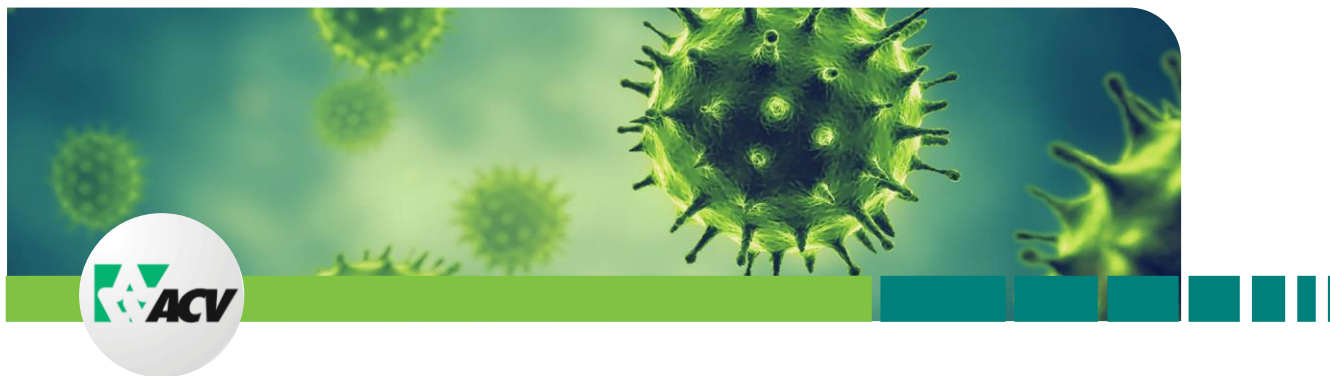




КОРОНАВИРУС И ЗАЩИТА И ПРАВА НА СЛУЖИТЕЛЯ

Белгия бе засегната от пандемията на коронавируса и във връзка с вирусната експанзия белгийското правителство въведе драстични мерки за предотвратяване и забавяне на разпространението на този опасен вирус.

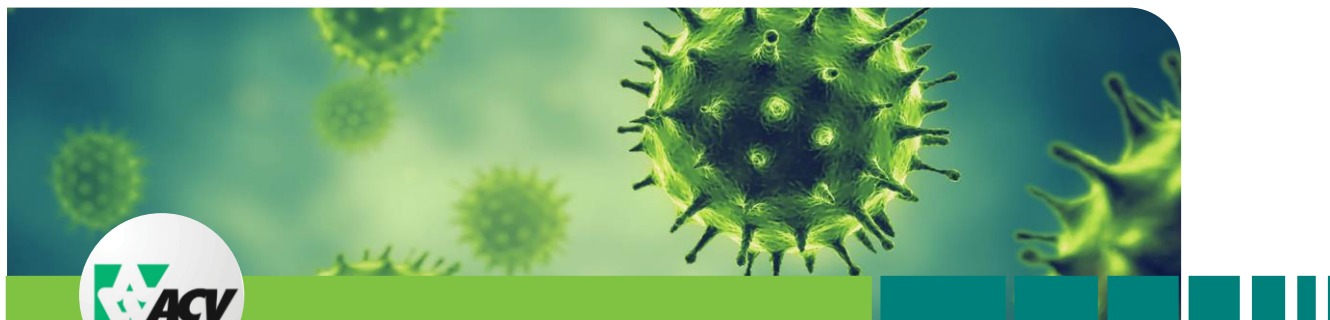
От полунощ в петък 13/03 всички кафенета, ресторанти, спортни клубове, културни и религиозни организации, развлечения и всички останали места, където се стига до масови и непосредствени контакти между хората, бяха затворени. Бяха прекратени занятията в основните и средни училища. Университетите и висшите училища бяха затворени или водят занятия предимно на он-лайн платформи или ползват други форми за комуникация без пряк контакт между хората. В търговския сектор ограниченията се отнасят за затваряне на всички магазини, с изключение на тези за хранителни стоки и аптеките. От 24 март съветът за национална сигурност издаде наредба за затваряне на фризьорските салони.

Във връзка с разпространението на вируса в другите страни, бяха въведени ограничения на държавните граници, което от своя страна доведе до масово отменяне на полети, хотелски резервации, екскурзии и т.н.

Не трябва да забравяме за сектора на фризьорските, козметичните и всякакви други услуги, в които има пряк и много близък контакт с клиента или пациента - например зъболекарските кабинети и останалите медицински консултации. Повечето от тези пунктове вече са затворени поради твърде висок риск от заразяване с коронавирус.

