

## CORONA VIRUS PROTECȚIA ȘI DREPTURILE LUCRĂTORILOR

Belgia a fost afectată de o pandemie de coronavirus și, datorită extinderii virusului, guvernul belgian a introdus măsuri drastice pentru prevenirea și încetinirea răspândirii acestui virus periculos.

De la miezul nopții de vineri, 13/03, toate cafenelele, restaurantele, cluburile sportive, organizațiile culturale și religioase, divertismentul și toate celelalte au fost închise, unde există un contact direct și masiv între persoane. Clasele din școlile primare și gimnaziale au fost suspendate. Universitățile și colegiile sunt închise, se desfășoară cursuri în principal pe platforme online sau folosesc alte forme de comunicare fără contact direct cu omul. În sectorul comerțului, restricțiile se aplică închiderii tuturor magazinelor, cu excepția magazinelor alimentare și farmaciilor. Din 24 martie, consiliul de securitate națională a emis un regulament de închidere a saloanelor de frizerie.

La rândul său, din cauza răspândirii virusului în alte țări, au fost introduse restricții la granițele țărilor, care a dus la anularea în masă a zborurilor, rezervărilor la hoteluri, călătoriilor etc.

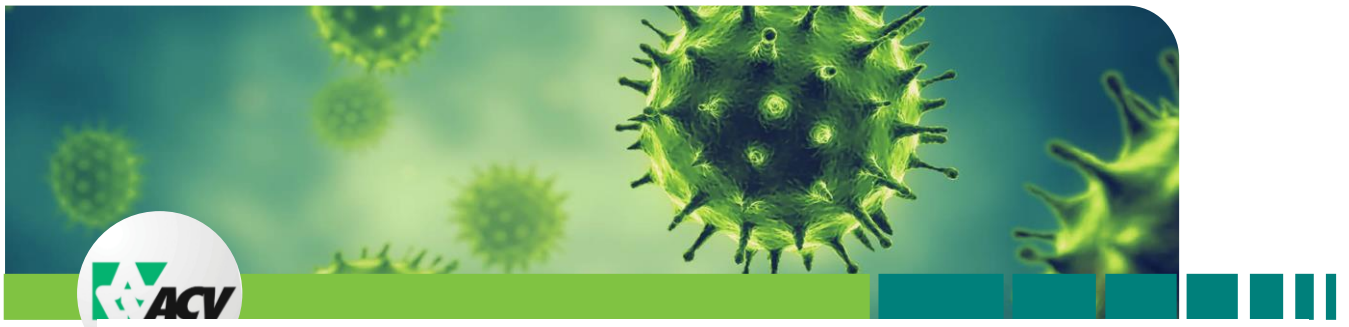
Nu trebuie să uităm de sectoarele serviciilor de coafură, cosmetică și orice alte servicii în care există un contact direct și foarte strâns cu clientul sau pacientul - de exemplu, cabinetele stomatologice și alte consilieri medicale. Majoritatea acestor servicii sunt deja închise din cauza riscului prea mare de infecție cu coronavirus.

În general, foarte preliminar cel mai mult au de suferit următoarele sectoare: turistic, hotelier, restaurante, transport, comerț și servicii. Aceste restricții au contribuit deja sau vor contribui în viitorul apropiat la multe situații în care angajații din aceste sectoare nu vor putea lucra, ceea ce implică, desigur, posibilitatea pierderii venitului.

Sistemul belgian de securitate socială prevede posibilitatea de a primi o prestație **temporară de șomaj** în astfel de cazuri.

