



Votre entreprise passée au crible!

Une évaluation rapide de votre action d'entreprise

Sur base d'un nombre limité de questions, ce test a pour but de se faire une idée rapide de la situation de l'équipe syndicale CSC en perspective des élections de 2024. L'objectif est soit de faire ce test ensemble lors de l'équipe syndicale, soit de le faire compléter par le permanent syndical ou le délégué principal. Dans cette version courte, l'accent est mis sur les aspects quantitatifs et sur un screening rapide de quelques aspects qualitatifs. Si vous souhaitez approfondir les aspects qualitatifs et chercher des pistes de solution aux difficultés rencontrées, nous vous recommandons d'utiliser le screening qualitatif.

PARTIE 1: CARACTÉRISTIQUES DE L'ENTREPRISE ET DE LA REPRÉSENTATION CSC

Nom de l'entreprise:

Adresse:

N° BCE:

Nature de l'activité:

Secteur:

Nombre total de travailleurs:

Ouvriers:

Employés:

Cadres:

Répartition hommes/femmes :

Nom du-de la permanent-e de centrale:

Représentation : nombre de représentant-e-s de la CSC dans l'entreprise	CPPT			CE			
	O	E	J	O	E	J	C
Nombre de mandats à pourvoir en 2020							
Candidat-e-s CSC en 2020							
Nombre d'élu-e-s en 2020							
Nombre de suppléant-e-s en 2020							
Nombre de non-élu-e-s en 2020							
Nombre d'effectifs restants aujourd'hui en 2023							
Nombre de suppléants restants aujourd'hui en 2023							
Nombre de non-élus restants aujourd'hui en 2023							

Candidat-e-s 2024 : objectifs de l'équipe syndicale	CPPT		CE	
	H	F	H	F
Ouvriers-ères				
Employé-e-s				
Jeunes				
Cadres				

PARTIE 2: ACTION DE L'ÉQUIPE SYNDICALE

Dans quels domaines notre équipe syndicale est-elle bonne? Quelles sont ses difficultés? Les 29 affirmations ci-dessous vous permettront d'y voir plus clair. Discutez-en dans votre équipe syndicale. Pour chacune de ces affirmations, évaluez votre action: mauvais, moins bien, bien, très bien ou excellent. Vous pouvez ensuite additionner les résultats par score (moins bien, très bien,...) pour vous faire une idée globale de l'action de l'équipe syndicale.

Lorsqu'il s'agit de ...		Mauvais	Moins bien	Bien	Très bien	Excellent
SERVICES AUX AFFILIÉS	Nous disposons de militants qui ont une bonne connaissance de la législation sur le bien-être au travail.					
	Nous disposons de militants qui savent à qui s'adresser à la CSC pour toutes sortes de problèmes.					
	Nous offrons des services de qualité à nos affiliés en matière de droit du travail.					
	Nous sommes efficaces lorsqu'il s'agit d'aider les gens qui ont des questions (d'ordre syndical).					
COMMUNICATION	Nous sommes capables de bien expliquer les choses à notre base.					
	Nous pouvons expliquer ce que nous avons obtenu pour nos affiliés.					
	Notre action est bien connue dans l'entreprise.					
	Nous sommes attentifs à notre communication à tous les membres du personnel.					
EQUIPE	Notre équipe jouit d'une bonne cohésion.					
	Nous disposons de militants qui sont en contact avec beaucoup de membres du personnel dans le cadre de leur travail.					
	La composition hommes/femmes de notre équipe est équilibrée.					
	Notre équipe compte des représentants de toutes origines.					
	Nous nous répartissons efficacement les tâches entre militants.					
	Chez nous, les nouveaux militants et les jeunes peuvent accomplir des tâches et prendre des responsabilités.					
	Nous travaillons de manière démocratique.					
	Les militants défendent avec loyauté les dispositions et décisions adoptées par l'équipe.					
	Nous avons des leaders, hommes ou femmes.					
Nous recherchons activement de nouveaux militants.						
STRATEGIE SYNDICALE	Nous connaissons les affiliés CSC de notre entreprise.					
	Nous avons une vision claire et objective de la situation du travail.					
	Nous connaissons bien les problèmes qui existent dans l'entreprise.					
	Nous maîtrisons les matières difficiles de la concertation: les informations économiques,...					
	Notre approche est efficace.					
	Nous sommes capables d'interpeler des gens et de les convaincre.					
	Nous sommes forts en matière de concertation.					
	Nous disposons de bons négociateurs.					
	La collaboration entre ouvriers et employés est bonne.					
	Nous impliquons aussi les cadres dans notre action.					
	Nous ne baissons pas les bras, même si le dossier est parfois difficile à défendre.					
Total par score						

Si vous souhaitez en discuter plus en détail ou approfondir certaines questions de votre action syndicale, nous vous recommandons de remplir le « screening qualitatif ». Il vous permettra d'examiner plus précisément les différents éléments de l'action d'entreprise, ainsi qu'identifier des pistes de travail pour améliorer votre action.