Обобщавайки, по предварителни изчисления, най-много пострадали са следните сектори: на туризма, хотелиерството, ресторантьорството, транспорта, търговията и услугите. Тези ограничения вече са допринесли или ще допринесат в близко бъдеще за много ситуации, в които служителите от тези сектори няма да могат да изпълняват служебните си задължения, което, разбира се, се свързва с възможността за загуба на доходи.

В такива случаи белгийската система за социално осигуряване предвижда възможност за получаване на **временно обезщетение за безработни**.



Съществуват два вида временно обезщетение за безработни в ситуациите, предизвикани от коронавирус:

- обезщетение по икономически причини – се отпуска в случай на временна загуба на работа, например дадена поръчка за даден клиент, намаляване на броя на поръчките или клиентите и т.н. Условието за получаване на това обезщетение е да имате отработен съответен стаж в Белгия, а продължителността му зависи от възрастта на служителя.
- обезщетение при форсмажорни обстоятелства – отпуска се напр. при временно затваряне на работното място поради коронавирус или при липса на доставка на материали, необходими за изпълнението поръчката, от страна, засегната от коронавирусна епидемия, или по повод карантината, в която се намира служителят. **Получаването на това обезщетение не е свързано с периода на заетост на служителя в Белгия.**

Във връзка с възникналата ситуация белгийското правителство е решило да изравни всички молби за временно обезщетение по икономически причини от 01/02/2020 до 30/06/2020 с молбите за обезщетение при форсмажорни обстоятелства.

Как протича процедурата

Предвид ситуацията действа опростена процедура за подаване на молби за временно обезщетение при форсмажорни обстоятелства - overmacht/force majeure

- [формуляр на нидерландски език](#)
- [формуляр на френски език](#)

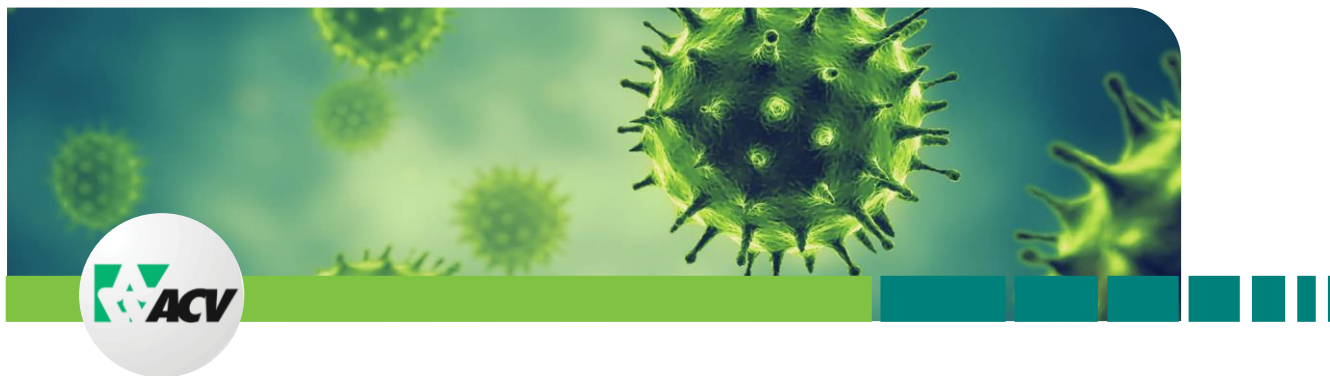
След като го попълните и изпратите, върху екран още се появи потвърждение, че ACV-CSC е получило молбата.

Ако служителят има проблем с попълване на молбата он-лайн, може да я попълни, като изтегли формуляр C 3.2 - corona от сайта:

<https://www.hetacv.be/actualiteit/campagnes/coronavirus-op-het-werk/tijdelijkewerkloosheid>
или <https://www.lacsc.be/actualite/campagnes/les-impacts-du-coronavirus-au-travail/chomagetemporaire>

и я изпрати на адрес: corona.demande-aanvraag@acv-csc.be

Не е необходимо да разпечатвате и подписвате формуляра, достатъчно е да го попълните електронно. В заглавието на и-мейла посочете името, фамилията, белгийския идентификационен номер (Rijksregisternummer/Nationaal Nummer) и пощенския код.



Ако служителят има проблем с изпращането на формуляра по електронен път, може да го разпечата, подпише и пусне в една от пощенските кутии на ACV или CSC при най-близкия местен филиал или да ги изпрати по пощата на адреса на филиала.

Работодателят заявява безработния в институцията RVA-ONEM, а ACV-CSC изчислява и превежда обезщетението по банковата сметка на служителя.