Există două tipuri de prestații temporare de șomaj pentru coronavirus:

- alocație economică - se acordă în cazul pierderii temporare a locului de muncă, de exemplu, un loc de muncă pentru același client, reduce numărul de comenzi sau clienți, etc. Condiția de a primi această prestație este aceea că ați lucrat pentru o perioadă adecvată în Belgia, iar durata acesteia depinde de vârsta lucrătorului.
- alocație datorită forței majoră - se acordă, de exemplu, în cazul închiderii temporare a unui loc de muncă din cauza coronavirus sau a lipsei de livrare de materiale necesare



pentru efectuarea lucrărilor dintr-o țară afectată de coronavirus sau din cauza carantinei angajatului. **Acordarea dreptului la această alocație nu este condiționată de durata angajării salariatului în Belgia.**

**Având în vedere situația, guvernul belgian a decis să echilibreze toate cererile de șomaj economic temporar din 01/02/2020 până la 30/06/2020 cu cererile de șomaj datorate forței majore.**

## Cum decurge procedura

Datorită situației, există o procedură simplificată pentru depunerea unei cereri de șomaj temporar datorită forței majore - overmacht/force majeure

- [Formular în limba olandeză](#)
- [Formular în limba franceză](#)

După completarea și trimitere, pe ecran

va apărea confirmarea că ACV-CSC a primit cererea.

Dacă angajatul a avut o problemă cu completarea cererii online, poate completa cererea descărcând formularul C 3.2 - corona de pe pagina:

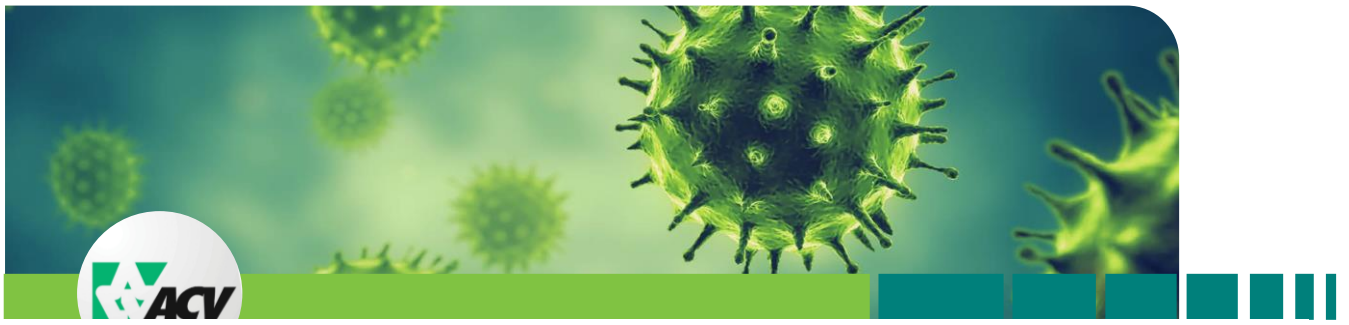
<https://www.hetacv.be/actualiteit/campagnes/coronavirus-op-het-werk/tijdelijkewerkloosheid>  
sau <https://www.lacsc.be/actualite/campagnes/les-impacts-du-coronavirus-au-travail/chomagetemporaire>

Și îl trimiteți prin e-mail la următoarea adresă: [corona.demande-aanvraag@acv-csc.be](mailto:corona.demande-aanvraag@acv-csc.be)

Nu trebuie să imprimați sau să semnați acest formular, ci doar să-l completați electronic. În titlul e-mailului, vă rugăm să furnizați numele dvs., numărul de identificare belgian (Rijksregisternummer / Nationaal Nummer) și codul poștal.

Dacă un angajat are o problemă cu trimiterea formularului prin e-mail, acesta îl poate imprima, semna și pune în una dintre cutiile ACV sau CSC de la cea mai apropiată sucursală locală sau îl poate trimite prin poștă la adresa sucursalei.

Angajatorul raportează șomajul instituției RVA-ONEM, iar ACV-CSC calculează și plătește alocația în contul bancar al lucrătorului.



### **Care este valoarea prestației temporare de șomaj din cauza coronavirusului:**

ACV a depus o cerere către guvernul belgian pentru creșterea valorii alocației temporare în perioada coronavirusului, care a fost stabilită și suplimentată în ultimele zile. Angajatul va primi în loc de **65% - 70% din venitul mediu brut** și o indemnizație zilnică **de 5,63 EUR**.

Din suma brută va fi dedusă o taxă de 26,75%.

