Salariu și alte beneficii cuvenite

Este foarte important ca salariatul detașat să-și cunoască angajatorul. Cel cu care ați semnat contractul de muncă și care este responsabil în ceea ce privește condițiile de muncă. În caz de interimat, salariatul detașat trebuie să poată identifica utilizatorul prestării muncii sale care răspunde de o parte din condițiile de muncă. Pentru a face acest lucru : faceți fotografii ale șantierului, notați bine numele, prenumele, numărul de telefon, adresa responsabililor săi, coordonatele societății care vă angajează, etc. Păstrați dovada tuturor plăților primite în lichidități, a deconturilor prestărilor dvs. și ale orelor suplimentare, ale fluturașilor de salariu.

Pe baza prestărilor dvs., aveți de asemenea dreptul la diverse prime și la vacanțe anuale.

Drepturile mele nu sunt respectate ? Cui trebuie să mă adresez ? Cine poate să mă ajute ?

Condițiile dvs. de muncă, sănătatea și siguranța dvs. ne privesc pe noi.

Sindicatele sunt aici pentru a apăra lucrătorii, pentru a obține pentru ei plata salariilor cuvenite, inclusiv pe calea justiției.

Inspectoratul belgian sancționează angajatorii care nu au respectat legea, însă încearcă întotdeauna în primul rând să vă regularizeze salariul datorat.
El nu sancționează niciodată lucrătorii !

Pentru informații suplimentare, consultați adresele și site-urile internet menționate în continuare :

Centrale profesionale :

Dacă lucrați în sectoarele construcțiilor, industriei, energiei :
CSC BIE, Rue de Trèves 31, 1040 Bruxelles
Tel.: 02/285.02.11 - Fax: 02/230.74.43
E-mail : cscbie@acv-csc.be - Site web: www.cscbie.be

Dacă lucrați în sectoarele metalului, textilelor, electricienilor :
ACV-CSC METEA, Avenue des Pagodes 1-3
1020 Bruxelles, Tel.: 02/244.99.11 - Fax: 02/244.99.90
E-mail : metea@acv-csc.be - Site web : www.acv-csc-metea.be

Dacă lucrați în sectoarele cărnii (industrie alimentară), a curățeniei, a comerțului alimentar :
CSC Alimentație și servicii
Rue des Chartreux 70, 1000 Bruxelles
Tel.: 02/500.28.11 - Fax: 02/500.28.99
E-mail: alimentationetservices@acv-csc.be
Site web: www.csc-alimentation-services.be

CSC (Confederația sindicatelor creștine din Belgia)

Migranți CSC și Diversitate (în limba franceză)
Valonia, Bruxelles : nouvelles-migrations@acv-csc.be

ACV-Diversiteit (în limba olandeză)
Flandre, Bruxelles: diversiteit@acv-csc.be

Inspecția muncii (vi se garantează anonimatul !) :
E-mail : complaints.labourinspection@employment.belgium.be
(Reclamantul poate să-și folosească limba proprie)
Telefon : +32 (0)2 233 48 15 (doar în franceză, olandeză, engleză și germană)

OCTOMBRIE 2018
E.R.: Dominique Leyon, Chée de Haecht 579, 1031 Bruxelles - www.csc-en-ligne.be

Avec le soutien financier de l'Union européenne

Lucrători detașați

vă cunoașteți drepturile?

TEST

mai multe răspunsuri posibile

1. Salariul meu ca angajat în Belgia este :
a. Același salariu ca în țara de proveniență
b. Salariul minim din domeniu în Belgia pentru calificarea mea

2. Dacă mă îmbolnăvesc sau sufăr un accident (rănire, cădere, ...) :
a. Am obligația să suport singur toate cheltuielile (spital, medicamente ...)
b. Beneficiez de asigurare de sănătate în țara de primire datorită formularului S1 sau cardului european de sănătate

3. La locul de muncă, trebuie să pot prezenta :
a. Formularul A1
b. Declarația LIMOSA
c. Cartea mea de identitate sau pașaportul meu

4. În Belgia, sunt cazat :
a. Într-un container pe șantier
b. Într-un apartament sau într-o cameră de hotel

5. Cheltuielile de deplasare sunt suportate de :
a. Eu îmi plătesc deplasările
b. Patronul îmi plătește cheltuielile de deplasare

6. 6. Echipamentele de protecție individuale (căști, papuci de siguranță, mănuși, ochelari, ...) sunt furnizate de :
a. Angajatorul meu
b. Nu am primit astfel de echipamente și trebuie să le cumpăr singur
c. Clientul din Belgia

7. În ceea ce privește orele lucrătoare din Belgia :
a. Durata normală de lucru este de 38h
b. Se poate munci până la 12 h / zi
c. Se poate munci sâmbăta și duminica

Răspunsuri corecte : 1b - 2b - 3 a,b,c - 4b - 5b - 6a - 7a
Mai puțin de 4 răspunsuri corecte = pericol !