Какъв е размера на временното обезщетение за безработни при коронавирус:

ACV е предявило искане пред белгийското правителство за увеличаване на размера на временното обезщетение в периода на епидемия от коронавирус, което е било прието и през последните дни увеличено с надбавка. Вместо 65 % - служителят ще получи **70 % среден брутен доход** и дневна **добавка в размер на 5,63 евро**.

От brutната сума ще бъде приспаднат данък в размер на 26,75%.

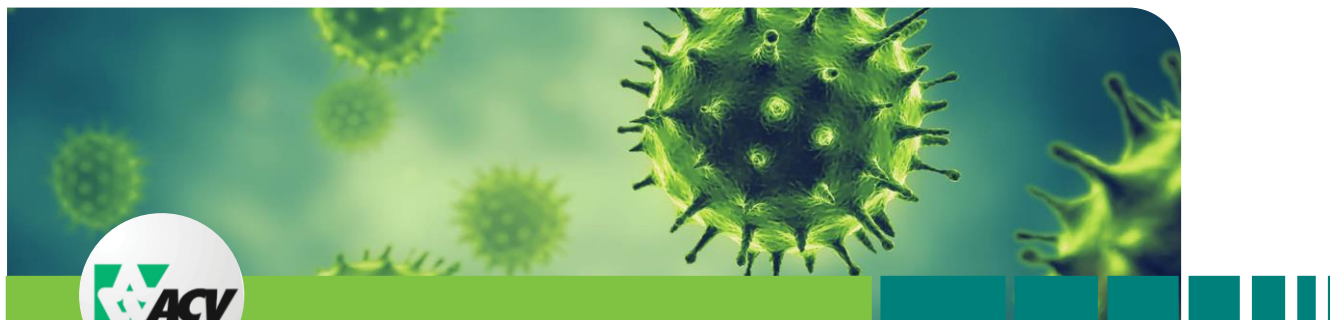
В някои сектори или случаи, освен временното обезщетение и дневна добавка за безработни, се полага и специално изравнение към това обезщетение.

Увеличението на това обезщетение ще помогне на служителите да поддържат досегашния стандарт на живот, както и да изпълняват финансово-кредитните си задължения.

Полага ли се правото на обезщетение за безработни при форсмажорни обстоятелства и на служителите, заети в рамките на прогресивната система?

Служителите, които частично получават обезщетение за инвалидност, а частично работят, също могат да кандидатстват за този вид обезщетение за безработни.

Размерът на обезщетението зависи от размера на заетост.



Има ли право на обезщетение за безработни при форсмажорни обстоятелства временно зетият служител?

Според последните решения, право на такъв тип обезщетение ще се признава, ако служителят докаже, че съществува непрекъснатост на заетостта в рамките на временни договори в предприятието, в което е настъпила безработица във връзка с коронавируса.

Имат ли право на обезщетение за безработни при форсмажорни обстоятелства служителите, които получават също и пенсия?

Според последните решения, получаването на пенсия – белгийска или чуждестранна - не изключва правото на обезщетение във връзка с коронавируса.

Какви права има служителя, в случай че сам се разболее?

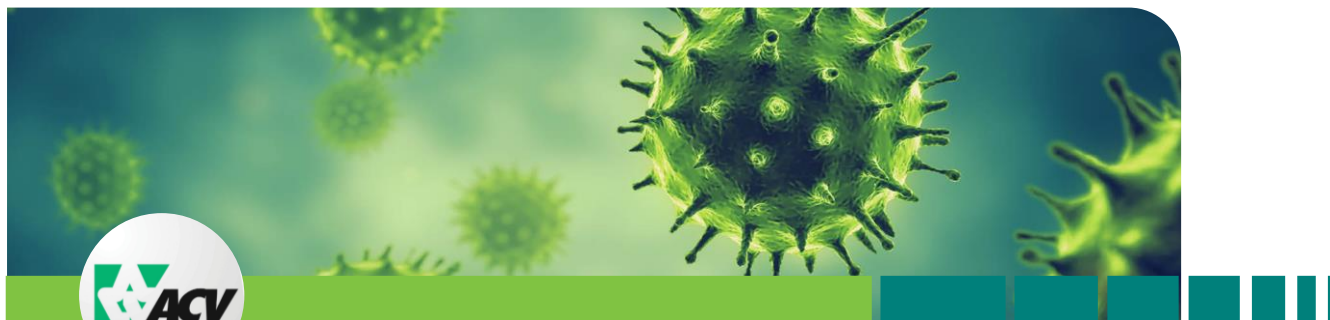
В тази ситуация има право на гарантирана заплата, изплатена от работодателя или здравния фонд в съответствие с трудовото и социалното законодателство в Белгия.

