

## La CSC vous aide à aller de l'avant

Vous voulez contribuer à faire la différence?

Nous vous aidons.

- Nous vous offrons un vaste réseau de services et d'experts facilement accessibles, prêts à vous écouter et à partager leur expérience.
- Dans notre magazine trimestriel Never Work Alone, nous vous tenons informés des questions d'actualité.
- Nous recherchons avec vous des solutions concrètes adaptées à vos besoins, nous vous aidons à réfléchir à des stratégies et nous vous assistons dans votre communication.
- Via [csc.cadres@acv-csc.be](mailto:csc.cadres@acv-csc.be), vous recevrez une réponse personnelle à toutes vos questions.



## Des questions?

C'est un bon signe. S'engager auprès de ses collègues ne se fait pas à la hâte. Vous avez probablement des doutes et des questions. Comment concilier cela avec mon travail? Combien de temps cela prend-il? Quel est l'impact sur ma carrière? Comment mon employeur réagit-il à cela? Comment y réagissent mes collègues? Ce sont toutes des questions importantes qu'il ne faut pas prendre à la légère.

Nous prendrons volontiers le temps d'en discuter avec vous. Appelez-nous. Nous verrons ensemble ce qui vous convient le mieux.

[Jean-marc.lepied@acv-csc.be](mailto:Jean-marc.lepied@acv-csc.be)

+32 473 84 14 19



# PARTAGEZ VOS IDÉES AILLEURS QU'À LA MAISON



**Vous avez déjà les idées.  
Présentez-vous  
comme candidat sur**

**[lacsc.be/elections-sociales](https://lacsc.be/elections-sociales)**



# ÉLECTIONS SOCIALES

13-26 mai 2024

**Les cadres  
veulent faire  
entendre leur voix.**

**POURQUOI  
PAS LA  
VÔTRE?**

**Vous vous préoccupez d'une bonne ambiance au travail? De relations collégiales chaleureuses et d'un environnement où vous appréciez travailler? Vous voulez contribuer à améliorer la condition des cadres? Vous envisagez d'adhérer à un syndicat dynamique qui a à coeur la défense des cadres et possède toutes les connaissances nécessaires? Alors lisez ce qui suit. Et découvrez comment vous pouvez faire la différence!**

Un travail de qualité ne se fait pas tout seul et n'est possible que par le dialogue. En se mettant d'accord pour éliminer les tensions et les points sensibles. En cherchant ensemble comment améliorer les choses et traduire le résultat en une convention collective de travail (CCT) solide.

Ces accords ne sont pas le fruit du hasard. Les accords pour plus de bien-être au travail – car c'est de cela qu'il s'agit finalement – sont le résultat de concertations entre des partenaires qui ont beaucoup en commun, même s'ils voient parfois les choses différemment. C'est pourquoi le dialogue entre l'employeur et les travailleurs, dans lequel les représentants des travailleurs font la différence, est si important. Avec votre énergie positive, le succès est garanti.

Avec vous, nous aimons relever le défi.

- Comment concilier le temps et la charge de travail avec votre vie privée?
- Comment intégrer une politique salariale individuelle dans un cadre collectif équitable?
- Comment donner une place au développement durable dans la politique de l'entreprise?
- Comment créer des opportunités de carrière qui maximisent le potentiel de chacun?
- Comment tirer le meilleur de chacun sans mettre les collègues sous pression?
- Comment renforcer les managers dans leur rôle d'accompagnateurs?
- Comment œuvrer en faveur d'un environnement de travail diversifié et inclusif?

**“ Le dialogue entre l'employeur et les travailleurs, dans lequel les représentants des travailleurs font la différence, est très important.**