Răspunsuri

1.b. Lucrătorii detașați trebuie să primească **salariile minime** din domeniu. Pentru sectorul construcțiilor de exemplu, acestea variază de la 14,189€/oră pentru un muncitor necalifi cat la 20, 488€/oră pentru un maistru (salarii la data 01.10.2018). Pentru a afl a care sunt salariile minime care corespund activității / sectorului dvs., consultați site-ul ofi cial al Ministerului locurilor de muncă.

2.b. Pentru a beneficia de **tratament în Belgia**, trebuie să dețineți, înainte de a ieși din țara dvs. de proveniență, fie formularul S1 « Înscriere în vederea beneficierii de prestările asigurării de boală », fie de cardul european de sănătate.

limosa

3.a,b,c. Pe perioada în care lucrați în Belgia, salariatul sau independentul detașat trebuie **să dețină** declarația Limosa și cardul de identitate sau pașaportul. Este de preferat să puteți prezenta formularul A1.

4.b. Angajatorul trebuie să prevadă pe cheltuiala sa o **locuință** care să îndeplinească normele în materie de locuință sau să ramburseze aceste cheltuieli lucrătorilor. Legea interzice dormitul la locul de muncă sau pe șantier. Cheltuielile cu locuința sunt plătite în mod distinct de salariat și nu pot fi deduse din salar.

5.b. Dacă vă deplasați la locul de muncă cu vehiculul personal sau cu **transportul** în comun, aveți dreptul la cheltuieli de deplasare și la o indemnizație de mobilitate în anumite sectoare (dintre care cel al construcțiilor) în cazul în care distanța între locuința dvs. și locul de muncă este mai mare de 5 km. Aveți dreptul la această indemnizație de mobilitate chiar și atunci când deplasările sunt realizate cu vehiculul angajatorului. Este vorba de o despăgubire pentru timpul petrecut cu deplasările.

6.a. Angajatorul dvs. are obligația să furnizeze **îmbrăcămintea de lucru și echipamentele de protecție** necesare. El trebuie să se asigure de asemenea că lucrătorii poartă aceste echipamente și le folosesc în mod corect. El ia de asemenea măsurile necesare pentru a informa lucrătorii și a oferi instrucțiuni scrise și inteligibile pentru lucrători. Cu toate acestea, clientul are obligația respectării regulilor în materie de sănătate și siguranță de către întreprinderile subcontractante.

7.a. Timpul de lucru săptămânal în Belgia este de 38h pe săptămână și nu poate depăși 8h pe zi. În sectorul construcțiilor, se aplică un orar efectiv de 40h pe săptămână cu 12 zile de odihnă compensatorie anual. Cu toate acestea, timpul de lucru poate fi crescut la 9 sau 10 ore în anumite cazuri excepționale, însă nu poate în niciun caz depăși 11 ore pe zi și 50 de ore pe săptămână. Perioadele de odihnă obligatorii sunt de asemenea stabilite de lege. În principiu, munca este interzisă pe perioada nopții (între orele 20 - 6) și duminica. Munca prestată sâmbăta este permisă doar în anumite condiții.

Informații privind drepturile dvs. pe site-ul Ministerului Muncii din Belgia :

În limba franceză :
http://www.emploi.belgique.be/defaultTab.aspx?id=6540

http://www.salairesminimums.be/index.html
(de exemplu pentru construcții alegeți «124 00»)

În limba engleză :
http://www.employment.belgium.be/defaultTab.aspx?id=6540

Aspecte care merită atenția

Contract de salariat sau independent

Nu semnați niciun document dacă nu-l înțelegeți.
Vă veți găsi statutul (salariat, independent, ...) pe formularul A1 și în declarația Limosa.

Angajarea într-un statut de independent are consecințe importante la nivel de salariu, plată a cotizațiilor sociale și a impozitelor. În plus, independenții nu beneficiază de aceeași protecție în caz de concediere, boală sau concedii anuale.

Nu semnați un contract de independent dacă lucrați pentru un singur angajator.
Reglementarea europeană vă obligă angajatorul să vă informeze în scris (contract sau alt document) în ceea ce privește condițiile dvs. de muncă (salariu etc.) atunci când lucrați în străinătate.

Limbă

Dacă aveți un contract de muncă, acesta trebuie să fie în limba pe care dvs. o înțelegeți.
La locul dvs. de muncă, trebuie să fie prevăzută o recepție în limba dvs., în special în ceea ce privește măsurile de prevenire în materie de siguranță și sănătate. În consecință, trebuie să vă puteți adresa unei persoane care vă vorbește limba la locul dvs. de muncă.

Dacă aveți nevoie de ajutor și nu cunoașteți limba, aveți grijă să vă însoțească dacă este cazul o persoană care să poată traduce pentru dvs. atunci când contactați CSC, inspectoratul muncii, ...