В случай че работодателят обяви прекратяване на дейността поради форсмажорни обстоятелства, служителят няма право на гарантирана заплата – единствено на обезщетение по болест, изплащан от здравния фонд. Незабавно трябва да бъде внесено искане за такъв вид обезщетение в здравния фонд, към който принадлежи служителят.

Какви права има служителят, когато се разболее детето му и няма кой да се грижи за него и служителят трябва да остане вкъщи?

В тази ситуация служителят може да ползва отпуск за спешни. Този отпуск е само 10 дни в годината и е безплатен. Ако състоянието на детето се влоши и се изискват по-продължителни грижи, служителят може да ползва за грижи над болен член на семейството, платим от RVA-ONEM.

В случай на хоспитализация на дете има право на специален отпуск за грижи, също платим от RVA-ONEM.



Служителят може да подаде молба към работодателя за признаване на безплатен отпуск в случай на удължаване на периода за грижи над детето.

Безопасност и хигиена на труда в ситуациите на опасност от заразяване с коронавирус.

Работодателят може превантивно да насочи служителя да извършва определена дейност извън обичайното работно място, с цел осигуряването на безопасност на служителя – т.нар. дистанционна работа. Често офис служителите могат да работят дистанционно по местоживееене – като ползват електронните средства за комуникация и информация.

Работодателят е задължен да предприеме определени предохранителни или контролни действия с цел да осигури на служителите безопасни условия на труд. Ако трудовите условия не отговарят на разпоредбите и създават непосредствена и действителна заплаха за здравето и живота на служителя, последният има прво да прекъсне изпълнението на работата, като незабавно информира за това своя ръководител.

Контакт с ACV-CSC по време на криза, предизвикана от коронавирус:

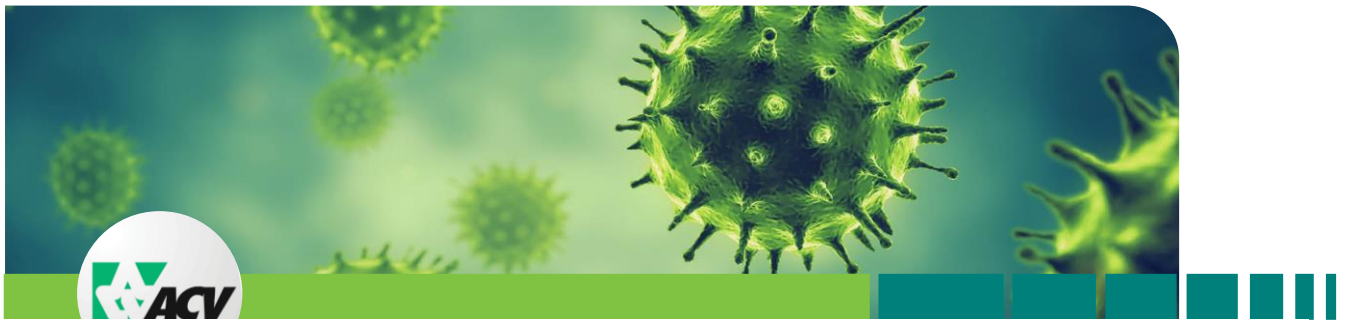
Поради ограничения на прекия физически контакт в период на заплаха от заразяване с коронавирус, филиалите на ACV-CSC работят при затворени врати.

Документацията може да се предава чрез специални пощенски кутии на ACV-CSC към филиалите или по електронен път или по пощата.

Предвид възможността от заразяване, предпочита се електронния начин за комуникация. ACV се стареае да опрости всички процедури за подаване на електронни молби както за записване за членове, така и за обезщетение за безработни.

Също така с помощта на четец за карти можеде да се логирате и да проверите актуалния статус на Вашия случай, молба или да допълните личните и адресни данни, както и да промените банковата си сметка.

На страниците <https://www.hetacv.be/> или <https://www.lacsc.be/> ще намерите актуална информация, свързана със сегашната ситуация на служителя или данните за контакт с филиалите на ACV-CSC.



За лицата, които искат да се запишат към ACV-CSC беше опростена процедурата за записване он-лайн:

<https://www.hetacv.be/word-lid> или <https://www.lacsc.be/formulaire-dinscription>

При случаи, свързани с коронавирус, можете да се обръщате и към нашия отдел ACV-Dienst Grensarbeiders Nieuwe EU-lidstaten чрез и-мейл: antwerpen.oost-europa@acv-csc.be или по телефона по време на дежурствата в **понеделник от 9.30 до 12.30 и в четвъртък от 13.00 до 16.00 на телефон: 03 222 71 64**

03 222 71 64