

Avec l'Arizona, vous devez être plus flexible, travailler plus et plus longtemps.

Rejoignez la grève générale le 31 mars!



[Comment faire grève?](#)



Le monde idéal de l'Arizona n'existe pas.

Et si votre travail devient plus flexible?

- **Vous n'avez plus de certitude sur votre temps de travail et votre volume de travail**, puisque la durée du travail est assouplie.
- Vous pouvez vous retrouver avec **un contrat qui ne représente que quelques heures par semaine**, puisque la durée minimale de travail est supprimée.
- Vous pouvez **travailler énormément à certaines périodes et très peu à d'autres périodes**, puisque vous devez prester vos heures sur base annuelle.
- Vous pouvez **travailler le dimanche**, puisque les jours de fermeture obligatoires sont supprimés.
- **Vous ne recevez une prime pour le travail de nuit qu'à partir de minuit**, au lieu de 20 heures actuellement.

→ **Il faut être plus flexible, travailler plus et plus longtemps: les mesures du gouvernement Arizona ne tiennent absolument pas compte de la vie privée.**

“La surcharge est déjà problématique!”

Annie est déléguée CSC depuis 16 ans dans son magasin de Chapelle-lez-Herlemont. Elle explique pourquoi actuellement, Lidl n'ouvre pas ses magasins le dimanche. «Nous avons négocié que les travailleurs soient soit payés triple ces jours-là, soit qu'ils récupèrent deux jours. Si les magasins peuvent ouvrir tous les dimanches, il n'y a plus rien à négocier. Les heures de travail risquent d'être étalées pour le personnel actuel, alors que la surcharge est déjà problématique dans les magasins. Pour compenser, ils vont engager des étudiants, c'est-à-dire de la main d'œuvre bon marché pour l'entreprise.»

Annie Izzo, 56 ans,
responsable d'un magasin Lidl

