndicalistes un jour, syndicalistes toujours !	255
Les groupements de pensionné-e-s, prépensionné-e-s, chômeurs et chômeuses âgé-e-s (PPCA)	255
L'initiative liégeoise	255
La CSC prend acte (1980)	257
Vers l'installation d'une commission wallonne et bruxelloise	258
Préoccupations et revendications ?	259
Un programme tourné vers l'avenir	260
Les années 2000 : une action plus discrète, mais qui reste fondamentale	262
Chapitre 4 - Vers un syndicalisme de base (1998-2007)	267
L'État social actif	267
Principes	267
Un syndicat favorable à une activation conditionnée	268
Le Pacte de solidarité entre les générations : l'échec d'une vision à long terme	272
Une sécurité sociale sous tension	272
Le défi du vieillissement par le bout de la lorgnette : l'emploi des travailleurs et travailleuses âgés	273
L'incapacité des interlocuteurs sociaux à nouer un nouveau pacte	276
La reconstitution du front commun face à l'initiative du gouvernement	278
Tempérer plutôt qu'infléchir l'initiative gouvernementale	282
Informer les membres d'une réforme complexe	282
Une concertation sociale paritaire affaiblie ?	282
Le Congrès de 1998 comme évènement fondateur : le syndicalisme de base	284
La porosité du syndicalisme chrétien aux chocs sociétaux	284
Vers un syndicat représentatif, démocratique et actif : le congrès de 1998	287
Introduire les préceptes de 1998 dans les structures	291
L'action interprofessionnelle de terrain : les GALI	291
Construire du commun dans la composante professionnelle	295
Plus de démocratie et de représentativité ? L'exemple du CRW	297
Un combat sans fin : propager l'action syndicale dans les PME	301
Les constats	301
Sensibiliser	303
Les effets	305
Chapitre 5 - Des conquêtes par petites touches (2007-2013)	315
Crises à tous les niveaux ?	315
Crises gouvernementales et prépondérance du dialogue social	315
Un mouvement syndical secoué	318
L'aboutissement d'un long combat : le statut ouvrier-employé	323
Un processus complexe et laborieux	323
La voie juridique pour débloquer le dossier	324
Une priorité : l'emploi de qualité	326
Spécificités régionales et communautaires dans une vision solidaire	331
Unité et particularismes	331
Le CRB : ancrer un syndicalisme urbain	331
Une CSC wallonne qui monte en puissance ?	333
Une CSC francophone en retrait	338
Conclusions	346
Rechercher une solution équilibrée	346
Un syndicat en tensions ?	347
Protéger les plus faibles et lutter contre les discriminations	347
Être représentative de ses membres	348
Un syndicat d'innovations	348
Construire la démocratie politique, culturelle, sociale et économique	348

Partie 2 - Approche thématique	353
Chapitre 1 - La CSC et ses membres : entre transformations et constances	355
Introduction	355
La difficulté de quantifier le nombre réel de membres	356
Approche globale	356
Des rangs qui ne cessent de s'étoffer (1982-2011)	356
La dimension interprofessionnelle de la CSC à travers ses membres.....	358
De la croissance à la décroissance	358
Poids des secteurs dans le temps – Wallonie/Bruxelles	360
Pyramide des âges – Wallonie/Bruxelles	361
Vers la parité?	363
Conclusions	367
Chapitre 2 - Une histoire des services juridiques de la CSC	369
Introduction	369
L'assistance juridique, un service aux affilié-e-s	370
Le rôle des services juridiques dans les procédures judiciaires	374
Le contrat entre l'affilié-e et la CSC: le règlement de l'assistance juridique	375
L'aspect quantitatif	376
Un outil pour créer de la jurisprudence	377
Chapitre 3 - L'information syndicale : multiple, foisonnante et sous tension	385
Introduction	385
Traduire les orientations et la volonté de la CSC	386
Avant les années 1980	386
Le souci de l'unité et de la cohérence	387
De <i>Au travail</i> à <i>L'Info</i> : au centre, les affilié-e-s ou l'organisation?	388
Un hebdomadaire qui reflète le monde du travail	388
Quelle proximité avec les affilié-e-s?	389
Rapprochement sans unification	390
Outils des militantes et militants: <i>Syndicaliste CSC</i>	391
Documenter les permanent-e-s	394
Forger l'image de la CSC pour les élections sociales et au quotidien	396
Occuper l'espace médiatique	400
Un enjeu stratégique	400
Multiplier la prise de parole.....	400
En conclusion : expertise et lecture critique de la société au service de l'action	407
Chapitre 4 - Formation syndicale et éducation permanente	411
La FEC n'aurait pu exister si...	411
Un travail d'accroche	415
Les plans de formation des militant-e-s.....	419
La formation des permanent-e-s	421
L'ouverture de la FEC aux autres associations et publics	423
La formation du personnel de la CSC	425
Conclusion	426