În unele sectoare sau cazuri, veți avea, de asemenea, dreptul la o compensație specială pe lângă indemnizația temporară și prestația zilnică de șomaj.

Creșterea acestei alocații îi va ajuta pe angajați să își mențină nivelul de trai actual și îi va ajuta să își îndeplinească obligațiile financiare și de credit.

### **Au dreptul la prestația de șomaj din cauza forței majore pentru angajații din sistemul progresiv?**

Angajații care primesc o indemnizație de invaliditate pentru o parte din timpul lor și muncesc restul timpului pot solicita, de asemenea, acest tip de șomaj.

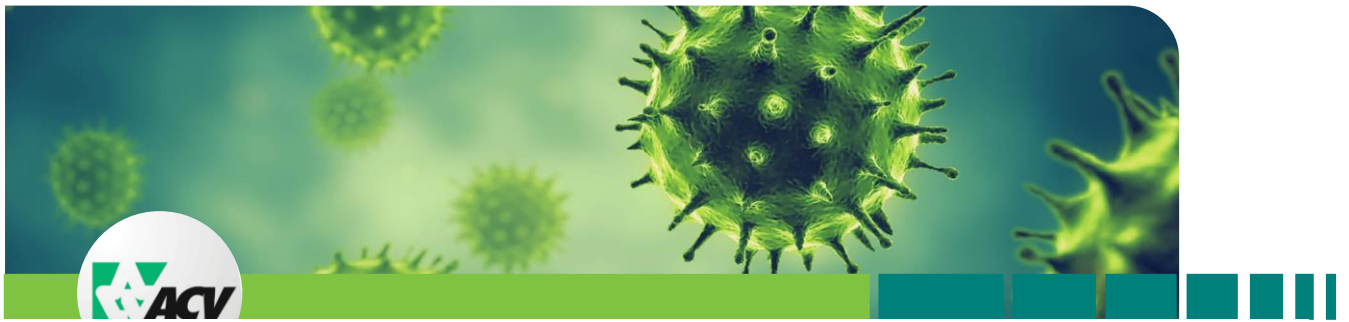
Valoarea alocației va depinde, desigur, de partea de muncă pentru care lucrează.

### **Angajatul interimar are dreptul la prestații de șomaj din cauza forței majore?**

Conform ultimelor constatări, dreptul la această alocație va fi acordat dacă angajatul arată așa-numita continuitatea angajării cu contract temporar în întreprinderea în care a apărut șomajul în legătură cu coronavirus.

### **Au dreptul la alocație de șomaj din forța majoră și angajații care primesc pensii?**

Conform ultimelor acorduri, primirea pensii belgiene sau din străinătate nu vă împiedică să aveți dreptul la prestații de șomaj în legătură cu un coronavirus.



## Ce drepturi au angajații dacă se îmbolnăvesc?

În această situație, aveți dreptul la un salariu garantat plătit de angajator sau de fondul de asigurări de sănătate în conformitate cu legislația muncii și sociale din Belgia.

Dacă angajatorul anunță suspendarea activității din cauza forței majore, salariatul nu are dreptul la un salariu garantat - numai alocația de boală este plătită de fondul de asigurări de sănătate. Trebuie să solicitați imediat această indemnizație la fondul de sănătate din care face parte angajatul.

## Ce drepturi au angajații dacă copilul acestora se îmbolnăvește și nu au îngrijire pentru copil și trebuie să stea acasă?

În această situație, angajatul poate lua concediu din cauza unei situații de urgență. Acest concediu este valabil doar 10 zile pe an și este gratuit. Dacă starea copilului s-a agravat și necesită îngrijiri mai îndelungate, angajatul poate lua concediu de îngrijire din cauza unui membru bolnav al familiei plătit de RVA-ONEM.

