

DEMANDEZ VOTRE **CONGÉ PARENTAL CORONA** DÈS MAINTENANT!

La ministre de l'Emploi, Nathalie Muylle, a annoncé une nouvelle forme de congé parental: le congé dit «corona». Ce congé de courte durée doit permettre aux parents de mieux combiner vie professionnelle et vie privée pendant cette période difficile. Il vient s'ajouter au congé parental classique et n'en sera pas déduit. Il peut être pris rapidement, de manière flexible et doit être demandé à l'ONEm, après accord de l'employeur.

Quelles sont les conditions?

- Le congé parental corona s'adresse à **tous les parents ayant au moins un enfant à charge de moins de 12 ans**. Il n'y a pas de condition d'âge pour un enfant ou adulte avec un **handicap** accueilli par ses parents s'il bénéficie d'un service organisé ou reconnu par les Communautés. Pour les autres enfants en situation de handicap, la limite d'âge est de 21 ans. Les **parents adoptifs et les parents d'accueil** sont également couverts par le régime avec les mêmes conditions de limites d'âge.
- Il s'agit d'un congé parental supplémentaire, à prendre entre le **1er mai et le 30 juin 2020**. Il n'a **pas d'impact sur le solde des autres congés thématiques**.
- Vous pouvez demander ce congé sous forme d'une interruption à **1/5e-temps si vous travaillez à temps plein** ou sous forme d'une **interruption à mi-temps si vous travaillez au moins à 75 %**.
- Vous devez être sous contrat chez votre employeur depuis au moins **un mois**.
- Ce congé ne peut être pris **qu'avec l'accord de votre employeur**.
- Moyennant l'accord de votre employeur, vous pouvez également **convertir un congé parental en cours en congé parental corona**.

Montants mensuels nets en euros

		Interruption des prestations à mi-temps*	Interruption des prestations à 1/5e-temps
Parent cohabitant avec enfant(s)	Moins de 50 ans	440,96	149,60
	50 ans et plus	594,48	224,40
Parent isolé avec enfant(s)	Secteur privé	724,94	289,98
	Secteur public	Voir montants parent cohabitant	201,18 50+: 224,40

* Les montants du congé parental à mi-temps sont applicables à un travailleur occupé à temps plein. Ces montants sont réduits au pro rata pour un travailleur à temps partiel.

Quand introduire votre demande?

Vous pouvez introduire votre demande à partir du **1er mai**:

- soit pour une période ininterrompue;
- soit pour une ou plusieurs périodes d'un mois, consécutives ou non;
- soit pour une ou plusieurs périodes d'une semaine, consécutives ou non;
- soit pour une combinaison des points 2 et 3.

Comment introduire votre demande

- Votre demande doit être introduite auprès de votre employeur **trois jours ouvrables** avant la prise de cours; un délai plus court est possible moyennant l'accord de votre employeur. Elle peut être introduite par e-mail. Dans ce cas, demandez à votre employeur d'accuser réception de votre demande.
- Votre employeur doit approuver ou rejeter votre demande dans les six jours ouvrables et en tout cas avant la date de début prévue pour le congé parental. Il n'est pas possible de reporter le congé parental.
- Votre demande de congé doit ensuite également être introduite à l'ONEm. Toutes les démarches peuvent se faire en ligne sur www.onem.be/fr/nouveau/conge-parental-corona (dès que le site sera adapté).

La CSC se réjouit de cette initiative, et, même si nous continuons à défendre qu'il soit prolongé en juillet et août, ce congé n'en reste pas moins une étape importante pour de nombreux parents.

Pour plus d'infos, surfez sur www.lacsc.be/coronavirus
#lestravailleursmeritentlerespect



VRAAG NU CORONA-ouderschapsverlof AAN

Minister van Werk Muylle kondigde een nieuw kortlopend corona-ouderschapsverlof aan, zodat ouders werk en privé beter kunnen combineren tijdens deze moeilijke periode. Het corona-ouderschapsverlof komt bovenop het gewone ouderschapsverlof. Het telt niet mee voor het krediet van het gewone ouderschapsverlof. Het kan snel en flexibel worden opgenomen. Je vraagt het aan bij de RVA, na akkoord van je werkgever..

Wat zijn de voorwaarden?

- Het corona-ouderschapsverlof geldt voor **alle ouders met minstens 1 kind jonger dan 12 jaar**. Er is geen leeftijdsgrens als een kind of volwassene met een **handicap** opgevangen wordt door zijn ouders indien hij geniet van een erkende intramurale of extramurale dienstverlening of behandeling. Voor andere kinderen met een handicap, ligt de leeftijdsgrens op 21 jaar. Ook **pleegouders** komen in aanmerking, voor pleegkinderen onder dezelfde leeftijdsvoorwaarden.
- Het is een bijkomend ouderschapsverlof, **op te nemen tussen 1 mei en 30 juni** van dit jaar. De opname van dit verlof heeft **geen impact op het saldo van andere thematische verloven**.
- Je kunt dit verlof opvragen onder de vorm van een **1/5e onderbreking als je voltijds werkt** of als **halftijdse onderbreking als je minstens 75% werkt**.
- Je moet minstens een **maand** aan de slag zijn bij je werkgever.
- Het corona-ouderschapsverlof kan alleen worden opgenomen mits **akkoord van de werkgever**.
- In akkoord met de werkgever kan je ook een **lopend ouderschapsverlof omzetten** in corona-ouderschapsverlof.

Nettomaandbedragen in euro

		1/2 ouderschapsverlof *	1/5 ouderschapsverlof
Samenwonende ouder met kinderen	Jonger dan 50 jaar	440,96	149,60
	Vanaf 50 jaar	594,48	224,40
Alleenwonende ouder met kinderen	Privésector	724,94	289,98
	Openbare sector	Zie bedragen samenwonende ouder	201,18 50+: 224,40

(*) De bedragen voor het 1/2 ouderschapsverlof gelden voor een voltijdse werknemer. Deze worden pro rata verminderd voor een deeltijdse werknemer.

Wanneer aanvragen?

- Je kan het aanvragen **vanaf 1 mei**:
1. Of in één aaneengesloten periode;
 2. Of in één of meerdere, al dan niet aaneensluitende, perioden van één maand;
 3. Of in één of meerdere, al dan niet aaneensluitende, perioden van één week;
 4. Of een combinatie van 2 en 3.

Hoe aanvragen?

- Je vraagt dit **3 werkdagen op voorhand** aan bij je werkgever. Een kortere termijn is mogelijk mits akkoord van je werkgever. Dit kan **via e-mail**, waarbij je de werkgever vraagt de ontvangst van de e-mail te bevestigen.
- De werkgever moet dit **goed (of af)keuren binnen de 6 werkdagen**, en alleszins vóór de geplande aanvangsdatum van het ouderschapsverlof. Uitstel van het ouderschapsverlof is niet voorzien.
- Vervolgens moet dit worden aangevraagd bij de **RVA**. Dit kan volledig **elektronisch** op www.rva.be/nl/nieuws/corona-ouderschapsverlof (van zodra beschikbaar).

Het ACV is blij met dit initiatief al vragen we meer, zoals een mogelijke verlenging voor juli en augustus. Maar hoe dan ook is het een belangrijke stap vooruit voor veel ouders.

Meer info op: www.hetacv.be/coronavirus
#werknemersverdienenrespect