Chapitre 5 - Regard réflexif sur le militantisme	431
Introduction: un regard situé	431
Retour sur la montée de l'individualisme	433
Une recherche-action phare sur la militance et le travail syndical de terrain	435
Quelques conclusions autour du travail syndical de terrain	436
L'appropriation par l'organisation	438
Une attention sous-jacente constante	439
En guise de conclusion	442
Chapitre 6 - L'environnement, une question syndicale	445
L'environnement: une question émergente	447
Les options fondamentales du MOC (1978)	447
Le dossier énergie et le difficile débat sur le nucléaire	449
L'année européenne de l'environnement (21 mars 1987 - 20 mars 1988)	450
Le congrès de la CSC de 1990: l'environnement est une priorité syndicale	451
Les écotaxes, tensions sociales ou manipulations patronales?	452
Les options syndicales en matière d'environnement	453
Des nouveaux droits syndicaux	454
La formation, le fer de lance de la conscientisation	454
Les comités régionaux « environnement »	455
Un projet phare: le Réseau intersyndical de sensibilisation à l'environnement (RISE)	457
La mobilité: un nouveau champ d'action syndicale (2000)	465
Mobilisation autour du changement climatique (2007)	467
L'environnement, c'est notre affaire!	467
Chapitre 7 - Autour du « C » (le deuxième) de « CSC »	473
Introduction	473
Être membre	474
Membre croyant	474
La CSC et ses membres croyants (ou pas)	476
La gestion de la diversité dans le monde du travail	477
De la relation à l'Église	479
Du pilier	482
Paysage	483
Comment ça marche?	484
Controverse	487
Chapitre 8 - La CSC et ses relais politiques	493
Introduction	493
Un pluralisme de fait au MOC (années 1970)	494
Prise de distance des militant·e·s avec le PSC	494
Le pluralisme, mais surtout le PSC	494
Fidélité à la démocratie chrétienne et aventure politique (années 1980)	495
Maintenir le lien avec les sociaux-chrétiens	495
Critique du pluralisme	495
Un nouveau mouvement: SeP	497
Position ambiguë face au nouveau parti	498
Tensions dans les organisations et échec de SeP	498
Tensions avec le CVP et le PSC (années 1990)	500
La nécessité d'un pluralisme institutionnel au nord du pays	500
La difficulté à se faire entendre	500
Une CSC incontournable (1999-2007)	502
Par les accords qu'elle noue	502
Par ses relais dans la sphère politique	503

Un syndicat de propositions en temps de crise (2007-2014)	505
Appeler à l'action gouvernementale	505
Contribuer aux politiques publiques	505
Conclusions	507
Chapitre 9 - Construire une solidarité européenne et internationale	511
La CSC et l'Europe	511
La CSC dans la Confédération européenne des syndicats (CES)	515
Une politique sociale?	517
L'Observatoire social européen	521
L'Académie syndicale européenne	521
La CSC pour une Europe syndicale	522
Le pôle européen de développement	522
Les conseils syndicaux interrégionaux	522
Une cotisation pour la CES?	524
Better regulation watchdog	525
Les instances internationales	525
De la CISC à la CSI en passant par la CMT	525
La Trade union advisory committee (TUAC)	528
L'Organisation internationale du travail	529
La CSC face aux problèmes sociaux internationaux	529
Postface	533
La sécurité sociale	533
Fiscalité	535
L'emploi	536
Un syndicalisme de valeurs	538
Le lien au politique	540
La concertation sociale	541
Réaffilier	543
Annexe 1 - Les présidents et secrétaires généraux de la CSC (1970-2014)	545
Annexe 2 - Liste des congrès de la CSC (1968-2010)	548
Annexe 3 - Les élections sociales (1971-2012)	549
Aperçu bibliographique	557
Table des abréviations	561
Table des matières	565