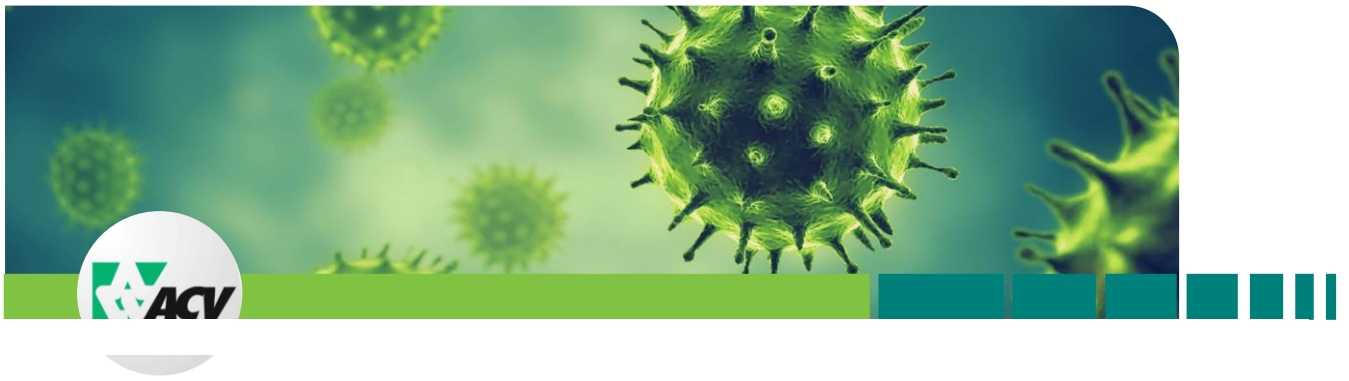
În cazul spitalizării copilului, are dreptul la concediul de îngrijire special care este plătit de RVA-ONEM.

Angajatul poate de asemenea solicita angajatorului o alocare a concediului fără plată dacă perioada de îngrijire a copilului este prelungită.

## Securitatea și igiena muncii în situații de amenințare a infecției cu coronavirus.

Angajatorul poate trimite preventiv angajatul la un anumit loc de muncă în afara locului de munca ce îl desfășoară permanent, pentru a asigura siguranța angajaților - așa-numita munca la distanță. Adesea, lucrătorii de birou pot efectua lucrări la distanță la locul lor de reședință - folosind suporturi electronice.

Angajatorul este obligat să ia anumite măsuri preventive sau de control pentru a asigura angajaților condiții de muncă sigure și igienice. Dacă condițiile de muncă nu respectă reglementările și reprezintă o amenințare directă și reală pentru sănătatea sau viața salariatului, salariatul are dreptul să-și întrerupă munca notificând imediat superiorul său.



## Contact cu ACV-CSC în timpul crizei cauzate de Coronavirus:

Datorită limitării contactului fizic direct în perioada de amenințare a coronavirusului, departamentele ACV-CSC lucrează în spatele ușilor închise.

Documentarea poate fi transmisă prin cutiile ACV-CSC la sucursale sau prin e-mail sau prin poștă.

Datorită riscului de infecție, calea de comunicare preferată este electronică. ACV se străduiește să simplifice toate procedurile de solicitare electronică, atât pentru înregistrarea ca membru, cât și pentru depunerea cererilor de șomaj.

De asemenea, folosind un cititor de card, vă puteți autentifica și verifica starea curentă a cazului, cererea, puteți completa datele personale și adresa sau puteți schimba contul bancar.

Pe pagina <https://www.hetacv.be/> sau <https://www.lacsc.be/> veți găsi informații actuale legate de situația actuală a angajatului și datele de contact pentru departamentele ACV-CSC.

Pentru persoanele care doresc să se înscrie la ACV-CSC, procedura de înregistrare online a fost simplificată:

<https://www.hetacv.be/word-lid> sau <https://www.lacsc.be/formulaire-dinscription>

Pentru probleme legate de coronavirus puteți contacta, de asemenea, departamentul nostru ACV-Dienst Gensarbeiders Nieuwe-EU-lidstaten prin e-mail: [antwerpen.oost-europa@acv-csc.be](mailto:antwerpen.oost-europa@acv-csc.be) sau prin telefon în timpul programului de listă de **luni de la 9.30 pînă la 12.30 sau joi de la 13.00 pînă la 16.00 la numărul de telefon: 03 222 71 64**